**POWIATOWY URZĄD PRACY**

**ul. Legnicka 15, 59-100 Polkowice**

**tel. (076) 746-52-50, fax. (076) 746-52-53** [**www.pup.polkowice.pl**](http://www.pup.polkowice.pl)

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

w powiecie polkowickim w 2015 roku

**POLKOWICE, kwiecień 2016r.**

**Spis treści**

Wstęp ................................................................................................................................3

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy ...............................................................6
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych ............................................18
3. Analiza umiejętności i uprawnień .......................................................................23
4. Analiza rynku edukacyjnego ...............................................................................27
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw .....................................................30
6. Prognoza lokalnego rynku pracy .........................................................................39

Podsumowanie ................................................................................................................42

*Wstęp*

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych łączy wiedzę z zakresu popytu
i podaży siły roboczej w przekroju zawodów. Wymaga to systematycznego śledzenia
i analizowania zjawisk oraz procesów zachodzących na lokalnym rynku pracy, procesów dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym, a także formułowania na tej podstawie ocen i wniosków.

Od 2015 roku monitoring zawodów deficytowych prowadzony jest w oparciu o nową metodologię. Opracowane zalecenia metodyczne prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinny umożliwić w szczególności realizację zakładanych celów:

* określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo- -kwalifikacyjnej na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy,
* stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkim i krajowym,
* określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
* korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
* usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
* ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Monitoring zawodów w powiecie polkowickim opracowany został w oparciu o:

* Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U 2013r. poz. 674 z późn. zm.),
* „Zalecenia metodyczne do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych
i nadwyżkowych” Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, Departamentu Rynku Pracy, Warszawa 2003;
* tabele wynikowe przetworzone przez system Syriusz dostępne na stronie [www.mz.praca.gov.pl](http://www.mz.praca.gov.pl)
* dane z system SYRIUSZ, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw

W stosowanej od 20105 roku metodologii podstawowymi miernikami stosowanymi
w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki są:

**Wskaźnik dostępności ofert pracy**

****

gdzie: - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

 - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Im wyższa wartość miernika tym dostępność niższa.

**Wskaźnik długotrwałego bezrobocia**

****

gdzie:  **-** liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

 ** -** liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

Wartość miernika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość miernika tym więcej długotrwale bezrobotnych w danej grupie elementarnej zawodów.

**Wskaźnik płynności bezrobotnych**



gdzie: **-** odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

**-** napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

W nowej metodologii identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki, co prezentuje poniższa tabela.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Zawody**  | **Wskaźnik dostępności oferty pracy**  | **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia** | **Wskaźnik płynności bezrobotnych** |
| deficytowe  |  | lub brak wartości | lub brak wartości |
| zrównoważone |  | lub brak wartości | lub brak wartości |
| nadwyżkowe |  lub brak wartości |  |  |

# ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Poniższy wykres nr 1 przedstawia liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Polkowice na przestrzeni lat 2013 – 2015.

W roku 2015 zarejestrowanych było 2452 osoby , w tym 1435 kobiet.

Na koniec 2014 roku zarejestrowanych było 2939 osób z czego 1676 stanowiły kobiety.

W analogicznym okresie 2013 roku bezrobotnych zrejestrowanych było 3306 osób, w tym
1925 kobiet.

Analizując sytuację na rynku pracy w powiecie polkowickim należy stwierdzić, że liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP systematycznie maleje. Porównując rok 2015 do roku 2014, liczba zarejestrowanych bezrobotnych zmniejszyła się o 487 osób, w tym kobiet o 241 osób.

Analogicznie do roku 2013 liczba zarejestrowanych spadła o 854 a kobiet o 490 osób.

**Wykres 1. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy Powiatu Polkowickiego w 2015 roku**

***Źródło: (opracowanie własne na podstawie danych GUS)***

Stopa bezrobocia w powiecie polkowickim na koniec grudnia 2015 roku wyniosła 6,6%. Była ona niższa niż stopa bezrobocia w województwie dolnośląskim oraz
w Polsce.

**Wykres 2. Stopa bezrobocia w 2015 roku.**

***Źródło: (opracowanie własne na podstawie danych GUS)***

W 2015 roku do Urzędu Pracy ogółem wpłynęło 3093 ofert pracy ( 2959 – PUP,
134 – Internet).

Oferty pracy według wielkich grup zawodów przedstawiają się następująco:

* pracownicy usług i sprzedawcy – 910
* operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 539
* robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy- 538
* pracownicy wykonujący prace proste – 381
* specjaliści- 285
* technicy i inny średni personel – 272
* pracownicy biurowi – 119
* kierownicy- 25
* rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy - 24

W przypadku powiatu polkowickiego oferty pracy są nadreprezentowane w urzędzie, oznacza to , że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w Internecie. Sytuacja ta występuje we wszystkich wielkich grupach zawodów.

|  |
| --- |
| **Tabela 1. Oferty pracy w 2015 roku.** |
| **Nazwa wielkiej grupy zawodów** | **PUP** | **Internet** | **Razem** |
| w liczbach bezwzględnych |   |   |   |
|
| Ogółem | 2959 | 134 | 3093 |
| KIEROWNICY | 18 | 7 | 25 |
| OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | 537 | 2 | 539 |
| PRACOWNICY BIUROWI | 119 | 0 | 119 |
| PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | 908 | 2 | 910 |
| PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | 381 | 0 | 381 |
| ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | 535 | 3 | 538 |
| ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | 24 |   | 24 |
| SPECJALIŚCI | 172 | 113 | 285 |
| TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | 265 | 7 | 272 |
| wskaźnik struktury według źródeł |   |   |   |
|
| Ogółem |   |   |   |
| KIEROWNICY | 72,00% | 28,00% | 100% |
| OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | 99,63% | 0,37% | 100% |
| PRACOWNICY BIUROWI | 100,00% | 0,00% | 100% |
| PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | 99,78% | 0,22% | 100% |
| PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | 100,00% | 0,00% | 100% |
| ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | 99,44% | 0,56% | 100% |
| ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | 100,00% |   | 100% |
| SPECJALIŚCI | 60,35% | 39,65% | 100% |
| TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | 97,43% | 2,57% | 100% |
| wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach |   |   | Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet) |
|
| Ogółem | 100,00% | 100,00% |   |
| KIEROWNICY | 0,61% | 5,22% | 0,12  |
| OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | 18,15% | 1,49% | 12,16  |
| PRACOWNICY BIUROWI | 4,02% | 0,00% |   |
| PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | 30,69% | 1,49% | 20,56  |
| PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | 12,88% | 0,00% |   |
| ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | 18,08% | 2,24% | 8,08  |
| ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | 0,81% |   |   |
| SPECJALIŚCI | 5,81% | 84,33% | 0,07  |
| TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | 8,96% | 5,22% | 1,71  |

***Źródło:(opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)***

|  |
| --- |
| **Tabela 2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku.** |
| **Kod** | **Elementarne grupy zawodów** | **Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)** |  |
| 5223 | Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | 316 |  |
| 7112 | Murarze i pokrewni | 78 |  |
| 5153 | Gospodarze budynków | 74 |  |
| 5120 | Kucharze | 70 |  |
| 7222 | Ślusarze i pokrewni | 66 |  |
| 9313 | Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym | 58 |  |
| 9112 | Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne | 57 |  |
| 7512 | Piekarze, cukiernicy i pokrewni | 49 |  |
| 7531 | Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni  | 47 |  |
| 7533 | Szwaczki, hafciarki i pokrewni | 44 |  |
| 5141 | Fryzjerzy | 43 |  |
| 3314 | Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych | 37 |  |
| 6210 | Robotnicy leśni i pokrewni | 36 |  |
| 7231 | Mechanicy pojazdów samochodowych | 35 |  |
| 7223 | Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni | 34 |  |
| 9329 | Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani | 31 |  |
| 7233 | Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych | 29 |  |
| 4110 | Pracownicy obsługi biurowej | 27 |  |
| 8341 | Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych | 27 |  |
| 2422 | Specjaliści do spraw administracji i rozwoju | 26 |  |

***Źródło:(opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)***

|  |
| --- |
| **Tabela 3. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 roku.** |
| **Kod** | **Elementarne grupy zawodów** | **Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)** |  |
| 5223 | Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | 428 |  |
| 5120 | Kucharze | 100 |  |
| 7112 | Murarze i pokrewni | 93 |  |
| 7231 | Mechanicy pojazdów samochodowych | 77 |  |
| 5153 | Gospodarze budynków | 76 |  |
| 9112 | Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne | 73 |  |
| 5141 | Fryzjerzy | 72 |  |
| 9313 | Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym | 71 |  |
| 3314 | Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych | 68 |  |
| 7512 | Piekarze, cukiernicy i pokrewni | 68 |  |
| 7222 | Ślusarze i pokrewni | 65 |  |
| 4110 | Pracownicy obsługi biurowej | 60 |  |
| 2422 | Specjaliści do spraw administracji i rozwoju | 56 |  |
| 3139 | Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani | 47 |  |
| 7531 | Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni | 46 |  |
| 4321 | Magazynierzy i pokrewni | 42 |  |
| 7412 | Elektromechanicy i elektromonterzy | 39 |  |
| 7223 | Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni | 38 |  |
| 9329 | Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani | 36 |  |
| 7533 | Szwaczki, hafciarki i pokrewni | 35 |  |

***Źródło:(opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)***

Grupy zawodów, w których napływ i stan na koniec okresu sprawozdawczego były największe to sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), kucharze, murarze i pokrewni, mechanicy pojazdów samochodowych, gospodarze budynków, pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe
i pokrewne, fryzjerzy, pracownicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym.

|  |
| --- |
| **Tabela 4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 roku.** |
| **Kod** | **Elementarne grupy zawodów** | **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia** |
| 2291 | Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska | 100,00 |
| 2293 | Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia | 100,00 |
| 2341 | Nauczyciele szkół podstawowych | 100,00 |
| 2514 | Programiści aplikacji | 100,00 |
| 2521 | Projektanci i administratorzy baz danych | 100,00 |
| 2632 | Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych | 100,00 |
| 2652 | Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy | 100,00 |
| 3111 | Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni | 100,00 |
| 3117 | Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni | 100,00 |
| 3118 | Kreślarze | 100,00 |
| 3131 | Operatorzy urządzeń energetycznych | 100,00 |
| 3211 | Operatorzy aparatury medycznej | 100,00 |
| 3323 | Zaopatrzeniowcy | 100,00 |
| 3344 | Sekretarze medyczni i pokrewni | 100,00 |
| 3355 | Policjanci | 100,00 |
| 3423 | Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej | 100,00 |
| 3432 | Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni | 100,00 |
| 4120 | Sekretarki (ogólne) | 100,00 |
| 4132 | Operatorzy wprowadzania danych | 100,00 |
| 4223 | Operatorzy centrali telefonicznych | 100,00 |
| 5132 | Barmani | 100,00 |
| 5152 | Pracownicy usług domowych | 100,00 |
| 5245 | Sprzedawcy w stacji paliw | 100,00 |
| 5329 | Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 100,00 |
| 6111 | Rolnicy upraw polowych | 100,00 |
| 6114 | Rolnicy upraw mieszanych | 100,00 |
| 6122 | Hodowcy drobiu | 100,00 |
| 6330 | Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby | 100,00 |
| 7121 | Dekarze | 100,00 |
| 7122 | Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy | 100,00 |
| 7123 | Tynkarze i pokrewni | 100,00 |
| 7125 | Szklarze | 100,00 |
| 7213 | Blacharze | 100,00 |
| 7311 | Mechanicy precyzyjni | 100,00 |
| 7322 | Drukarze | 100,00 |
| 7323 | Introligatorzy i pokrewni | 100,00 |
| 7422 | Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych | 100,00 |
| 7523 | Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna | 100,00 |
| 8113 | Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców | 100,00 |
| 8131 | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych | 100,00 |
| 8151 | Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni | 100,00 |
| 8182 | Maszyniści kotłów parowych i pokrewni | 100,00 |
| 8213 | Monterzy sprzętu elektronicznego | 100,00 |
| 8311 | Maszyniści kolejowi i metra | 100,00 |
| 8342 | Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych | 100,00 |
| 8343 | Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni | 100,00 |
| 9121 | Praczki ręczne i prasowacze | 100,00 |
| 9334 | Układacze towarów na półkach | 100,00 |

***Źródło:(opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)***

Najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia 2015 roku wystąpił w zawodach:

* specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska,
* dietetycy i specjaliści do spraw żywienia,
* nauczyciele szkół podstawowych,
* programiści aplikacji,
* projektanci i administratorzy baz danych,
* archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych,
* kompozytorzy, artyści i specjaliści dziedzin pokrewnych,
* technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni,
* kreślarze,
* operatorzy urządzeń energetycznych,
* operatorzy aparatury medycznej
* zaopatrzeniowcy,
* sekretarze medyczni i pokrewni,
* policjanci,
* instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej,
* plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni,
* sekretarki ( ogólne)
* operatorzy wprowadzania danych
* operatorzy centrali telefonicznych

|  |
| --- |
| **Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku.** |
| **Kod** | **Elementarne grupy zawodów** | **Wskaźnik płynności bezrobotnych** |  |
| 5244 | Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej | 5,00 |  |
| 3323 | Zaopatrzeniowcy | 4,00 |  |
| 4132 | Operatorzy wprowadzania danych | 4,00 |  |
| 5222 | Kierownicy sprzedaży w marketach | 3,00 |  |
| 5329 | Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 3,00 |  |
| 8343 | Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni | 3,00 |  |
| 3117 | Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni | 2,50 |  |
| 7125 | Szklarze | 2,50 |  |
| 3112 | Technicy budownictwa | 2,25 |  |
| 2652 | Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy | 2,00 |  |
| 3432 | Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni | 2,00 |  |
| 4412 | Listonosze i pokrewni | 2,00 |  |
| 5112 | Konduktorzy i pokrewni | 2,00 |  |
| 5152 | Pracownicy usług domowych | 2,00 |  |
| 5311 | Opiekunowie dziecięcy | 2,00 |  |
| 6114 | Rolnicy upraw mieszanych | 2,00 |  |
| 7322 | Drukarze | 2,00 |  |
| 7532 | Konstruktorzy i krojczowie odzieży | 2,00 |  |
| 8182 | Maszyniści kotłów parowych i pokrewni | 2,00 |  |
| 9111 | Pomoce domowe i sprzątaczki | 2,00 |  |

***Źródło:(opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)***

W 2015 roku wskaźnik płynności bezrobotnych był najwyższy dla następujących grup zawodów:

* sprzedawcy(konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej/ internetowej,
* zaopatrzeniowcy,
* operatorzy wprowadzania danych,
* kierownicy sprzedaży w marketach,
* pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani,
* maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo- transportowych i pokrewni,
* technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni,
* szklarze,
* technicy budownictwa,
* kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy,
* plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni,
* listonosze i pokrewni,
* konduktorzy i pokrewni,
* pracownicy usług domowych,
* opiekunowie dziecięcy

|  |
| --- |
| **Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku.** |
| **Kod** | **Elementarne grupy zawodów** | **Wskaźnik płynności bezrobotnych** |  |
| 5222 | Kierownicy sprzedaży w marketach | 3,00 |  |
| 2141 | Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji | 1,50 |  |
| 8114 | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni | 1,50 |  |
| 8331 | Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów | 1,50 |  |
| 4321 | Magazynierzy i pokrewni | 1,02 |  |
| 2142 | Inżynierowie budownictwa | 1,00 |  |
| 2151 | Inżynierowie elektrycy | 1,00 |  |
| 2166 | Projektanci grafiki i multimediów | 1,00 |  |
| 2251 | Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | 1,00 |  |
| 3322 | Przedstawiciele handlowi | 1,00 |  |
| 3331 | Spedytorzy i pokrewni | 1,00 |  |
| 3439 | Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany | 1,00 |  |
| 5419 | Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani | 1,00 |  |
| 8141 | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych | 1,00 |  |
| 9112 | Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne | 0,97 |  |

***Źródło:(opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)***

Najmniejszy wskaźnik płynności bezrobotnych w 2015 roku odnotowano dla następujących grup zawodów :

* dyrektorzy generalni,
* kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych,
* kierownicy w gastronomii,
* kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym,
* inżynierowie i chemicy i pokrewni,
* bibliotekoznawcy i specjaliści zarzadzania informacją,
* literaci i inni autorzy tekstów,
* kreślarze,
* pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni,
* operatorzy sieci i systemów komputerowych,
* maszynistki i operatorzy edytorów tekstu,
* bukmacherzy, krupierzy i pokrewni,
* recepcjoniści ( z wyłączeniem hotelowych),
* pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów, monterzy
i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych

|  |
| --- |
| **Tabela 7. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów.** |
| **Kod** | **Wielkie grupy zawodów** | **Bezrobotni ogółem** | **Bezrobotni absolwenci** | **Bezrobotni długotrwale** | **Napływ ofert pracy w okresie** | **Odsetek ofert subsydiowanych (%)** | **Odsetek wolnych miejsc pracy (%)** | **Średniomiesięczna liczba bezrobotnych** | **Średniomiesięczna liczba ofert pracy** | **Mierniki** | **Deficyt/ równowaga/ nadwyżka\*** |  |
|   |   | **napływ w okresie** | **odpływ w okresie** | **stan na koniec okresu** | **stan na koniec okresu** | **udział w % do ogółem bezrobotnych** | **stan na koniec okresu** | **PUP** | **Internet** |   |   |   |   | **wskaźnik dostęp ności ofert pracy** | **wskaźnik długotrwałego bezrobocia** | **wskaźnik płynności bezrobotnych** | **rok** | **poprze dni rok\*\*** |  |
| 1 | KIEROWNICY | 11,00 | 10,00 | 10,00 | 0,00 | 0,00 | 4,00 | 18 | 9 | 3,70 | 0,87 | 9 | 5 | 1,75 | 40,00 | 0,91 | - | - |  |
| 2 | SPECJALIŚCI | 306,00 | 314,00 | 133,00 | 16,00 | 12,03 | 60,00 | 172 | 116 | 10,42 | 9,28 | 163 | 25 | 6,53 | 45,11 | 1,03 | - | - |  |
| 3 | TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | 343,00 | 381,00 | 192,00 | 14,00 | 7,29 | 86,00 | 265 | 9 | 39,42 | 8,83 | 204 | 34 | 6,02 | 44,79 | 1,11 | - | - |  |
| 4 | PRACOWNICY BIUROWI | 167,00 | 166,00 | 89,00 | 8,00 | 8,99 | 36,00 | 119 | 0 | 55,46 | 3,84 | 95 | 43 | 2,22 | 40,45 | 0,99 | - | - |  |
| 5 | PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | 824,00 | 905,00 | 587,00 | 39,00 | 6,64 | 332,00 | 908 | 3 | 38,31 | 29,37 | 620 | 102 | 6,08 | 56,56 | 1,10 | - | - |  |
| 6 | ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | 61,00 | 64,00 | 86,00 | 0,00 | 0,00 | 61,00 | 24 | 0 | 29,17 | 0,77 | 80 | 3 | 26,67 | 70,93 | 1,05 | - | - |  |
| 7 | ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | 758,00 | 852,00 | 609,00 | 10,00 | 1,64 | 376,00 | 535 | 3 | 12,45 | 17,34 | 643 | 76 | 8,48 | 61,74 | 1,12 | - | - |  |
| 8 | OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | 196,00 | 231,00 | 157,00 | 0,00 | 0,00 | 103,00 | 537 | 3 | 24,07 | 17,41 | 176 | 62 | 2,83 | 65,61 | 1,18 | - | - |  |
| 9 | PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | 355,00 | 392,00 | 268,00 | 8,00 | 2,99 | 170,00 | 381 | 0 | 19,42 | 12,28 | 283 | 51 | 5,58 | 63,43 | 1,10 | - | - |  |

***Źródło:(opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)***

# RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych ma charakter strumieniowy, gdyż porównuje dane o nowych rejestracjach bezrobotnych z liczbą zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

Tabela nr 8 i 8a przedstawia nam ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych oraz deficytowych w 2015 roku.

***Zawody maksymalnie deficytowe*** to zawody, w których nie odnotowano bezrobotnych, czyli wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

***Zawody deficytowe*** to zawody, w których liczba dostępnych ofert pracy jest większa od średniego stanu bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym, odsetek długotrwale bezrobotnych w tych zawodach nie przekracza mediany (Me), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

 Z poniższej tabeli możemy wywnioskować iż najwięcej ofert wpływało dla następujących zawodów:

* magazynierzy i pokrewni – 34,58 (średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy),
* przedstawiciele handlowi – 10,50 (średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy),
* pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani - 6 (średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy),

**Tabela 8. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **MAKSYMALNY DEFICYT\*** |  |  |  |
| Kod | Elementarna grupa zawodów | Liczba dostępnych ofert pracy | Odsetek ofert subsydiowanych (%) | Odsetek wolnych miejsc pracy (%) |
| 1323 | Kierownicy do spraw budownictwa | 1 | 0,00 | 17,39 |
| 1321 | Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej | 1 | 0,00 | 13,04 |
| 1311 | Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie | 1 | 0,00 | 4,35 |
| 7133 | Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni | 0 | 0,00 | 21,74 |
| 1439 | Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 | 0,00 | 17,39 |
| 2355 | Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych | 0 | 0,00 | 13,04 |
| 2513 | Projektanci aplikacji sieciowych i multimediów | 0 | 0,00 | 13,04 |

***Źródło:(opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)***

**Tabela 8a. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **DEFICYT** |  |  |  |  |  |  |  |
| Kod | Elementarna grupa zawodów | Średniomiesięczna liczba bezrobotnych | Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy | Wskaźnik dostępności ofert pracy | Wskaźnik długotrwałego bezrobocia | Wskaźnik płynności bezrobotnych | Odsetek ofert subsydiowanych (%) | Odsetek wolnych miejsc pracy (%) |
| 2142 | Inżynierowie budownictwa | 0,08 | 0,75 | 0,11 |  | 1,00 | 0,00 | 3,46 |
| 3322 | Przedstawiciele handlowi | 1,42 | 10,50 | 0,13 | 0,00 | 1,00 | 1,85 | 20,77 |
| 5419 | Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani | 1,83 | 6,00 | 0,31 | 50,00 | 1,00 | 0,00 | 9,23 |
| 2151 | Inżynierowie elektrycy | 0,08 | 0,25 | 0,33 |  | 1,00 | 0,00 | 1,15 |
| 3521 | Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku | 0,08 | 0,25 | 0,33 |  |  | 0,00 | 1,15 |
| 8141 | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych | 0,08 | 0,25 | 0,33 | 0,00 | 1,00 | 0,00 | 1,15 |
| 3439 | Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany | 1,33 | 3,75 | 0,36 | 0,00 | 1,00 | 0,00 | 12,69 |
| 3331 | Spedytorzy i pokrewni | 0,83 | 2,08 | 0,40 |  | 1,00 | 0,00 | 5,00 |
| 8114 | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni | 0,92 | 2,08 | 0,44 |  | 1,50 | 0,00 | 5,00 |
| 2141 | Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji | 1,08 | 2,33 | 0,46 | 0,00 | 1,50 | 0,00 | 10,77 |
| 2166 | Projektanci grafiki i multimediów | 0,08 | 0,17 | 0,50 |  | 1,00 | 0,00 | 0,77 |
| 2251 | Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | 0,08 | 0,17 | 0,50 |  | 1,00 | 0,00 | 0,77 |
| 8142 | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych | 0,42 | 0,83 | 0,50 |  |  | 0,00 | 3,85 |
| 5222 | Kierownicy sprzedaży w marketach | 0,67 | 1,17 | 0,57 |  | 3,00 | 0,00 | 0,77 |
| 8331 | Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów | 2,42 | 3,50 | 0,69 | 0,00 | 1,50 | 0,00 | 11,54 |
| 4321 | Magazynierzy i pokrewni | 25,75 | 34,58 | 0,74 | 52,17 | 1,02 | 3,23 | 11,92 |

***Źródło:(opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)***

Poniżasz tabela nr 9 przedstawia ***zawody zrównoważone***, czyli takie w których liczba bezrobotnych jest zbliżona do liczby dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym, odsetek długotrwale bezrobotnych w tych zawodach nie przekracza mediany (Me), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

**Tabela 9. Grupy zawodów zrównoważonych w 2015 roku.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| RÓWNOWAGA |  |  |  |  |  |
| Kod | Elementarna grupa zawodów | Średniomiesięczna liczba bezrobotnych | Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy | Wskaźnik dostepności ofert pracy | Odsetek ofert subsydiowanych (%) | Odsetek wolnych miejsc pracy (%) |
| 1219 | Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani | 0,25 | 0,25 | 1,00 | 0,00 | 100,00 |

***Źródło:(opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)***

Natomiast z tabeli nr 10 i 10a możemy się dowiedzieć, które z zawodów są zawodami maksymalnie nadwyżkowymi, a które są nadwyżkowe.

***Zawody nadwyżkowe*** to zawody, w których występuje przewaga liczebna bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobocie długotrwałe powyżej mediany (Me) oraz niski odpływ netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

***Zawody maksymalnie*** ***nadwyżkowe*** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Maksymalna nadwyżka wystąpiła w takich elementarnych grupach zawodowych jak:

* Formierzy odlewniczy i pokrewni – 20 osób
* Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów – 9 bezrobotnych
* Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji – 9

Nadwyżka ofert pracy wystąpiła w takich grupach zawodowych jak:

* pomoce kuchenne,
* nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego),
* pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne.

**Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów nadwy**ż**kowych w 2015 roku.**

|  |  |
| --- | --- |
| MAKSYMALNA NADWYŻKA\* |  |
| Kod | Elementarna grupa zawodów | Liczba bezrobotnych |
| 7211 | Formierze odlewniczy i pokrewni | 20 |
| 7318 | Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów | 9 |
| 2221 | Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | 9 |
| 4323 | Pracownicy do spraw transportu | 3 |
| 3312 | Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni | 3 |
| 7116 | Robotnicy budowy dróg | 2 |
| 3118 | Kreślarze | 1 |

***Źródło:(opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)***

**Tabela 10a. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| NADWYŻKA |  |  |  |  |  |  |  |
| Kod | Elementarna grupa zawodów | Średniomiesięczna liczba bezrobotnych | Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy | Wskaźnik dostępności ofert pracy | Wskaźnik długotrwałego bezrobocia | Wskaźnik płynności bezrobotnych | Odsetek ofert subsydiowanych (%) | Odsetek wolnych miejsc pracy (%) |
| 9112 | Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne | 57,25 | 1,33 | 42,94 | 66,67 | 0,97 | 0,00 | 0,00 |
| 9412 | Pomoce kuchenne | 16,67 | 4,50 | 3,70 | 55,56 | 0,94 | 0,00 | 0,00 |
| 2330 | Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego) | 9,00 | 2,50 | 3,60 | 57,14 | 0,92 | 0,00 | 0,00 |
| 3313 | Księgowi | 5,92 | 1,83 | 3,23 | 60,00 | 0,86 | 0,00 | 0,00 |
| 7111 | Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków | 3,00 | 1,67 | 1,80 | 75,00 | 0,75 | 0,00 | 100,00 |

***Źródło:(opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)***

# ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIEŃ

Jednym z elementów monitoringu jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy - zarówno od strony popytowej jak i podażowej. W analizie przedstawiono uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych oraz umiejętności i uprawnienia, które wymagają pracodawcy w zgłaszanych ofertach pracy.

Z analizy umiejętności i uprawnień zamieszczonych w tabeli nr 11 w podziale na wielkie grupy zawodów wynika, że najbardziej pożądanymi przez pracodawców umiejętnościami są:

* czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim,
* obsługa komputera i wykorzystanie Internetu,
* planowanie i organizacja pracy własnej,
* współpraca w zespole,
* zarzadzanie ludźmi/przywództwo (w przypadku kierowników),
* komunikacja ustna/ komunikatywność ( w przypadku pracowników biurowych oraz pracowników usług i sprzedaży),
* sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (w przypadku robotników przemysłowych i rzemieślników oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń i pracowników wykonujących prace proste).

|  |
| --- |
| **Tabela 11. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku.** |
| **Wielka grupa zawodów**  | **STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY** | **STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY** |  |
| **Uprawnienia posiadane przez bezrobotnych** | **Odsetek bezrobotnych (%)\*** | **Umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy** | **Odsetek ofert pracy (%)\*\*** |  |
| **KIEROWNICY** |   |   | Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 7,1429 |  |
|   | Obsługa komputera i wykorzystanie internetu | 7,1429 |  |
|   | Planowanie i organizacja pracy własnej | 7,1429 |  |
|   | Współpraca w zespole | 7,1429 |  |
|   | Zarządzanie ludźmi/ przywództwo | 7,1429 |  |
| **SPECJALIŚCI** |   |   | Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 1,7857 |  |
|   | Współpraca w zespole | 0,8929 |  |
|   | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 0,8929 |  |
|   | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 0,8929 |  |
|   | Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,8929 |  |
| **TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL** |   |   | Współpraca w zespole | 1,7964 |  |
|   | Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 1,1976 |  |
|   | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 1,1976 |  |
|   | Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,5988 |  |
|   | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 0,5988 |  |
| **PRACOWNICY BIUROWI** |   |   | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 3,5294 |  |
|   | Obsługa komputera i wykorzystanie internetu | 2,3529 |  |
|   | Wywieranie wpływu | 2,3529 |  |
|   | Współpraca w zespole | 1,1765 |  |
|   | Planowanie i organizacja pracy własnej | 1,1765 |  |
| **PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY** |   |   | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 1,4842 |  |
|   | Wywieranie wpływu | 0,7421 |  |
|   | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 0,5566 |  |
|   | Współpraca w zespole | 0,5566 |  |
|   | Wykonywanie obliczeń | 0,1855 |  |
| **ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I** **RZEMIEŚLNICY** |   |   | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 5,3030 |  |
|   | Współpraca w zespole | 4,9242 |  |
|   | Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 1,1364 |  |
|   | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 0,3788 |  |
| **OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I** **URZĄDZEŃ** |   |   | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 4,5685 |  |
|   | Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 3,0457 |  |
|   | Współpraca w zespole | 3,0457 |  |
|   | Znajomość języków obcych | 0,5076 |  |
| **PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE** **PROSTE** |   |   | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 1,4706 |  |
|   | Współpraca w zespole | 1,4706 |  |
| ***Źródło:(opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)***  |
|  |

Poniższa tabela 12, przedstawia liczbę zarejestrowanych bezrobotnych bez zawodu według poziomu wykształcenia oraz typu ukończonej szkoły.

|  |
| --- |
| **Tabela 12. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku.** |
| **Wyszczególnienie** | **Bezrobotni ogółem** | **w tym bezrobotni bez zawodu** | **Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)\*** |
| **Ogółem** | 2 452 | 321 | 13,09% |
| ***wg poziomu wykształcenia:***  |
| gimnazjalne i poniżej | 846 | 182 | 21,51% |
| zasadnicze zawodowe | 733 | 15 | 2,05% |
| średnie ogólnokształcące | 243 | 68 | 27,98% |
| policealne i średnie zawodowe | 416 | 44 | 10,58% |
| wyższe | 184 | 0 | 0,00% |
| ***wg typu ukończonej szkoły:***   |
| zasadnicza szkoła zawodowa | 344 | 12 | 3,49% |
| szkoła przysposabiająca do pracy |   |   |   |
| technikum | 116 | 35 | 30,17% |
| liceum ogólnokształcące | 118 | 52 | 44,07% |
| liceum profilowane |   |   |   |
| technikum uzupełniające | 9 | 0 | 0,00% |
| liceum uzupełniające | 13 | 0 | 0,00% |
| szkoła policealna | 35 | 2 | 5,71% |
| wyższa | 136 | 0 | 0,00% |
| ***Źródło:(opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)***  |

Ogółem w 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Polkowicach zarejestrowanych było 2452 osoby bezrobotne z czego 321 to osoby bez zawodu. Stanowiło to 13,09% ogółu zarejestrowanych.

**Wg poziomu wykształcenia :**

* najwyższy odsetek bezrobotnych bez zawodu stanowili bezrobotni z wykształceniem średnim ogólnokształcącym 27,98% - 68 osób,
* następnie wykształcenie gimnazjalne i poniżej 21,51% - 182 osoby,
* wykształcenie policealne i średnie zawodowe 10,58%-44 osoby ,
* oraz wykształcenie zasadnicze zawodowe 2,05% - 15 osób .

**Wg typu ukończonej szkoły odsetek zarejestrowanych bezrobotnych bez zawodu przedstawia się następująco :**

* liceum ogólnokształcące 44,07 %- 52 osoby,
* technikum 30,17% - 35 osób,
* szkoła policealna 5,71% -2 osoby,
* zasadnicza szkoła zawodowa 3,49 % - 12 osób.

# ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

W ramach analizy rynku edukacyjnego dokonuje się analizy uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz analizy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

Analiza ta pozwala określić potencjalny zasób siły roboczej wchodzących na rynek pracy. Źródłem informacji do opisywanej analizy są dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, zawodów
i specjalności.

Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym
o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy.

Analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy pozwala
wskazać w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. Pozwala ona na konstruowanie wniosków dla systemu kształcenia.

**4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych**

Z przeprowadzonej analizy wynika, że w powiecie polkowickim wśród uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodem deficytowym są spedytorzy i pokrewni. Natomiast w zawodach zdefiniowanych jako nadwyżkowe i zrównoważone nie ma uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.

|  |
| --- |
| **Tabela 13. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku.** |
|  | **Zawody deficytowe** |  |  |  |  |  |  |
| **Elementarna grupa zawodów** | **Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych** |  |
| **Kod** | **Nazwa** |   |  |
| 1311 | Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie | 0 |  |
| 1321 | Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej | 0 |  |
| 1323 | Kierownicy do spraw budownictwa | 0 |  |
| 1439 | Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 |  |
| 2141 | Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji | 0 |  |
| 2142 | Inżynierowie budownictwa | 0 |  |
| 2151 | Inżynierowie elektrycy | 0 |  |
| 2166 | Projektanci grafiki i multimediów | 0 |  |
| 2251 | Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | 0 |  |
| 2355 | Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych | 0 |  |
| 2513 | Projektanci aplikacji sieciowych i multimediów | 0 |  |
| 3322 | Przedstawiciele handlowi | 0 |  |
| 3331 | Spedytorzy i pokrewni | 15 |  |
| 3439 | Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany | 0 |  |
| 3521 | Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku | 0 |  |
| 4321 | Magazynierzy i pokrewni | 0 |  |
| 5222 | Kierownicy sprzedaży w marketach | 0 |  |
| 5419 | Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 |  |
| 7133 | Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni | 0 |  |
| 8114 | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni | 0 |  |
| 8141 | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych | 0 |  |
| 8142 | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych | 0 |  |
| 8331 | Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów | 0 |  |
|  | **Zawody nadwyżkowe** |  |  |  |
| **Elementarna grupa zawodów** | **Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych** |  |
| **Kod** | **Nazwa** |   |  |
| 2221 | Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | 0 |  |
| 2330 | Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego) | 0 |  |
| 3118 | Kreślarze | 0 |  |
| 3312 | Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni | 0 |  |
| 3313 | Księgowi | 0 |  |
| 4323 | Pracownicy do spraw transportu | 0 |  |
| 7111 | Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków | 0 |  |
| 7116 | Robotnicy budowy dróg | 0 |  |
| 7211 | Formierze odlewniczy i pokrewni | 0 |  |
| 7318 | Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów | 0 |  |
| 9112 | Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne | 0 |  |
| 9412 | Pomoce kuchenne | 0 |  |
|  | **Zawody zrównoważone** |  |  |
| **Elementarna grupa zawodów** | **Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych** |  |
| **Kod** | **Nazwa** |   |  |
| 1219 | Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 |  |

***Źródło:(opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)***

* 1. **Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.**

W powiecie polkowickim, największy wskaźnik agregacji bezrobotnych wśród absolwentów występuje wśród osób kończących zasadniczą szkołę zawodową, następnie technikum, liceum ogólnokształcące.

Porównując do roku 2014 obserwujemy spadek wskaźnika w większości typów szkół.

Wzrost wskaźnika zanotowano jedynie wśród absolwentów liceów uzupełniających.

|  |
| --- |
| **Tabela 14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku.** |
| **Typ szkoły** | **Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy** | **Liczba bezrobotnych absolwentów** | **Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)** |  |
|   | **ogółem** | **posiadający tytuł zawodowy\*** | **stan na koniec grudnia roku poprzedniego** | **stan na koniec maja roku sprawozdawczego** | **stan na koniec grudnia roku poprzedniego** | **stan na koniec maja roku sprawozdawczego** |  |
| zasadnicza szkoła zawodowa | 59 |   | 25 | 12 | 42,37% | 20,34% |  |
| szkoła przysposabiająca do pracy |   |   | 0 | 0 |   |   |  |
| technikum | 140 |   | 51 | 20 | 36,43% | 14,29% |  |
| liceum ogólnokształcące | 110 |   | 32 | 12 | 29,09% | 10,91% |  |
| liceum profilowane |   |   | 0 | 0 |   |   |  |
| liceum uzupełniające | 7 |   | 0 | 2 |   | 28,57% |  |
| szkoła policealna |   |   | 5 | 2 |   |   |  |

***Źródło:(opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)***

# BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW

Pełniejszy obraz kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej na lokalnym rynku pracy pozwoli nakreślić analiza zatrudnienia
w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw. Badanie to będzie pośrednio pozwalało na porównanie oczekiwań pracodawców z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne.

Powiatowy Urząd Pracy w Polkowicach zadzwonił do 191 przedsiębiorstw z pytaniem, ***czy zechcieliby wziąć udział w naszym badaniu?*** 120 firm odmówiło wypełnienia ankiety,
71 pracodawców wyraziło zgodę i wzięło udział w badaniu.

Badanie kwestionariuszowe prowadzone jest raz w roku.

Pytania znajdujące się w kwestionariuszu do badania przedsiębiorstw pozwolą nam na uzyskanie informacji o cechach kandydatów, które w opinii pracodawców odgrywają kluczową rolę w procesie rekrutacji. Możemy z nich także wywnioskować, w których zawodach przedsiębiorcy mają problemy z pozyskiwaniem kandydatów do pracy i jakich umiejętności brakuje u potencjalnych pracowników w danym zawodzie.

**Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników.**

***Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS***

W zależności od rodzaju prowadzonej działalności najliczniejszą grupę stanowili pracodawcy prowadzący działalność w zakresie pozostałych usług.

**Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności.**

***Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS***

W 2015 r. zwiększenie zatrudnienia w swoich przedsiębiorstwach zadeklarowało 31,58% badanych. W tym samym czasie redukcję zatrudnienia dokonało 18,68% badanych firm. W analizowanym okresie 49,75% pracodawców nie dokonała zmian w zatrudnieniu.

**Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku.**

***Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS***

**Rysunek 3a. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku.**

***Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS***

W celu oceny sytuacji na lokalnym rynku pracy zastosowany został wskaźnik zatrudnienia netto (WZ), obliczany jako różnica udziału odpowiedzi pozytywnych
i negatywnych.

Wskaźnik przyjmuje wartości od -100 do 100. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział
w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy.
Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie lub wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

**Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2015 roku**

**WZ = 12,89**

Oznacza to, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia był wyższy o tyle punktów procentowych od odsetka firm, które zredukowały zatrudnienie.

Poniższy Rysunek nr 4 przedstawia nam wskaźnik zatrudnienie netto. Był on zróżnicowany
w zależności od wielkiej grupy zawodów. Największą wartość wskaźnik ten osiągnął dla grupy wielkiej- Specjaliści oraz Pracownicy biurowi. W przypadku grupy Robotnicy przemysłowi
i rzemieślnicy, wskaźnik zatrudnienia netto przyjął wartość ujemną co oznacza, że odsetek podmiotów deklarujący przyjęcia w tej grupie był mniejszy od odsetka firm, które deklarowały zwolnienia w tej grupie zawodów.

**Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku.**

|  |  |
| --- | --- |
| **Wielkie grupy zawodów** | **Wskaźnik zatrudnienia netto** |
| Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń | 5,58 |
| Pracownicy biurowi | 7,24 |
| Pracownicy przy pracach prostych | 5,80 |
| Pracownicy usług i sprzedawcy | 1,99 |
| Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy | 0,00 |
| Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy | -1,09 |
| Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy | 0,00 |
| Siły zbrojne | 0,00 |
| Specjaliści | 7,50 |
| Technicy i inny średni personel | 5,07 |

**Źródło:(opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)**

***Źródło:(opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)***

**Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy
z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku.**

***Źródło:(opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)***

Przy poszukiwaniu kandydata do pracy niezmiernie ważne jest, jaką metodę pozyskania ofert kandydatów wybierze przedsiębiorstwo. Metoda ta wpływa zarówno na ilość dostępnych kandydatów jak też na jakość ich kwalifikacji.

Jeżeli chodzi o pracodawców biorących udział w ankiecie zdecydowana większość – 61,76% badanych odpowiedziała, że raczej ma problem z poszukiwaniem kandydatów do pracy; 21,98% udzieliło odpowiedzi, że w ich firmie zdecydowanie taki problem nie istnieje.

Poniższa tabela 15 przedstawia nam zawody, w jakich najtrudniej znaleźć kandydatów do pracy.

**Tabela 15. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy**

|  |  |
| --- | --- |
| **Trudności z pozyskaniem pracowników** | **Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego** |
| **Elementarna grupa zawodów** | **Brakujące umiejętności i uprawnienia** | **Odsetek wskazań odpowiedzi „tak"** |
| **Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych** | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 7,69% | 0 |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 7,69% | 0 |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 7,69% | 0 |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | 0 |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 7,69% | 0 |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 7,69% | 0 |
| współpraca w zespole | 7,69% | 0 |
| wykonywanie obliczeń | 7,69% | 0 |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 7,69% | 0 |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% | 0 |
| wywieranie wpływu | 0,00% | 0 |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | 0 |
| znajomość języków obcych | 0,00% | 0 |
| **Ogółem (bez względu na zawód)** | komunikacja ustna / komunikatywność | 5,20% | 0 |
| współpraca w zespole | 5,20% | 0 |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 3,85% | 0 |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 3,85% | 0 |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 3,85% | 0 |
| czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 2,49% | 0 |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 2,49% | 0 |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 2,49% | 0 |
| wykonywanie obliczeń | 2,49% | 0 |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 1,36% | 0 |
| znajomość języków obcych | 1,36% | 0 |
| wywieranie wpływu | 0,00% | 0 |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | 0 |
| **Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)** | komunikacja ustna / komunikatywność | 7,69% | 0 |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 7,69% | 0 |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 7,69% | 0 |
| współpraca w zespole | 7,69% | 0 |
| czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,04% | 0 |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,04% | 0 |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,04% | 0 |
| wykonywanie obliczeń | 6,04% | 0 |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,04% | 0 |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% | 0 |
| wywieranie wpływu | 0,00% | 0 |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | 0 |
| znajomość języków obcych | 0,00% | 0 |
| **Zamiatacze i pokrewni** | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 7,69% | 0 |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | 0 |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 7,69% | 0 |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 7,69% | 0 |
| współpraca w zespole | 7,69% | 0 |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 7,69% | 0 |
| czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% | 0 |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 0,00% | 0 |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% | 0 |
| wykonywanie obliczeń | 0,00% | 0 |
| wywieranie wpływu | 0,00% | 0 |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | 0 |
| znajomość języków obcych | 0,00% | 0 |

***Źródło:(opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)***

**Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników.**

***Źródło:(opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)***

Rynek pracy w ostatnich latach bardzo się zmienił. Zadanie znalezienia dobrego pracownika nie jest proste. Osoby wykwalifikowane i specjaliści mają już pracę, albo wyjechali do innych krajów. Czasami barierą są jeszcze wygórowane wymagania oraz rzeczywisty brak kwalifikacji osób wolnych na rynku.

Podczas procesu rekrutacji 23,44% przedsiębiorstw analizuje oferty przychodzące do firmy. Do Powiatowego Urzędu Pracy swoje zgłoszenia daje 17,87% zakładów pracy biorących udział w badaniu. Innymi sposobami szukania pracowników jest zamieszczenie ogłoszenia
w Internecie, przed zakładem pracy, duża część korzysta też z osób polecanych przez znajomych. W powiecie polkowickim są też firmy, które podczas rekrutacji korzystają
z Gminnego Banku Kadr.

# PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY

Początek roku to czas, w którym warto prześledzić zmiany, które widoczne były
w gospodarce i rynku pracy, a także dokonać próby nakreślenia wizji przyszłości, która może być pomocna zarówno dla potencjalnych pracodawców jak i ich późniejszych pracowników.

Z interpretacji kwestionariusza ankiety, który został przeprowadzony na
71 przedsiębiorstwach w październiku 2015 roku wynika iż 66,99% firm nie zmieni zatrudnienia w ciągu następnego roku, zwiększenie zatrudnienia zadeklarowało natomiast 26,25% zakładów. Zatrudnienie zmniejszy się natomiast u 6,76% przedsiębiorców

**Rysunek 7. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku.**

***Źródło:(opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)***

Rysunek 7.1 przedstawia nam dokładniejszy obraz zmian w zatrudnieniu w 2016 roku
w przebadanych zakładach.

**Rysunek 7.1. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu
w 2016 roku.**

***Źródło:(opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)***

**Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku wynosi:**

**WZ = 19,49 %**

**Rysunek 8. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów
 w 2016 roku.**

|  |  |
| --- | --- |
| **Wielkie grupy zawodów** | **Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto** |
| Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń | 13,32% |
| Pracownicy biurowi | 6,87% |
| Pracownicy przy pracach prostych | 8,54% |
| Pracownicy usług i sprzedawcy | 4,78% |
| Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy | 2,42% |
| Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy | 7,41% |
| Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy | 0,00% |
| Siły zbrojne | 0,00% |
| Specjaliści | 6,67% |
| Technicy i inny średni personel | 8,99% |

***Źródło:(opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)***

***Źródło:(opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)***

*PODSUMOWANIE*

Analiza osób bezrobotnych w powiecie polkowickim wykazała zmniejszenie liczby bezrobotnych w porównaniu do stanu na koniec 2014 roku o 487 osób bezrobotnych. Obserwując, przez kolejne lata wstecz, sytuację na lokalnym rynku pracy należy stwierdzić, że liczba bezrobotnych zarejestrowanych w niewielkim stopniu, ale systematycznie maleje. Niepokojącym zjawiskiem jest utrzymujące się wysokie bezrobocie w śród kobiet, w 2015 roku zarejestrowanych było ich 1435. Powodem tego zjawiska jest fakt, że na terenie powiatu dominuje przemysł ciężki. Innym czynnikiem bezrobocia wśród kobiet jest również długi okres pozostawania bez pracy, najczęściej spowodowany wychowaniem dzieci
i prowadzeniem gospodarstwa domowego, a co za tym idzie brak lub niewielkie doświadczenie zawodowe oraz dezaktualizacja kwalifikacji zawodowych.

Mimo, że wciąż zwiększa się inicjatywa w podejmowaniu działań zwiększających możliwości planowania i poszukiwania zatrudnienia, jest trudno zmienić nastawienie osób długotrwale pozostających bez pracy, osoby te wychodzą z założenia, że podejmowanie jakichkolwiek działań nie przyniesie oczekiwanego rezultatu, czyli podjęcia pracy. Problem stanowi także brak dobrej komunikacji na terenie powiatu. Problem ten dotyka szczególnie osoby z terenów wiejskich, ponieważ mają one duży problem z dotarciem do pracodawców.

Z przeprowadzonej analizy wynika, że w przebadanym okresie wyodrębniono zawody,
w których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy, do tych zawodów można zaliczyć między innymi specjalistów do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska, dietetyków i specjalistów do spraw żywienia, kreślarzy, operatorów aparatury medycznej, zaopatrzeniowców. Z kolei liczba osób bezrobotnych najwyższa jest dla grupy zawodów Sprzedawcy sklepowi ( ekspedienci).

Interpretacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala na określenie aktualnych potrzeb rynku pracy. Potrzeby te nie skupiają się tylko na konkretnych kwalifikacjach zawodowych, zdobytych w systemie nauki szkolnej czy na kursach zawodowych, ale także na dodatkowych umiejętnościach o charakterze uniwersalnym, takich jak: elastycznego podejścia do oczekiwań pracodawców, planowania ścieżki własnego rozwoju zawodowego, uwzględnienia przekwalifikowania na przestrzeni całej kariery zawodowej.

Najwięcej ofert wpłynęło dla zawodu: magazynierzy i pokrewni (zawód deficytowy). Maksymalna nadwyżka wystąpiła w takiej elementarnej grupie zawodowej jak: formierzy odlewniczy i pokrewni, zwód zrównoważony to - kierownicy do spraw obsługi biznesu
i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani

W odniesieniu do osób bezrobotnych, którzy nie posiadają zawodu wskazać należy,
że najliczniejszą grupę stanowią osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne i poniżej,
a następnie osoby posiadające wykształcenie średnie ogólnokształcące.

Na terenie powiatu polkowickiego w 2015 roku najwyższy wskaźnik bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych stanowią absolwenci liceów uzupełniających.

Analizując przeprowadzone badania kwestionariuszowe zauważyć należy, że 18,68% przebadanych przedsiębiorstw wskazało redukcję zatrudnienia w roku 2015, a aż 31,58% określiło, że zatrudnienie zwiększyło się.

Badani Przedsiębiorcy wskazali również na możliwość zwiększenia zatrudnienia w rok 2016, aż o 26,25%, natomiast 6,76% firm wskazało, iż przewidują zmniejszenie zatrudnienia
w roku 2016.

Zawodami w jakich najtrudniej było znaleźć pracodawcom odpowiednich kandydatów do pracy były m. in. kierowcy samochodów osobowych i dostawczych oraz sprzedawcy sklepowi (ekspedienci).

Jeżeli chodzi o sposób poszukiwania pracowników do pracy, najwięcej zakładów – 23,44% podczas procesu rekrutacji analizuje oferty przychodzące do firmy. Do Powiatowego Urzędu Pracy swoje zgłoszenia daje 17,87% zakładów pracy biorących udział w badaniu.