**POWIATOWY URZĄD PRACY**

**ul. Legnicka 15, 59-100 Polkowice**

**tel. (076) 746-52-50, fax. (076) 746-52-53** [**www.pup.polkowice.pl**](http://www.pup.polkowice.pl)

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

w powiecie polkowickim w 2016 roku

**POLKOWICE, kwiecień 2017r.**

**Spis treści**

Wstęp ................................................................................................................................3

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy ..............................................................4
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych ...........................................14
3. Analiza umiejętności i uprawnień ......................................................................18
4. Analiza rynku edukacyjnego ..............................................................................22
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw .....................................................28
6. Prognoza lokalnego rynku pracy ........................................................................41

Podsumowanie ...............................................................................................................46

**WSTĘP**

Niniejsze opracowanie jest kolejnym cyklicznym opracowaniem, który stanowi kompleksową analizę zjawiska bezrobocia, notowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy
w Polkowicach według danych na dzień 31 grudnia 2016 r. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jedną z metod obserwacji i analizy zmian i tendencji zachodzących na lokalnych rynkach pracy. Ważną cechą metodologii jest jego powtarzalność i systematyczność w analizowaniu danych, dzięki czemu możliwa jest interpretacja sytuacji na przestrzeni kilku lat. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych pełni ważną rolę zwłaszcza w sytuacjach zmian zachodzących na rynku pracy w skali całego kraju, ale również na poziomie lokalnym. Dlatego też jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy jest prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Dokonana analiza została przygotowana według zaleceń metodycznych Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 9 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz. U. z 2015 r. poz. 149
z późniejszymi zmianami). Podstawą opracowania były zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu "Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy", tablice wynikowe przygotowane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, dane Głównego Urzędu Statystycznego, dane pozyskane z systemu SYRIUSZ, dane z systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badań ofert pracy w Internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw przeprowadzonego w październiku 2016 roku.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych służy przede wszystkim ocenie relacji oraz niedopasowania pomiędzy popytową i podażową stroną rynku pracy.
W kontekście prawidłowej oceny sytuacji na rynku pracy - w tym określenia elementarnych grup zawodów odznaczających się deficytem lub nadwyżką - niezwykle istotna wydaje się całościowa analiza rynku pracy i rynku edukacyjnego. Jednak nie tylko zakres wykorzystywanych danych ma wpływ na zwiększenie użyteczności monitoringu, ale również częstotliwość ich pozyskiwania. Im dane są częściej zbierane, tym bardziej są aktualne.

1. **ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY**

Poniższy wykres nr 1 przedstawia liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Polkowice na przestrzeni lat 2014 – 2016.

W roku 2016 zarejestrowanych było 2266 osób , w tym 1354 kobiety.

Na koniec 2015 roku zarejestrowanych było 2452 osoby, z czego 1435 stanowiły kobiety.

W analogicznym okresie 2014 roku bezrobotnych zrejestrowanych było 2939 osób,
w tym 1676 kobiet.

Analizując sytuację na rynku pracy w powiecie polkowickim należy stwierdzić, że liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP systematycznie maleje. Porównując rok 2016 do roku 2015, liczba zarejestrowanych bezrobotnych zmniejszyła się o 186 osób, w tym kobiet
o 81 osób.

Analogicznie do roku 2014 liczba zarejestrowanych spadła o 673 a kobiet o 322 osoby.

**Wykres 1. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Polkowice
w latach 2014 -2016**

Stopa bezrobocia w powiecie polkowickim na koniec grudnia 2016 roku wyniosła 5,8%. Była ona niższa niż stopa bezrobocia w województwie dolnośląskim (7,3%)
oraz w Polsce (8,3%).

**Wykres 2. Stopa bezrobocia w latach 2014 – 2016.**

***Źródło: (opracowanie własne na podstawie danych GUS)***

W 2016 roku do Urzędu Pracy ogółem wpłynęło 4438 ofert pracy ( 4037 – PUP,
401 – Internet).

Oferty pracy według wielkich grup zawodów przedstawiają się następująco:

* pracownicy usług i sprzedawcy – 1133,
* robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 685,
* operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 673,
* technicy i inny średni personel – 632,
* pracownicy wykonujący prace proste – 595,
* specjaliści – 344,
* pracownicy biurowi – 301,
* przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – 51,
* rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy- 24.

W przypadku powiatu polkowickiego oferty pracy są nadreprezentowane w urzędzie, oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem
PUP niż w Internecie.

**Tabela 1. Oferty pracy w 2016 roku**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kod grupy zawodów** | **Nazwa wielkiej grupy zawodów** | **CBOP (PUP+OHP+EURES)** | **Internet** | **Razem** |
|   | Ogółem | 4037 | 401 | 4438 |
| 1 | PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | 43 | 8 | 51 |
| 2 | SPECJALIŚCI | 163 | 181 | 344 |
| 3 | TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | 558 | 74 | 632 |
| 4 | PRACOWNICY BIUROWI | 297 | 4 | 301 |
| 5 | PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | 1129 | 4 | 1133 |
| 6 | ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | 24 | 0 | 24 |
| 7 | ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | 621 | 64 | 685 |
| 8 | OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | 637 | 36 | 673 |
| 9 | PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | 565 | 30 | 595 |
| 1 | PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | 84,31% | 15,69% | 100% |
| 2 | SPECJALIŚCI | 47,38% | 52,62% | 100% |
| 3 | TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | 88,29% | 11,71% | 100% |
| 4 | PRACOWNICY BIUROWI | 98,67% | 1,33% | 100% |
| 5 | PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | 99,65% | 0,35% | 100% |
| 6 | ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | 100,00% | 0,00% | 100% |
| 7 | ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | 90,66% | 9,34% | 100% |
| 8 | OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | 94,65% | 5,35% | 100% |
| 9 | PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | 94,96% | 5,04% | 100% |
| 1 | PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | 1,07% | 2,00% | 0,53 |
| 2 | SPECJALIŚCI | 4,04% | 45,14% | 0,09 |
| 3 | TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | 13,82% | 18,45% | 0,75 |
| 4 | PRACOWNICY BIUROWI | 7,36% | 1,00% | 7,38 |
| 5 | PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | 27,97% | 1,00% | 28,04 |
| 6 | ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | 0,59% | 0,00% |  |
| 7 | ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | 15,38% | 15,96% | 0,96 |
| 8 | OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | 15,78% | 8,98% | 1,76 |
| 9 | PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | 14,00% | 7,48% | 1,87 |

**Tabela 2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
jest największa w 2016 roku**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kod** | **Elementarne grupy zawodów** | **Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)** |
| 5223 | Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | 309 |
| 5120 | Kucharze | 79 |
| 7222 | Ślusarze i pokrewni | 65 |
| 7112 | Murarze i pokrewni | 58 |
| 7512 | Piekarze, cukiernicy i pokrewni | 55 |
| 9112 | Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne | 55 |
| 5153 | Gospodarze budynków | 53 |
| 7531 | Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni | 48 |
| 9313 | Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym | 47 |
| 5141 | Fryzjerzy | 40 |
| 7533 | Szwaczki, hafciarki i pokrewni | 40 |
| 7233 | Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych | 35 |
| 7231 | Mechanicy pojazdów samochodowych | 34 |
| 7223 | Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni | 33 |
| 6210 | Robotnicy leśni i pokrewni | 30 |
| 9329 | Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani | 27 |
| 3314 | Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych | 25 |
| 7412 | Elektromechanicy i elektromonterzy | 25 |
| 8341 | Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych | 22 |
| 4110 | Pracownicy obsługi biurowej | 20 |

**Tabela 3. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa
w 2016 roku**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kod** | **Elementarne grupy zawodów** | **Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)** |
| 5223 | Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | 484 |
| 5120 | Kucharze | 124 |
| 7231 | Mechanicy pojazdów samochodowych | 94 |
| 7112 | Murarze i pokrewni | 86 |
| 9112 | Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne | 81 |
| 5153 | Gospodarze budynków | 80 |
| 9313 | Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym | 79 |
| 7512 | Piekarze, cukiernicy i pokrewni | 78 |
| 3314 | Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych | 76 |
| 5141 | Fryzjerzy | 75 |
| 7222 | Ślusarze i pokrewni | 75 |
| 7531 | Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni | 60 |
| 7412 | Elektromechanicy i elektromonterzy | 56 |
| 2422 | Specjaliści do spraw administracji i rozwoju | 55 |
| 7223 | Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni | 54 |
| 3139 | Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani | 50 |
| 4110 | Pracownicy obsługi biurowej | 49 |
| 7233 | Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych | 47 |
| 9329 | Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani | 47 |
| 2359 | Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani | 37 |
| 4321 | Magazynierzy i pokrewni | 37 |

Grupy zawodów, w których napływ i stan na koniec okresu sprawozdawczego były największe to: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), kucharze, murarze, mechanicy pojazdów samochodowych, murarze i pokrewni, pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne, gospodarze budynków, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, piekarze, cukiernicy i pokrewni, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, fryzjerzy, ślusarze i pokrewni.

**Tabela 4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2016 roku**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kod** | **Elementarne grupy zawodów** | **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia** |
| 2133 | Specjaliści do spraw ochrony środowiska | 100,00 |
| 2221 | Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | 100,00 |
| 2514 | Programiści aplikacji | 100,00 |
| 2652 | Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy | 100,00 |
| 3118 | Kreślarze | 100,00 |
| 3131 | Operatorzy urządzeń energetycznych | 100,00 |
| 3321 | Agenci ubezpieczeniowi | 100,00 |
| 3333 | Pośrednicy pracy i zatrudnienia | 100,00 |
| 3344 | Sekretarze medyczni i pokrewni | 100,00 |
| 3355 | Policjanci | 100,00 |
| 3423 | Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej | 100,00 |
| 3513 | Operatorzy sieci i systemów komputerowych | 100,00 |
| 4132 | Operatorzy wprowadzania danych | 100,00 |
| 4223 | Operatorzy centrali telefonicznych | 100,00 |
| 5169 | Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani | 100,00 |
| 5419 | Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani | 100,00 |
| 6114 | Rolnicy upraw mieszanych | 100,00 |
| 7111 | Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków | 100,00 |
| 7116 | Robotnicy budowy dróg | 100,00 |
| 7119 | Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 100,00 |
| 7122 | Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy | 100,00 |
| 7127 | Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych | 100,00 |
| 7129 | Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 100,00 |
| 7322 | Drukarze | 100,00 |
| 7413 | Monterzy linii elektrycznych | 100,00 |
| 7511 | Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni | 100,00 |
| 7521 | Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni | 100,00 |
| 7523 | Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna | 100,00 |
| 7534 | Tapicerzy i pokrewni | 100,00 |
| 8131 | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych | 100,00 |
| 8151 | Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni | 100,00 |
| 8181 | Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych | 100,00 |
| 8182 | Maszyniści kotłów parowych i pokrewni | 100,00 |
| 8343 | Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni | 100,00 |
| 9121 | Praczki ręczne i prasowacze | 100,00 |
| 9510 | Pracownicy świadczący usługi na ulicach | 100,00 |

Najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia 2016 roku wystąpił w zawodach:

* specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska,
* pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji,
* programiści aplikacji,
* kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy,
* kreślarze,
* operatorzy urządzeń energetycznych,
* agenci ubezpieczeniowi,
* instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej,
* operatorzy sieci i systemów komputerowych,
* monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków,
* monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych,
* drukarze,
* masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni,
* robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni,
* tapicerzy i pokrewni,
* operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych,
* operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni,
* maszyniści kotłów parowych i pokrewni,
* pracownicy świadczący usługi na ulicach.

**Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy
w 2016 roku**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kod** | **Elementarne grupy zawodów** | **Wskaźnik płynności bezrobotnych** |
| 3213 | Technicy farmaceutyczni | 3,00 |
| 9621 | Gońcy, bagażowi i pokrewni | 3,00 |
| 1222 | Kierownicy do spraw reklamy i public relations | 2,00 |
| 3240 | Technicy weterynarii | 2,00 |
| 3311 | Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych | 2,00 |
| 3334 | Agenci i administratorzy nieruchomości | 2,00 |
| 3511 | Operatorzy urządzeń teleinformatycznych | 2,00 |
| 4226 | Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych) | 2,00 |
| 5311 | Opiekunowie dziecięcy | 2,00 |
| 6340 | Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby | 2,00 |
| 7111 | Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków | 2,00 |
| 7119 | Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 2,00 |
| 8141 | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych | 2,00 |
| 8211 | Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych | 2,00 |
| 9411 | Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food | 2,00 |

W 2016 roku wskaźnik płynności bezrobotnych był najwyższy dla następujących grup zawodów:

* technicy farmaceutyczni,
* gońcy, bagażowi i pokrewni,
* kierownicy do spraw reklamy i public relations,
* technicy weterynarii,
* dealerzy i maklerzy aktywów finansowych,
* agenci i administratorzy nieruchomości,
* operatorzy urządzeń teleinformatycznych,
* recepcjoniści ( z wyłączeniem hotelowych),
* opiekunowie dziecięcy,
* rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby,
* monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków,
* robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani,
* operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych,
* monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych,
* pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food.

**Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2016 roku**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kod** | **Elementarne grupy zawodów** | **Wskaźnik płynności bezrobotnych** |
| 1439 | Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani | 0,00 |
| 2120 | Matematycy, aktuariusze i statystycy | 0,00 |
| 2163 | Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży | 0,00 |
| 2424 | Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr | 0,00 |
| 2440 | Specjaliści do spraw rynku nieruchomości | 0,00 |
| 3333 | Pośrednicy pracy i zatrudnienia | 0,00 |
| 3353 | Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych | 0,00 |
| 4411 | Pomocnicy biblioteczni | 0,00 |
| 5112 | Konduktorzy i pokrewni | 0,00 |
| 5151 | Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów | 0,00 |
| 5211 | Sprzedawcy na targowiskach i bazarach | 0,00 |
| 7312 | Monterzy instrumentów muzycznych | 0,00 |
| 7314 | Ceramicy i pokrewni | 0,00 |
| 7315 | Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła | 0,00 |
| 7322 | Drukarze | 0,00 |
| 9623 | Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów | 0,00 |

Najmniejszy wskaźnik płynności bezrobotnych w 2016 roku odnotowano dla następujących grup zawodów:

* kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani,
* matematycy, aktuariusze i statystycy,
* projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży,
* specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr,
* specjaliści do spraw rynku nieruchomości,
* pośrednicy pracy i zatrudnienia,
* urzędnicy do spraw świadczeń społecznych,
* pomocnicy biblioteczni,
* konduktorzy i pokrewni,
* pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów,
* sprzedawcy na targowiskach i bazarach,
* monterzy instrumentów muzycznych,
* ceramicy i pokrewni,
* formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła,
* drukarze,
* odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów.

**Tabela 7. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kod grupy zawodów**  | **Wielkie grupy zawodów**  | **Bezrobotni ogółem** | **Bezrobotni absolwenci** | **Bezrobotni długotrwale** | **Napływ ofert pracy w okresie** | **Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)**  | **Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)**  | **Średniomiesięczna liczba bezrobotnych**  | **Średniomiesięczna liczba ofert pracy**  | **Mierniki** | **Deficyt/ równowaga/ nadwyżka\*** | **Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy**  |
| **napływ w okresie** | **odpływ w okresie** | **stan na koniec okresu** | **stan na koniec okresu** | **udział w % do ogółem bezrobotnych** | **wskaźnik dostępności ofert pracy** | **wskaźnik długotrwałego bezrobocia** | **wskaźnik płynności bezrobotnych** |
| **stan na koniec okresu** | **CBOP (PUP+OHP+EURES)** | **Internet** | **rok** | **poprze dni rok\*\*** |
| 1 | PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | 12 | 16 | 6 | 0 | 0,00 | 0 | 43 | 8 | 0,00 | 0,00 | 4,17 | 10,25 | 0,41 | 0,00 | 1,33 | deficyt | - | 0,01 |
| 2 | SPECJALIŚCI | 342 | 361 | 124 | 24 | 19,35 | 44 | 163 | 181 | 34,36 | 25,77 | 125,75 | 40,67 | 3,09 | 35,48 | 1,06 | - | - | 0,07 |
| 3 | TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | 451 | 460 | 186 | 14 | 7,53 | 82 | 558 | 74 | 34,23 | 24,19 | 182,00 | 60,67 | 3,00 | 44,09 | 1,02 | - | - | 0,10 |
| 4 | PRACOWNICY BIUROWI | 164 | 187 | 72 | 4 | 5,56 | 37 | 297 | 4 | 49,49 | 45,79 | 84,25 | 38,08 | 2,21 | 51,39 | 1,14 | - | - | 0,05 |
| 5 | PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | 933 | 957 | 566 | 25 | 4,42 | 310 | 1129 | 4 | 34,99 | 29,85 | 562,33 | 169,42 | 3,32 | 54,77 | 1,03 | - | - | 0,29 |
| 6 | ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | 52 | 74 | 64 | 0 | 0,00 | 50 | 24 | 0 | 37,50 | 29,17 | 69,42 | 2,00 | 34,71 | 78,13 | 1,42 | - | - | 0,03 |
| 7 | ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | 851 | 898 | 569 | 10 | 1,76 | 329 | 621 | 64 | 11,43 | 5,96 | 579,83 | 100,08 | 5,79 | 57,82 | 1,06 | - | - | 0,27 |
| 8 | OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | 228 | 258 | 134 | 0 | 0,00 | 82 | 637 | 36 | 11,46 | 8,01 | 146,17 | 66,08 | 2,21 | 61,19 | 1,13 | - | - | 0,08 |
| 9 | PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | 359 | 398 | 233 | 2 | 0,86 | 143 | 565 | 30 | 20,71 | 12,74 | 238,58 | 59,58 | 4,00 | 61,37 | 1,11 | - | - | 0,12 |
| Razem |   | 3392 | 3609 | 1954 | 79 | 4,04 | 1077 | 4037 | 401 | 26,23 | 20,24 | X | X | X | X | X | X | X | X |

**II. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH**

Rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowią najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Celem ich konstrukcji jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Rankingi pozwalają również na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących
w strukturze zawodowej, co za tym idzie, usprawnienie poradnictwa zawodowego.

**Zawody maksymalnie deficytowe oraz deficytowe**

**Zawody maksymalnie** **deficytowe** to takie, które wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. W powiecie polkowickim do grupy zawodów maksymalnie deficytowych zaliczono dziewięć elementarnych grup zawodów, które prezentuje tabela nr 8, zawierająca także odsetek wolnych miejsc w tych zawodach.

|  |
| --- |
| **Tabela 8. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku** |
| **MAKSYMALNY DEFICYT\*** |
| **Kod** | **Elementarna grupa zawodów** | **Liczba dostępnych ofert pracy** | **Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)** | **Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)** |
| 7549 | Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani | 3 | 0,00 | 0,00 |
| 1321 | Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej | 2 | 0,00 | 0,00 |
| 2522 | Administratorzy systemów komputerowych | 2 | 100,00 | 0,00 |
| 2165 | Kartografowie i geodeci | 1 | 0,00 | 0,00 |
| 1219 | Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani | 1 | 0,00 | 0,00 |
| 9622 | Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste | 1 | 0,00 | 0,00 |
| 2353 | Lektorzy języków obcych | 1 | 16,67 | 16,67 |
| 3521 | Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku | 0 | 100,00 | 75,00 |
| 7543 | Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych | 0 | 0,00 | 0,00 |

**Zawody deficytowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. Ranking zawodów deficytowych szczegółowo prezentuje tabela nr 8.1.

**Tabela 8.1. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku**

|  |
| --- |
| **DEFICYT\*** |
| Kod | Elementarna grupa zawodów | Średniomiesięczna liczba bezrobotnych | Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy | Wskaźnik dostępności ofert pracy | Wskaźnik długotrwałego bezrobocia | Wskaźnik płynności bezrobotnych | Odsetek ofert subsydiowanych wCBOP(PUP+OHP+EURES) (%) | Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%) |
| 8142 | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych | 0,08 | 7,50 | 0,01 |   | 1,00 | 7,69 | 0,00 |
| 7123 | Tynkarze i pokrewni | 0,75 | 9,25 | 0,08 |   | 1,33 | 5,88 | 1,96 |
| 3322 | Przedstawiciele handlowi | 1,42 | 8,00 | 0,18 | 0,00 | 1,00 | 5,17 | 1,72 |
| 8331 | Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów | 1,17 | 5,83 | 0,20 | 0,00 | 1,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2519 | Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani | 0,33 | 1,58 | 0,21 |   | 1,00 |   | 0,00 |
| 1211 | Kierownicy do spraw finansowych | 0,17 | 0,50 | 0,33 |   | 1,00 | 0,00 | 0,00 |
| 3439 | Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany | 0,75 | 2,17 | 0,35 | 0,00 | 1,00 | 34,62 | 26,92 |
| 9122 | Czyściciele pojazdów | 0,75 | 2,17 | 0,35 | 0,00 | 1,00 | 35,71 | 21,43 |
| 2412 | Doradcy finansowi i inwestycyjni | 0,33 | 0,92 | 0,36 | 0,00 | 1,00 | 57,14 | 57,14 |
| 5245 | Sprzedawcy w stacji paliw | 0,75 | 1,67 | 0,45 |   | 1,50 | 25,00 | 25,00 |
| 9611 | Ładowacze nieczystości | 0,75 | 1,67 | 0,45 |   |   | 40,00 | 40,00 |
| 4415 | Pracownicy działów kadr | 0,67 | 1,42 | 0,47 |   | 1,25 | 60,00 | 60,00 |
| 2299 | Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani | 0,67 | 1,25 | 0,53 | 0,00 | 1,00 |   | 0,00 |
| 5413 | Pracownicy ochrony osób i mienia | 14,08 | 25,58 | 0,55 | 46,15 | 1,00 | 0,00 | 0,00 |
| 3433 | Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni | 0,33 | 0,58 | 0,57 | 0,00 | 1,00 | 57,14 | 57,14 |
| 8153 | Operatorzy maszyn do szycia | 1,92 | 3,25 | 0,59 | 0,00 | 1,00 | 2,56 | 0,00 |
| 3512 | Technicy wsparcia informatycznego i technicznego | 3,00 | 3,92 | 0,77 |   | 1,27 | 39,13 | 39,13 |
| 9621 | Gońcy, bagażowi i pokrewni | 1,00 | 1,25 | 0,80 |   | 3,00 | 60,00 | 46,67 |
| 2166 | Projektanci grafiki i multimediów | 0,50 | 0,58 | 0,86 |   | 1,33 | 28,57 | 28,57 |
| 9334 | Układacze towarów na półkach | 0,50 | 0,58 | 0,86 |   | 1,50 | 14,29 | 14,29 |

**Zawody zrównoważone**

**Zawody zrównoważone** to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
W powiecie polkowickim odnotowano pięć grup zawodów zrównoważonych, które przedstawia poniższa tabela nr 9.

**Tabela 9. Grupy zawodów zrównowa**ż**onych w 2016 roku**

|  |
| --- |
| **RÓWNOWAGA** |
| Kod | Elementarna grupa zawodów | Średniomiesięczna liczba bezrobotnych | Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy | Wskaźnik dostępności ofert pracy | Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%) | Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%) |
| 2433 | Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) | 2,83 | 2,83 | 1,00 | 60,00 | 60,00 |
| 2621 | Archiwiści i muzealnicy | 0,17 | 0,17 | 1,00 | 100,00 | 50,00 |
| 3334 | Agenci i administratorzy nieruchomości | 0,25 | 0,25 | 1,00 | 0,00 | 0,00 |
| 4120 | Sekretarki (ogólne) | 0,75 | 0,75 | 1,00 | 44,44 | 44,44 |
| 8160 | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni | 3,33 | 3,08 | 1,08 | 0,00 | 0,00 |

**Zawody maksymalnie nadwyżkowe i nadwyżkowe**

**Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero). Zarówno zawody maksymalnie nadwyżkowe, jak i nadwyżkowe w powiecie polkowickim prezentują tabele rankingowe nr 10 i 10.1.

**Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów nadwy**ż**kowych w 2016 roku**

|  |
| --- |
| **MAKSYMALNA NADWYŻKA\*** |
| Kod | Elementarna grupa zawodów | Liczba bezrobotnych |
| 3220 | Dietetycy i żywieniowcy | 9 |
| 9311 | Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach | 4 |
| 7322 | Drukarze | 2 |

**Zawody nadwyżkowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwałe bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Tabela 10.1. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku**

|  |
| --- |
| **NADWYŻKA** |
| **Kod** | **Elementarna grupa zawodów** | **Średniomiesięczna liczba bezrobotnych** | **Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy** | **Wskaźnik dostępności ofert pracy** | **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia** | **Wskaźnik płynności bezrobotnych** | **Odsetek ofert subsydiowanych w** **CBOP** **(PUP+OHP+EURES) (%)** | **Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)** |
| 9333 | Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów | 14,75 | 0,08 | 177,00 | 62,50 | 0,89 | 100,00 | 0,00 |
| 7512 | Piekarze, cukiernicy i pokrewni | 47,17 | 0,50 | 94,33 | 56,36 | 0,94 | 50,00 | 0,00 |
| 7422 | Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych | 3,42 | 0,08 | 41,00 | 66,67 | 0,86 | 100,00 | 0,00 |
| 8172 | Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna | 6,75 | 0,17 | 40,50 | 71,43 | 0,89 | 0,00 | 0,00 |
| 7223 | Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni | 32,42 | 1,50 | 21,61 | 60,61 | 0,98 | 11,76 | 5,88 |
| 5120 | Kucharze | 73,58 | 4,83 | 15,22 | 58,23 | 0,91 | 32,61 | 19,57 |
| 5132 | Barmani | 6,67 | 0,92 | 7,27 | 57,14 | 0,86 | 45,45 | 18,18 |
| 7233 | Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych | 32,50 | 4,50 | 7,22 | 51,43 | 0,91 | 10,00 | 10,00 |
| 3111 | Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni | 2,75 | 0,92 | 3,00 | 66,67 | 0,75 | 27,27 | 27,27 |
| 3343 | Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu | 12,08 | 6,67 | 1,81 | 58,33 | 0,95 | 58,82 | 57,35 |

1. **ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIEŃ**

Jednym z elementów monitoringu jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy - zarówno od strony popytowej jak i podażowej. W analizie przedstawiono uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych oraz umiejętności i uprawnienia, które wymagają pracodawcy w zgłaszanych ofertach pracy.

Z analizy umiejętności i uprawnień zamieszczonych w tabeli nr 11 w podziale na wielkie grupy zawodów wynika, że najbardziej pożądanymi przez pracodawców umiejętnościami są:

* komunikacja ustna / komunikatywność – pracownicy usług i sprzedawcy, specjaliści, pracownicy biurowi, przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, technicy i inny średni personel
* sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna – przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, pracownicy biurowi, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, pracownicy wykonujący prace proste, technicy i inny średni personel, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, specjaliści, pracownicy usług i sprzedawcy
* znajomość języków obcych – operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, specjaliści ,przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, pracownicy biurowi, pracownicy usług i sprzedaży
* współpraca w zespole – operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, pracownicy usług i sprzedawcy, pracownicy wykonujący prace proste
* planowanie i organizacja pracy własnej- specjaliści , robotnicy przemysłowi
i rzemieślnicy, technicy i inny średni personel,
* wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków – specjaliści, pracownicy biurowi
* wywieranie wpływu – technicy i inny średni personel, pracownicy usług
i sprzedawcy, pracownicy biurowi
* obsługa komputera i wykorzystanie Internetu - technicy i inny średni personel,

przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, operatorzy
i monterzy maszyn i urządzeń

* obsługa , montaż i naprawa urządzeń technicznych- robotnicy przemysłowi
i rzemieślnicy, operatorzy maszyn i uradzeń, pracownicy wykonujące prace proste, przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy

**Tabela 11. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kod grupy zawodów** | **Wielka grupa zawodów** | **STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY** | **STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY** |
|   |   | **Umiejętności posiadane przez bezrobotnych** | **Odsetek bezrobotnych (%)\*** | **Umiejętności wymagane w ofertach pracy** | **Odsetek ofert pracy (%)\*\*** |
| 1 | PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY |   |   | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 12,50 |
|   | Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 12,50 |
|   | Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 12,50 |
|   | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 12,50 |
|   | Znajomość języków obcych | 12,50 |
| 2 | SPECJALIŚCI |   |   | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 19,34 |
|   | Planowanie i organizacja pracy własnej | 13,26 |
|   | Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 11,60 |
|   | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 11,60 |
|   | Znajomość języków obcych | 7,18 |
| 3 | TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL |   |   | Planowanie i organizacja pracy własnej | 13,51 |
|   | Wywieranie wpływu | 4,05 |
|   | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 3,65 |
|   | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 3,37 |
|   | Obsługa komputera i wykorzystanie internetu | 2,70 |
| 4 | PRACOWNICY BIUROWI |   |   | Znajomość języków obcych | 25,00 |
|   | Wywieranie wpływu | 25,00 |
|   | Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 25,00 |
|   | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 25,00 |
|   | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 25,00 |
| 5 | PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY |   |   | Znajomość języków obcych | 25,00 |
|   | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 2,12 |
|   | Wywieranie wpływu | 1,50 |
|   | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 1,00 |
|   | Współpraca w zespole | 0,50 |
| 7 | ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY |   |   | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 2,87 |
|   | Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 2,39 |
|   | Współpraca w zespole | 1,20 |
|   | Planowanie i organizacja pracy własnej | 0,56 |
| 8 | OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ |   |   | Znajomość języków obcych | 5,56 |
|   | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 4,76 |
|   | Współpraca w zespole | 1,56 |
|   | Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,62 |
|   | Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00 |
| 9 | PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE |   |   | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 33,33 |
|   | Współpraca w zespole | 1,35 |
|   | Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00 |

Poniższa tabela, przedstawia liczbę zarejestrowanych bezrobotnych bez zawodu według poziomu wykształcenia oraz typu ukończonej szkoły.

**Tabela 12. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Wyszczególnienie** | **Bezrobotni ogółem** | **w tym bezrobotni bez zawodu** | **Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)\*** |
| **Ogółem** | 2 269 | 315 | 13,88% |
| **wg poziomu wykształcenia:** |   |   |   |
| gimnazjalne i poniżej | 793 | 192 | 24,21% |
| zasadnicze zawodowe | 708 | 17 | 2,40% |
| średnie ogólnokształcące | 217 | 53 | 24,42% |
| policealne i średnie zawodowe | 364 | 53 | 14,56% |
| wyższe | 187 | 0 | 0,00% |
| **wg typu ukończonej szkoły:** |   |   |   |
| zasadnicza szkoła zawodowa | 371 | 14 | 3,77% |
| szkoła przysposabiająca do pracy |   |   |   |
| technikum | 110 | 42 | 38,18% |
| liceum ogólnokształcące | 110 | 41 | 37,27% |
| liceum profilowane |   |   |   |
| technikum uzupełniające | 9 | 0 | 0,00% |
| liceum uzupełniające | 8 | 2 | 25,00% |
| szkoła policealna | 27 | 4 | 14,81% |
| wyższa | 146 | 0 | 0,00% |
| brak danych źródłowych | 1 488 | 212 | 14,25% |

Ogółem w 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Polkowicach zarejestrowanych było 2269 osób bezrobotnych, z czego 315 to osoby bez zawodu. Stanowiło to 13,88% ogółu zarejestrowanych.

**Wg poziomu wykształcenia :**

* najwyższy odsetek bezrobotnych bez zawodu stanowili bezrobotni z wykształceniem średnim ogólnokształcącym 24,42% - 53 osoby,
* następnie wykształcenie gimnazjalne i poniżej 24,21% - 192 osoby,
* wykształcenie policealne i średnie zawodowe 14,56%-53 osoby ,
* oraz wykształcenie zasadnicze zawodowe 2,40% - 17 osób .

**Wg typu ukończonej szkoły odsetek zarejestrowanych bezrobotnych bez zawodu przedstawia się następująco :**

* technikum 38,18 % - 42 osoby,
* liceum ogólnokształcące 37,27% - 41 osób,
* liceum uzupełniające 25%- 2 osoby
* szkoła policealna 14,81% -4 osoby,
* brak danych źródłowych 14,25% - 212 osób
* zasadnicza szkoła zawodowa 3,77 % - 14 osób.
1. **ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO**

W ramach analizy rynku edukacyjnego dokonuje się analizy uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz analizy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

Analiza ta pozwala określić potencjalny zasób siły roboczej wchodzących na rynek pracy. Źródłem informacji do opisywanej analizy są dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, zawodów
i specjalności.

Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym
o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy.

Analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy pozwala
wskazać w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. Pozwala ona na konstruowanie wniosków dla systemu kształcenia.

**4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych**

Z przeprowadzonej analizy wynika, że w powiecie polkowickim w zawodach zdefiniowanych jako deficytowe, i zrównoważone nie ma uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych. Zawody zdefiniowane jako nadwyżkowe to kucharze, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni , piekarze, cukiernicy i pokrewni oraz monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych.

**Tabela 13. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku.**

|  |  |
| --- | --- |
| **Elementarna grupa zawodów** | **Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych**  |
| **Kod** | **Nazwa** |
|  **Zawody deficytowe** |
| 1211 | Kierownicy do spraw finansowych | 0 |
| 1219 | Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 |
| 1321 | Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej | 0 |
| 2165 | Kartografowie i geodeci | 0 |
| 2166 | Projektanci grafiki i multimediów | 0 |
| 2299 | Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 |
| 2353 | Lektorzy języków obcych | 0 |
| 2412 | Doradcy finansowi i inwestycyjni | 0 |
| 2519 | Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 |
| 2522 | Administratorzy systemów komputerowych | 0 |
| 3322 | Przedstawiciele handlowi | 0 |
| 3433 | Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni | 0 |
| 3439 | Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany | 0 |
| 3512 | Technicy wsparcia informatycznego i technicznego | 0 |
| 3521 | Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku | 0 |
| 4415 | Pracownicy działów kadr | 0 |
| 5245 | Sprzedawcy w stacji paliw | 0 |
| 5413 | Pracownicy ochrony osób i mienia | 0 |
| 7123 | Tynkarze i pokrewni | 0 |
| 7543 | Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych | 0 |
| 7549 | Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 |
| 8142 | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych | 0 |
| 8153 | Operatorzy maszyn do szycia | 0 |
| 8331 | Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów | 0 |
| 9122 | Czyściciele pojazdów | 0 |
| 9334 | Układacze towarów na półkach | 0 |
| 9611 | Ładowacze nieczystości | 0 |
| 9621 | Gońcy, bagażowi i pokrewni | 0 |
| 9622 | Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste | 0 |
|  | **Zawody nadwyżkowe** |  |  |  |  |
| 3111 | Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni | 0 |
| 3220 | Dietetycy i żywieniowcy | 0 |
| 3343 | Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu | 0 |
| 5120 | Kucharze | 5 |
| 5132 | Barmani | 0 |
| 7223 | Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni | 5 |
| 7233 | Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych | 0 |
| 7322 | Drukarze | 0 |
| 7422 | Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych | 1 |
| 7512 | Piekarze, cukiernicy i pokrewni | 4 |
| 8172 | Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna | 0 |
| 9311 | Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach | 0 |
| 9333 | Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów | 0 |
|  | **Zawody zrównoważone** |  |  |  |
| 2433 | Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) | 0 |
| 2621 | Archiwiści i muzealnicy | 0 |
| 3334 | Agenci i administratorzy nieruchomości | 0 |
| 4120 | Sekretarki (ogólne) | 0 |
| 8160 | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni | 0 |

* 1. **Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.**

W powiecie polkowickim, wskaźnik agregacji bezrobotnych wśród absolwentów kształtuje się następująco:

stan na koniec maja roku sprawozdawczego :

* szkoła zawodowa 14,58%
* technikum 15,58%
* liceum ogólnokształcące 6,86%
* liceum uzupełniające 6,25%

stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego :

● szkoła zawodowa 32,58%

● technikum 30,07%

● liceum uzupełniające 18,18%

● liceum ogólnokształcące 16,98%

Porównując do roku 2015 zaobserwowano spadek wskaźnika we wszystkich typach szkól.

**Tabela 14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu
szkoły w 2016 roku**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Typ szkoły** | **Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy** | **Liczba bezrobotnych absolwentów** | **Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)** |
|   | **ogółem** | **posiadający tytuł zawodowy\*** | **stan na koniec grudnia roku poprzedniego** | **stan na koniec maja roku sprawozdawczego** | **stan na koniec grudnia roku poprzedniego** | **stan na koniec maja roku sprawozdawczego** |
| zasadnicza szkoła zawodowa | 96 | 49 | 31 | 14 | 32,29% | 14,58% |
| szkoła przysposabiająca do pracy |   |   | 0 | 0 |   |   |
| technikum | 154 | 140 | 44 | 24 | 28,57% | 15,58% |
| liceum ogólnokształcące | 102 | 0 | 28 | 7 | 27,45% | 6,86% |
| liceum profilowane |   |   | 0 | 0 |   |   |
| liceum uzupełniające | 16 | 0 | 1 | 1 | 6,25% | 6,25% |
| szkoła policealna | 0 | 0 | 11 | 3 |   |   |

**\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.**

**Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły
w 2016 roku (cd.)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Typ szkoły** | **Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym** | **Liczba bezrobotnych absolwentów** | **Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)** |
|   | **ogółem** | **posiadający tytuł zawodowy\*** | **stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego** | **stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego** |
| zasadnicza szkoła zawodowa | 89 | 67 | 29 | 32,58% |
| szkoła przysposabiająca do pracy |   |   | 0 |   |
| technikum | 143 | 128 | 43 | 30,07% |
| liceum ogólnokształcące | 106 |   | 18 | 16,98% |
| liceum profilowane |   |   | 0 |   |
| liceum uzupełniające | 11 |   | 2 | 18,18% |
| szkoła policealna |   |   | 4 |   |

**\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.**

**Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nazwa szkoły** | **Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy** | **Liczba bezrobotnych absolwentów** | **Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)** |
|   | **ogółem** | **posiadający tytuł zawodowy\*** | **koniec grudnia roku poprzedniego** | **koniec maja roku sprawozdawczego** | **koniec grudnia roku poprzedniego** | **koniec maja roku sprawozdawczego** |
| CENTRUM EDUKACJI "KORONA" SZKOŁA POLICEALNA W GŁOGOWIE | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM MIKOŁAJA KOPERNIKA | 0 | 0 | 0 | 1 | 0,00% | 0,00% |
| III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BOHATERÓW WESTERPLATTE W GŁOGOWIE | 0 | 0 | 2 | 1 | 0,00% | 0,00% |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE | 75 | 0 | 7 | 4 | 9,33% | 5,33% |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH EDUKACJA W LUBINIE | 0 | 0 | 2 | 1 | 0,00% | 0,00% |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W CHOCIANOWIE | 11 | 0 | 1 | 0 | 9,09% | 0,00% |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W GŁOGOWIE | 0 | 0 | 2 | 1 | 0,00% | 0,00% |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W LUBINIE | 0 | 0 | 2 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PRZEMKOWIE | 5 | 0 | 0 | 1 | 0,00% | 20,00% |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCEN W PRZEMKOWIE | 9 | 0 | 4 | 0 | 44,44% | 0,00% |
| LICEUM OGÓŁNOKSZTAŁCĄCE INTEGRACYJNE | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| LICEUM PLASTYCZNE W ZIELONEJ GÓRZE | 0 | 0 | 0 | 1 | 0,00% | 0,00% |
| NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W POLKOWICACH | 18 | 0 | 4 | 0 | 22,22% | 0,00% |
| POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU " ŻAK" W POLKOWICACH | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| POLICEALNA SZKOŁA EDUKACJI EUROPEJSKIEJ W GŁOGOWIE | 0 | 0 | 2 | 2 | 0,00% | 0,00% |
| POLSKA SZKOŁA FLORYSTYCZNA | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| PRYWATNA SZKOŁA HANDLOWA W GŁOGOWIE | 0 | 0 | 2 | 1 | 0,00% | 0,00% |
| PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE"EUREKA" W ŻARACH | 0 | 0 | 0 | 1 | 0,00% | 0,00% |
| SALEZJAŃSKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ŚW. JANA BOSKO W LUBINIE | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| STUDIUM MEDYCZNE TEB EDUKACJA W LUBINIE | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| STUDIUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH W LUBINIE | 0 | 0 | 1 | 1 | 0,00% | 0,00% |
| SZKOŁA EUROPEJSKA "EUROCOLLEGE" W LUBINIE | 0 | 0 | 2 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| SZKOŁA POLICEALNA BIZNESU W GŁOGOWIE | 0 | 0 | 2 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| TECHNIKUM | 154 | 140 | 15 | 11 | 9,74% | 7,14% |
| TECHNIKUM DLA DOROSŁYCH W LUBINIE | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| TECHNIKUM NR 1 | 0 | 0 | 5 | 4 | 0,00% | 0,00% |
| TECHNIKUM NR 1 W LUBINIE | 0 | 0 | 6 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| TECHNIKUM NR 2 | 0 | 0 | 3 | 1 | 0,00% | 0,00% |
| TECHNIKUM NR 3 | 0 | 0 | 3 | 2 | 0,00% | 0,00% |
| TECHNIKUM NR 3 W LUBINIE | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| TECHNIKUM NR 4 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0,00% | 0,00% |
| TECHNIKUM NR 5 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| TESSA-INSTYTUT URODY I EDUKACJI W GŁOGOWIE POLICEALNA SZKOŁA KOSMETYCZNA | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA | 79 | 47 | 6 | 4 | 7,59% | 5,06% |
| ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W LUBINIE | 0 | 0 | 2 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 | 0 | 0 | 11 | 3 | 0,00% | 0,00% |
| ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA IM. JANUSZA KORCZAKA | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W PRZEMKOWIE | 17 | 2 | 6 | 4 | 35,29% | 23,53% |
| ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 2 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00% | 0,00% |

Uwzględniając poszczególne szkoły, które ukończyli absolwenci wynika że w 2016r. w powiecie polkowickim największa liczba absolwentów ukończyła: technikum – 154, zasadniczą szkołę zawodową – 79 (w tym Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Przemkowie – 17), liceum ogólnokształcące (w tym Niepubliczne Liceum Ogólnokształcące dla dorosłych
w Polkowicach- 18, Liceum Ogólnokształcące dla dorosłych w Chocianowie - 11, Liceum ogólnokształcące w Przemkowie – 9, Liceum Ogólnokształcące dla dorosłych
w Przemkowie - 9).

Najtrudniejszą sytuację na rynku pracy – największy wskaźnik bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec maja 2016r., wśród absolwentów takich szkół jak: Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Przemkowie – 23,53%, Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych w Przemkowie- 20,00%.

**V. BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW**

Celem badania kwestionariuszowego była analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz.

Badaniem kwestionariuszowym przedsiębiorstw objęte zostały podmioty gospodarcze, które funkcjonują na lokalnym rynku pracy, tj. na terenie powiatu polkowickiego, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Badanie zostało zrealizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Polkowicach na przełomie sierpnia, września i października 2016 roku.

Wywiady stanowiące kluczowy materiał badawczy przeprowadzone zostały wśród osób, które podejmują strategiczne decyzje w przedsiębiorstwie, w tym decyzje personalne oraz nadzorują proces zatrudnienia nowych pracowników: właściciele, dyrektorzy lub prezesi przedsiębiorstw, a także osoby decyzyjne z działu kadr lub działu personalnego. Wybór tych osób jako respondentów był naturalny i wynikał z kompetencji, pełnionej funkcji oraz wiedzy, jaką dysponują te osoby.

W badaniu zastosowano Bazę Jednostek Statystycznych (BSJ), jako operatu losowania. BSJ to baza danych, której podstawą jest rejestr REGON. Baza generowana jest przez GUS
i przekazywana powiatowym urzędom pracy. Wielkość próby do badania została wyznaczona na podstawie wzoru, który pozwolił na określenie wielkości próby badawczej przy populacji skończonej. Wybrana próba cechuje się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas, wielkości przedsiębiorstw zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczane jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji.

W powiecie polkowickim badaniem objęto łącznie 73 przedsiębiorstwa, przy czym największy udział (41,05%) ogółu stanowiły przedsiębiorstwa zatrudniające od 10 do 49 osób, najmniejszy (10,25% ogółu) natomiast te przedsiębiorstwa, które zatrudniały do 9 osób. Szczegółowe dane dotyczące rozkładu próby prezentuje wykres 3.

 **Wykres 3. Struktura badanych przedsi**ę**biorstw pod wzgl**ę**dem liczby zatrudnionych pracowników**

 Główna działalność badanych przedsiębiorstw z powiatu polkowickiego to pozostałe usługi. Odsetek tych podmiotów ukształtował się na poziomie 39,20%, najniższy natomiast (1,76%) stanowią przedsiębiorstwa zajmujące się rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem
i rybołówstwem. Nieznacznie więcej, bo 3,51% ogółu badanych przedsiębiorstw działa
w zakresie działalności finansowej i ubezpieczeniowe, jak i obsłudze rynku nieruchomości.

**Wykres 4. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności**

W 42,94% badanych przedsiębiorstwach, zatrudnienie w roku 2016 zwiększyło się.
Nie uległo zmianie u 35,61% badanych podmiotów, natomiast zmniejszenie się zatrudnienia nastąpiło u 21,45% badanych.

**Wykres 5. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku**

Wśród przedsiębiorstw, w których wskazano zwiększenie się zatrudnienia w 2016 roku, najczęściej (38,74% przypadków) wskazywano, iż zatrudnienie to zwiększyło się o 1-10%. Na takim samym poziomie zatrudnienie zostało w 35,61% przedsiębiorstwach, najwięcej podmiotów określiło zmniejszenie się zatrudnienia w 2016 roku (w przedziale 1-10%)
u 18,90% badanych.

**Wykres 6. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku**

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku osiągnął wartość 21,49, co oznacza,
że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw, które sygnalizują redukcję poziomu zatrudnienia. Wskaźnik ten obliczono również dla poszczególnych wielkich grup zawodów, w dziewięciu grupach przyjął wartości dodatnie,
w jednej natomiast osiągnął wartość zerową (rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy).
Dane te obrazuje nam tabela 17 i wykres 7.

Należy wyjaśnić, iż wskaźnik zatrudnienia netto jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczanym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego (pytania dot. przewidywanych zmian struktury kadrowej firm) wyznaczanym jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wskaźnik ten przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji
w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

**Tabela 17. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku**

|  |  |
| --- | --- |
| **Wielkie grupy zawodów** | **Wskaźnik zatrudnienia netto** |
| Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń | 6,38 |
| Pracownicy biurowi | 18,83 |
| Pracownicy przy pracach prostych | 6,38 |
| Pracownicy usług i sprzedawcy | 18,42 |
| Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy | 9,61 |
| Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy | 11,37 |
| Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy | 0,00 |
| Siły zbrojne | 6,38 |
| Specjaliści | 18,50 |
| Technicy i inny średni personel | 19,00 |

**Wykres 7. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku**



Pracodawcy, którzy zatrudnili pracowników poproszeni zostali o ocenę przygotowania kandydatów do pracy. Poniżej przedstawiono analizę ogólnego przygotowania do pracy pracowników. Resumując, kandydaci do pracy w powiecie polkowickim zdaniem większości badanych posiadają odpowiednie umiejętności, kwalifikacje i kompetencje do podjęcia pracy w danym przedsiębiorstwie.

**Tabela 18. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Zawód** | **Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)** | **Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)** | **Dobrze vs. źle** |
| Animator kultury\* | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Asystent do spraw księgowości | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Górnik eksploatacji podziemnej\* | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Inspektor ochrony środowiska | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Kierowca samochodu ciężarowego | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| Kierownik działu administracyjno-gospodarczego | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Magazynier | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Nauczyciel informatyki / technologii informacyjnej | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Nauczyciel języka obcego | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Nauczyciel języka polskiego | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Nauczyciel nauczania początkowego | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Nauczyciel przedszkola | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Nauczyciel religii w szkole podstawowej | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Pozostali nauczyciele szkół podstawowych | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Pozostali specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Pozostali specjaliści do spraw wychowania małego dziecka | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Pozostali technicy sieci internetowych | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Pracownik socjalny | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Rejestratorka medyczna | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Robotnik gospodarczy | 66,67% | 0,00% | 66,67% |
| Specjalista do spraw marketingu i handlu | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Sprzedawca w branży przemysłowej | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Sprzedawca w branży spożywczej | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Sprzedawca\* | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Strażnik gminny / miejski | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Szwaczka maszynowa | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Technik informatyk\* | 100,00% |  0,00% | 100,00% |
| Technik prac biurowych\* | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Ładowacz nieczystości stałych | 0,00% | 0,00% | 0,00% |

Przedsiębiorcy z powiatu polkowickiego w badaniu byli też pytani o problemy (o ile takie wyniknęły) z pozyskiwaniem nowych pracowników. Aż 64,71% uznała, że takich
w procesie rekrutacji nie napotkała. Za to 0,34% pracodawców uznała, że z takimi się zetknęła. Zdania w tym temacie nie miała 3,51% respondentów.

**Wykres 8. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy
z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku**

Badania kwestionariuszowe określiły również elementarne grupy zawodów w jakich pracodawcy z powiatu polkowickiego mieli problemy ze znalezieniem pracownika. Przyporządkowali im brakujące umiejętności i uprawnienia. Im wyższy procentowy odsetek wskazań na „tak” przy poszczególnym braku umiejętności i uprawnień, tym kandydat
w większym stopniu nie spełniał oczekiwań pracodawcy.

**Tabela 19. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy**

|  |
| --- |
| **Trudności z pozyskaniem pracowników** |
| **Elementarna grupa zawodów** | **Brakujące umiejętności i uprawnienia** | **Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”** |
| Gospodarze budynków | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 7,69% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 7,69% |
| czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 0,00% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% |
| współpraca w zespole | 0,00% |
| wykonywanie obliczeń | 0,00% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% |
| wywieranie wpływu | 0,00% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 0,00% |
| Ogółem (bez względu na zawód) | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,61% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 0,61% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,61% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,61% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 0,61% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,61% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 0,61% |
| współpraca w zespole | 0,61% |
| wykonywanie obliczeń | 0,61% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,61% |
| znajomość języków obcych | 0,61% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% |
| wywieranie wpływu | 0,00% |
| Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 7,69% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 7,69% |
| czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 0,00% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 0,00% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% |
| współpraca w zespole | 0,00% |
| wykonywanie obliczeń | 0,00% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% |
| wywieranie wpływu | 0,00% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 0,00% |
| Rybacy śródlądowi | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 7,69% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 7,69% |
| czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 0,00% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| współpraca w zespole | 0,00% |
| wykonywanie obliczeń | 0,00% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% |
| wywieranie wpływu | 0,00% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 0,00% |
| Ładowacze nieczystości | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 7,69% |
| czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 0,00% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% |
| współpraca w zespole | 0,00% |
| wykonywanie obliczeń | 0,00% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% |
| wywieranie wpływu | 0,00% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 0,00% |
| Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 7,69% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 7,69% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 7,69% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 7,69% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 7,69% |
| współpraca w zespole | 7,69% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 7,69% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| wykonywanie obliczeń | 0,00% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% |
| wywieranie wpływu | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 0,00% |

Najczęściej wykorzystywanym sposobem poszukiwania nowych pracowników przez badanych przedsiębiorców powiatu polkowickiego była analiza zgłoszeń od potencjalnych kandydatów drogą bezpośrednią m.in. kandydaci zgłaszali się osobiście lub przesyłali dokumenty do pracodawcy. W dalszej kolejności badani wskazywali takie odpowiedzi jak współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy, tj. ogłoszenia w nim pozostawiane (25,73%). 13,68% zamieszczało je w Internecie i tą drogą rekrutowało kandydatów. Szczegółowe dane dotyczące rozkładu odpowiedzi prezentuje wykres 9.

**Wykres 9. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników**

Z usług Powiatowego Urzędu Pracy w Polkowicach w zakresie poszukiwania pracowników korzysta 25,73% pracodawców. Spośród tych przedsiębiorstw 55% podmiotów przekazuje do urzędu pracy do 11% do 25% ofert pracy, 22,14% przedsiębiorstw zgłasza od 76% do 100% wszystkich ofert pracy, 16,99% badanych firm zgłasza od 1% do 10% dostępnych ofert pracy. Mniejszy odsetek badanych podmiotów – 4,63% przekazuje do PUP od 51% do 75% wszystkich ofert pracy, natomiast 1,24% przekazuje od 26% do 50% wszystkich ofert pracy.

**Tabela 20. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych
do Powiatowych Urzędów Pracy**

|  |  |
| --- | --- |
| **Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP** | **Wskaźnik struktury** |
| 1-10% | 16,99 |
| 11-25% | 55,00 |
| 26-50% | 1,24 |
| 51-75% | 4,63 |
| 76-100% | 22,14 |

**Wykres 10 Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy**



Pracodawcy za pośrednictwem urzędu pracy poszukują pracowników w zawodach przedstawionych w poniższej tabeli.

**Tabela 21. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy
do Powiatowych Urzędów Pracy**

|  |  |
| --- | --- |
| **Zawód** | **Wskaźnik struktury** |
| Magazynier | 9,30% |
| Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani | 9,30% |
| Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle | 9,30% |
| Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości | 9,30% |
| Pozostali specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) | 9,30% |
| Sprzedawca w branży przemysłowej | 9,30% |
| Technik informatyk\* | 9,30% |
| Sprzedawca\* | 6,47% |
| Robotnik gospodarczy | 6,14% |
| Technik prac biurowych\* | 2,91% |
| Górnik eksploatacji podziemnej\* | 2,52% |
| Operator maszyn do obróbki skrawaniem | 2,52% |
| Rejestratorka medyczna | 2,52% |
| Szwaczka maszynowa | 2,52% |
| Ładowacz nieczystości stałych | 2,52% |
| Animator kultury\* | 2,40% |
| Pozostali operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku | 1,62% |
| Pozostali specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani | 1,62% |
| Księgowy | 0,39% |
| Pracownik socjalny | 0,39% |
| Rybak śródlądowy\* | 0,39% |

1. **PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY**

Z badań kwestionariuszowych przeprowadzonych wśród pracodawców z powiatu polkowickiego wynika, że aż 76,24% przedsiębiorców deklarowało, że w roku 2017 poziom zatrudnienia w ich firmie nie ulegnie zmianie. 20,93% pracodawców było przekonanych, że poziom zatrudnienia zwiększy się. Mniej optymistyczną prognozę miało 2,83% pracodawców twierdzących w badaniu, że zatrudnienie w ich przedsiębiorstwach zostanie zredukowane.

**Wykres 11. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu
w 2017 roku**

W grupie tych przedsiębiorców, którzy przewidywali wzrost zatrudnienia (20,93%) ankietowani zakładali że:

* zatrudnienie zwiększy się w granicach od 1 do 10% przewidywało 18,49% ankietowanych,
* zatrudnienie zwiększy się w granicach od 11 do 20% przewidywało 0,68% przedsiębiorców,
* zatrudnienie zwiększy się powyżej do 21 do 30% przewidywało 1,76 % ankietowanych.

**Wykres 12. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu
w 2017 roku**

**Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku wynosi:**

***WZ = 18,10 %***

Prognozowana wartość wskaźnika zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów pokazuje w jakich grupach zawodów pracodawcy planują zwiększenie liczby pracowników. Najwyższy wskaźnik zanotowano w wielkiej grupie zawodów – „Robotnicy przemysłowi
i rzemieślnicy” (7,34%) oraz „Pracownicy biurowi” (7,06%).

**Tabela 22. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów
w 2017 roku**

|  |  |
| --- | --- |
| **Wielkie grupy zawodów** | **Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto** |
| Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń | 1,12% |
| Pracownicy biurowi | 7,06% |
| Pracownicy przy pracach prostych | 0,00% |
| Pracownicy usług i sprzedawcy | 2,36% |
| Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy | 0,00% |
| Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy | 7,34% |
| Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy | 0,00% |
| Siły zbrojne | 0,00% |
| Specjaliści | 0,00% |
| Technicy i inny średni personel | 0,32% |

**Wykres 13. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu
w 2017roku**

Pracodawcy planujący zwiększenie zatrudnienia, chcą przede wszystkim zatrudnić pracowników w zawodach, które przedstawia nam tabela nr 23.

**Tabela 23. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników
w nadchodzącym roku**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Zawód** | **Wskaźnik struktury** |  |
| Magazynier | 25,79% |  |
| Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani | 25,79% |  |
| Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani | 25,79% |  |
| Sprzedawca\* | 13,46% |  |
| Szwaczka maszynowa | 6,99% |  |
| Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń | 1,08% |  |
| Pracownik socjalny | 1,08% |  |

 Pracodawcy planujący zatrudnienie nowych pracowników oczekują od potencjalnych kandydatów pewnych umiejętności i cech predysponujących ich do wykonywania stawianych przed nimi zadań zawodowych. Najwyższy wskaźnik oznaczał cechy i umiejętności najbardziej pożądane w poszczególnych zawodach. Dane te zostały szczegółowo zaprezentowane tabeli
nr 24.

|  |
| --- |
| **Tabela nr 24. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić** |
| **Zawód** | **Umiejętności i cechy** | **Wskaźnik struktury odpowiedzi** |  |
| Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |  |
| dodatkowe uprawnienia | 6,25% |  |
| doświadczenie zawodowe | 6,25% |  |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |  |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |  |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |  |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |  |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |  |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |  |
| współpraca w zespole | 6,25% |  |
| wykonywanie obliczeń | 6,25% |  |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |  |
| wyuczony zawód | 0,00% |  |
| wywieranie wpływu | 0,00% |  |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |  |
| znajomość języków obcych | 6,25% |  |
| Sprzedawca\* | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |  |
| dodatkowe uprawnienia | 0,00% |  |
| doświadczenie zawodowe | 6,25% |  |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |  |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |  |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |  |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |  |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |  |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |  |
| współpraca w zespole | 6,25% |  |
| wykonywanie obliczeń | 6,25% |  |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |  |
| wyuczony zawód | 6,25% |  |
| wywieranie wpływu | 0,00% |  |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |  |
| znajomość języków obcych | 0,00% |  |
| Ogółem (bez względu na zawód) | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 5,69% |  |
| dodatkowe uprawnienia | 5,63% |  |
| doświadczenie zawodowe | 6,25% |  |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |  |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 5,84% |  |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 3,40% |  |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |  |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |  |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |  |
| współpraca w zespole | 6,25% |  |
| wykonywanie obliczeń | 4,79% |  |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 5,84% |  |
| wyuczony zawód | 5,26% |  |
| wywieranie wpływu | 1,16% |  |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,91% |  |
| znajomość języków obcych | 2,73% |  |

**PODSUMOWANIE**

W 2016 roku na rynku pracy w powiecie polkowickim zaobserwowano pozytywne zmiany dotyczące struktury i statystyk związanych z rejestrowanym bezrobociem. W 2016 roku nastąpiło zmniejszenie liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec danego roku w porównaniu do lat ubiegłych. Zmniejszył się także napływ osób bezrobotnych w całym 2016 roku oraz spadła stopa bezrobocia rejestrowanego. Systematyczny spadek obserwowany jest na tym terenie od kilku lat.

Niepokojącym zjawiskiem jest utrzymujące się wysokie bezrobocie w śród kobiet. Powodem tego zjawiska jest fakt, że na terenie powiatu dominuje przemysł ciężki. Innym czynnikiem bezrobocia wśród kobiet jest również długi okres pozostawania bez pracy, najczęściej spowodowany wychowaniem dzieci i prowadzeniem gospodarstwa domowego, a co za tym idzie brak lub niewielkie doświadczenie zawodowe oraz dezaktualizacja kwalifikacji zawodowych.

Mimo, że wciąż zwiększa się inicjatywa w podejmowaniu działań zwiększających możliwości planowania i poszukiwania zatrudnienia, jest trudno zmienić nastawienie osób długotrwale pozostających bez pracy, osoby te wychodzą z założenia, że podejmowanie jakichkolwiek działań nie przyniesie oczekiwanego rezultatu, czyli podjęcia pracy. Problem stanowi także brak dobrej komunikacji na terenie powiatu. Problem ten dotyka szczególnie osoby z terenów wiejskich, ponieważ mają one duży problem z dotarciem do pracodawców.

W 2016 roku wpłynęło ogółem 4438 ofert pracy. Według wielkich grup zawodów , przedstawia się to następująco:

• pracownicy usług i sprzedawcy – 1133

• robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 685

• operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 673

• technicy i inny średni personel - 632

• pracownicy wykonujący prace proste – 595

• specjaliści – 344

• pracownicy biurowi – 301

• przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy - 51

• rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy- 24

Grupy zawodów, w których napływ i stan na koniec okresu sprawozdawczego były największe to sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), kucharze, murarze, mechanicy pojazdów samochodowych, murarze i pokrewni, pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne, gospodarze budynków, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, piekarze, cukiernicy i pokrewni, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, fryzjerzy, ślusarze i pokrewni.

Z przeprowadzonej analizy wynika, że w przebadanym okresie wyodrębniono zawody,
w których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy, do tych zawodów można zaliczyć między innymi specjalistów do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska, kreślarzy, kompozytorów, artystów muzyków i śpiewaków, programistów aplikacji.

Szczegółowe analizy lokalnego rynku pracy wskazują, że najbardziej deficytowe elementarne zawody to m. in: operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, tynkarze
i pokrewni, przedstawiciele handlowi, czyściciele pojazdów, doradcy finansowi i inwestycyjni, sprzedawcy w stacji paliw, ładowacze nieczystości.

Wśród zawodów nadwyżkowych szczególnie niekorzystna wydaje się być sytuacja osób bezrobotnych posiadających takie zawody jak: robotnicy pracujący przy przeładunku towarów, piekarze, cukiernicy i pokrewni, monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych, operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna, kucharze, barmani, mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni, pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu. W odniesieniu do tych bezrobotnych należałoby podjąć działania mające na celu przekwalifikowanie, które umożliwiłoby im skuteczniejszą aktywizację zawodową. W wielu przypadkach należałoby także przyjrzeć się strukturze systemu edukacyjnego, aby nie uległo zwiększeniu zjawisko „kształcenia dla bezrobocia”.

Wśród analizowanych zawodów o wysokim wskaźniku nadwyżki wystąpiły także zawody
o specyfice maksymalnej nadwyżki. Oznacza to, że w danym zawodzie nie pojawiła się ani jedna oferta pracy skierowana do osób bezrobotnych. W powyższych zawodach wystąpił brak symetryczności pomiędzy zapotrzebowaniem rynku pracy a zawodami posiadanymi przez osoby bezrobotne. Największe problemy z zatrudnieniem – brak ofert pracy wystąpił
w zawodach: Dietetycy i żywieniowcy, Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach
i kamieniołomach, drukarze. Popyt na pracę w zawodach max nadwyżkowych w powiecie polkowickim jest wyraźnie ograniczony. Konieczne jest więc podjęcie działań mających na celu weryfikację systemu kształcenia w tych kierunkach.

W odniesieniu do osób bezrobotnych, którzy nie posiadają zawodu wskazać należy, że najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem ogólnokształcącym a następnie osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne i poniżej..

Z przeprowadzonej analizy rynku edukacyjnego wynika, że w powiecie polkowickim
w zawodach zdefiniowanych jako deficytowe, i zrównoważone nie ma uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych. Zawody zdefiniowane jako nadwyżkowe to kucharze, ustawiacze
i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni, piekarze, cukiernicy i pokrewni oraz monterzy
i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych

Porównując do roku 2015 spadek wskaźnika agregacji bezrobotnych absolwentów odnotowano wśród absolwentów większości typów szkół.

Biorąc pod uwagę badanie przedsiębiorstw - w powiecie polkowickim przebadano ich łącznie 73. Główna działalność badanych przedsiębiorstw z powiatu to pozostałe usługi. Odsetek tych podmiotów ukształtował się na poziomie 39,20%. Wskaźnik prognozy zatrudnienia badanych na rok 2016 osiągnął poziom 18,10%, a wśród zawodów, których badane przedsiębiorstwa planują zwiększyć zatrudnienie znajdują się: magazynier, pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, sprzedawca, szwaczka maszynowa, konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń oraz pracownik socjalny.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien służyć jako jedno z kryteriów planowana kursów i szkoleń dla osób bezrobotnych, a także mieć odzwierciedlenie
w kreowaniu struktury kształcenia w poszczególnych zawodach. Jednakże nie powinien stanowić jedynego źródła wiedzy na temat rynku pracy i zmian na nim zachodzących.