



POWIATOWY URZĄD PRACY

ul. Legnicka 15, 59-100 Polkowice

tel. (076) 746-52-50, fax. (076) 746-52-53 www.pup.polkowice.pl

**Monitoring zawodów
deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie polkowickim w 2017 roku**

POLKOWICE, kwiecień 2018r.

Spis treści

Wstęp	3
I. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	4
II. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	15
III. Analiza umiejętności i uprawnień	20
IV. Analiza rynku edukacyjnego	24
V. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	30
VI. Prognoza lokalnego rynku pracy	41
Podsumowanie	48

WSTĘP

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. 2016r poz. 645 ze zmianami) opracowanie analiz dotyczących rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, bazuje na danych gromadzonych w systemie Syriusz – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i aktywizacji zawodowej oraz na danych odnośnie ofert pracy podmiotów publicznych oraz tych publikowanych w Internecie. Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw czy też danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw na lokalnym rynku pracy.

Opracowanie swoim zakresem obejmuje zawody i specjalności określone dla potrzeb rynku pracy, jak i umiejętności i uprawnienia posiadane przez bezrobotnych oraz tych najbardziej pożądanym przez pracodawców. Materiał uwzględnia analizę potrzeb pracodawców prowadzących działalność na terenie powiatu polkowickiego.

Niniejszy dokument został przygotowany o oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu pt. „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych głównie ma celu ocenę niedopasowania pomiędzy popytową i podażową stroną rynku pracy, w tym określenie grup zawodów odznaczających się deficytem lub nadwyżką.

I. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Poniższy wykres nr 1 przedstawia liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Polkowice na przestrzeni lat 2015 – 2017.

W roku 2017 zarejestrowanych było 1795 osób, w tym 1091 kobiet.

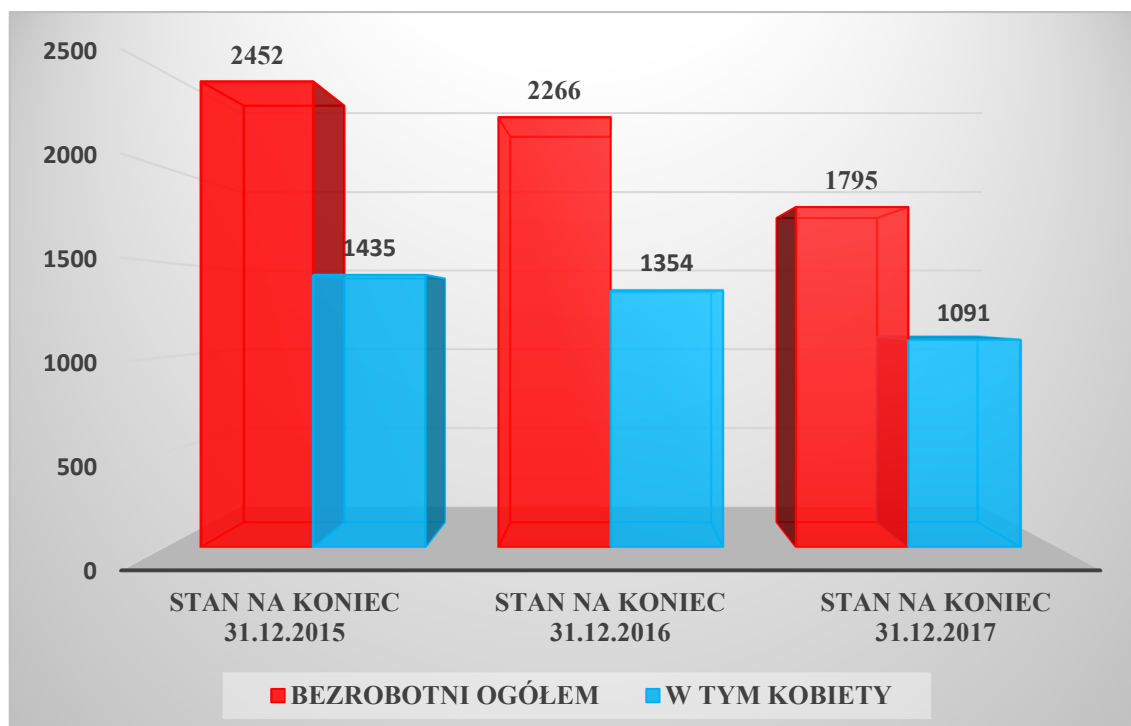
Na koniec 2016 roku zarejestrowanych było 2266 osób, z czego 1354 stanowiły kobiety.

W analogicznym okresie 2015 roku bezrobotnych zarejestrowanych było 22450 osób, w tym 1435 kobiet.

Analizując sytuację na rynku pracy w powiecie polkowickim należy stwierdzić, że liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP systematycznie maleje. Porównując rok 2017 do roku 2016, liczba zarejestrowanych bezrobotnych zmniejszyła się o 471 osób, w tym kobiet o 263 osób.

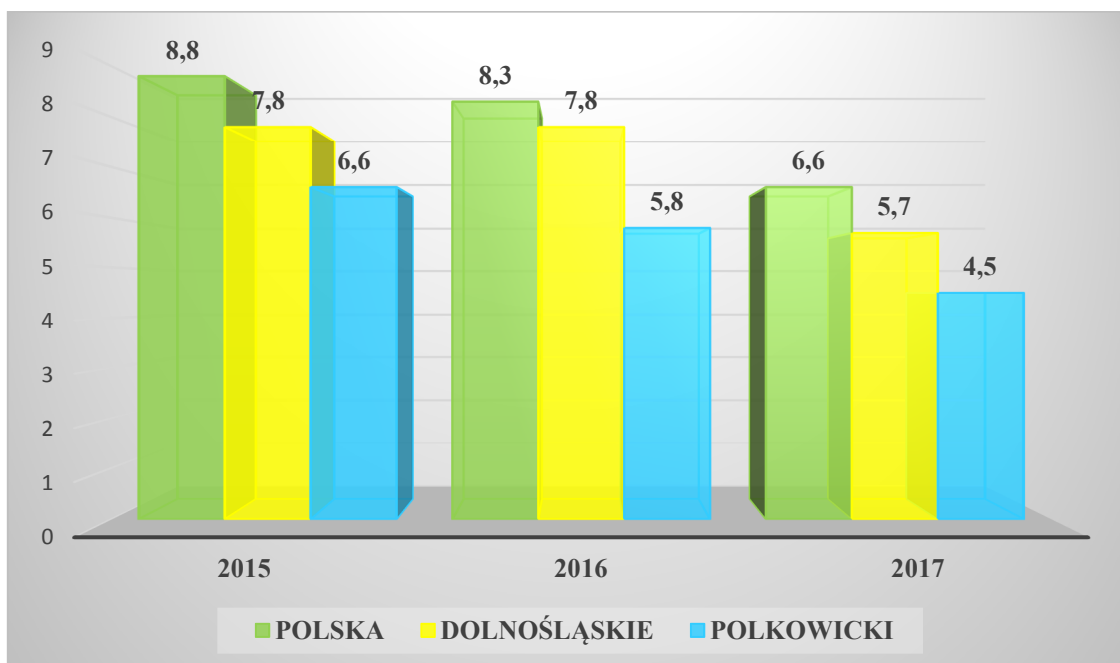
Analogicznie do roku 2015 liczba zarejestrowanych spadła o 655 a kobiet o 344 osoby.

Wykres 1. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Polkowice w latach 2015 -2017



Stopa bezrobocia w powiecie polkowickim na koniec grudnia 2017 roku wyniosła 4,5%. Była ona niższa niż stopa bezrobocia w województwie dolnośląskim (5,7%) oraz w Polsce (6,6%).

Wykres 2. Stopa bezrobocia w latach 2014 – 2016.



Źródło: (opracowanie własne na podstawie danych GUS)

W 2017 roku do Urzędu Pracy ogółem wpłynęło 4444 ofert pracy (3959 – PUP, 485 – Internet)

Oferty pracy według wielkich grup zawodów przedstawiają się następująco:

- pracownicy usług i sprzedawcy – 1087,
- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 706,
- operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 639,
- technicy i inny średni personel – 586,
- pracownicy wykonujący prace proste – 524,
- pracownicy biurowi – 443,
- specjaliści – 386,
- rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy – 38,
- przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy- 35

W przypadku powiatu polkowickiego oferty pracy są nadreprezentowane w urzędzie, oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w Internecie.

Tabela 1. Oferty pracy w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	Ogółem	3959	485	4444
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	16	19	35
2	SPECJALIŚCI	162	224	386
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	475	111	586
4	PRACOWNICY BIUROWI	429	14	443
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1024	63	1087
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	38	0	38
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	681	25	706
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	610	29	639
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	524	0	524
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	45,71%	54,29%	100%
2	SPECJALIŚCI	41,97%	58,03%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	81,06%	18,94%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	96,84%	3,16%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	94,20%	5,80%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	96,46%	3,54%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	95,46%	4,54%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100%	0,00%	100%
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	0,40%	3,92%	0,10
2	SPECJALIŚCI	4,09%	46,19%	0,09
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	12,00%	22,89%	0,52
4	PRACOWNICY BIUROWI	10,84%	2,89%	3,75
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	25,87%	12,99%	1,99
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,96%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	17,20%	5,15%	3,34
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	15,41%	5,98%	2,58
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	13,24%	0,00%	

Tabela 2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych jest największa w 2017 roku (stan na koniec okresu)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	251
5120	Kucharze	60
5153	Gospodarze budynków	50
7112	Murarze i pokrewni	45
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	43
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	41
7222	Ślusarze i pokrewni	39
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe , hotelowe i pokrewne	35
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	34
5141	Fryzjerzy	32
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	29
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	28
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	27
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	26
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	25
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	23
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	23
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	21
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	18
7115	Cieśle i stolarze budowlani	17
7412	Elektromechanicy i elektrycy	17

Grupy zawodów, których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) była największa w 2017 roku to: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), kucharze, gospodarze budynków, murarze i pokrewni, piekarze, cukiernicy i pokrewni, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, ślusarze i pokrewni, pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni, fryzjerzy, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, mechanicy pojazdów samochodowych, robotnicy leśni i pokrewni, szwaczki, hafciarki i pokrewni, mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni, cieśle i stolarze budowlani, elektromechanicy i elektrycy.

Tabela 3. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	391
5120	Kucharze	96
7112	Murarze i pokrewni	83
5141	Fryzjerzy	75
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	75
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	74
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	72
5153	Gospodarze budynków	71
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	70
7222	Ślusarze i pokrewni	65
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	58
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	52
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	47
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	44
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	42
3139	Kontrolerzy(sterowniczy)procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	41
4110	Pracownicy obsługi biurowej	41
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	41
7533	Szwaczki , hafciarki i pokrewni	41
4321	Magazynierzy i pokrewni	39

Grupy zawodów, w których, w 2017 roku, napływ był największy to: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), kucharze, murarze i pokrewni, fryzjerzy, mechanicy pojazdów samochodowych, piekarze, cukiernicy i pokrewni, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, gospodarze budynków, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, ślusarze i pokrewni, specjaliści do spraw administracji i rozwoju, pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, elektromechanicy i elektromonterzy, kontrolerzy(sterowniczy)procesów przemysłowych, pracownicy obsługi biurowej, mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, szwaczki, hafciarki i pokrewni, magazynierzy i pokrewni.

Tabela 4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	100,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2514	Programiści aplikacji	100,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	100,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	100,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	100,00
3251	Asystenci dentystyczni	100,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	100,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
3355	Policjanci	100,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	100,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	100,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	100,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	100,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	100,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	100,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7116	Robotnicy budowy dróg	100,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7124	Monterzy izolacji	100,00
7322	Drukarze	100,00
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	100,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	100,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	100,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	100,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	100,00
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	100,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	100,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	100,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	100,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	100,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo – transportowych i pokrewni	100,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	100,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	100,00

9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	100,00
------	---	--------

Najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia 2016 roku wystąpił w zawodach:

- kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym,
- inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani,
- pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji,
- położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji,
- programiści aplikacji,
- psychologowie i pokrewni,
- kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy,
- operatorzy urządzeń energetycznych,
- asystenci dentystyczni,
- technicy fizjoterapii i masażyści,
- średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany,
- policjanci,
- instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej,
- operatorzy sieci i systemów komputerowych,
- kasjerzy bankowi i pokrewni,
- recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
- pracownicy do spraw transportu,
- pomocnicy biblioteczni
- pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani
- robotnicy budowy dróg
- robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
- monterzy izolacji
- drukarze
- klasyfikatorzy żywności i pokrewni
- robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni
- ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna
- operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
- operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni

- operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych
- monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
- monterzy sprzętu elektrycznego,
- dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni
- operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
- maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo – transportowych i pokrewni
- kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
- robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach
- odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów.

Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
3323	Zaopatrzeniowcy	3,00
7124	Monterzy izolacji	2,33
8324	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	2,33
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	2,17
1321	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	2,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	2,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	2,00
4413	Kodowacze, korektorzy i pokrewni	2,00
5246	Wydawcy posiłków	2,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	2,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	2,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	2,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	2,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	2,00
8331	Kierownicy autobusów i motorniczowie tramwajów	2,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	2,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami	2,00
9612	Sortowacze odpadów	2,00

W 2017 roku wskaźnik płynności bezrobotnych był najwyższy dla następujących grup zawodów:

- zaopatrzeniowcy
- monterzy izolacji
- operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
- pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
- kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
- kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani
- inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani
- specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani
- psychologowie i pokrewni
- średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
- kodowacze, korektorzy i pokrewni
- wydawcy posiłków
- opiekunowie dziecięcy
- hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani
- robotnicy przygotowujący i wnoszący konstrukcje metalowe
- jubilerzy, złotnicy i pokrewni
- tapicerzy i pokrewni
- dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni
- kierownicy autobusów i motorniczowie tramwajów
- kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
- pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnięciem
- sortowacze odpadów.

Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,00
1346	Kierownicy w instytucjach przemysłowych i ubezpieczeniowych	0,00
2651	Artyści plastycy	0,00
3431	Fotografowie	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	0,00

6114	Rolnicy upraw mieszanych	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	0,00
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0,33
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0,50
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0,50
2154	Inżynierowie chemicy i pokrewni	0,50
2432	Specjaliści do spraw publik relations	0,50
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalnością I stopnia	0,50
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	0,50
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0,50
9611	Ładowacze nieczystości	0,50

Najmniejszy wskaźnik płynności bezrobotnych w 2017 roku odnotowano dla następujących grup zawodów:

- kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
- kierownicy w instytucjach przemysłowych i ubezpieczeniowych
- artyści plastycy
- fotografowie
- operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych
- rolnicy upraw mieszanych
- operatorzy maszyn do prania
- praczkі ręczne i prasowacze
- pracownicy działów kadr
- dyrektorzy generalni i zarządzający
- kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
- inżynierowie chemicy i pokrewni
- specjaliści do spraw publik relations
- lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalnością I stopnia
- analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani
- sprzedawcy w stacji paliw
- ładowacze nieczystości.

Tabela 7. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwanie	Napływ ofert pracy w okresie		Odszetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odszetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaznik dostępności ofert pracy	wskaznik długotrwałego bezrobocia	wskaznik płynności bezrobotnych	rok	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	12	11	7	0	0,00	0	16	19	0,00	0,00	5,83	4,92	1,19	14,29	0,92	deficyt	-	0,00
2	SPECJALIŚCI	326	360	98	15	15,31	31	162	224	27,16	15,43	112,25	51,17	2,19	31,63	1,10	-	-	0,07
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	362	389	163	16	9,82	75	475	111	23,58	17,89	160,92	61,83	2,60	46,01	1,07	-	-	0,10
4	PRACOWNICY BIUROWI	155	177	50	2	4,00	21	429	14	30,54	23,54	64,92	40,92	1,59	42,00	1,14	-	-	0,05
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	779	890	463	13	2,81	270	1024	63	33,89	27,34	504,42	104,58	4,82	58,32	1,14	-	-	0,28
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	51	66	50	0	0,00	37	38	0	42,11	31,58	55,58	3,17	17,55	74,00	1,29	-	-	0,03
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	731	891	415	5	1,20	251	681	25	15,71	7,64	474,42	86,83	5,46	60,48	1,22	-	-	0,25
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	179	202	113	0	0,00	67	610	29	6,23	1,80	118,42	101,25	1,17	59,29	1,13	-	-	0,10
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	298	358	176	1	0,57	106	524	0	20,42	13,17	187,83	65,67	2,86	60,23	1,20	-	-	0,11
Razem		2893	3344	1535	52	3,39	859	3959	485	22,78	16,04	X	X	X	X	X	X	X	X

II. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych to najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Celem ich konstrukcji jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów, które charakteryzują się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Rankingi pozwalają nam przede wszystkim na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej, a co za tym idzie, usprawnienie poradnictwa zawodowego.

Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Podażowa strona rynku pracy to liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Założono, że dane gromadzone przez PUP stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych i strukturze zawodowej bezrobotnych. Natomiast popyt na rynku pracy został określony jako liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z powodu, iż oferty pracy zgłaszane przed pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji

o popytowej stronie rynku pracy, włączono do rankingu ofert pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w BIP) oraz ofert pracy publikowanych w internetowych serwisach rekrutacyjnych.

W powiecie polkowickim do grupy zawodów maksymalnie deficytowych zaliczono szesnaście elementarnych grup zawodów, które prezentuje tabela nr 8, zawierająca także odsetek wolnych miejsc w tych zawodach. Ranking zawodów deficytowych szczegółowo prezentuje tabela nr 9.

Zawody deficytowe

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się natomiast brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Tabela 8. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	2	3,85	3,85
2165	Kartografowie i geodeci	2		0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	2		0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0,00	0,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	1	85,71	57,14
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	0,00	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	1		0,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	1	100,00	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	1	75,00	12,50
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1		0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	1	28,57	14,29
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	1	16,67	16,67
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0	0,00	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0		0,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0,00	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0	33,33	0,00

Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0,33	20,83	0,02		1,00	8,47	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	0,08	2,17	0,04		2,00	100,00	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0,17	3,33	0,05		2,00	26,67	13,33

8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	1,00	8,50	0,12		2,00	0,00	0,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0,17	1,00	0,17				0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	0,67	3,25	0,21		1,50	6,67	6,67
1412	Kierownicy w gastronomii	0,25	1,08	0,23				0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	0,58	2,17	0,27	0,00	1,00	16,67	16,67
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	2,25	7,08	0,32		1,75	10,00	10,00
3322	Przedstawiciele handlowi	1,67	4,50	0,37	0,00	1,00	35,71	7,14
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	1,58	4,25	0,37	0,00	1,50	3,70	3,70
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	1,75	4,42	0,40	0,00	1,00	50,00	9,09
2166	Projektanci grafiki i multimedialni	0,08	0,17	0,50		1,00	0,00	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	0,25	0,50	0,50	0,00	1,00	33,33	33,33
5321	Pomocniczy personel medyczny	0,17	0,33	0,50		1,50	50,00	50,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	0,33	0,58	0,57		2,00	42,86	42,86
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	1,58	2,50	0,63		1,67	3,33	3,33
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0,33	0,50	0,67			66,67	66,67
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0,17	0,25	0,67			66,67	33,33
4321	Magazynierzy i pokrewni	16,08	22,00	0,73	40,00	1,13	5,86	1,67
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	8,92	12,00	0,74	40,00	1,19	0,00	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	8,58	11,17	0,77	50,00	1,35	0,00	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	1,42	1,58	0,89	50,00	1,00		0,00

Zawody zrównoważone

Poniżej tabela nr 10 przedstawia zawody zrównoważone, czyli takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. W powiecie polkowickim odnotowano sześć grup zawodów zrównoważonych.

Tabela 10. Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0,50	0,50	1,00	0,00	0,00
2161	Architekci	0,33	0,33	1,00	50,00	0,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	0,17	0,17	1,00	0,00	0,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	0,17	0,17	1,00	50,00	50,00
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	10,33	10,08	1,02	0,83	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	1,92	1,75	1,10	0,00	0,00

Zawody nadwyżkowe

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero). Zarówno zawody maksymalnie nadwyżkowe, jak i nadwyżkowe w powiecie nyskim prezentują tabele rankingowe nr 11 i 12.

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	4
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3

Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	21,33	0,17	128,00	69,57	0,92	50,00	50,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	17,42	1,17	14,93	58,82	0,93	0,00	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	11,50	1,67	6,90	53,33	0,81	0,00	0,00
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	29,92	9,67	3,09	55,88	0,96	3,88	0,97

III. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENÍ

Jednym z elementów monitoringu jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy - zarówno od strony popytowej jak i podaźowej. Analiza przedstawia uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych oraz umiejętności i uprawnienia, które wymagają pracodawcy w zgłaszanych ofertach pracy.

Z analizy umiejętności i uprawnień zamieszczonych w tabeli nr 13 w podziale na wielkie grupy zawodów wynika, że najbardziej pożądanymi przez pracodawców umiejętnościami są:

- planowanie i organizacja pracy własnej – technicy i średni personel, specjaliści, przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, pracownicy usług i sprzedawcy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń
- wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków - specjaliści
- znajomość języków obcych – specjaliści, technicy i inny średni personel, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń
- współpraca w zespole – technicy i inny średni personel, pracownicy wykonujący prace proste, pracownicy usług i sprzedawcy
- obsługa komputera i wykorzystanie Internetu – technicy i inny średni personel, specjaliści, przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy
- sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna – technicy i inny średni personel, przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy biurowi
- zarządzanie ludźmi / przywództwo – specjaliści, pracownicy usług i sprzedaży
- obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych – robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
- obsługa komputera i wykorzystanie Internetu - technicy i inny średni personel, przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń
- komunikacja ustna/komunikatywność – przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, pracownicy usług i sprzedawcy

- wywieranie wpływu – przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, pracownicy usług i sprzedawcy

Tabela 13. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY			Komunikacja ustna/ komunikatywność	5,26
				Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,26
				Planowani i organizowanie pracy własnej	5,26
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,26
				Wywieranie wpływu	5,26
2	SPECJALIŚCI			Planowanie i organizowanie pracy własnej	25,89
				Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	17,41
				Znajomość języków obcych	16,52
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	8,93
				Zarządzanie ludźmi/przywódstwo	8,93
3	TECHNICZY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Planowanie i organizacja pracy własnej	34,23
				Znajomość języków obcych	17,12
				Współpraca w zespole	16,77
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	9,91
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	9,28
4	PRACOWNICY BIUROWI			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,83
				Planowanie i organizacja pracy własnej	0,44
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Komunikacja ustna/komunikatywność	3,49
				Planowani i organizacja pracy własnej	1,59
				Wywieranie wpływu	1,59
				Zarządzanie ludźmi/przywódstwo	1,59
				Współpraca w zespole	0,78
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	8,00
				Planowanie i organizacja pracy własnej	4,00
				Znajomość języków obcych	4,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,06
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Znajomość języków obcych	3,45
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,82
				Planowanie i organizacja pracy własnej	0,66
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,33
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			Współpraca w zespole	0,90

Poniższa tabela, przedstawia liczbę zarejestrowanych bezrobotnych bez zawodu według poziomu wykształcenia oraz typu ukończonej szkoły.

Tabela 14. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	2 269	315	13,88%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	793	192	24,21%
zasadnicze zawodowe	708	17	2,40%
średnie ogólnokształcące	217	53	24,42%
policealne i średnie zawodowe	364	53	14,56%
wyższe	187	0	0,00%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	371	14	3,77%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	110	42	38,18%
liceum ogólnokształcące	110	41	37,27%
liceum profilowane			
technikum uzupełniające	9	0	0,00%
liceum uzupełniające	8	2	25,00%
szkoła policealna	27	4	14,81%
wyższa	146	0	0,00%
brak danych źródłowych	1 488	212	14,25%

Ogółem w 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Polkowicach zarejestrowanych było 2269 osób bezrobotnych, z czego 315 to osoby bez zawodu. Stanowiło to 13,88% ogółu zarejestrowanych.

Wg poziomu wykształcenia :

- ✓ najwyższy odsetek bezrobotnych bez zawodu stanowili bezrobotni z wykształceniem średnim ogólnokształcącym 24,42% - 53 osoby,
- ✓ następnie wykształcenie gimnazjalne i poniżej 24,21% - 192 osoby,
- ✓ wykształcenie policealne i średnie zawodowe 14,56%-53 osoby ,
- ✓ oraz wykształcenie zasadnicze zawodowe 2,40% - 17 osób .

Wg typu ukończonej szkoły odsetek zarejestrowanych bezrobotnych bez zawodu przedstawia się następująco :

- ✓ technikum 38,18 % - 42 osoby,
- ✓ liceum ogólnokształcące 37,27% - 41 osób,
- ✓ liceum uzupełniające 25%- 2 osoby
- ✓ szkoła policealna 14,81% -4 osoby,
- ✓ brak danych źródłowych 14,25% - 212 osób
- ✓ zasadnicza szkoła zawodowa 3,77 % - 14 osób.

IV. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

Celem analizy rynku edukacyjnego jest uzyskanie pełnej informacji o tym rynku, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. W ramach analizy rynku edukacyjnego dokonuje się analizy uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz analizy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Źródłem informacji do opisywanej analizy

są dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, zawodów i specjalności.

Analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy pozwala wskazać w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. Pozwala ona konstruować wnioski dla systemu kształcenia.

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Z przeprowadzonej analizy wynika, że w powiecie polkowickim w zawodach zdefiniowanych jako deficytowe, nadwyżkowe i zrównoważone nie ma uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych..

Tabela 15. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku.

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
Zawody deficytowe		
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0
1412	Kierownicy w gastronomii	0
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0
2144	Inżynierowie mechanicy	0
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0
2165	Kartografowie i geodeci	0
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	0
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	0
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0

2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2643	Filolodzy i tłumacze	0
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3322	Przedstawiciele handlowi	0
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0
4321	Magazynierzy i pokrewni	0
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0
5311	Opiekunowie dziecięcy	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
5321	Pomocniczy personel medyczny	0
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	0
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0
7123	Tynkarze i pokrewni	0
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0
9122	Czyściciele pojazdów	0
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0
Zawody nadwyżkowe		
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	0
7115	Cieśle i stolarze budowlani	0
7131	Malarze budowlani i pokrewni	0
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	0
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	0
Zawody zrównoważone		
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0
2142	Inżynierowie budownictwa	0
2161	Architekci	0
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	0
7413	Monterzy linii elektrycznych	0
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	0

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

W powiecie polkowickim, wskaźnik agregacji bezrobotnych wśród absolwentów kształtuje się następująco:

stan na koniec maja roku sprawozdawczego :

- szkoła zawodowa 16,85%
- technikum 12,59%
- liceum ogólnokształcące 6,60%

stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego :

- szkoła zawodowa 32,58%
- technikum 30,07%
- liceum uzupełniające 18,18%
- liceum ogólnokształcące 16,98%

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	89	67	29	15	32,58%	16,85%
szkoła przysposabiająca do pracy			0	0		
technikum	143	128	43	18	30,07%	12,59%
liceum ogólnokształcące	106	0	18	7	16,98%	6,60%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające	11	0	2	0	18,18%	0,00%
szkoła policealna	0	0	4	4		

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa			15	
szkoła przysposabiająca do pracy			0	
technikum	148	95	26	17,57%
liceum ogólnokształcące	84		9	10,71%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające	9		1	12,50%
szkoła policealna			4	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 18. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BOLESŁAWA KRZYWOUSTEGO W GŁOGOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BOHATERÓW WESTERPLATTE W GŁOGOWIE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	820	0	42	0	4,88%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH EDUKACJA W LUBINIE	0	0	2	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W GŁOGOWIE	0	0	2	1	9,09%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W LUBINIE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W LUBOMIERZU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PRZEMKOWIE	11	0	1	0	9,09%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCEN W PRZEMKOWIE	9	0	1	2	11,11%	22,22%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI IM. KS JANA TWARDOWSKIEGO	0	0	1	1	0,00%	0,00%
LICEUM PLASTYCZNE W ZIELONEJ GÓRZE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W POLKOWICACH	15	0	0	0	0,00%	0,00%

NIEPUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W WIECHLICACH	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM „KADRA”	0	0	0	1	0,00%	0,00%
PRYWATNA POLICEALNA SZKOŁA AWANGARDA W GŁOGOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA HANDLOWA W GŁOGOWIE	0	0	2	1	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH „TWOJA SZANSA” W LUBINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SALEZJANSKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ŚW. JANA BOSKO W LUBINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W GŁOGOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
STUDIUM MEDYCZNE TEB EDUKACJA W LEGNICY	0	0	1	1	0,00%	0,00%
STUDIUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH W LUBINIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA EUROPEJSKA "EUROCOLLEGE" W LUBINIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA BIZNESU W GŁOGOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	143	128	15	7	10,49%	4,90%
TECHNIKUM NR 1	0	0	7	4	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W LUBINIE	0	0	9	2	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2	0	0	2	2	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 3	0	0	4	2	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 4	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 5	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 6 W GŁOGOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
XX LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	78	57	12	6	15,38%	7,69%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W LUBINIE	0	0	2	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	0	0	6	4	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W PRZEMKOWIE	11	10	1	1	9,09%	9,09%

Uwzględniając poszczególne szkoły, które ukończyli absolwenci wynika że w 2017r. w powiecie polkowskim największa liczba absolwentów ukończyła: technikum –143, liceum ogólnokształcące – 82, zasadniczą szkołę zawodową – 78 .

Najtrudniejszą sytuację na rynku pracy – największy wskaźnik bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec maja 2017r., wśród absolwentów takich szkół jak: Liceum Ogólnokształcące w Przemkowie (22,22%), Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Przemkowie (9,09%), Zasadnicza Szkoła Zawodowa (7,69%), Technikum (4,90%).

V. BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW

Celem badania kwestionariuszowego była analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz.

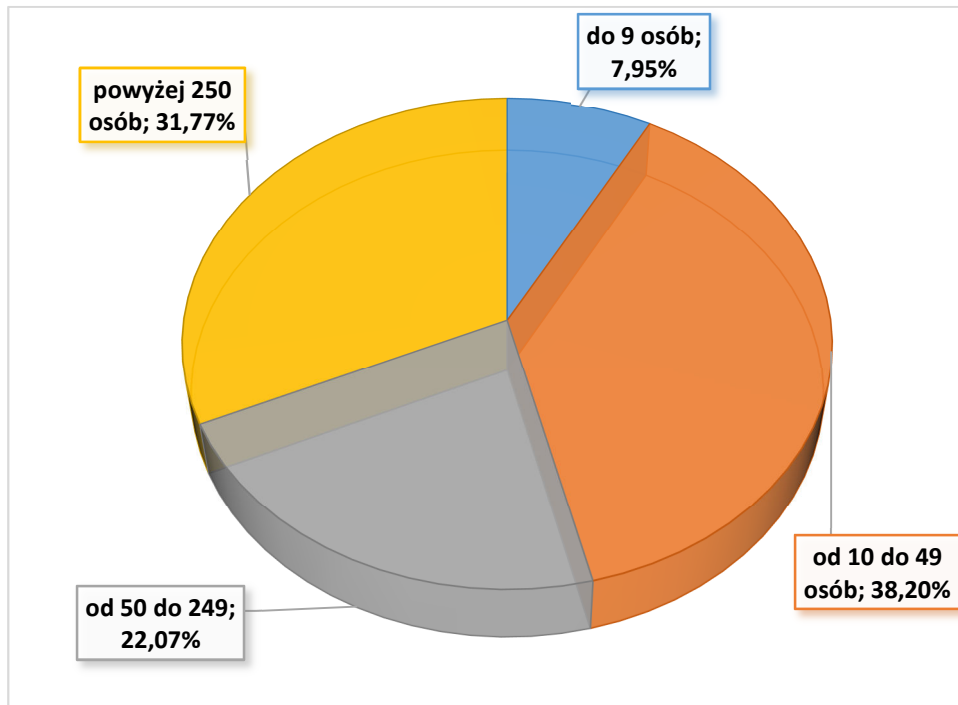
Badaniem kwestionariuszowym przedsiębiorstw objęte zostały podmioty gospodarcze, które funkcjonują na lokalnym rynku pracy, tj. na terenie powiatu polkowickiego, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Badanie zostało zrealizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Polkowicach we wrześniu 2017 roku.

Wywiady stanowiące kluczowy materiał badawczy przeprowadzone zostały wśród osób, które podejmują strategiczne decyzje w przedsiębiorstwie, w tym decyzje personalne oraz nadzorują proces zatrudnienia nowych pracowników: właściciele, dyrektorzy lub prezesi przedsiębiorstw, a także osoby decyzyjne z działu kadr lub działu personalnego. Wybór tych osób jako respondentów był naturalny i wynikał z kompetencji, pełnionej funkcji oraz wiedzy, jaką dysponują te osoby.

W badaniu zastosowano Bazę Jednostek Statystycznych (BSJ), jako operatu losowania. BSJ to baza danych, której podstawą jest rejestr REGON. Baza generowana jest przez GUS i przekazywana powiatowym urzędem pracy. Wielkość próby do badania została wyznaczona na podstawie wzoru, który pozwolił na określenie wielkości próby badawczej przy populacji skończonej. Wybrana próba cechuje się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas, wielkości przedsiębiorstw zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczane jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji.

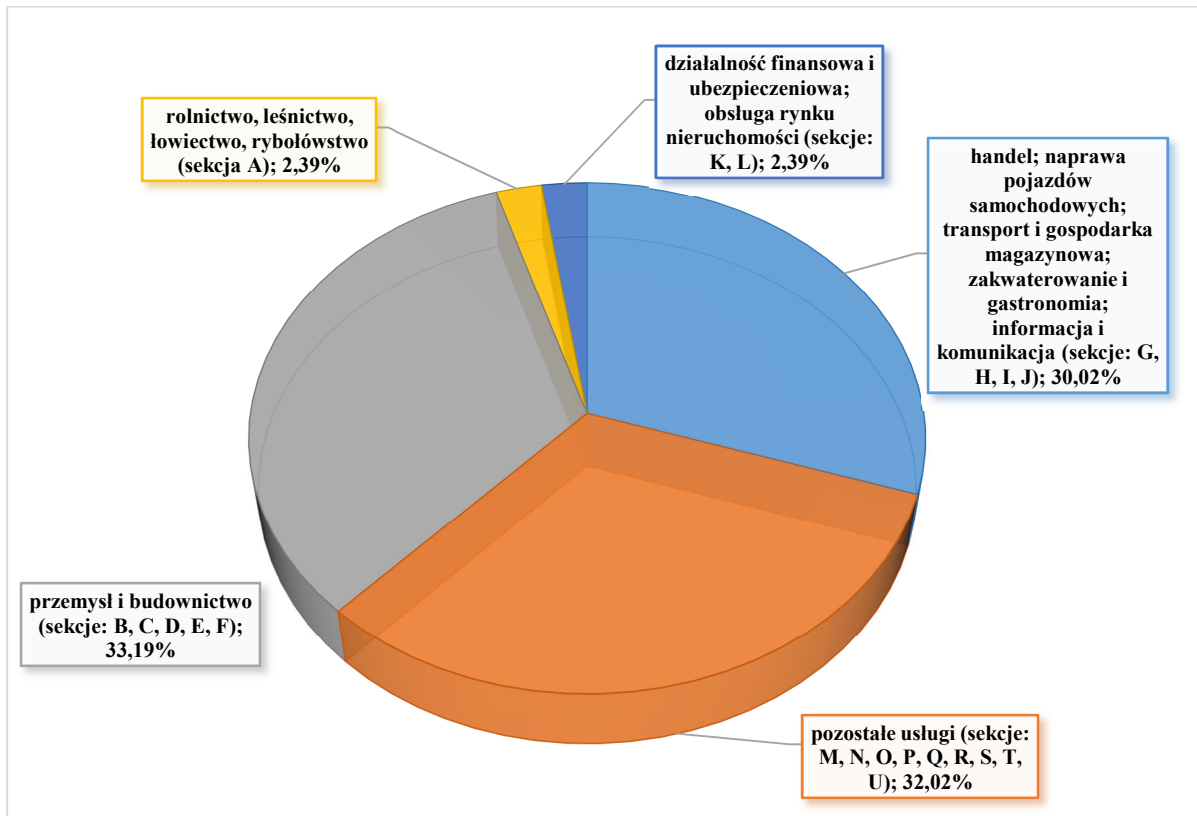
W powiecie polkowickim badaniem objęto łącznie 74 przedsiębiorstwa, przy czym największy udział (38,20%) ogółu stanowiły przedsiębiorstwa zatrudniające od 10 do 49 osób, najmniejszy (7,95% ogółu) natomiast te przedsiębiorstwa, które zatrudniały do 9 osób. Szczegółowe dane dotyczące rozkładu próby prezentuje wykres 3.

Wykres 3. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



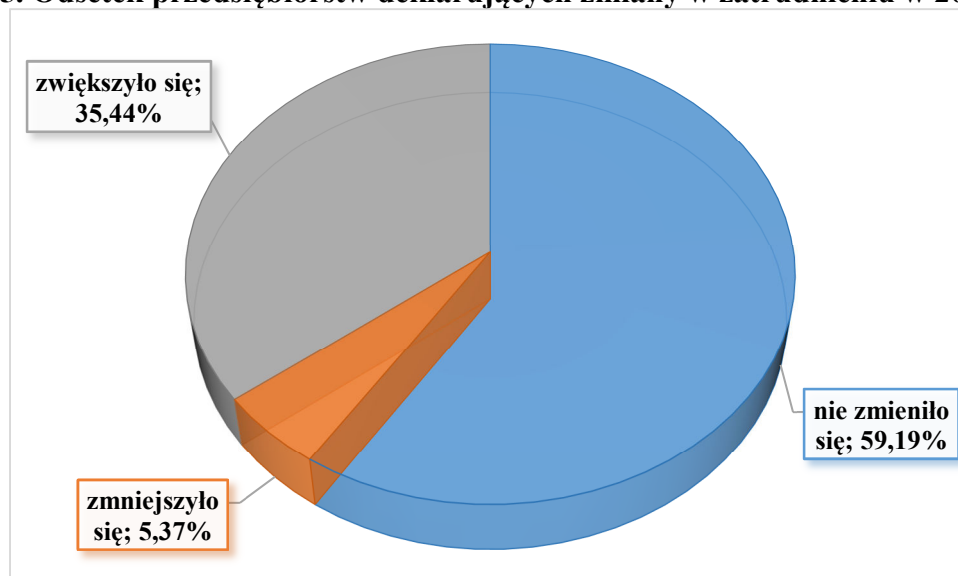
Główna działalność badanych przedsiębiorstw z powiatu polkowickiego to pozostałe przemysł i budownictwo. Odsetek tych podmiotów ukształtował się na poziomie 33,19%, najniższy natomiast (2,39%) stanowią przedsiębiorstwa zajmujące się rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybołówstwem oraz działalność finansowa i ubezpieczeniowa; obsługa rynku nieruchomości.

Wykres 4. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



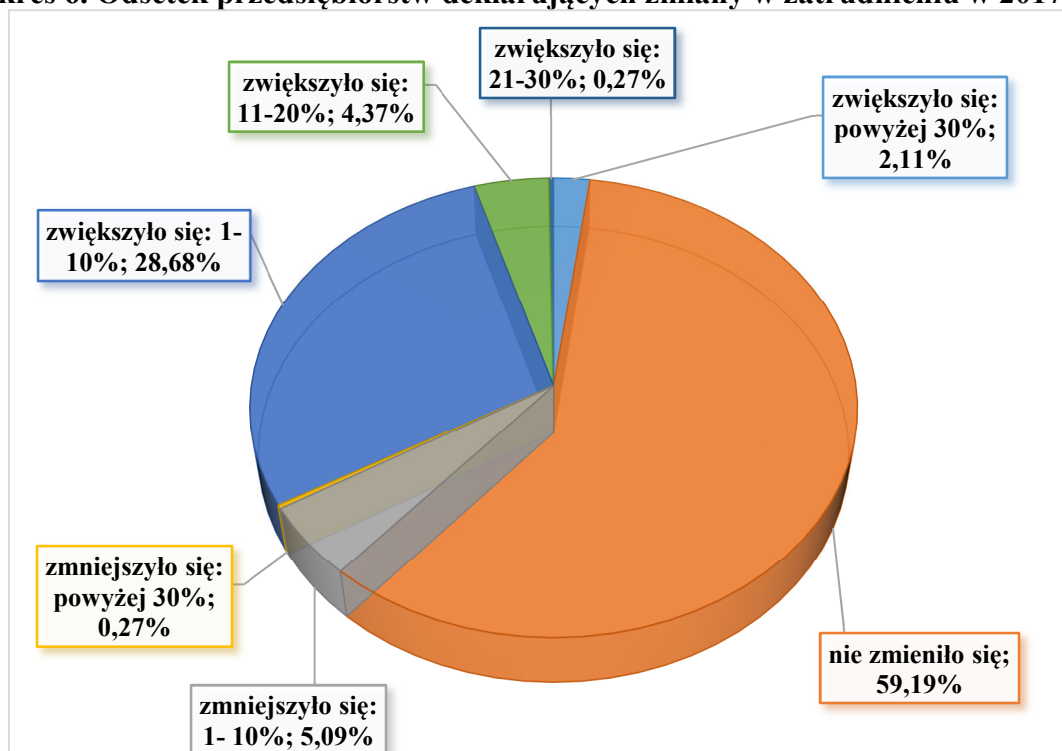
Wykres 5 przedstawia nam odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. W 35,44% badanych przedsiębiorstwach, zatrudnienie w danym roku zwiększyło się. Nie uległo zmianie u 59,19% badanych podmiotów, natomiast zmniejszenie się zatrudnienia nastąpiło u 5,37% badanych.

Wykres 5. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu przedstawia nam dokładnie wykres nr 6.

Wykres 6. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku

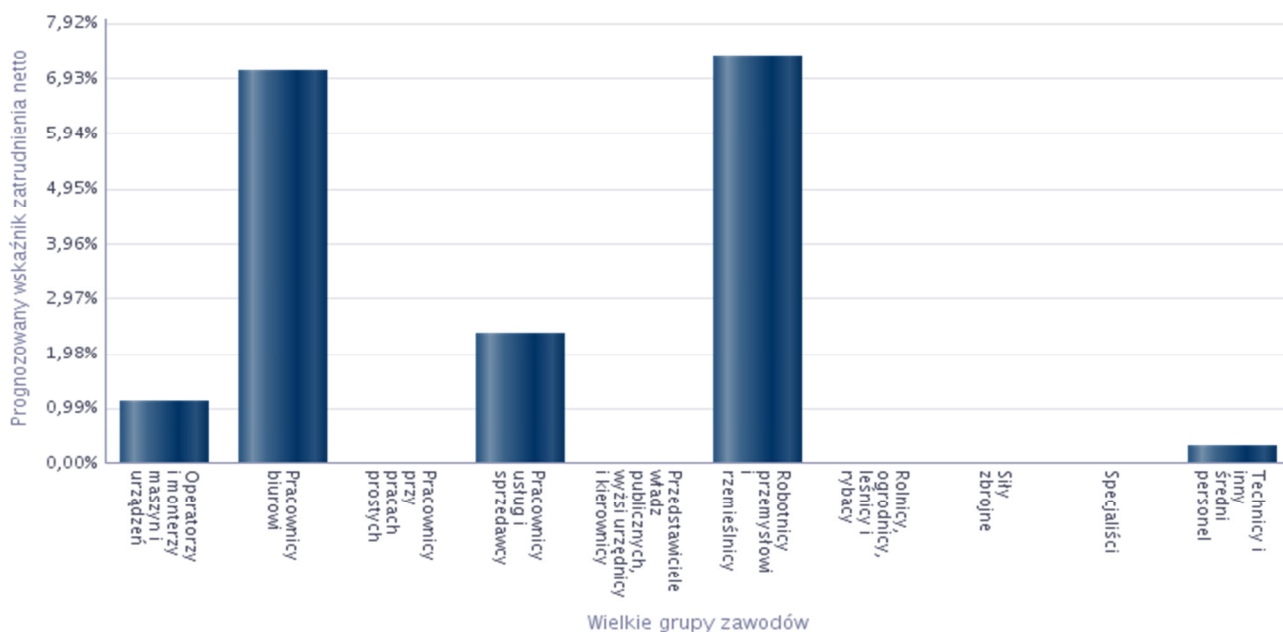


**Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku
wyniósł 30,07 %.**

Tabela 19. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	19,74
Pracownicy biurowi	33,63
Pracownicy przy pracach prostych	6,90
Pracownicy usług i sprzedawcy	19,96
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	31,40
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	4,55
Technicy i inny średni personel	4,47

Wykres 7. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku



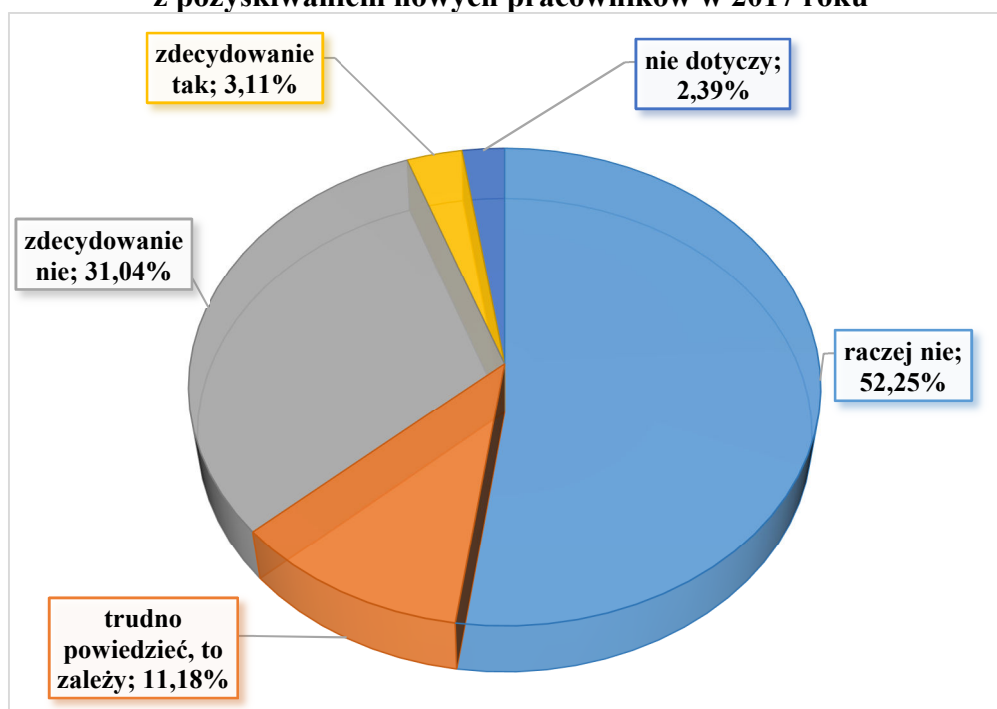
Pracodawcy, którzy zatrudnili pracowników poproszeni zostali o ocenę przygotowania kandydatów do pracy. Poniżej przedstawiono analizę ogólnego przygotowania do pracy pracowników. Resumując, kandydaci do pracy w powiecie polkowickim zdaniem większości badanych posiadają odpowiednie umiejętności, kwalifikacje i kompetencje do podjęcia pracy w danym przedsiębiorstwie.

Tabela 20. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Animator kultury*	100,00%	0,00%	100,00%
Asystent nauczyciela przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Inwentaryzator	100,00%	0,00%	100,00%
Kasjer bankowy	100,00%	0,00%	100,00%
Kasjer handlowy	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu osobowego	100,00%	0,00%	100,00%
Magazynier	100,00%	0,00%	100,00%
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel nauczania początkowego	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali kucharze	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	100,00%	0,00%	100,00%
Robotnik gospodarczy	100,00%	0,00%	100,00%
Spawacz	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca w branży przemysłowej	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	50,00%	0,00%	50,00%
Technik administracji*	100,00%	0,00%	100,00%
Ładowacz nieczystości stałych	0,00%	0,00%	0,00%

Przedsiębiorcy z powiatu polkowickiego w badaniu byli też pytani o problemy (o ile takie wyniknęły) z pozyskiwaniem nowych pracowników – wykres nr 8.

Wykres 8. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku



Badania kwestionariuszowe określiły również elementarne grupy zawodów w jakich pracodawcy z powiatu polkowickiego mieli problemy ze znalezieniem pracownika. Przyporządkowali im brakujące umiejętności i uprawnienia. Im wyższy procentowy odsetek wskazań na „tak” przy poszczególnym braku umiejętności i uprawnień, tym kandydat w większym stopniu nie spełniał oczekiwań pracodawcy.

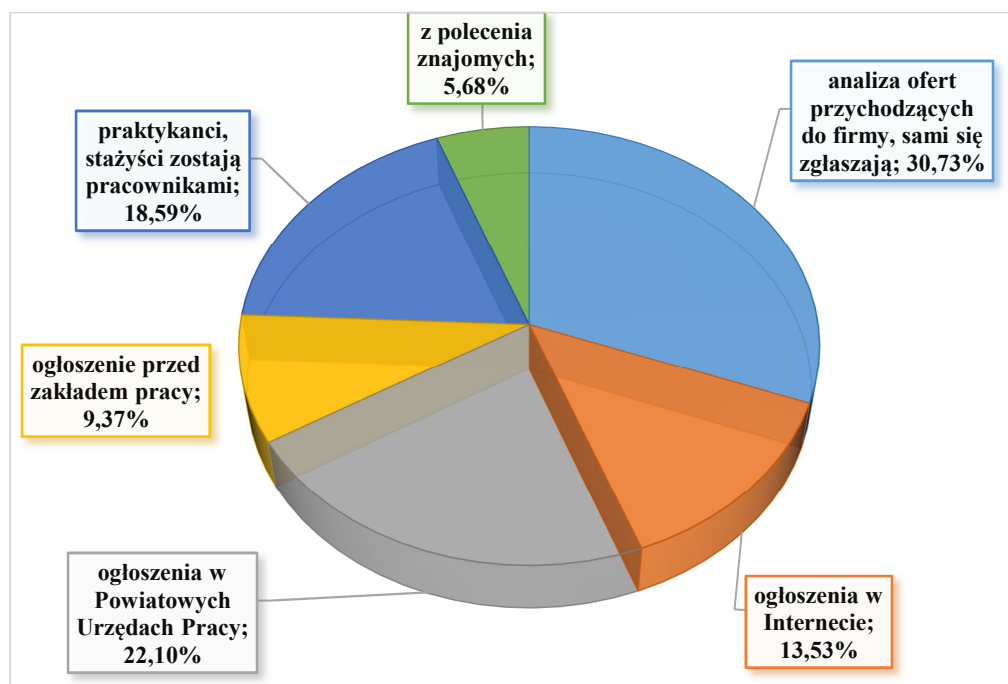
Tabela21. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Spawacze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,55%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Najczęściej wykorzystywanym sposobem poszukiwania nowych pracowników przez badanych przedsiębiorców powiatu polkowickiego była analiza zgłoszeń od potencjalnych kandydatów drogą bezpośrednią m.in. kandydaci zgłaszali się osobiście lub przesyłali dokumenty do pracodawcy. W dalszej kolejności badani wskazywali takie odpowiedzi jak współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy, tj. ogłoszenia w nim pozostawiane (22,10%). Szczegółowe dane dotyczące rozkładu odpowiedzi prezentuje wykres 9.

Wykres 9. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników

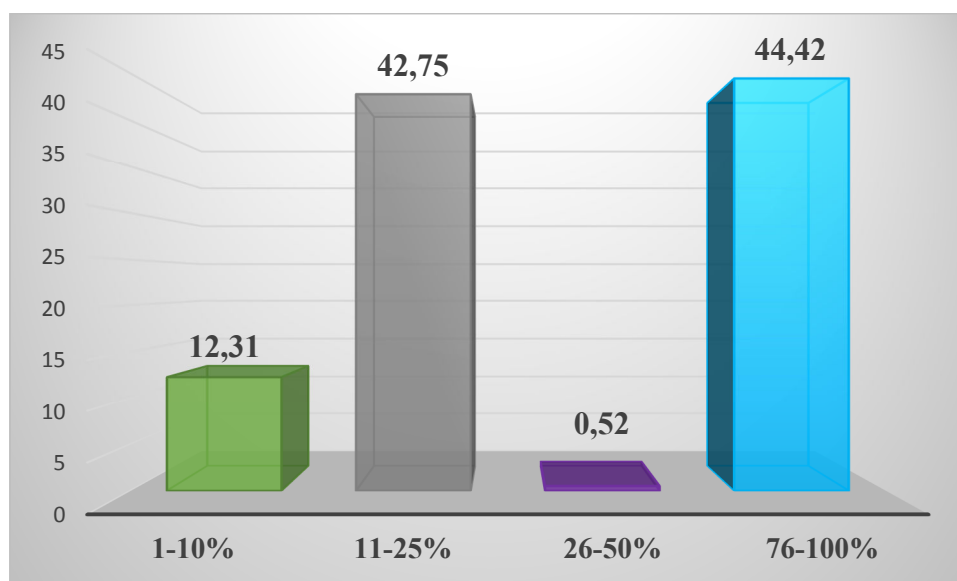


Z usług Powiatowego Urzędu Pracy w Polkowicach w zakresie poszukiwania pracowników korzysta 22,10% pracodawców. Spośród tych przedsiębiorstw 12,31% podmiotów przekazuje do urzędu pracy do 1% do 10% ofert pracy, 42,75% przedsiębiorstw zgłasza od 11% do 25% wszystkich ofert pracy. Szczegółowe dane przedstawia nam tabela nr 22 i wykres nr 10.

Tabela 22. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	12,31
11-25%	42,75
26-50%	0,52
76-100%	44,42

Wykres 10. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy



Pracodawcy za pośrednictwem urzędu pracy poszukują pracowników w zawodach przedstawionych w poniższej tabeli nr 23.

Tabela 23. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Magazynier	17,36%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	9,95%
Inwentaryzator	8,68%
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	8,68%
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	8,68%
Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	8,68%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	8,68%
Robotnik gospodarczy	2,78%
Spawacz	2,55%
Technik administracji*	2,55%
Sprzedawca*	2,09%
Fizjoterapeuta	1,51%
Kasjer bankowy	1,51%
Kierowca samochodu ciężarowego	1,51%
Rejestratorka medyczna	1,51%
Ładowacz nieczystości stałych	1,51%
Nauczyciel nauczania początkowego	1,27%
Animator kultury*	1,04%
Kasjer handlowy	1,04%

Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	1,04%
Nauczyciel muzyki w szkole podstawowej	1,04%
Pomoc kuchenna	1,04%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	1,04%
Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	1,04%
Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem gdzie indziej niesklasyfikowani	1,04%
Pracownik socjalny	1,04%
Pozostali pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,45%
Pomocniczy robotnik budowlany	0,22%
Pozostali kucharze	0,22%
Sprzedawca w branży przemysłowej	0,22%

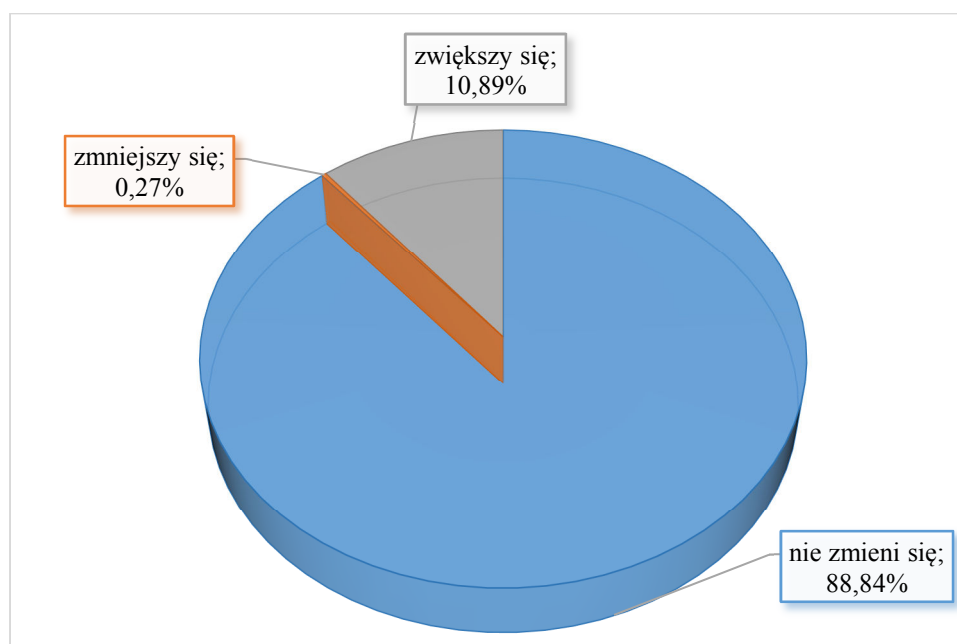
VI. PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY

Początek roku to czas, w którym warto prześledzić zmiany, które widoczne były w gospodarce i rynku pracy, a także dokonać próby nakreślenia wizji przyszłości, która może być pomocna zarówno dla potencjalnych pracodawców jak i ich późniejszych pracowników.

Prognoza na szczeblu powiatu polkowickiego została przygotowana w oparciu o odpowiedzi na pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

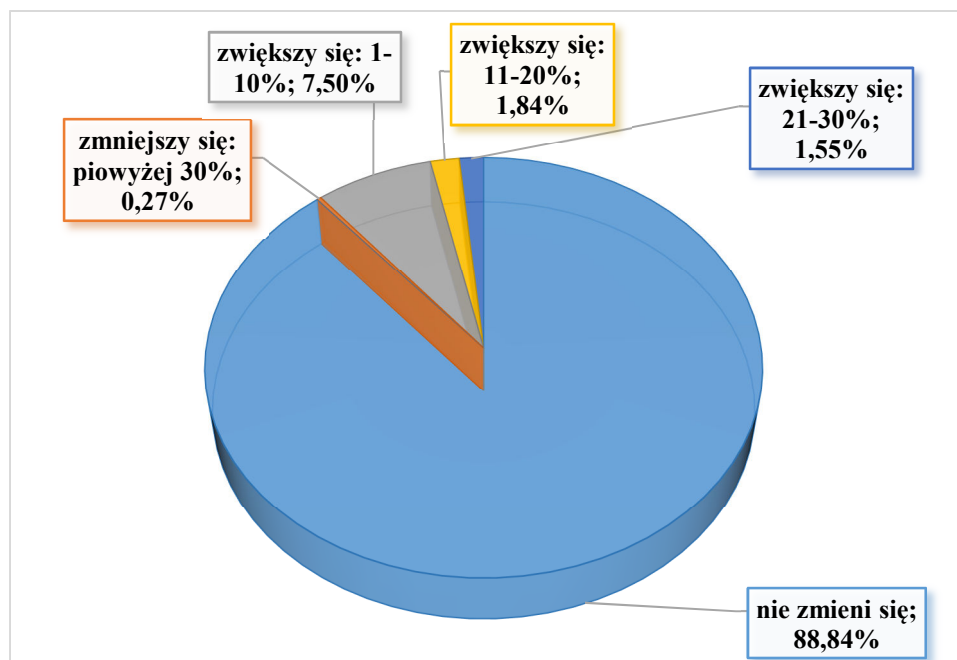
Z interpretacji kwestionariusza ankiety, który został przeprowadzony na 74 przedsiębiorstwach we wrześniu 2017 roku wynika, iż zdecydowana większość, bo aż 88,84 % badanych przedsiębiorców powiatu polkowickiego zadeklarowało, iż w roku 2018 ich poziom zatrudnienia nie zmieni się, natomiast 10,89% planuje zwiększenie zatrudnienia, a 0,27% - jego zmniejszenie.

Wykres 11. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku



Zwiększenie zatrudnienia w przedsiębiorstwach, w których zostało to zadeklarowane, przewiduje się najczęściej na poziomie 1-10%. Natomiast jeżeli chodzi o zmniejszenie zatrudnienia w przedsiębiorstwach to zmieni się ono, na poziomie powyżej 30% - 0,27%.

Wykres 12. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku



Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2018 roku

WZ = 10,61 %

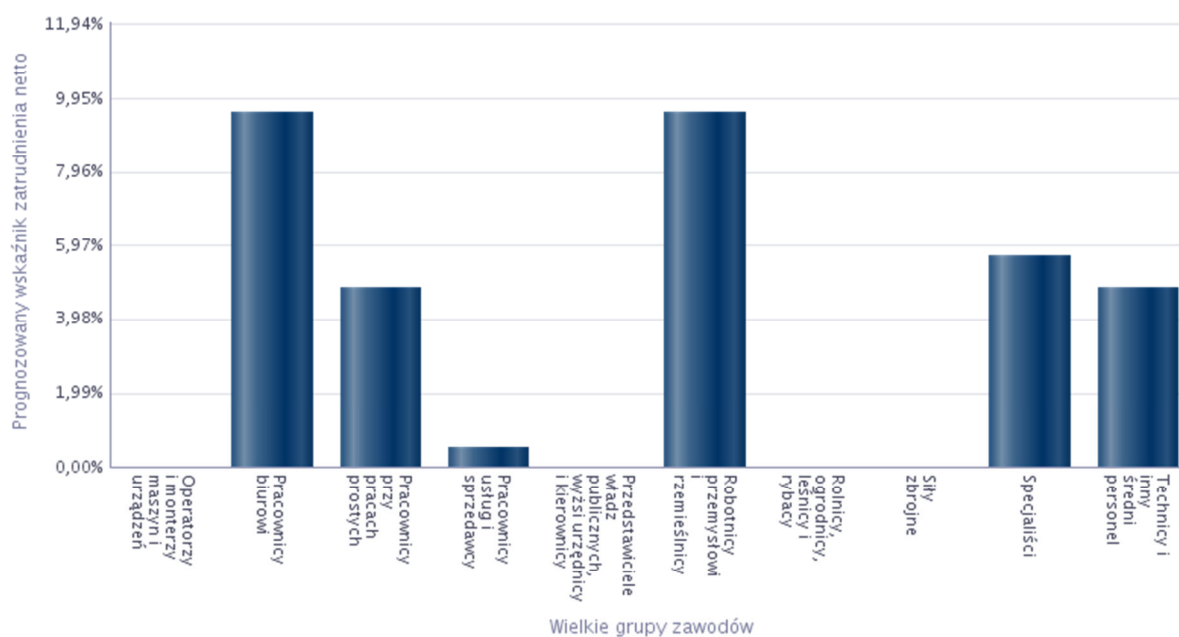
Prognozowana wartość wskaźnika zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów pokazuje w jakich grupach zawodów pracodawcy planują zwiększenie liczby pracowników.

Najwyższy wskaźnik zanotowano w wielkiej grupie zawodów – „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” (9,56%) oraz „Pracownicy biurowi” (9,56%).

Tabela 24. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	0,00%
Pracownicy biurowi	9,56%
Pracownicy przy pracach prostych	4,83%
Pracownicy usług i sprzedawcy	0,54%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	9,56%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	5,70%
Technicy i inny średni personel	4,83%

Wykres 13. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu



Pracodawcy planujący zwiększenie zatrudnienia, chcą przede wszystkim zatrudnić pracowników w zawodach, które przedstawia nam tabela nr 25.

Tabela 25. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudnić pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Kasjer bankowy	16,48%
Lekarz - specjalista rehabilitacji medycznej	16,48%
Spawacz	16,48%
Mistrz produkcji w budownictwie przemysłowym	11,41%
Pomoc kuchenna	11,41%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	11,41%
Pozostali spawacze i pokrewni	11,41%
Instruktor amatorskiego ruchu artystycznego	2,46%
Instruktor nauki jazdy	2,46%

Pracodawcy planujący zatrudnienie nowych pracowników oczekują od potencjalnych kandydatów pewnych umiejętności i cech predysponujących ich do wykonywania stawianych przed nimi zadań zawodowych. Najwyższy wskaźnik oznaczał cechy i umiejętności najbardziej pożądane w poszczególnych zawodach. Dane te zostały szczegółowo zaprezentowane w tabeli nr 26.

Tabela 26. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Instruktor amatorskiego ruchu artystycznego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%

	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Instruktor nauki jazdy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
	Lekarz - specjalista rehabilitacji medycznej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		6,25%
znajomość języków obcych		6,25%
Mistrz produkcji w budownictwie przemysłowym		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pomoc kuchenna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali spawacze i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	5,64%
	doświadczenie zawodowe	4,85%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,05%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,05%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,01%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,16%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,60%
	wyuczony zawód	4,57%
	wywieranie wpływu	1,72%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,13%
	znajomość języków obcych	4,13%

PODSUMOWANIE

W 2017 roku na rynku pracy w powiecie polkowickim zaobserwowano zmiany dotyczące struktury i statystyk związanych z rejestrowanym bezrobociem. Są to pozytywne zmiany. W 2017 roku nastąpiło zmniejszenie liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec danego roku w porównaniu do lat ubiegłych. Zmniejszył się także napływ osób bezrobotnych w całym 2017 roku oraz spadła stopa bezrobocia rejestrowanego. Systematyczny spadek obserwowany jest na tym terenie od kilku lat. Choć bezrobocie ogólnie ma tendencję spadkową, niepokojącym zjawiskiem jest wciąż utrzymujące się wysokie bezrobocie kobiet. Czynnikiem wpływającym na wysokie bezrobocie kobiet, jest długi okres pozostawania bez pracy związany z wychowaniem dzieci oraz fakt, że na terenie powiatu dominuje przemysł ciężki, co wiąże się z większą ilością miejsc pracy dla mężczyzn.

Większy problem z podjęciem pracy mają także osoby z terenów wiejskich, brak dobrej komunikacji na terenie powiatu sprawia, że mają one problem z dotarciem do pracodawców.

W 2017 roku do Urzędu Pracy ogółem wpłynęło 4444 ofert pracy. Oferty pracy według wielkich grup zawodów przedstawiają się następująco:

- pracownicy usług i sprzedawcy – 1087,
- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 706,
- operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 639,
- technicy i inny średni personel – 586,
- pracownicy wykonujący prace proste – 524,
- pracownicy biurowi – 443,
- specjaliści – 386,
- rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy – 38,
- przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy- 35

Grupy zawodów, w których napływ był największy to sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), kucharze, murarze i pokrewni, fryzjerzy mechanicy pojazdów samochodowych, piekarze, cukiernicy i pokrewni, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych była największa to sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), kucharze, gospodarze budynków, murarze i pokrewni, piekarze, cukiernicy i pokrewni, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym.

Z przeprowadzonej analizy wynika, że w przebadanym okresie wyodrębniono zawody, w których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy, do tych zawodów można zaliczyć między innymi kierowników w handlu detalicznym i hurtowym, pielęgniarzy bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, programistów aplikacji, kompozytorów, artystów muzyków i śpiewaków, kasjerów bankowych i pokrewnych, drukarzy, monterów sprzętu elektrycznego, dyżurnych ruchu, manewrowych i pokrewnych

Szczegółowe analizy lokalnego rynku pracy wskazują, że najbardziej deficytowe elementarne zawody to m. in: operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani, średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany, kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów, pracownicy świadczący usługi na ulicach, czyściciele pojazdów.

Wśród zawodów nadwyżkowych szczególnie niekorzystna wydaje się być sytuacja osób bezrobotnych posiadających takie zawody jak: operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych, cieśle i stolarze budowlani, malarze budowlani i pokrewni, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni. W odniesieniu do tych bezrobotnych należałoby podjąć działania mające na celu przekwalifikowanie, które umożliwiłoby im skuteczniejszą aktywizację zawodową.

W odniesieniu do osób bezrobotnych, którzy nie posiadają zawodu wskazać należy, że najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem ogólnokształcącym a następnie osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne i poniżej.

Z przeprowadzonej analizy rynku edukacyjnego wynika, że w powiecie polkowickim w zawodach zdefiniowanych jako deficytowe, nadwyżkowe i zrównoważone nie ma uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych. Porównując do roku 2016 spadek

wskaźnika agregacji bezrobotnych absolwentów odnotowano wśród absolwentów większości typów szkół.

Biorąc pod uwagę badanie przedsiębiorstw - w powiecie polkowickim przebadano ich łącznie 74. Główna działalność badanych przedsiębiorstw z powiatu to przemysł i budownictwo. Odsetek tych podmiotów ukształtował się na poziomie 33,19%. Wskaźnik prognozy zatrudnienia badanych na rok 2017 osiągnął poziom 10,61%, a wśród zawodów, których badane przedsiębiorstwa planują zwiększyć zatrudnienie znajdują się: kasjer bankowy, lekarz - specjalista rehabilitacji medycznej, spawacz, mistrz produkcji w budownictwie przemysłowym, pomoc kuchenna, pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, pozostali spawacze i pokrewni, instruktor amatorskiego ruchu artystycznego, instruktor nauki jazdy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien służyć jako jedno z kryteriów planowania kursów i szkoleń dla osób bezrobotnych, a także mieć odzwierciedlenie w kreowaniu struktury kształcenia w poszczególnych zawodach. Jednakże nie powinien stanowić jedynej źródła wiedzy na temat rynku pracy i zmian na nim zachodzących.