

# **SPRAWOZDANIE**

**Z DZIAŁALNOŚCI  
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY  
W POLKOWICACH  
ZA ROK **2013****



## SPIS TREŚCI

<b>ROZDZIAŁ I .....</b>	<b>1</b>
1. Stan bezrobocia.....	1
1.1 Poziom i stopa bezrobocia .....	1
1.2 Zróżnicowanie terytorialne stanu i dynamiki bezrobotnych .....	2
1.3 Płynność bezrobocia .....	2
2. Struktura bezrobocia.....	4
2.1 Podział bezrobotnych według płci .....	4
2.2 Podział bezrobotnych według uprawnień do zasiłku .....	4
2.3 Podział bezrobotnych według wieku .....	5
2.4 Podział bezrobotnych według wykształcenia.....	6
2.5 Podział bezrobotnych według stażu pracy .....	6
2.6 Podział bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy.....	7
2.7 Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy .....	8
<b>ROZDZIAŁ II .....</b>	<b>9</b>
1. Usługi rynku pracy.....	9
1.1 Oferty pracy i pośrednictwo pracy .....	9
1.2 Pośrednictwo EURES .....	9
1.3 Poradnictwo zawodowe .....	10
1.4 Klub Pracy .....	12
1.5 Szkolenia .....	13
<b>ROZDZIAŁ III .....</b>	<b>17</b>
1. Instrumenty rynku pracy.....	17
1.1 Staże .....	17
1.2 Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej.....	19
1.3 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy .....	20
1.4 Prace interwencyjne .....	21
1.5 Roboty publiczne.....	21
1.6 Dodatki aktywizacyjne .....	22
<b>ROZDZIAŁ IV .....</b>	<b>22</b>
1. Pozostałe sposoby przeciwdziałania bezrobociu .....	22
1.1 Prace społecznie użyteczne .....	22

<b>ROZDZIAŁ V .....</b>	<b>23</b>
1. Dział ewidencji i świadczeń .....	23
<b>ROZDZIAŁ VI .....</b>	<b>23</b>
1. Projekty i programy realizowane przez PUP w 2013 roku .....	23
1.1 Projekt współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego .....	23
1.2 Program Specjalny „Mama pracuje” finansowany ze środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra.....	24
1.3 Program Specjalny „Aktywność – szansa dla młodych” współfinansowany ze środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra .....	25
1.4 Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej skierowany do bezrobotnych powyżej 50 roku życia finansowane z Funduszu Pracy z rezerwy ministra.....	25
1.5 Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej skierowany do osób bezrobotnych spełniających art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy finansowane z Funduszu Pracy z rezerwy ministra .....	26
1.6 Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej skierowany do osób bezrobotnych spełniających art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy finansowane z Funduszu Pracy z rezerwy ministra .....	27
<b>ROZDZIAŁ VII.....</b>	<b>28</b>
1. Promocja działań urzędu.....	28
1.1 Targi Pracy .....	28
1.2 Doradca zawodowy .....	28
1.3 Współpraca z partnerami rynku pracy.....	29
1.4 Giełdy pracy.....	29

## ROZDZIAŁ I

### 1. Stan bezrobocia.

#### 1.1 Poziom i stopa bezrobocia

Liczba bezrobotnych w powiecie przedstawia się następująco:

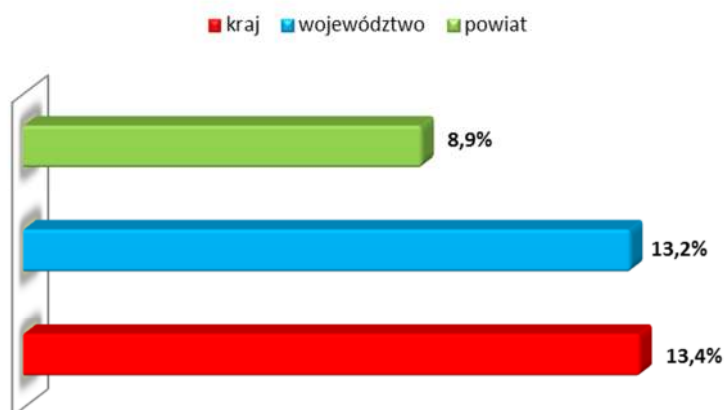
Zakres terytorialny	Stan bezrobotnych	Kobiety	% udział kobiet w ogółem	Mężczyźni	% udział mężczyzn w ogółem
powiat polkowicki	3306	1925	58,23	1381	41,77

Liczba osób bezrobotnych na koniec grudnia 2013 roku wynosiła 3306 osób i jest o 67 osób **niższa** w porównaniu do stanu z końca grudnia 2012 roku (3373 osoby). Najwyższy poziom bezrobocia był w miesiącu styczniu i wynosił 3584 osoby. Od miesiąca marca następował jego systematyczny spadek aż do miesiąca września – 3089 osób. Od miesiąca października liczba bezrobotnych zaczęła powoli wzrastać.

Poziom stopy bezrobocia w powiecie polkowickim.

Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień
9,6%	9,4%	9,3%	9,1%	8,9%	8,5%	8,4%	8,3%	8,4%	8,4%	8,5%	8,9%

STOPA BEZROBOCIA WG STANU NA DZIEŃ 31.12.2013 r.



W porównaniu do stanu z końca grudnia 2012 roku (9,1%) stopa bezrobocia na terenie powiatu polkowickiego zmalała o 0,2 punktu procentowego i wynosi 8,9%.

## 1.2 Zróznicowanie terytorialne stanu i dynamiki bezrobotnych

Powiatowy Urząd Pracy w Polkowicach obejmuje swoim zasięgiem gminy: Polkowice, Chocianów, Przemków, Gaworzyce, Grębocice oraz Radwanice. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach przedstawia się następująco:

Zakres terytorialny	Liczba bezrobotnych stan na dzień 31.12.2012 r.		Liczba bezrobotnych stan na dzień 31.12.2013 r.		wzrost / spadek	dynamika w %
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety		
<b>powiat polkowicki</b>	<b>3373</b>	<b>1973</b>	<b>3306</b>	<b>1925</b>	<b>-67</b>	<b>-1,99</b>
gmina Polkowice	1073	663	1078	651	5	<b>0,47</b>
gmina Chocianów	812	497	812	495	0	<b>0,00</b>
gmina Gaworzyce	254	133	257	136	3	<b>1,18</b>
gmina Grębocice	334	183	300	167	-34	<b>-10,18</b>
gmina Radwanice	248	131	239	129	-9	<b>-3,63</b>
gmina Przemków	652	366	620	347	-32	<b>-4,91</b>

W porównaniu do stanu z końca grudnia roku poprzedniego, w gminie Grębocice, Radwanice oraz Przemków nastąpił spadek liczby bezrobotnych. W gminie Chocianów liczba ta pozostała bez zmian, natomiast w pozostałych gminach odnotowano minimalny wzrost liczby bezrobotnych. Najwyższa dynamika spadku bezrobocia wystąpiła w gminie Grębocice, natomiast największa dynamika wzrostu bezrobocia wystąpiła w gminie Gaworzyce, tj. 1,18%.

## 1.3 Płynność bezrobocia.

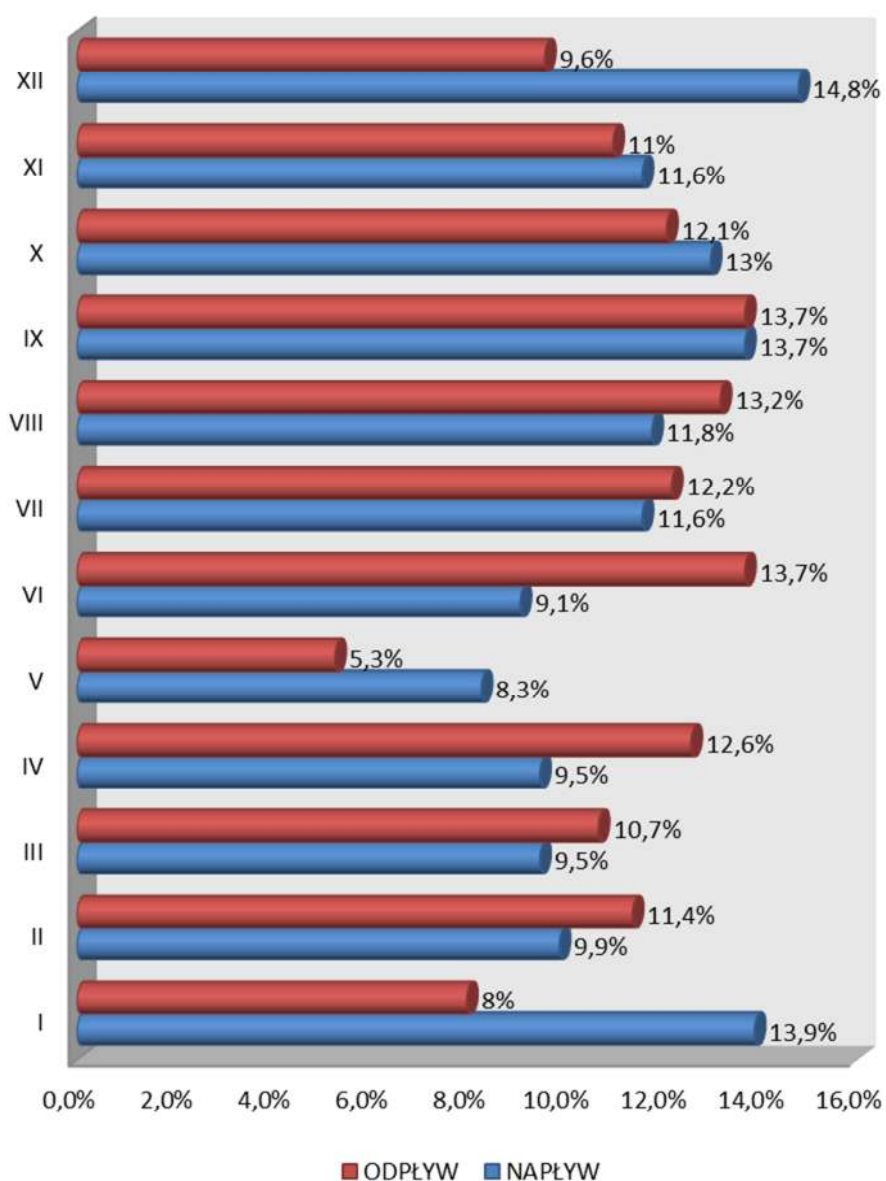
Napływ i odpływ bezrobotnych oznaczają odpowiednio liczbę osób, które w danym okresie sprawozdawczym (np. roku) zostały zarejestrowane oraz z różnych powodów, wyłączone z ewidencji bezrobotnych. Wskaźniki te mają bezpośredni wpływ na wielkość bezrobocia.

W 2013 roku zarejestrowało się 4475 osób bezrobotnych, tj. o 3,3% mniej niż rok temu. W ciągu roku, z różnych powodów status osoby bezrobotnej utraciło 4542 osoby, tj. o 1,6% mniej niż w ubiegłym roku.

W wyniku ujemnego salda pomiędzy napływami i odpływami odnotowano spadek bezrobocia (o 73 osoby mniej niż w końcu 2012 r.).

"NAPŁYW" I "ODPŁYW" BEZROBOTNYCH					
Lata	bezrobotni zarejestrowani		bezrobotni wyrejestrowani		
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	podjęcia pracy
2012	4626	2468	4615	2490	1941
2013	4475	2379	4542	2427	2135

**BEZROBOTNI NOWO ZAREJESTROWANI (napływ) I WYREJESTROWANI (odpływ)  
W 2013 R.**



Wskaźnik płynności rynku pracy określający stosunek odpływu z bezrobocia w związku z podjęciem pracy do napływu bezrobocia w tym samym czasie kształtuje się na poziomie 47,7% i jest o 5,7 punktu procentowego wyższy niż w tym samym okresie ubiegłego roku.

## 2. Struktura bezrobocia.

### 2.1 Podział bezrobotnych według płci

Rok (wg stanu na 31.12.)	Liczba bezrobotnych ogółem	Kobiety	% udział kobiet w ogółem	Mężczyźni	% udział mężczyzn w ogółem
<b>2012</b>	3373	1973	58,5	1400	41,5
<b>2013</b>	3306	1925	58,2	1381	41,8

Według stanu na koniec 2013 roku większą grupę stanowią bezrobotne kobiety w liczbie 1925 osób, co stanowi 58,5% ogółu bezrobotnych. Podobnie przedstawiał się podział bezrobotnych w ubiegłym roku. Udział kobiet zmniejszył się tylko o 0,3 punktu procentowego.

### 2.2 Podział bezrobotnych według uprawnień do zasiłku

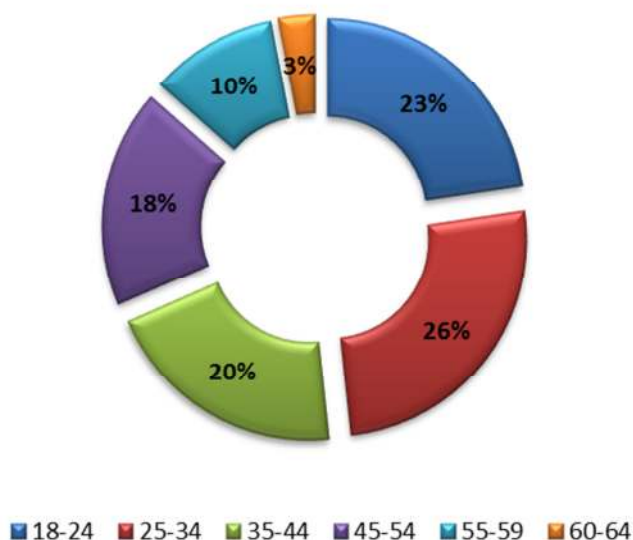
Rok (wg stanu na 31.12.)	Liczba bezrobotnych		z prawem do zasiłku		bez prawa do zasiłku		% udział bezrobotnych z prawem do zasiłku w ogóle bezrobotnych
	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety	
<b>2012</b>	3373	1973	383	214	2990	1759	11,4
<b>2013</b>	3306	1925	283	147	3023	1778	8,6

W porównaniu do stanu z końca 2012 roku udział bezrobotnych uprawnionych do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych w roku 2013 jest o 2,8 punktu procentowego niższy.

### 2.3 Podział bezrobotnych według wieku

W minionym roku największe pod względem liczebności grupy bezrobotnych stanowiły osoby młode – od 25 do 34 lat. Stanowią one 25,6% ogółu bezrobotnych.

LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH Z PODZIAŁEM NA WIEK



W minionym roku zarejestrowało się łącznie 1614 osób bezrobotnych do 25 roku życia (o 80 osób mniej niż w 2012 r.), w tym samym czasie wyłączono z ewidencji bezrobotnych 1583 osób (o 17 osób mniej niż w 2012 r.).

Sytuacja absolwentów, czyli osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki nie uległa znaczącym zmianom. W końcu roku grupa absolwentów w ewidencji PUP liczyła 227 osób i zmalała w stosunku do poprzedniego roku o 55 osób. Udział procentowy tej populacji do ogółu bezrobotnych zmniejszył się z 8,4 % w roku poprzednim do 6,9%.

Ponad połowa bezrobotnej młodzieży rejestrowała się po raz kolejny (978 osób).

"NAPŁYW" BEZROBOTNYCH DO 25 ROKU ŻYCIA

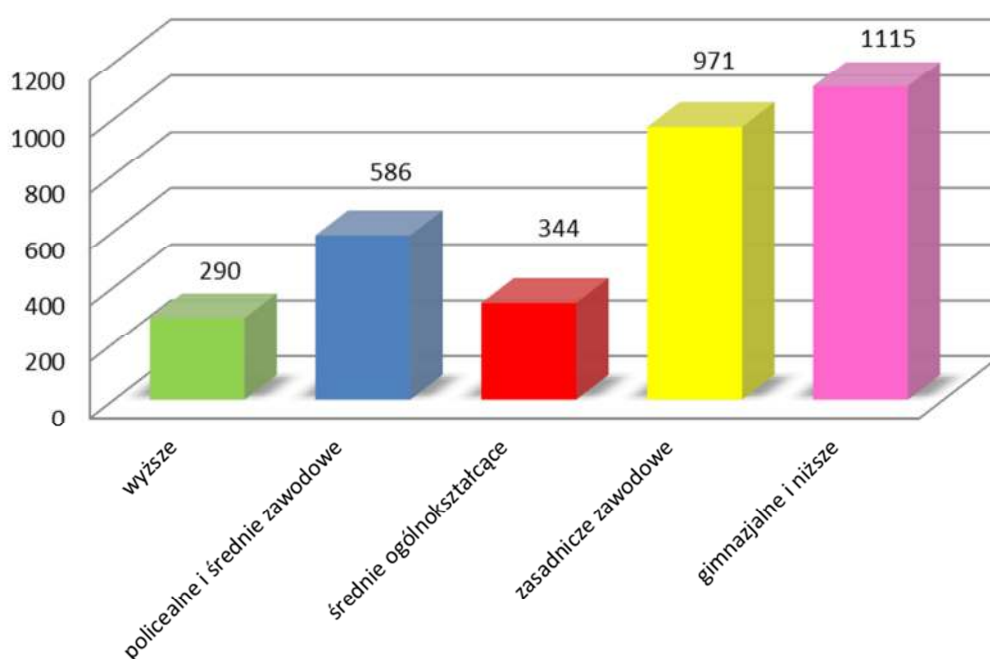




## 2.4 Podział bezrobotnych według poziomu wykształcenia

Na terenie powiatu polkowickiego dominują bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i podstawowym oraz zasadniczym zawodowym. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosi 63,1%. Niewielki udział w ogólnej liczbie bezrobotnych mają bezrobotni z wykształceniem wyższym – tylko 8,8%.

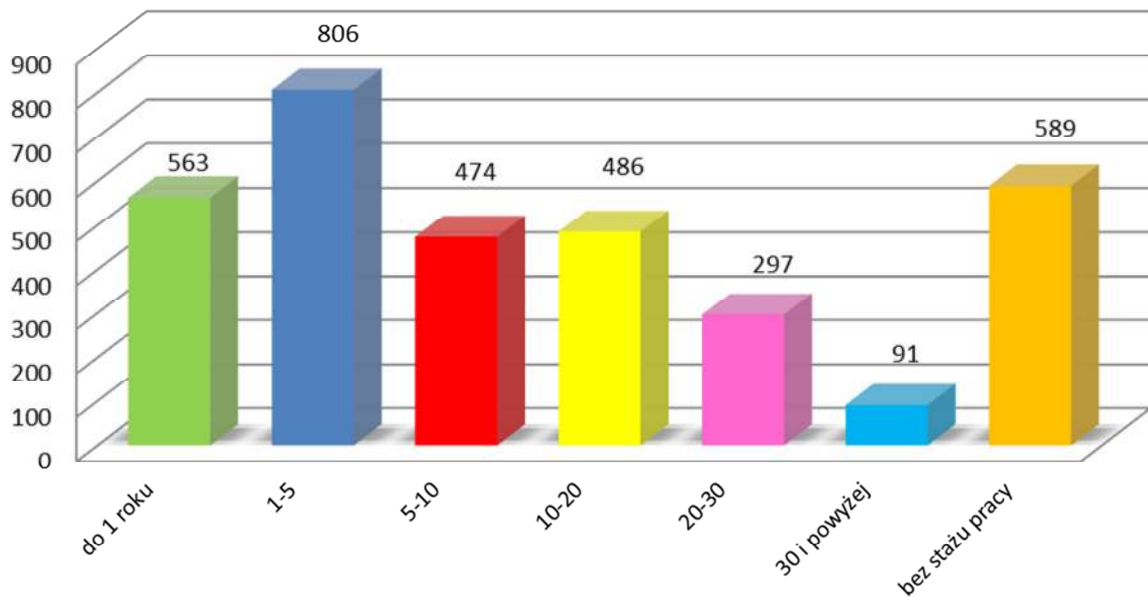
**BEZROBOTNI WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA**



## 2.5 Podział bezrobotnych według stażu pracy

Najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych bezrobotnych stanowią osoby o stażu pracy od 1 do 5 lat (24,4%). Znaczny udział w ogólnej liczbie bezrobotnych mają osoby bez stażu pracy oraz o stażu do 1 roku. Stanowią one 34,8% ogółu bezrobotnych.

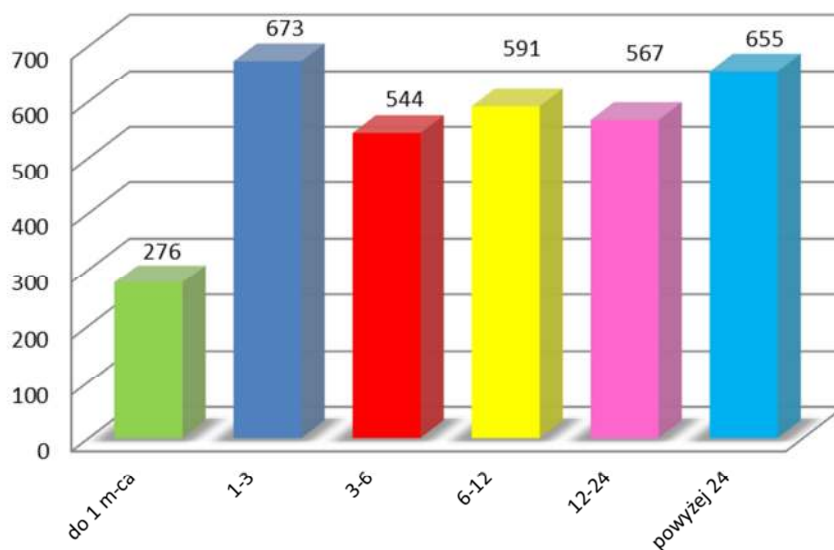
## BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY



### 2.6 Podział bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

W końcu roku najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy (20,4% ogółu zarejestrowanych). Na podobnym poziomie kształtuje się grupa bezrobotnych pozostająca bez pracy ponad 24 miesiące.

## BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY



## 2.7 Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Wyszczególnienie		Bezrobotni zarejestrowani			
		ogółem		w tym z prawem do zasiłku	
		w końcu m-ca sprawozdawczego			
		razem	kobiety	razem	kobiety
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy		<b>3116</b>	<b>1796</b>	<b>215</b>	<b>95</b>
z t e g o	do 25 roku życia	749	465	24	13
	długotrwale bezrobotne	1776	1122	1	0
	kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	x	543	x	8
	powyżej 50 roku życia	788	335	107	44
	bez kwalifikacji zawodowych	1140	693	52	23
	bez doświadczenia zawodowego	794	554	0	0
	bez wykształcenia średniego	2086	996	147	43
	samotnie wychowujące dziecko do 18 roku życia	452	400	12	9
	które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	111	6	2	0
	niepełnosprawni	228	124	28	13
	po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego	12	11	0	0

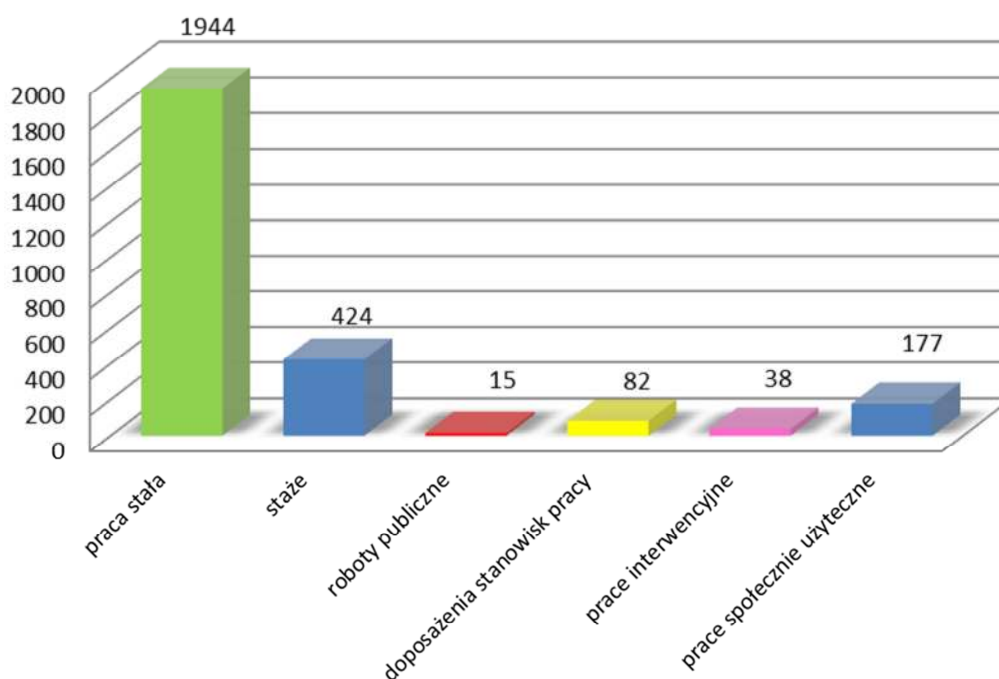
W końcu 2013 roku warunki określone w art. 49 *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* spełniało 3116 osób, tj. 94,2% ogółu zarejestrowanych. Należy jednak podkreślić, że jedna osoba mogła spełniać kryteria kwalifikujące ją do jednoczesnego zaliczenia do kilku grup osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

## ROZDZIAŁ II

### 1. Usługi rynku pracy.

#### 1.1 Oferty pracy i pośrednictwo pracy

W wyniku działań pośrednictwa pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Polkowicach wpłynęło 2680 wolnych miejsc zatrudnienia i aktywizacji zawodowej. Oferty dotyczące zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej stanowiły 72,5% ogółu zgłoszonych ofert, a 27,5% stanowiły miejsca aktywizacji zawodowej (staże, roboty publiczne, prace interwencyjne, prace społecznie użyteczne, doposażenia stanowisk pracy).



#### 1.2 Pośrednictwo EURES

W 2013 roku w ramach pośrednictwa pracy EURES nawiązano kontakt z **901** bezrobotnymi i poszukującymi pracy, z których:

- 281 osobom udzielono ogólnych informacji na temat pośrednictwa EURES,
- 132 osobom udzielono informacji na temat warunków życia w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego,
- 488 osobom udzielono informacji o ofertach pracy i sposobach jej poszukiwania.

W ciągu roku wpłynęło 389 zagranicznych ofert pracy, na 2560 wakatów. Zdecydowana większość ofert pracy przeznaczona była dla osób znających język obcy. Pracodawcy poszukiwali wykwalifikowanych pracowników w zawodzie elektryka, inżyniera, kierowcy, pielęgniarki, robotnika ogólnobudowlanego, spawacza, stolarza a także pracowników do zbierania owoców.

### 1.3 Poradnictwo zawodowe

W ramach poradnictwa zawodowego świadczono pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w planowaniu i organizowaniu ich życia zawodowego poprzez udzielanie porad, informacji zawodowych oraz prowadzenie badań przydatności zawodowej. W 2013 r. z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystało łącznie **2406** osób.

- Poradnictwo indywidualne : **1223** osoby
- Poradnictwo grupowe : **127** osób
- Informacja zawodowa : **1056** osób
- łącznie udzielono : **2189** porad

Poradnictwo zawodowe dotyczyło głównie problemów związanych z wyborem zawodu, zmianą zawodu, uzupełnieniem lub uzyskaniem dodatkowych kwalifikacji zawodowych, planowaniem drogi zawodowej, a także zagadnień związanych z samozatrudnieniem oraz aktywnym poszukiwaniem pracy.

Celem informacji zawodowej było przekazanie informacji o zawodach i sytuacji na lokalnym rynku pracy, oczekiwaniach pracodawców w zakresie kwalifikacji wymaganych od kandydatów, możliwościach podejmowania własnej działalności gospodarczej oraz zagadnień z zakresu aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych, w tym przysługujących im uprawnień pracowniczych.

Grupowe porady zawodowe w roku 2013:

1. **„Dokumenty aplikacyjne Twoją wizytówką na rynku pracy”** – 17 osób  
Cel porady: Poznanie zasad tworzenia pełnej dokumentacji aplikacyjnej.

2. **„Jak osiągnąć swoje cele zawodowe?”** – 6 osób  
Cel porady: Określenie celów zawodowych i zaplanowanie terminów ich realizacji.

3. **„Metody poszukiwania pracy”** – 44 osoby

Cel porady: Poznanie zasad ułatwiających znalezienie pracy czyli- ABC poszukiwania pracy.

4. **„Jak skutecznie szukać pracy?”** – 14 osób

Cel porady: Zaplanowanie własnej kariery zawodowej z uwzględnieniem specyfiki rynku pracy.

5. **„Poznaj siebie- analiza sylwetki zawodowej”** – 4 osoby

Cel porady: Przygotowanie indywidualnej charakterystyki zawodowej oraz zaplanowanie kariery zawodowej.

6. **„Dokumenty aplikacyjne i rozmowa kwalifikacyjna”** – 26 osób

Cel porady: Poznanie zasad tworzenia dokumentów aplikacyjnych oraz przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej.

7. **„Autoanaliza. Co powinieneś wiedzieć o sobie przed rozpoczęciem poszukiwania pracy”** – 8 osób

Cel porady: Dokonanie bilansu umiejętności; Określenie mocnych stron uczestników oraz obszarów, nad którymi powinni jeszcze popracować.

8. **„Bądź aktywna/y i wróć na rynek pracy”** – 8 osób

Cel porady: Przygotowanie uczestników do opracowania planu poszukiwania pracy oraz wzbudzenie motywacji do aktywnego i samodzielnego poruszania się po rynku pracy.

Grupowe informacje zawodowe w roku 2013

1. „IPD - Indywidualny Plan Działania” – 254 osoby
2. „ABC Bezrobotnego” – 148 osób
3. „Rejestracja - co dalej” – 22 osoby
4. „Prawa i obowiązki osób bezrobotnych” – 63 osoby
5. „Aktywność po 50-ce” – 277 osób
6. „Marketing usług rynku pracy” – 7 osób

KORZYSTAJĄCY Z PORADNICTWA ZAWODOWEGO  
I INFORMACJI ZAWODOWEJ W 2013 ROKU



## 1.4 Klub Pracy

W 2013 roku w Klubie Pracy zorganizowano 50 zajęć aktywizacyjnych, z których skorzystały łącznie **533** osoby, w tym **305** kobiet. Klub Pracy świadczy pomoc osobom bezrobotnym oraz poszukującym pracy w zakresie wspierania ich w aktywnym poszukiwaniu pracy, w szczególności zaznajamiając z aktywnymi metodami poszukiwania zatrudnienia, zapoznając z zasadami poruszania się po rynku pracy, jak również przygotowując osoby do rozmów kwalifikacyjnych z pracodawcami.

Tematy zajęć aktywizacyjnych w 2013 r. w Klubie Pracy:

1. „Gdzie i jak szukać pracy”
2. „Moje dokumenty aplikacyjne”
3. „Autoprezentacja podczas rozmowy kwalifikacyjnej”
4. „Zaplanuj swoją przyszłość na rynku pracy”
5. „Twarzą w twarz z pracodawcą”
6. „Komputer narzędziem poszukiwania pracy”
7. „Praca na własny rachunek”
8. „Miasteczko zainteresowań zawodowych”- badanie predyspozycji zawodowych
9. „Proces rekrutacyjny” – co mnie może spotkać podczas poszukiwania pracy
10. „Aktywny na rynku pracy”- zajęcia dla długotrwale bezrobotnych
11. „Własna firma krok po kroku”
12. „Asertywność w poszukiwaniu pracy”
13. „Jak odnieść sukces w poszukiwaniu pracy”
14. „Mój debiut w świecie pracy”
15. „Biznes w praktyce”
16. „Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej”
17. „Jak pokonać stres w poszukiwaniu pracy”
18. „Poczucie własnej wartości”
19. „Mowa ciała, czyli komunikacja niewerbalna”
20. „Savoir- Vivre w poszukiwaniu pracy oraz w miejscu pracy”
21. „Techniki szybkiego zapamiętywania i uczenia się”
22. „Rozmowa telefoniczna z pracodawcą”
23. „Rozmowa kwalifikacyjna”
24. „Autoprezentacja – jak wywrzeć dobre wrażenie na innych”
25. „Autoprezentacja- sztuka przedstawiania siebie”
26. „CV- moja wizytówka”
27. „Autoprezentacja- mowa ciała w praktyce”
28. „Nie daj się bezrobociu”
29. „Czy ja się nadaję na przedsiębiorcę?”
30. „Zakładam własną firmę”
31. „Odkrywanie własnych umiejętności i możliwości szansą na znalezienie zatrudnienia”
32. „Nauka pisania dokumentów aplikacyjnych”
33. „Moje dokumenty aplikacyjne”
34. „Rynek pracy. Metody poszukiwania pracy”

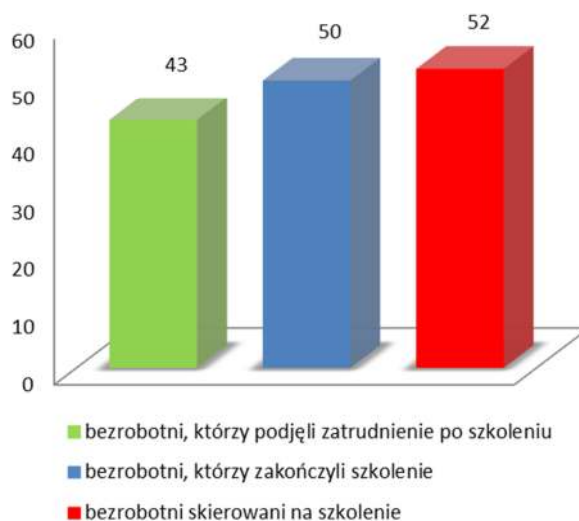
35. „Rynek pracy mity i rzeczywistość”
36. „Rynek pracy- zmiany globalne i lokalne”
37. „Prawa i obowiązki osoby bezrobotnej”
38. „Sposoby poszukiwania pracy”
39. „Jak trzymać się planu w szukaniu pracy i jak uodpornić się na porażki”
40. „Skuteczne poszukiwanie pracy”
41. „Nie daj się zaskoczyć na rozmowie kwalifikacyjnej”
42. „Jak zacząć od nowa”
43. „Komputer narzędziem poszukiwania pracy”
44. „Kobieta na rynku pracy”
45. „Bilans własnych umiejętności i predyspozycji”
46. „Samozatrudnienie- formy i etapy zakładania własnej działalności gospodarczej”
47. „Analiza lokalnego rynku pracy”
48. „Pokonywanie barier w drodze do zatrudnienia”
49. „ABC własnej działalności gospodarczej”
50. „Serfuj w stronę pracy- Internet w poszukiwaniu pracy”
51. „Urząd Pracy w czym mogę pomóc?”
52. „Proces rekrutacyjny- co może mnie spotkać podczas poszukiwania pracy”
53. „Osoby niepełnosprawne na rynku pracy”
54. „Reakcje na utratę pracy”
55. „Uczenie się a siła twórczego myślenia”
56. „Umiejętności interpersonalne”
57. „Warsztat kompetencji i predyspozycji zawodowych”
58. „W drodze do aktywności”
59. „Z komputerem na Ty”
60. „W stronę pracy”
61. „Kariera w Unii Europejskiej”
62. „Mapa aktywnego poszukiwania pracy”
63. „Co jest dla mnie ważne w pracy- wartości związane z pracą”
64. „Umacnianie wiary w siebie i własne siły”
65. „Interview”
66. „Znajdowanie ofert pracy”
67. „Realizacja planów”
68. „Bariery na drodze do zatrudnienia”

## 1.5 Szkolenia

Łącznie w 2013 roku na szkolenia zawodowe skierowano **52** osoby, w tym ze środków PFRON - **3** osoby poszukujące pracy. W trakcie roku **50** osób ukończyło szkolenia, natomiast zatrudnienie w trakcie lub po zakończeniu szkolenia podjęły **43** osoby.

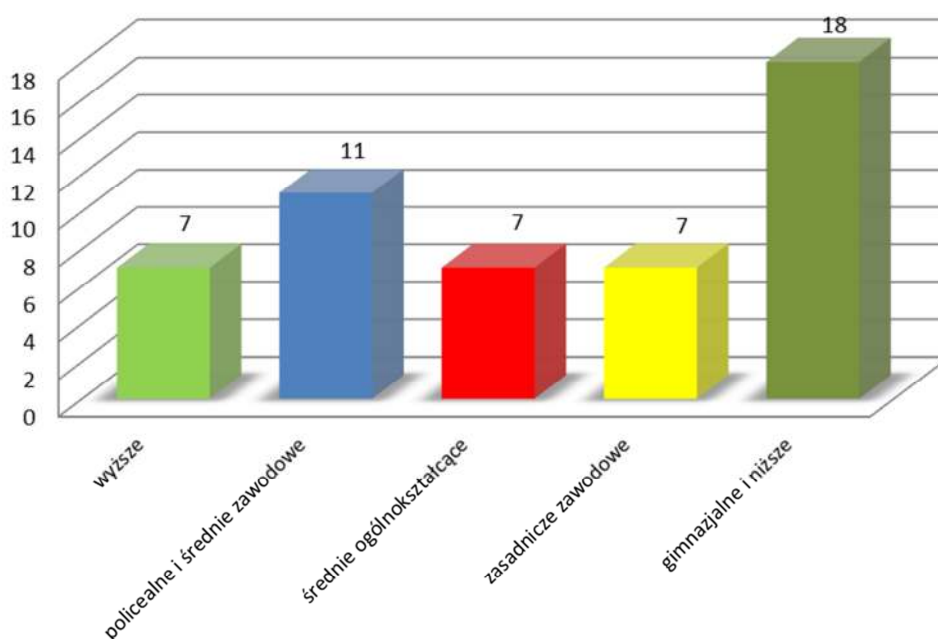


## SZKOLENIA BEZROBOTNYCH W 2013 ROKU



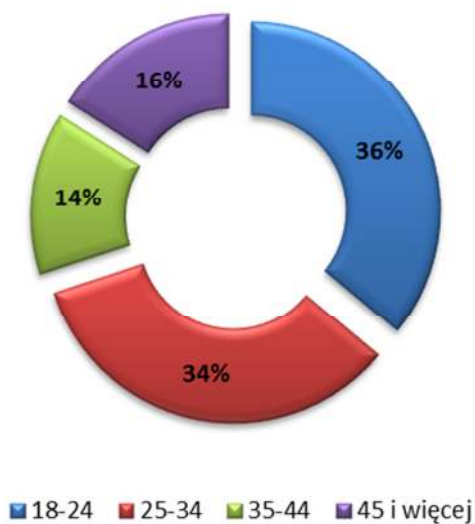
Wśród osób, które zakończyły udział w szkoleniu największy udział miały osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne lub niższe (36%) oraz policealne i średnie zawodowe (22%). Na jednakowym poziomie ze szkoleń korzystały osoby z wykształceniem wyższym, średnim ogólnokształcącym oraz zasadniczym zawodowym (po 14%).

## BEZROBOTNI, KTÓRZY UKOŃCZYLI SZKOLENIA WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA



Wśród osób, które zakończyły udział w szkoleniu największy udział miały osoby młode – do 24 roku życia (36%) oraz od 25 do 34 roku życia (34%). 16% uczestników szkoleń to osoby powyżej 45 roku życia.

#### BEZROBOTNI, KTÓRZY UKOŃCZYLI SZKOLENIA WG WIEKU



Łączny koszt wszystkich zorganizowanych szkoleń to: **103.933,90 zł** w tym **4.909,94 zł** ze środków PFRON.

Typ szkoleń	Ogółem	w tym:	
		Kobiety	Mężczyźni
<b>Ogółem:</b>	<b>52</b>	<b>21</b>	<b>31</b>
grupowe	23	16	7
indywidualne	29	5	24
w tym:			
<b>GRUPOWE</b>			
1. NeuroLingwistyczne Programowanie	16	16	0
4. Spawanie blach i rur elektrodami otulonymi – spoiny pachwinowe	7	0	7
<b>INDYWIDUALNE</b>			
1. Spawanie blach i rur elektrodami otulonymi – spoiny pachwinowe	3	0	3
2. Spawanie blach i rur elektrodami otulonymi – spoiny pachwinowe + gazowe spawanie blach	2	0	2
3. Spawanie blach i rur elektrodami otulonymi – spoiny pachwinowe metodą MAG	2	0	2
4. Drwal - operator pilarki	1	0	1
5. Fryzjer - stylistka	1	1	0
6. Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym plus bezpieczna wymiana butli	1	0	1
7. Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym	1	0	1
8. Kurs instruktora rekreacji ruchowej, specjalność tenis ziemny	1	1	0
9. Kwalifikacja wstępna przyspieszona na przewóz rzeczy	3	0	3
10. Kwalifikacja wstępna przyspieszona na przewóz osób	1	0	1
11. Kurs pracownika ochrony fizycznej na licencję I stopnia	1	1	0
12. Kurs prawa jazdy kategorii B	2	2	0
13. Operator maszyn przodkowych: SWW, SWK, SWOI w ruchu podziemnych maszyn górniczych	1	0	1
14. Operator koparko - ładowarki w zakresie III klasy uprawnień	1	0	1
15. Projektowanie i aranżacja wnętrz	1	0	1
16. Szkolenie okresowe kierowców kat. D, DE	1	0	1
17. Szkolenie okresowe kierowców	5	0	5
18. Szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej w zakresie bloku programowego dla kat. C, C+ER, C1, C1+E	1	0	1

## ROZDZIAŁ III

### 1. Instrumenty rynku pracy.

#### 1.1 Staże

Staż z urzędu pracy to sposób na zdobycie doświadczenia i nowych umiejętności. To także doskonała okazja do zdobycia zatrudnienia. Ta forma aktywizacji jest niezwykle popularna wśród bezrobotnych jak i pracodawców. Ceniona jest przez młodych ludzi, szczególnie absolwentów szkół średnich i wyższych, którzy wkraczają na początek ścieżki zawodowej.

Staże umożliwiają przyszłym pracodawcom przygotowanie kandydata do pracy przed jego zatrudnieniem, natomiast samemu bezrobotnemu dają okazję do poznania i rozwijania tego, czego nauczył się od strony teoretycznej.

W 2013 roku do odbycia stażu skierowano **400** osób, w tym **281** kobiet. Na tę formę wsparcia wydano ogółem kwotę **2.636.441,40 zł**.

Zgodnie z programem, w ciągu roku, staż ukończyły **394** osoby, w tym **280** kobiet. W trakcie lub zakończeniu stażu pracę podjęło **360** osób, czyli **91,4%** wszystkich skierowanych do odbycia stażu, w tym **253** kobiety (**90,4%**).

Staże w 2013 roku realizowane były ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego, dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej, Urzędu Gminy Polkowice oraz PFRONu.

Staże finansowane ze środków Funduszu Pracy:

skierowano ogółem	w tym kobiety	wydatkowano kwotę
129	99	<b>969.700,37zł</b>

Staże finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego:

skierowano ogółem	w tym kobiety	wydatkowano kwotę
116	76	<b>769.804,83zł</b>

Staże finansowane ze środków Urzędu Gminy:

skierowano ogółem	w tym kobiety	wydatkowano kwotę
54	42	<b>370.890,52zł</b>

Staże finansowane ze środków rezerwy Ministra w ramach Programu Specjalnego „Mama pracuje”:

skierowano ogółem	w tym kobiety	wydatkowano kwotę
9	9	<b>56.032,35zł</b>

Staże finansowane ze środków rezerwy Ministra w ramach Programu Specjalnego „Aktywność- szansa dla młodych”:

skierowano ogółem	w tym kobiety	wydatkowano kwotę
47	23	<b>273.898,15zł</b>

Staże finansowane ze środków rezerwy Ministra skierowane do osób spełniających co najmniej jeden z warunków z art. 49 *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*:

skierowano ogółem	w tym kobiety	wydatkowano kwotę
32	22	<b>137.624,13zł</b>

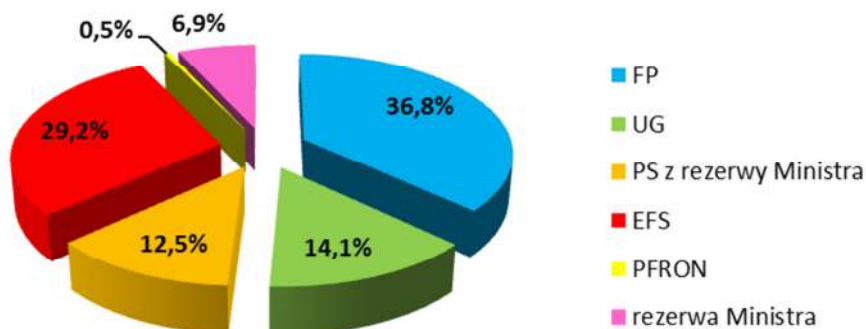
Staże finansowane ze środków rezerwy Ministra skierowane do osób powyżej 50 roku życia:

skierowano ogółem	w tym kobiety	wydatkowano kwotę
11	10	<b>44.313,76zł</b>

Staże finansowane ze środków PFRON:

skierowano ogółem	w tym kobiety	wydatkowano kwotę
2	0	<b>14.177,29zł</b>

## ŹRÓDŁA FINANSOWANIA STAŻY W 2013 ROKU



Staże realizowane były u pracodawców:

- Firmy prywatne – 154 osoby,
- Jednostki samorządowe – 69 osób,
- SANDEN, CCC, VOITH, Sitech – 64 osoby,
- Instytucje zajmujące się oświatą – 36 osób,
- KGHM, CBJ – 12 osób,
- Pozostali – 65 osób.

### 1.2 Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej

W 2013 roku zainteresowanie osób bezrobotnych otrzymaniem dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej było równie wysokie jak w latach ubiegłych. W ciągu całego roku złożono 124 wnioski. Pozytywnie rozpatrzono **81** wniosków i tej samej liczbie osób przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej.

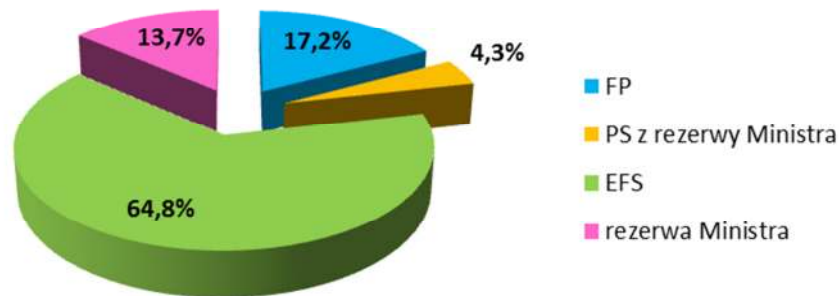
Dotacje w 2013 roku udzielane były ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego, dodatkowych środków poza podstawowym limitem Funduszu Pracy z rezerwy pozostającej w dyspozycji Ministra Pracy.

Łącznie na tę formę wsparcia wydano ogółem kwotę **1.686.000,00 zł**.

Większość osób, które otrzymały dotację na podjęcie działalności gospodarczej podjęła działalność usługową – 62 osoby, 16 osób otworzyło działalność handlową, natomiast produkcyjną – 2 osoby.

Wśród osób, które otrzymały dotację 50% ogółu stanowiły kobiety.

## ŹRÓDŁA FINANSOWANIA DOTACJI W 2013 ROKU



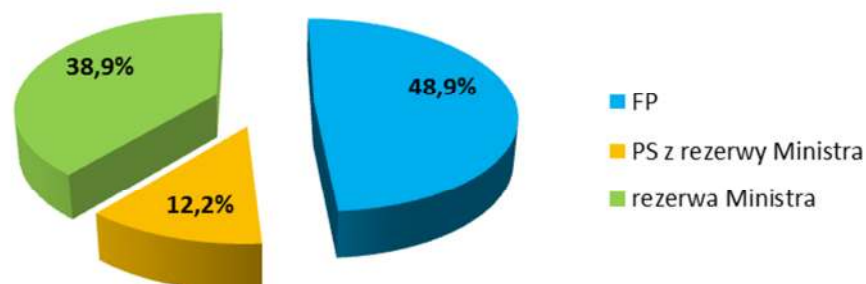
### 1.3 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

O refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego może ubiegać się podmiot prowadzący działalność gospodarczą, niepubliczne przedszkole, niepubliczna szkoła lub producent rolny. Refundacja poniesionych kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy może nastąpić do wysokości 6 – krotnego przeciętnego wynagrodzenia, obowiązującego na dzień podpisania umowy.

W 2013 roku zawarto umowy z **31** pracodawcami, którzy łącznie utworzyli stanowiska pracy dla **38** osób bezrobotnych.

Łącznie na tę formę wsparcia wydano ogółem kwotę **826.500,00 zł.**

## ŹRÓDŁA FINANSOWANIA REFUNDACJI W 2013 ROKU



## 1.4 Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę zawsze na podstawie umowy o pracę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej między pracodawcą a powiatowym urzędem pracy. Ma ono na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Do wykonania prac interwencyjnych w 2013 roku łącznie skierowano **33** osoby. Na tę formę wsparcia wydatkowano **114.113,53 zł.**

Organizatorzy :

- Placówka Socjalizacyjna „SKARBEK” w Polkowicach
- Zespół Szkolno – Przedszkolny w Radwanicach
- Urząd Gminy w Gaworzycach
- IDEA Firma Usługowo – Budowlana Bober Andrzej
- Zakład Gospodarki Komunalnej w Grębocicach
- Urząd Miejski w Przemkowie
- PMT Linie Kolejowe w Lubinie
- MZGKiM w Chocianowie
- Urząd Gminy w Grębocicach
- Polkowickie Zarząd Dróg Powiatowych w Przemkowie
- Dom Kultury „JOWISZ” w Gaworzycach
- Przedsiębiorstwo Wodociągowo Kanalizacyjne Sp. z o.o. w Chocianowie
- Zakład Usług Komunalnych w Gaworzycach

## 1.5 Roboty publiczne

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowywane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W 2013 roku do wykonania robót publicznych łącznie skierowano **14** osób bezrobotnych. Na tę formę wsparcia wydatkowano **108.502,93 zł.**



Organizatorzy:

- Urząd Miejski w Przemkowie
- Urząd Gminy w Gaworzycach
- Urząd Gminy w Grębocicach
- Urząd Miasta i Gminy Chocianów
- MZGKiM w Chocianowie

## **1.6 Dodatki aktywizacyjne**

Dodatek aktywizacyjny to świadczenie przysługujące osobie bezrobotnej zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy i mającej prawo do zasiłku, która podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez ten urząd zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. Wysokość dodatku wynosi 50% zasiłku.

W 2013 roku prawo do dodatku aktywizacyjnego nabyło **186** bezrobotnych.

## **ROZDZIAŁ IV**

### **1. Pozostałe sposoby przeciwdziałania bezrobociu.**

#### **1.1 Prace społecznie użyteczne**

Prace społecznie użyteczne to forma pomocy skierowana do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku. Organizowane są one przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane. Powiatowy Urząd Pracy refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu.

W ciągu 2013 roku do prac społecznie użytecznych skierowano **169** bezrobotnych. Na to zadanie wydatkowano **118.761,14 zł**.

## ROZDZIAŁ V

### 1. Dział ewidencji i świadczeń.

W ramach działań ewidencyjnych w 2013 roku wydano:

- **10 800** decyzji,
- **1 512** informacji podatkowych PIT 11,
- **392** zaświadczeń do celów emerytalno – rentowych Rp7,
- **4 254** zaświadczeń dla osób zarejestrowanych i niezarejestrowanych w urzędzie oraz uprawnionych jednostek,
- **6 500** rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych,
- **53** wznowienia postępowania na podstawie art. 145 Kodeksu Postępowania Administracyjnego,
- **19** odwołań od decyzji.

W 2013 roku przyznano **1128** zasiłków dla osób bezrobotnych (wypłata 3, 6 lub 12 miesięcznych zasiłków).

Wypłacono **2380** stypendiów z tytułu odbywania stażu oraz **77** stypendiów z tytułu odbywania szkolenia.

## ROZDZIAŁ VI

### 1. Projekty i programy realizowane przez PUP w 2013 roku.

#### 1.1 Projekt współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego

Głównym celem projektu systemowego „Przełamywanie granic” realizowanego w 2013 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Polkowicach współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013 była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w celu zwiększenia szans na uzyskanie zatrudnienia oraz wsparcie finansowe umożliwiające tworzenie nowych miejsc pracy.

Zaktywizowano łącznie **168** osób poprzez:

- Staże                    116 osób, w tym 76 kobiet
- Dotacje                52 osoby, w tym 25 kobiet

Osoby objęte wsparciem to osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy (osoby powyżej 50 roku życia stanowiły 25% ogółu osób objętych programem, osoby do 30 roku życia – 50%, osoby niepełnosprawne – 6,6%). Wszyscy uczestnicy projektu byli w trakcie realizacji Indywidualnego Planu Działań (IPD).

Całkowita wartość projektu w 2013 roku wyniosła **1.861.804,83 zł**. Najwięcej środków przeznaczono na dofinansowanie do rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej – **58,7%**, natomiast na staże **41,3%**.

## **1.2 Program Specjalny „Mama pracuje” finansowany ze środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra.**

Celem głównym programu specjalnego „Mama pracuje” było podjęcie zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **16** bezrobotnych kobiet posiadających co najmniej 1 dziecko w wieku do 6 lat, zamieszkałych na terenie powiatu polkowickiego.

Dla wszystkich 16 osób biorących udział, program przewidywał:

- stworzenie Indywidualnego Planu Działania w celu doprowadzenia do podjęcia pracy;
- udzielenie indywidualnej porady zawodowej w celu sprawdzenia preferencji zawodowych związanych z rodzajem podejmowanej pracy;
- udział w zajęciach aktywizacyjnych w klubie pracy mających na celu nabycie podstawowych umiejętności poruszania się na obecnym rynku pracy;
- przeprowadzenie szkolenia z zakresu motywowania i panowania nad emocjami;
- przeprowadzenie badań profilaktycznych związanych z rodzajem podejmowanej pracy.

Natomiast dla:

- 9 osób zorganizowane zostały pięciomiesięczne staże wraz z refundacją kosztów przejazdu, zakończone podjęciem pracy;
- 3 osoby zostały zatrudnione w ramach doposażenia utworzonych miejsc pracy;
- 4 osobom przekazane zostały dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Po zakończeniu udziału w projekcie pracę podjęło **13** osób, czyli **81,3%** ogółu.

Elementem wspierającym realizację zatrudnienia było dofinansowanie kosztów organizacji opieki nad dzieckiem dla wszystkich biorących udział w programie w wysokości **2.440,00 zł** brutto.

Całkowita wartość projektu wyniosła **232.899,43 zł**. Koszt jednostkowy kształtował się w wysokości **14.556,21 zł**.

Wykonanie finansowe projektu kształtuje się na poziomie **99,5%**.

### **1.3 Program Specjalny „Aktywność – szansa dla młodych” współfinansowany ze środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra.**

Do wzięcia udziału w programie specjalnym skierowano **47** osób bezrobotnych, w tym **23** kobiety (48,9% ogółu), będących w wieku do 30 roku życia i zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Polkowicach.

Dla wszystkich 47 osób biorących udział, program przewidywał:

- stworzenie Indywidualnego Planu Działania w celu doprowadzenia do podjęcia pracy;
- udzielenie indywidualnej porady zawodowej w celu sprawdzenia preferencji zawodowych związanych z rodzajem podejmowanej pracy;
- udział w zajęciach aktywizacyjnych w klubie pracy mających na celu nabycie podstawowych umiejętności poruszania się na obecnym rynku pracy;
- przeprowadzenie badań profilaktycznych związanych z rodzajem podejmowanej pracy;
- zorganizowanie pięciomiesięcznych staży wraz z refundacją kosztów przejazdu, zakończonych podjęciem pracy.

Elementem wspierającym realizację zatrudnienia było udzielenie premii aktywizującej w wysokości **700,00 zł** brutto dla **43** osób podejmujących pracę po zakończonym stażu oraz przekazanie jednorazowej refundacji części wynagrodzenia w wysokości **900,00 zł** dla **35** pracodawców z tytułu zatrudnienia uczestnika programu.

Po zakończeniu udziału w projekcie pracę podjęły **44** osoby, czyli **93,6%** ogółu.

Całkowita wartość projektu wyniosła **364.428,95 zł**. Koszt jednostkowy kształtował się w wysokości **8.098,42 zł**.

Wykonanie finansowe projektu kształtuje się na poziomie **96,8%**.

### **1.4 Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej skierowany do bezrobotnych powyżej 50 roku życia finansowany z Funduszu Pracy z rezerwy ministra.**

Programem objęta została grupa **30** osób bezrobotnych, w tym **17** kobiet (56,7% ogółu), w wieku powyżej 50 roku życia, zamieszkałych na terenie powiatu polkowickiego i zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Polkowicach co najmniej 6 miesięcy w momencie wyrażenia zgody na udział w programie.

Lp.	Forma aktywizacji	liczba osób	kwota rezerwy w złotych
1	staże	11	44 313,76
2	roboty publiczne	14	108 502,93
3	refundacja doposażenia stanowiska pracy	5	72 127,82
	<b>OGÓŁEM</b>	<b>30</b>	<b>224 944,51</b>

Efektywność realizowanych działań	wskaźnik efektywności	
	kosztowa (w zł/osobę)	zatrudnieniowa (w procentach)
uzyskana na koniec projektu	10 224,75	95,45

**1.5 Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej skierowany do osób bezrobotnych spełniających art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy finansowany z Funduszu Pracy z rezerwy ministra.**

Programem objęta została grupa **48** osób bezrobotnych, w tym **33** kobiet (68,8% ogółu), będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zamieszkałych na terenie powiatu polkowickiego i zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Polkowicach co najmniej 6 miesięcy w momencie wyrażenia zgody na udział w programie.

Lp.	Forma aktywizacji	liczba osób	kwota rezerwy w złotych
1	staże	32	140 417,29
2	prace interwencyjne	1	3 781,12
	<b>OGÓŁEM</b>	<b>33</b>	<b>144 198,41</b>

Efektywność realizowanych działań	wskaźnik efektywności	
	kosztowa (w zł/osobę)	zatrudnieniowa (w procentach)
uzyskana na koniec projektu	5 546,09	86,67

Lp.	Forma aktywizacji	liczba osób	kwota rezerwy w złotych
1	dotacje	8	168 000,00
2	refundacja doposażenia stanowiska pracy	7	146 739,98
	<b>OGÓŁEM</b>	<b>15</b>	<b>314 739,98</b>

Efektywność realizowanych działań	wskaźnik efektywności	
	kosztowa (w zł/osobę)	zatrudnieniowa (w procentach)
uzyskana na koniec projektu	20 982,67	100

**1.6 Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej skierowany do osób bezrobotnych spełniających art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy finansowany z Funduszu Pracy z rezerwy ministra.**

Programem objęta została grupa **18** osób bezrobotnych, w tym **7** kobiet (38,9% ogółu), będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zamieszkałych na terenie powiatu polkowickiego i zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Polkowicach.

Lp.	Forma aktywizacji	liczba osób	kwota rezerwy w złotych
1	dotacje	3	63 000,00
2	refundacja doposażenia stanowiska pracy	15	311 943,19
	<b>OGÓŁEM</b>	<b>18</b>	<b>374 943,19</b>

Efektywność realizowanych działań	wskaźnik efektywności	
	kosztowa (w zł/osobę)	zatrudnieniowa (w procentach)
uzyskana na koniec projektu	20 830,18	100

## ROZDZIAŁ VII

### 1. Promocja działań urzędu.

#### 1.1 Targi Pracy.

W dniu 18.10.2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Polkowicach zorganizował II Targi Pracy. Oferta Targów Pracy była różnorodna i skierowana przede wszystkim do osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w polkowickim Urzędzie, a także do wszystkich zainteresowanych znalezieniem bądź zmianą pracy. Głównym celem targów było umożliwienie pracodawcom bezpośredniego kontaktu z osobami poszukującymi zatrudnienia. Podczas targów zaprezentowana została oferta dla osób w każdym wieku, o różnym poziomie wykształcenia i doświadczenia zawodowego.

Przygotowano **51** stanowisk, natomiast ostatecznie wystawców było **47**. Na targi skierowano **1079** osób bezrobotnych. Po targach zatrudnienie uzyskało **75** osób (w tym 43 kobiety), co stanowi 7% ogółu osób skierowanych przez urząd. Zatrudnienie nie wymagało zaangażowania środków Funduszu Pracy.

#### 1.2 Doradca zawodowy.

W dniu 28.10.2013 w Gimnazjum nr 1 w Polkowicach odbyło się spotkanie informacyjne dla młodzieży klas II i III. Tematem spotkania był „Rynek Pracy - jego specyfika i czynniki wpływające na zmiany na rynku pracy”. Spotkanie zostało przeprowadzone przez doradcę zawodowego zatrudnionego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Polkowicach.

W spotkaniu wzięło udział **44** uczniów.

### 1.3 Współpraca z partnerami rynku pracy.

W 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Polkowicach podpisał porozumienie z Miedziowym Centrum Kształcenia Kadr Sp. z o. o. w Lubinie, które miało na celu zwiększenie skuteczności i spójności działań na polkowickim rynku pracy w zakresie aktywnego przeciwdziałania bezrobociu wśród osób bezrobotnych.

Projekt „Zostań e-Obywatel z ECDL-em” współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, którego Powiatowy Urząd Pracy w Polkowicach był partnerem, zakładał rekrutację i przeszkolenie osób bezrobotnych oraz nieaktywnych zawodowo. Rezultatem wspólnych działań MCKK oraz specjalistów ds. rozwoju zawodowego zatrudnionych w PUP Polkowice była realizacja **dwóch** szkoleń dla **30** osób bezrobotnych będących w ewidencji tut. urzędu. Pierwsze szkolenie miało nazwę: *ECDL Start*, w którym uczestniczyło **15** osób (w tym 15 kobiet) natomiast drugie: *ECDL Core*, w którym również uczestniczyło **15** osób (w tym 15 kobiet).

Dzięki projektowi uczestniczki szkoleń nabyły nowe umiejętności z zakresu obsługi komputera oraz uzyskały Europejskie Certyfikaty Umiejętności Komputerowych.

### 1.4 Giełdy pracy.

W miarę potrzeb zgłaszanych przez pracodawców, Powiatowy Urząd Pracy w Polkowicach może zorganizować dla bezrobotnych giełdy pracy.

Giełdy pracy realizuje się w przypadku, gdy pracodawca informuje o potrzebie spotkania się z większą liczbą potencjalnych kandydatów do pracy posiadających najczęściej ten sam zawód.

W roku 2013 odbyły się **3** giełdy pracy, podczas których poszukiwano osób na **5** stanowisk pracy. Ogółem na giełdy pracy skierowano **27** osób.