

# **SPRAWOZDANIE**

**Z DZIAŁALNOŚCI  
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY  
W POLKOWICACH  
ZA ROK 2014**



---

Polkowice – luty 2015 r.

## SPIS TREŚCI

<b>ROZDZIAŁ I .....</b>	<b>1</b>
1. Stan bezrobocia.....	1
1.1 Poziom i stopa bezrobocia .....	1
1.2 Zróżnicowanie terytorialne stanu i dynamiki bezrobotnych .....	2
1.3 Płynność bezrobocia .....	2
2. Struktura bezrobocia.....	4
2.1 Podział bezrobotnych według płci .....	4
2.2 Podział bezrobotnych według uprawnień do zasiłku .....	4
2.3 Podział bezrobotnych według wieku .....	5
2.4 Podział bezrobotnych według wykształcenia.....	6
2.5 Podział bezrobotnych według stażu pracy .....	6
2.6 Podział bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy.....	7
2.7 Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy .....	8
<b>ROZDZIAŁ II .....</b>	<b>9</b>
1. Usługi rynku pracy.....	9
1.1 Oferty pracy i pośrednictwo pracy .....	9
1.2 Pośrednictwo EURES .....	9
1.3 Poradnictwo zawodowe .....	10
1.4 Klub Pracy .....	12
1.5 Szkolenia .....	13
1.6 Pożyczki szkoleniowe .....	16
<b>ROZDZIAŁ III .....</b>	<b>17</b>
1. Instrumenty rynku pracy.....	17
1.1 Staże .....	17
1.2 Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej.....	19
1.3 Spółdzielnie socjalne.....	20
1.4 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy .....	20
1.5 Prace interwencyjne .....	21
1.6 Dodatki aktywizacyjne .....	21
1.7 Dodatkowe instrumenty adresowane do osób bezrobotnych do 30 roku życia .....	22
<b>ROZDZIAŁ IV .....</b>	<b>23</b>
1. Pozostałe sposoby przeciwdziałania bezrobociu .....	23
1.1 Prace społecznie użyteczne .....	23

**ROZDZIAŁ V .....24**

1. Dział ewidencji i świadczeń ..... 24

**ROZDZIAŁ VI .....24**

1. Projekty i programy realizowane przez PUP w 2013 roku ..... 24
- 1.1 Projekt współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego ..... 24
  - 1.2 Program specjalny realizowany dla osób z ustalonym III profilem pomocy finansowany ze środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra..... 25
  - 1.3 Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej skierowany do osób bezrobotnych w wieku do 25 roku życia finansowany z Funduszu Pracy z rezerwy ministra ..... 26
  - 1.4 Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej skierowany do osób bezrobotnych spełniających art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy finansowany z Funduszu Pracy z rezerwy ministra ..... 27
  - 1.5 Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej skierowany do osób bezrobotnych finansowany z Funduszu Pracy z rezerwy ministra ..... 28
  - 1.6 Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej skierowany do osób bezrobotnych finansowany z Funduszu Pracy z rezerwy ministra ..... 28
  - 1.7 Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej skierowany do osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia finansowany z Funduszu Pracy z rezerwy ministra ..... 29

**ROZDZIAŁ VII.....30**

1. Promocja działań urzędu ..... 30
- 1.1 Targi Pracy ..... 30
  - 1.2 Giełdy pracy..... 31
  - 1.3 Doradca zawodowy ..... 32
  - 1.4 Współpraca z partnerami rynku pracy ..... 32
2. Podsumowanie ..... 33

## ROZDZIAŁ I

### 1. Stan bezrobocia.

#### 1.1 Poziom i stopa bezrobocia

Liczba bezrobotnych w powiecie przedstawia się następująco:

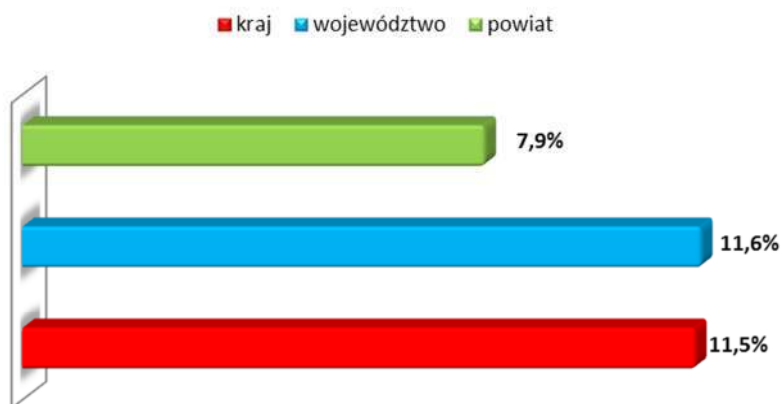
Zakres terytorialny	Stan bezrobotnych	Kobiety	% udział kobiet w ogółem	Mężczyźni	% udział mężczyzn w ogółem
powiat polkowicki	2939	1676	57,03	1263	42,97

Liczba osób bezrobotnych na koniec grudnia 2014 roku wynosiła 2939 osób i jest o 367 osób **niższa** w porównaniu do stanu z końca grudnia 2013 roku (3306 osób). Najwyższy poziom bezrobocia był w miesiącu lutym i wynosił 3533 osoby. Od miesiąca marca następował jego systematyczny spadek aż do miesiąca października – 2800 osób. Od miesiąca listopada liczba bezrobotnych zaczęła powoli wzrastać.

Poziom stopy bezrobocia w powiecie polkowickim.

Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień
9,5%	9,5%	9,0%	8,8%	8,6%	8,4%	8,2%	7,9%	7,8%	7,5%	7,6%	7,9%

STOPA BEZROBOCIA WG STANU NA DZIEŃ 31.12.2014 r.



W porównaniu do stanu z końca grudnia 2013 roku (8,9%) stopa bezrobocia na terenie powiatu polkowickiego zmalała aż o **1,0** punkt procentowy i wynosi 7,9%.

## 1.2 Zróżnicowanie terytorialne stanu i dynamiki bezrobotnych

Powiatowy Urząd Pracy w Polkowicach obejmuje swoim zasięgiem gminy: Polkowice, Chocianów, Przemków, Gaworzyce, Grębocice oraz Radwanice. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach przedstawia się następująco:

Zakres terytorialny	Liczba bezrobotnych stan na dzień 31.12.2013 r.		Liczba bezrobotnych stan na dzień 31.12.2014 r.		wzrost / spadek	dynamika w %
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety		
<b>powiat polkowicki</b>	<b>3306</b>	<b>1925</b>	<b>2939</b>	<b>1676</b>	<b>-367</b>	<b>-11,10</b>
gmina Polkowice	1078	651	918	550	-160	<b>-14,84</b>
gmina Chocianów	812	495	690	405	-122	<b>-15,02</b>
gmina Gaworzyce	257	136	243	122	-14	<b>-5,45</b>
gmina Grębocice	300	167	301	172	1	<b>0,33</b>
gmina Radwanice	239	129	224	112	-15	<b>-6,28</b>
gmina Przemków	620	347	563	315	-57	<b>-9,19</b>

W porównaniu do stanu z końca grudnia roku poprzedniego, w gminie Polkowice, Chocianów, Gaworzyce, Radwanice oraz Przemków nastąpił spadek liczby bezrobotnych, natomiast w gminie Grębocice odnotowano minimalny wzrost liczby bezrobotnych. Najwyższa dynamika spadku bezrobocia wystąpiła w gminie Polkowice, tj. **-11,10**, natomiast największa dynamika wzrostu bezrobocia wystąpiła w gminie Grębocice, tj. 0,33%.

## 1.3 Płynność bezrobocia.

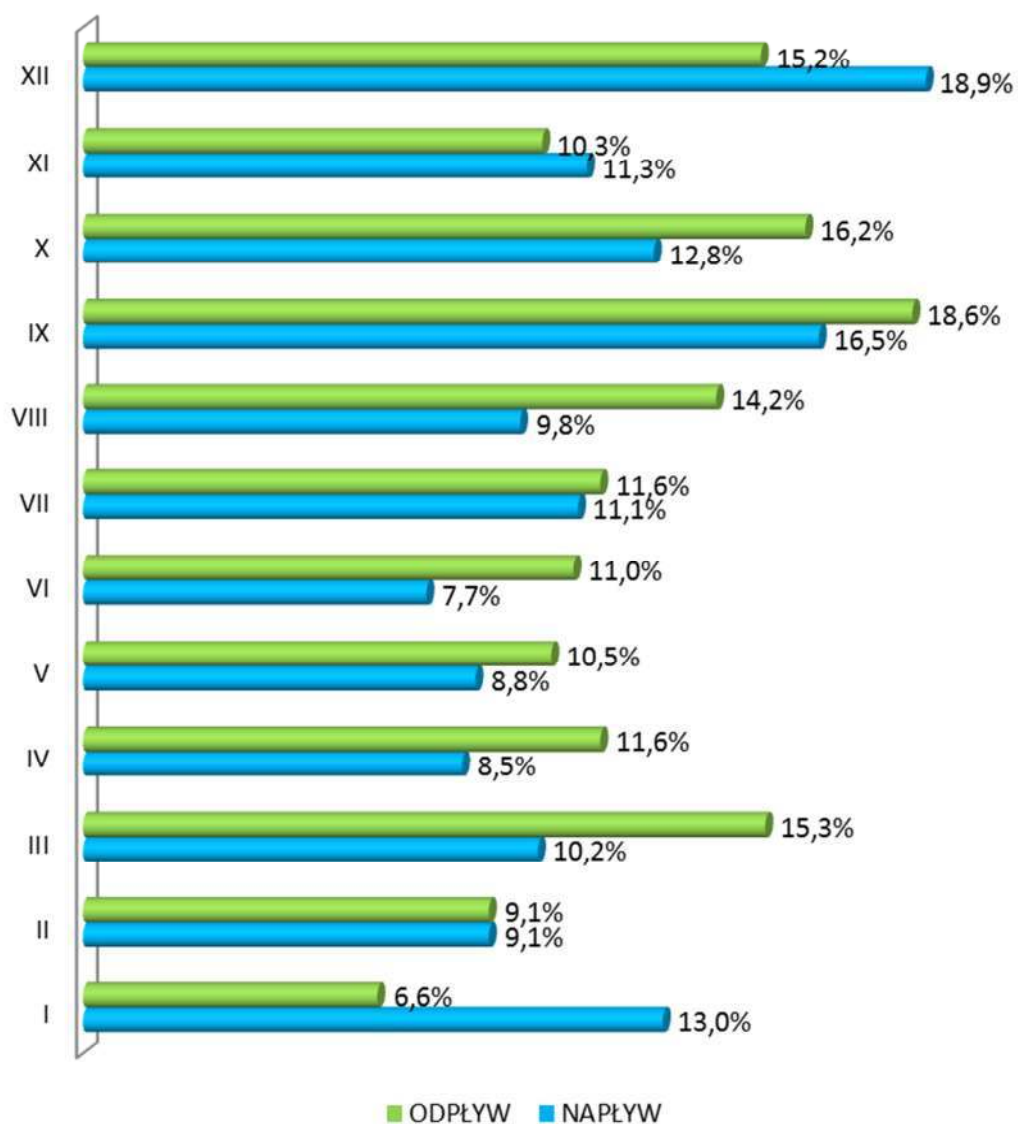
Napływ i odpływ bezrobotnych oznaczają odpowiednio liczbę osób, które w danym okresie sprawozdawczym (np. roku) zostały zarejestrowane oraz z różnych powodów, wyłączone z ewidencji bezrobotnych. Wskaźniki te mają bezpośredni wpływ na wielkość bezrobocia.

W 2013 roku zarejestrowało się 4271 osób bezrobotnych, tj. o 4,6% mniej niż rok temu. W ciągu roku, z różnych powodów status osoby bezrobotnej utraciło 4638 osób, tj. o 2,1% więcej niż w ubiegłym roku.

W wyniku dodatniego salda pomiędzy napływami i odpływami odnotowano wzrost bezrobocia (o 96 osób więcej niż w końcu 2013 r.).

"NAPŁYW" I "ODPŁYW" BEZROBOTNYCH					
Lata	bezrobotni zarejestrowani		bezrobotni wyrejestrowani		
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	podjęcia pracy
2013	4475	2379	4542	2427	2135
2014	4271	2280	4638	2529	2116

### BEZROBOTNI NOWOZAREJESTROWANI (napływ) i WYREJESTROWANI (odpływ) w 2014 r.



Wskaźnik płynności rynku pracy określający stosunek odpływu z bezrobocia w związku z podjęciem pracy do napływu bezrobocia w tym samym czasie kształtuje się na poziomie 49,5% i jest o 1,8 punktu procentowego wyższy niż w tym samym okresie ubiegłego roku.

## 2. Struktura bezrobocia.

### 2.1 Podział bezrobotnych według płci

Rok (wg stanu na 31.12.)	Liczba bezrobotnych ogółem	Kobiety	% udział kobiet w ogółem	Mężczyźni	% udział mężczyzn w ogółem
<b>2013</b>	3306	1925	58,2	1381	41,8
<b>2014</b>	2939	1676	57,0	1263	43,0

Według stanu na koniec 2014 roku większą grupę stanowią bezrobotne kobiety w liczbie 1676 osób, co stanowi 57% ogółu bezrobotnych. Podobnie przedstawiał się podział bezrobotnych w ubiegłym roku. Udział kobiet zmniejszył się o 1,2 punktu procentowego.

### 2.2 Podział bezrobotnych według uprawnień do zasiłku

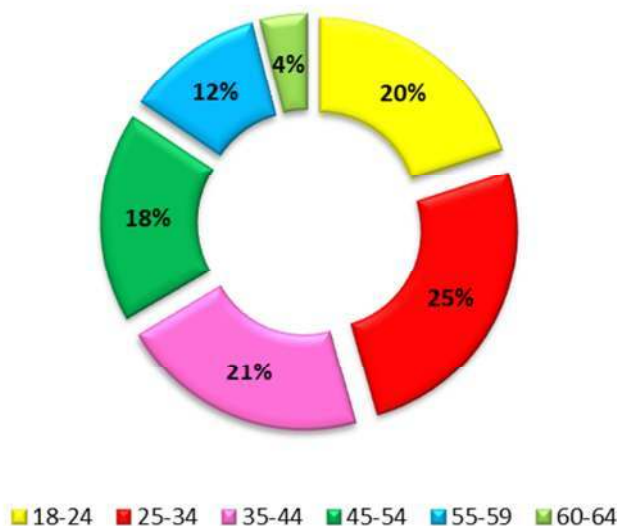
Rok (wg stanu na 31.12.)	Liczba bezrobotnych		z prawem do zasiłku		bez prawa do zasiłku		% udział bezrobotnych z prawem do zasiłku w ogóle bezrobotnych
	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety	
<b>2013</b>	3306	1925	283	147	3023	1778	8,6
<b>2014</b>	2939	1676	273	158	2666	1518	9,3

W porównaniu do stanu z końca 2013 roku udział bezrobotnych uprawnionych do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych w roku 2014 jest o 0,7 punktu procentowego wyższy.

### 2.3 Podział bezrobotnych według wieku

W minionym roku największe pod względem liczebności grupy bezrobotnych stanowiły osoby młode – od 25 do 34 lat. Stanowią one 25,6% ogółu bezrobotnych.

LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH Z PODZIAŁEM NA WIEK



W minionym roku zarejestrowały się łącznie 1524 osoby bezrobotne do 25 roku życia (o 90 osób mniej niż w 2013 r.), w tym samym czasie wyłączono z ewidencji bezrobotnych 1575 osób (o 8 osób mniej niż w 2013 r.).

Sytuacja absolwentów, czyli osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki nie uległa znaczącym zmianom. W końcu roku grupa absolwentów w ewidencji PUP liczyła 175 osób i zmalała w stosunku do poprzedniego roku o 52 osoby. Udział procentowy tej populacji do ogółu bezrobotnych zmniejszył się z 6,9 % w roku poprzednim do 5,9%.

Ponad połowa bezrobotnej młodzieży rejestrowała się po raz kolejny (916 osób).

"NAPŁYW" BEZROBOTNYCH DO 25 ROKU ŻYCIA





## 2.4 Podział bezrobotnych według poziomu wykształcenia

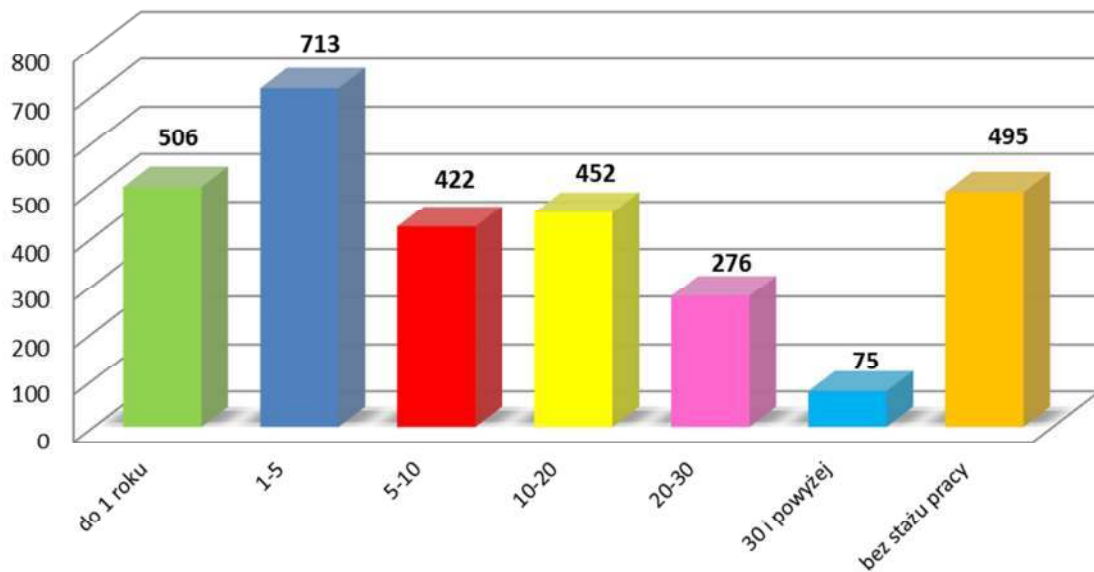
Na terenie powiatu polkowickiego dominują bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i podstawowym oraz zasadniczym zawodowym. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosi 64,2%. Niewielki udział w ogólnej liczbie bezrobotnych mają bezrobotni z wykształceniem wyższym – tylko 8,3%.



## 2.5 Podział bezrobotnych według stażu pracy

Najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych bezrobotnych stanowią osoby o stażu pracy od 1 do 5 lat (24,3%). Znaczny udział w ogólnej liczbie bezrobotnych mają osoby bez stażu pracy oraz o stażu do 1 roku. Stanowią one 34% ogółu bezrobotnych.

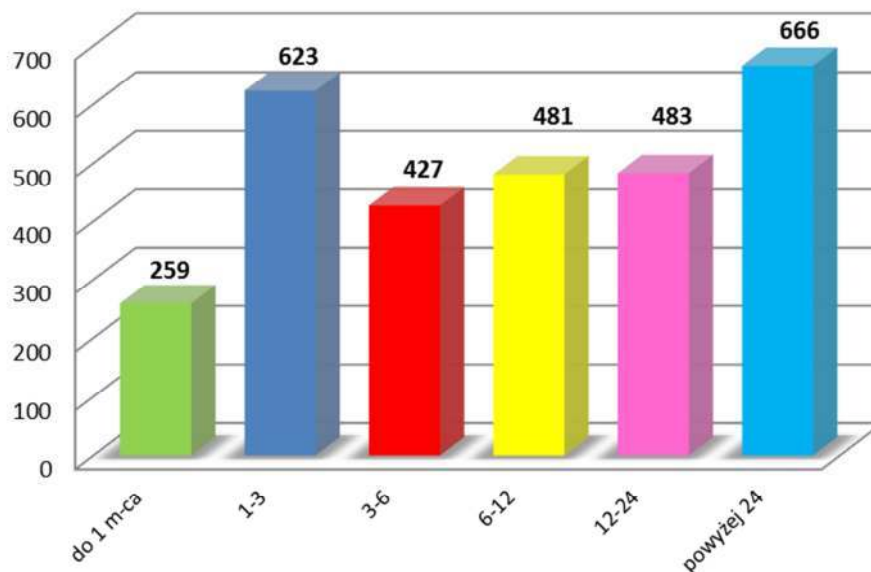
## BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY



### 2.6 Podział bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

W końcu roku najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby pozostające bez pracy ponad 24 miesiące (22,7% ogółu zarejestrowanych). Na podobnym poziomie kształtuje się grupa bezrobotnych pozostająca bez pracy od 1 do 3 miesięcy.

## BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY



## 2.7 Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Wyszczególnienie		Bezrobotni zarejestrowani			
		ogółem		w tym z prawem do zasiłku	
		w końcu m-ca sprawozdawczego			
		razem	kobiety	razem	kobiety
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy		<b>2604</b>	<b>1490</b>	<b>196</b>	<b>112</b>
z t e g o	do 25 roku życia	589	344	23	12
	długotrwale bezrobotne	1643	986	3	2
	kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	x	533	x	21
	powyżej 50 roku życia	740	297	84	36
	bez kwalifikacji zawodowych	1121	670	70	42
	bez doświadczenia zawodowego	701	480	0	0
	bez wykształcenia średniego	1888	897	137	57
	samotnie wychowujące dziecko do 18 roku życia	371	338	21	20
	które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	100	1	2	0
	niepełnosprawni	199	108	28	18
	po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego	24	18	0	0

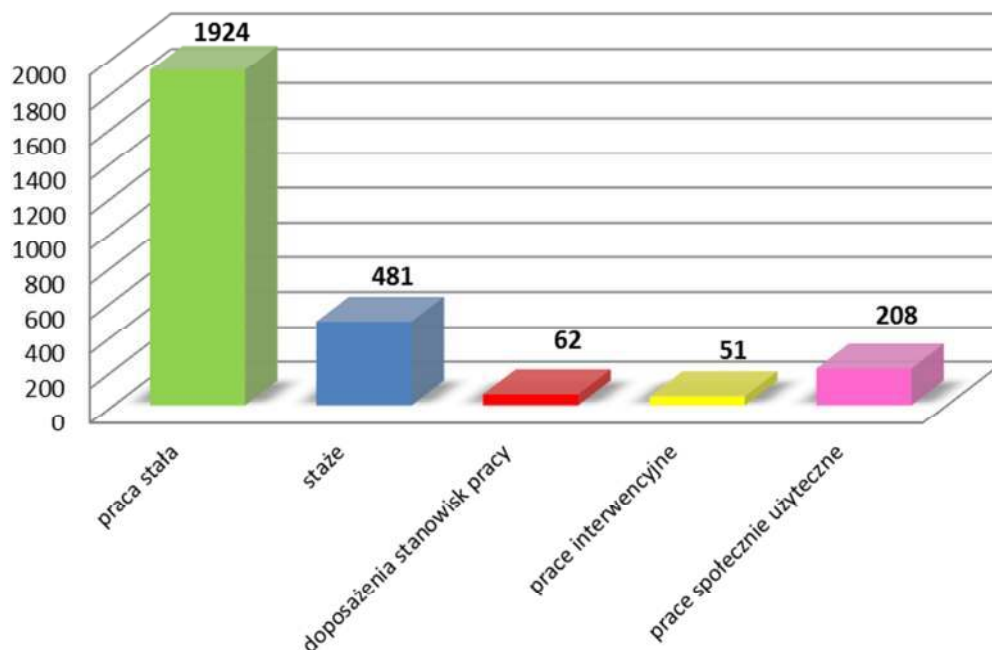
W końcu 2014 roku warunki określone w art. 49 *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* spełniało 2604 osób, tj. 88,6% ogółu zarejestrowanych. Należy jednak podkreślić, że jedna osoba mogła spełniać kryteria kwalifikujące ją do jednoczesnego zaliczenia do kilku grup osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

## ROZDZIAŁ II

### 1. Usługi rynku pracy.

#### 1.1 Oferty pracy i pośrednictwo pracy

W wyniku działań pośrednictwa pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Polkowicach w 2014 roku wpłynęło **2726** wolnych miejsc zatrudnienia i aktywizacji zawodowej. Oferty dotyczące zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej stanowiły 70,6% ogółu zgłoszonych ofert, a 29,4% stanowiły miejsca aktywizacji zawodowej (staże, prace interwencyjne, prace społecznie użyteczne, doposażenia stanowisk pracy).



#### 1.2 Pośrednictwo EURES

W 2014 roku w ramach pośrednictwa pracy EURES nawiązano kontakt z **814** bezrobotnymi i poszukującymi pracy, z których:

- 141 osobom udzielono ogólnych informacji na temat pośrednictwa EURES,
- 114 osobom udzielono informacji na temat warunków życia w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego,
- 462 osobom udzielono informacji o ofertach pracy i sposobach jej poszukiwania,
- inne.

W ciągu roku wpłynęło **715** zagranicznych ofert pracy, na 3577 wakatów. Zdecydowana większość ofert pracy przeznaczona była dla osób znających język obcy. Pracodawcy poszukiwali wykwalifikowanych pracowników w zawodzie elektryka, inżyniera, kierowcy, pielęgniarki, robotnika ogólnobudowlanego, spawacza, stolarza a także pracowników do zbierania owoców.

### 1.3 Poradnictwo zawodowe

W ramach poradnictwa zawodowego świadczone pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w planowaniu i organizowaniu ich życia zawodowego poprzez udzielanie porad, informacji zawodowych oraz prowadzenie badań przydatności zawodowej. W 2014 r. z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystało łącznie **1403** osób.

- Poradnictwo indywidualne : **812** osób
- Poradnictwo grupowe : **350** osób
- Informacja zawodowa : **241** osób

Poradnictwo zawodowe dotyczyło głównie problemów związanych z wyborem zawodu, zmianą zawodu, uzupełnieniem lub uzyskaniem dodatkowych kwalifikacji zawodowych, planowaniem drogi zawodowej, a także zagadnień związanych z samozatrudnieniem oraz aktywnym poszukiwaniem pracy.

Celem informacji zawodowej było przekazanie informacji o zawodach i sytuacji na lokalnym rynku pracy, oczekiwaniach pracodawców w zakresie kwalifikacji wymaganych od kandydatów, możliwościach podejmowania własnej działalności gospodarczej oraz zagadnień z zakresu aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych, w tym przysługujących im uprawnień pracowniczych.

Grupowe porady zawodowe w roku 2014:

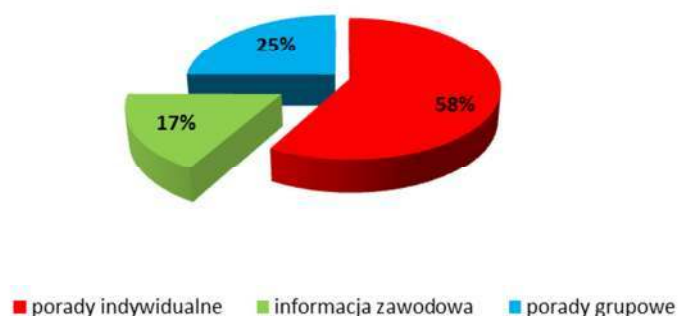
1. **„Jak skutecznie szukać pracy?”** – 14 osób  
Cel porady: Omówienie zasad aktywnego poszukiwania pracy
2. **„Obraz siebie”** – 8 osób  
Cel porady: Warsztaty skierowane są do osób, które zatraciły poczucie własnej tożsamości, przejawiając negatywny obraz siebie jako osoby bezrobotnej
3. **„Metody poszukiwania pracy”** – 31 osób  
Cel porady: Poznanie zasad ułatwiających znalezienie pracy czyli ABC poszukiwania pracy

4. **„Rozmowa kwalifikacyjna czyli oko w oko z pracodawcą”** – 7 osób  
Cel porady: Przygotowanie uczestników do rozmowy kwalifikacyjnej. Nabycie umiejętności w zakresie odpowiedniej autoprezentacji.
5. **„Przedsiębiorczość”**– 14 osób  
Cel porady: Omówienie zagadnienia przedsiębiorczości jako istotnej właściwości ludzi oraz analiza pozytywnych i negatywnych skutków prowadzenia własnego biznesu.
6. **„Bilans umiejętności i predyspozycji zawodowych”**– 10 osób  
Cel porady: Rozpoznanie własnych predyspozycji z oczekiwań zawodowych
7. **„Umiejętności interpersonalne”** - 7 osób  
Cel porady: Poznanie przez uczestników własnych atutów pozwalających na zdobycie jak i utrzymanie wymarzonej pracy oraz zwiększenie motywacji do działania.
8. **„Osoby niepełnosprawne na rynku pracy”**– 14 osób  
Cel porady: Omówienie sytuacji osób niepełnosprawnych na rynku pracy
9. **„Dokumenty aplikacyjne Twoją wizytówką na rynku pracy”**- 5 osób  
Cel porady: Poznanie przez uczestników zasad tworzenia pełnej dokumentacji aplikacyjnej.
10. **„Mój debiut na rynku pracy”** – 4 osoby  
Cel porady: Analiza potencjału zawodowego uczestników w kontekście rozpoczęcia starań o zaistnienie na rynku pracy.

#### Grupowe informacje zawodowe w roku 2014:

1. „ABC Bezrobotnego” – 78 osób
2. „IPD – Indywidualny Plan Działania” – 61 osób
3. „Rejestracja – co dalej?” – 4 osoby

#### KORZYSTAJĄCY Z PORADNICTWA ZAWODOWEGO I INFORMACJI ZAWODOWEJ W 2014 ROKU



## 1.4 Klub Pracy

W 2014 roku w Klubie Pracy zorganizowano 24 zajęcia aktywizacyjne, z których skorzystało łącznie **236** osób. Klub Pracy świadczy pomoc osobom bezrobotnym oraz poszukującym pracy w zakresie wspierania ich w aktywnym poszukiwaniu pracy, w szczególności zaznajamiając z aktywnymi metodami poszukiwania zatrudnienia, zapoznając z zasadami poruszania się po rynku pracy, jak również przygotowując osoby do rozmów kwalifikacyjnych z pracodawcami.

W związku ze zmianą Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U.2013.674 z późn. zm.), która usuwa z katalogu usług pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, Klub Pracy w Przemkowie został zlikwidowany z dniem 27 maja 2014 roku. Szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy są inicjowane, organizowane oraz prowadzone w ramach poradnictwa zawodowego.

### Tematy zajęć aktywizacyjnych w 2014 r. w Klubie Pracy:

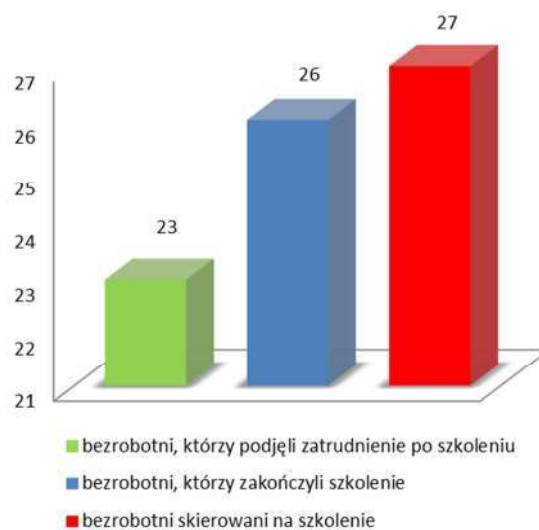
1. „Skuteczne porozumiewanie się i autoprezentacja podczas rozmowy kwalifikacyjnej”
2. „Poznaj swoje możliwości na rynku pracy”
3. „Wiedza o sobie szansą na zdobycie zatrudnienia. Warsztat budowania motywacji”
4. „Jak poradzić sobie w gąszczu trudnych pytań? Profesjonalna rozmowa kwalifikacyjna”
5. „Jak odnieść sukces w poszukiwaniu pracy?”
6. „Autoprezentacja- jak wywrzeć dobre wrażenie na pracodawcy”
7. „Twój plan działania, czyli jak zarządzać sobą podczas poszukiwania pracy. Samodzielność w poszukiwaniu pracy”
8. „Wymagania współczesnego rynku pracy. Proces rekrutacyjny- co może mnie spotkać podczas poszukiwania pracy”
9. „Analiza niepowodzeń w poszukiwaniu pracy. Savoir vivre w poszukiwaniu pracy oraz w miejscu pracy”
10. „Mój debiut w świecie pracy. Autoprezentacja i komunikacja interpersonalna”
11. „Autoprezentacja- jak wywrzeć dobre wrażenie na pracodawcy. Od wakatu po umowę z pracodawcą- czyli jak pomyślnie przejść przez etapy rekrutacji”
12. „Jak pokonać stres w poszukiwaniu pracy? Savoir Vivre w poszukiwaniu pracy oraz w miejscu pracy”
13. „Poznaj swoje możliwości na rynku pracy”
14. „Sztuka mówienia i prezentacji podczas rozmowy kwalifikacyjnej”
15. „ABC własnej działalności gospodarczej. Samozatrudnienie- formy i etapy zakładania własnej działalności gospodarczej. Proces rekrutacyjny- co może mnie sprostać podczas poszukiwania pracy? Sztuka mówienia i prezentacji podczas rozmowy z pracodawcą”
16. „Gdzie i jak szukać pracy?. Proces rekrutacyjny- co może mnie spotkać podczas poszukiwania pracy?”

17. „Planowanie poszukiwania pracy i efektywnego jej znajdowania. Proces rekrutacyjny- co może mnie spotkać podczas poszukiwania pracy?”
18. „ABC własnej działalności gospodarczej. Samozatrudnienie- formy i etapy zakładania własnej działalności gospodarczej”
19. „Twój plan działania, czyli jak zarządzać sobą podczas poszukiwania pracy. Jak poradzić sobie w gąszczu trudnych pytań? Rozmowa kwalifikacyjna”
20. „Mój debiut w świecie pracy. Proces rekrutacyjny - co może mnie spotkać podczas poszukiwania pracy?”
21. „Wymagania współczesnego rynku pracy. Od wakatu po umowę z pracodawcą- czyli jak pomyślnie przejść przez etapy rekrutacji”
22. „Autoprezentacja- jak wywrzeć dobre wrażenie na pracodawcy. Interview- profesjonalna rozmowa kwalifikacyjna”
23. „Od wakatu po umowę z pracodawcą- czyli jak pomyślnie przejść przez etapy rekrutacji. Jak poradzić sobie w gąszczu trudnych pytań? Rozmowa kwalifikacyjna”

## 1.5 Szkolenia

Łącznie w 2014 roku na szkolenia zawodowe skierowano **27** osób, w tym **6** osób korzystających z *bonu szkoleniowego* oraz **1** osoba poszukująca pracy - ze środków PFRON. W trakcie roku **26** osób ukończyło szkolenia, natomiast zatrudnienie w trakcie lub po zakończeniu szkolenia podjęły **23** osoby, czyli 85,2% wszystkich osób skierowanych do odbycia szkolenia.

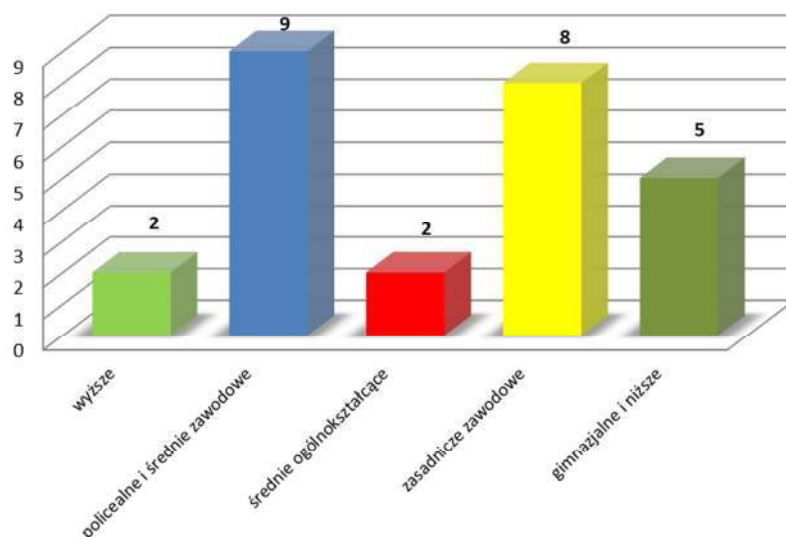
**SZKOLENIA BEZROBOTNYCH W 2014 ROKU**





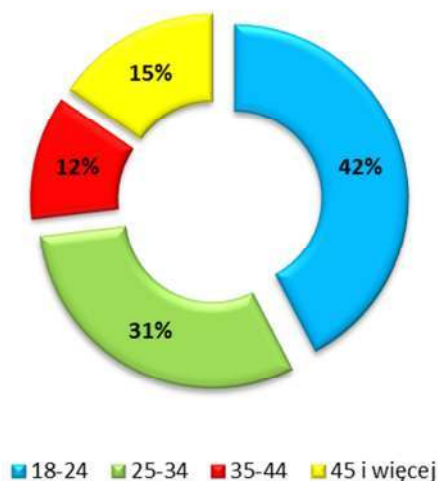
Wśród osób, które zakończyły udział w szkoleniu największy udział miały osoby posiadające wykształcenie policealne (34,6%) oraz zasadnicze zawodowe (30,8%). Osoby z wykształceniem gimnazjalnym lub niższym stanowiły 19,2 %. Na jednakowym poziomie ze szkoleń korzystały osoby z wykształceniem wyższym oraz średnim ogólnokształcącym (po 7,7%).

#### BEZROBOTNI, KTÓRZY UKOŃCZYLI SZKOLENIA WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA



Wśród osób, które zakończyły udział w szkoleniu największy udział miały osoby młode – do 24 roku życia (42%) oraz od 25 do 34 roku życia (31%). 15% uczestników szkoleń to osoby powyżej 45 roku życia, natomiast 12% uczestników szkoleń to osoby w wieku pomiędzy 35 a 44 rokiem życia.

#### BEZROBOTNI, KTÓRZY UKOŃCZYLI SZKOLENIA WG WIEKU



Łączny koszt wszystkich zorganizowanych szkoleń to: **95.273,70 zł** w tym **2.864,53 zł** ze środków PFRON.

Typ szkoleń	Ogółem	w tym:	
		Kobiety	Mężczyźni
<b>Ogółem:</b>	<b>21</b>	<b>2</b>	<b>19</b>
grupowe	0	0	0
indywidualne	21	2	19
w tym:			
<b>INDYWIDUALNE</b>			
1. Spawanie blach i rur elektrodami otulonymi – spoiny pachwinowe	1	0	1
2. Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG	3	0	3
3. Gazowe spawania blach	1	0	1
4. Drwal - operator pilarki	1	0	1
5. Fryzjer stylistka - kolorysta z przygotowaniem czeladniczym	1	1	0
6. Operator koparko - ładowarek w zakresie III klasy uprawnień	5	0	5
7. Uprawnienie SEP do 1 kv (W1) na powierzchni	1	0	1
8. Obsługa komputera, internetu i programu Subiekt GT	1	0	1
9. Kwalifikacja wstępna przyspieszona na przewóz rzeczy	2	0	2
10. Kwalifikacja wstępna na przewóz rzeczy	1	0	1
11. Operator ładowarki jednonacyniowej w zakresie III klasy uprawnień	1	0	1
12. Kurs na prawo jazdy kategorii CE	1	0	1
13. Operator samojezdnych ładowarek łyżkowych	1	0	1
14. Kurs języka angielskiego	1	1	0

<b>BONY SZKOLENIOWE</b>	<b>Ogółem</b>	<b>Kobiety</b>
<b>Ogółem:</b>	<b>6</b>	<b>1</b>
1. Dostęp linowy IRATA	1	0
2. Kurs instruktora hipoterapii	1	1
3. Operator (samojezdnych) maszyn przodkowych: wozów wiertniczych, wozów kotwiących w ruchu podziemnych zakładów górniczych	2	0
4. Pracownik ochrony fizycznej	1	0
5. Prawo jazdy kategorii C + E	1	0

## 1.6 Pożyczki szkoleniowe

Pożyczka szkoleniowa to pożyczka udzielana z Funduszu Pracy na sfinansowanie kosztów szkolenia podejmowanego bez skierowania powiatowego urzędu pracy na to szkolenie. O pożyczki mogą się ubiegać osoby bezrobotne i uprawnione osoby poszukujące pracy. Pożyczka przysługuje na sfinansowanie kosztów szkolenia w celu umożliwienia podjęcia lub utrzymania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W 2014 roku udzielono **4** pożyczek szkoleniowych. Wszystkie **4** osoby podjęły zatrudnienie po zorganizowanym szkoleniu. Na to zadanie przeznaczono **7.500,00 zł**.

<b>POŻYCZKI SZKOLENIOWE</b>	<b>Ogółem (osoby)</b>	<b>w tym:</b>	
		<b>Mężczyźni</b>	<b>Kobiety</b>
<b>Ogółem:</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>0</b>
1. Operator (samojezdnych) maszyn przodkowych: wozów wiertniczych, wozów kotwiących do stawiania obudowy podporowej w ruchu podziemnych zakładów górniczych	2	2	0
2. Operator (samojezdnych) maszyn przodkowych: ładowarek samojezdnych, do robót strzałowych, obrywki, z ruchomymi platformami (koszami) w ruchu podziemnych zakładów górniczych oraz operator pojazdów pozaprzodkowych i (samojezdnych) maszyn pomocniczych: ładowarek łyżkowych z wymiennym osprzętem roboczym, w ruchu podziemnych zakładów górniczych i operator (samojezdnych) maszyn przodkowych: wozów odstawczych urobku, w ruchu podziemnych zakładów górniczych.	1	1	0
3. Operator (samojezdnych) maszyn przodkowych i pozaprzodkowych: ładowarek łyżkowych z wymiennym osprzętem roboczym, w ruchu podziemnych zakładów górniczych.	1	1	0

## ROZDZIAŁ III

### 1. Instrumenty rynku pracy.

#### 1.1 Staże

Staż z urzędu pracy to sposób na zdobycie doświadczenia i nowych umiejętności. To także doskonała okazja do zdobycia zatrudnienia. Ta forma aktywizacji jest niezwykle popularna wśród bezrobotnych jak i pracodawców. Ceniona jest przez młodych ludzi, szczególnie absolwentów szkół średnich i wyższych, którzy wkraczają na początek ścieżki zawodowej.

Staże umożliwiają przyszłym pracodawcom przygotowanie kandydata do pracy przed jego zatrudnieniem, natomiast samemu bezrobotnemu dają okazję do poznania i rozwijania tego, czego nauczył się od strony teoretycznej.

W 2014 roku do odbycia stażu skierowano **452** osoby, w tym **342** kobiety. Na tę formę wsparcia wydano ogółem kwotę **2.761.148,55 zł**.

Zgodnie z programem, w ciągu roku, staż ukończyło **418** osób, w tym **312** kobiet. W trakcie lub zakończeniu stażu pracę podjęło **357** osób, czyli **79%** wszystkich skierowanych do odbycia stażu, w tym **271** kobiet (**79,2%**).

Staże w 2014 roku realizowane były ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego, dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej, Urzędu Gminy Polkowice oraz PFRONu.

Staże finansowane ze środków Funduszu Pracy (stypendium stażowe + koszty badań lekarskich):

skierowano ogółem	w tym kobiety	wydatkowano kwotę
68	53	<b>526.593,57zł</b>

Staże finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego:

skierowano ogółem	w tym kobiety	wydatkowano kwotę
284	216	<b>1.714.034,86zł</b>

Staże finansowane ze środków Urzędu Gminy:

skierowano ogółem	w tym kobiety	wydatkowano kwotę
27	22	<b>155.592,64zł</b>

Staże finansowane ze środków rezerwy Ministra w ramach programu specjalnego realizowanego dla osób bezrobotnych z ustalonym *III profilem pomocy* (stypendium stażowe + koszty badań lekarskich + refundacja kosztów przejazdu):

skierowano ogółem	w tym kobiety	wydatkowano kwotę
10	8	<b>40.981,64zł</b>

Staże finansowane ze środków rezerwy Ministra na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych w wieku *do 25 roku życia*:

skierowano ogółem	w tym kobiety	wydatkowano kwotę
44	35	<b>227.672,46zł</b>

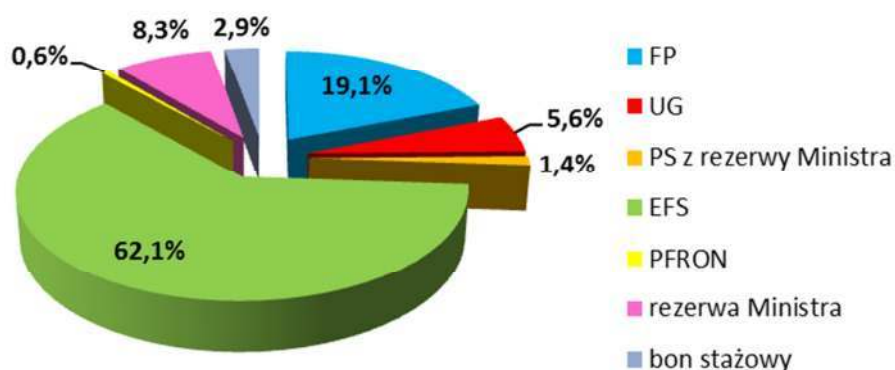
Staże finansowane ze środków PFRON:

skierowano ogółem	w tym kobiety	wydatkowano kwotę
4	3	<b>14.946,85zł</b>

Bon stażowy:

skierowano ogółem	w tym kobiety	wydatkowano kwotę
15	6	<b>81.326,53zł</b>

### ŹRÓDŁA FINANSOWANIA STAŻY W 2014 ROKU



Staże realizowane były u pracodawców:

- Firmy prywatne – 180 osób,
- Jednostki samorządowe – 108 osób,
- SANDEN, CCC, VOITH, Sitech – 82 osoby,
- Instytucje zajmujące się oświatą – 37 osób,
- KGHM, CBJ – 10 osób,
- Pozostali – 35 osób.

## 1.2 Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej

W 2014 roku zainteresowanie osób bezrobotnych otrzymaniem dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej było równie wysokie jak w latach ubiegłych. W ciągu całego roku złożono 164 wnioski. Pozytywnie rozpatrzono **96** wniosków i tej samej liczbie osób przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej.

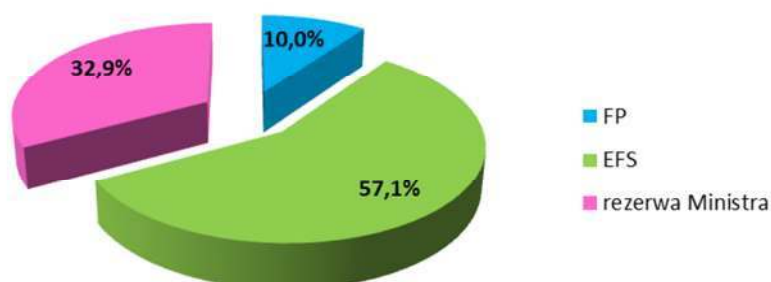
Dotacje w 2014 roku udzielane były ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego, dodatkowych środków poza podstawowym limitem Funduszu Pracy z rezerwy pozostającej w dyspozycji Ministra Pracy.

Łącznie na tę formę wsparcia wydano ogółem kwotę **1.995.000,00 zł**.

Większość osób, które otrzymały dotację na podjęcie działalności gospodarczej podjęła działalność usługową – 68 osób, 26 osób otworzyło działalność handlową, natomiast produkcyjną – 2 osoby.

Wśród osób, które otrzymały dotację prawie 55% ogółu stanowiły kobiety.

### ŹRÓDŁA FINANSOWANIA DOTACJI W 2014 ROKU



### 1.3 Spółdzielnie socjalne

Spółdzielnia socjalna to duża szansa dla osób zaliczanych do grup defaworyzowanych, które chcą podjąć grupowe działania gospodarcze, rozłożyć i ograniczyć ryzyko prowadzenia własnego biznesu, realizując również cele społeczne. Członkowie spółdzielni socjalnej mogą utworzyć więc miejsca pracy dla siebie, zapewniając dochód sobie oraz swojej rodzinie, a poprzez wspólne działania zmieniają siebie i środowisko, w którym żyją. W ten sposób mogą zdobyć umiejętności, które w przyszłości pozwolą na samodzielność zawodową.

W 2014 roku zostały zawarte umowy z **8** osobami (w tym **4** kobiety) zakładającymi 1 spółdzielnię socjalną, pod nazwą „INICJATYWA”.

Na tę formę wsparcia wydatkowano **116.800,00 zł**.

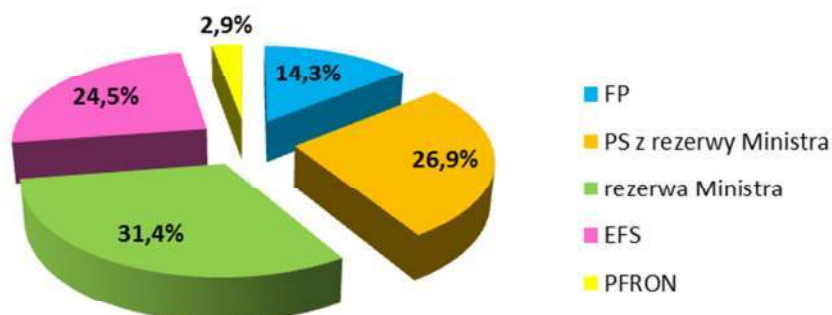
### 1.4 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

O refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego może ubiegać się podmiot prowadzący działalność gospodarczą, niepubliczne przedszkole, niepubliczna szkoła lub producent rolny. Refundacja poniesionych kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy może nastąpić do wysokości 6 – krotnego przeciętnego wynagrodzenia, obowiązującego na dzień podpisania umowy.

W 2014 roku zawarto umowy z **36** pracodawcami, którzy łącznie utworzyli stanowiska pracy dla **41** osób bezrobotnych (w tym **1** osoba ze środków PFRON)

Łącznie na tę formę wsparcia wydano ogółem kwotę **858.586,06 zł**.

#### ŹRÓDŁA FINANSOWANIA REFUNDACJI W 2014 ROKU



## 1.5 Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę zawsze na podstawie umowy o pracę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej między pracodawcą a powiatowym urzędem pracy. Ma ono na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Do wykonania prac interwencyjnych w 2014 roku łącznie skierowano **38** osób. Na tę formę wsparcia wydatkowano **143.694,32 zł**.

Organizatorzy :

- Placówka Socjalizacyjna „SKARBK” w Polkowicach
- Zespół Szkolno – Przedszkolny w Radwanicach
- Urząd Gminy w Gaworzycach
- Urząd Miejski w Przemkowie
- Zakład Gospodarki Komunalnej w Grębolicach
- PMT Linie Kolejowe w Lubinie
- Przedszkole Publiczne w Gaworzycach
- Urząd Gminy w Grębolicach
- Stowarzyszenie Charytatywne „Życ Godnie” Warsztat Terapii Zajęciowej
- Sklep Spożywczo – Przemysłowy „Stonka” w Grębolicach
- Przedsiębiorstwo Wodociągowo Kanalizacyjne Sp. z o.o. w Chocianowie
- Przedszkole Publiczne w Gaworzycach
- Urząd Miasta i Gminy Chocianów
- Urząd Gminy Radwanice
- Placówka Socjalizacyjno – Interwencyjna „Perspektywa” w Polkowicach

Prace interwencyjne były realizowane w ramach programu „*Bezrobotni dla gospodarki wodnej*” przez urzędy gmin.

## 1.6 Dodatki aktywizacyjne

Dodatek aktywizacyjny to świadczenie przysługujące osobie bezrobotnej zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy i mającej prawo do zasiłku, która podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez ten urząd zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. Wysokość dodatku wynosi 50% zasiłku.

W 2014 roku prawo do dodatku aktywizacyjnego nabyło **157** osób bezrobotnych.



## 1.7 Dodatkowe instrumenty adresowane do osób bezrobotnych do 30 roku życia

- **Bon stażowy** - bon stażowy umożliwia osobie bezrobotnej do 30 roku życia uzyskanie skierowania na staż w celu nabycia umiejętności praktycznych w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy. Uzyskanie bonu stażowego stanowi gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy.

W ciągu 2014 roku z bonu stażowego skorzystało **15** osób bezrobotnych, w tym **6** kobiet. Na to zadanie wydatkowano **81.326,53 zł**. W kwocie tej zawiera się stypendium stażowe, badania lekarskie oraz ryczałt na dojazd dla osób bezrobotnych.

Pracodawcy, którzy zatrudnią osoby kończące staż w ramach bonu stażowego na umowę o pracę, w pełnym wymiarze czasu pracy, na okres co najmniej 6-ciu miesięcy otrzymają premię finansową w wysokości **1513,50 zł brutto** po spełnieniu wymogów dotyczących otrzymania pomocy de minis. Premia ta jest zobowiązaniem finansowym na 2015 rok.

- **Bon szkoleniowy** - na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W ciągu 2014 roku z bonu szkoleniowego skorzystało **6** osób bezrobotnych, w tym **1** kobieta. Na to zadanie wydatkowano **25.939,72 zł**. W kwocie tej zawiera się stypendium szkoleniowe, badania lekarskie oraz ryczałt na dojazd dla osób bezrobotnych.

- **Bon na zasiedlenie** - bon na zasiedlenie może zostać przyznany w związku z podjęciem przez osobę bezrobotną do 30 roku życia poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

a) za ich wykonywanie będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz z tego tytułu będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym,

b) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej

miejsowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;

c) będzie pozostawała w zatrudnieniu lub wykonywała inną pracę zarobkową lub będzie prowadziła działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany na podstawie umowy po uprzednim złożeniu przez osobę bezrobotną wniosku, w wysokości w niej określonej, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, z przeznaczeniem na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub podjęciem działalności gospodarczej.

W ciągu 2014 roku z bonu na zasiedlenie skorzystały **3** osoby bezrobotne, w tym **2** kobiety. Na to zadanie wydatkowano **22.439,82 zł.**

## **ROZDZIAŁ IV**

### **1. Pozostałe sposoby przeciwdziałania bezrobociu.**

#### **1.1 Prace społecznie użyteczne**

Prace społecznie użyteczne to forma pomocy skierowana do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku. Organizowane są one przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane. Powiatowy Urząd Pracy refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu.

W ciągu 2014 roku do prac społecznie użytecznych skierowano **188** bezrobotnych. Na to zadanie wydatkowano **93.027,05 zł.**

## ROZDZIAŁ V

### 1. Dział ewidencji i świadczeń.

W ramach działań ewidencyjnych w 2014 roku wydano:

- **9 100** decyzji,
- **1 225** informacji podatkowych PIT 11,
- **231** zaświadczeń do celów emerytalno – rentowych Rp7,
- **3247** zaświadczeń dla osób zarejestrowanych i niezarejestrowanych w urzędzie oraz uprawnionych jednostek,
- **1447** rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych,
- **41** wznowień postępowania na podstawie art. 145 Kodeksu Postępowania Administracyjnego,
- **35** odwołań od decyzji.

W 2014 roku wypłacono **987** zasiłków dla osób bezrobotnych (wypłata 3, 6 lub 12 miesięcznych zasiłków).

## ROZDZIAŁ VI

### 1. Projekty i programy realizowane przez PUP w 2014 roku.

#### 1.1 Projekt współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego

Głównym celem projektu systemowego „Przełamywanie granic”, realizowanego w 2014 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Polkowicach, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013 była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w celu zwiększenia szans na uzyskanie zatrudnienia oraz wsparcie finansowe umożliwiające tworzenie nowych miejsc pracy.

Zaktywizowano łącznie **360** osób poprzez:

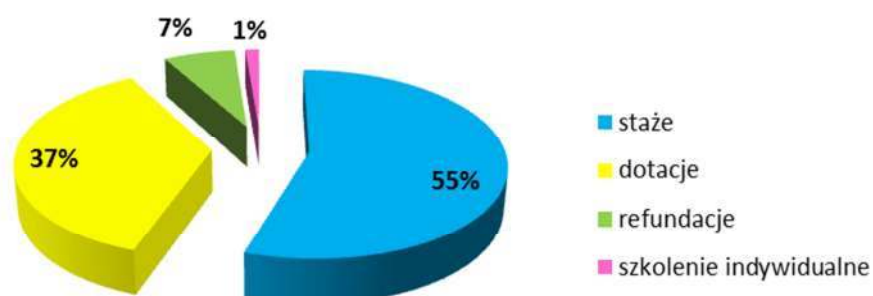
- |           |                             |
|-----------|-----------------------------|
| • Staże   | 284 osoby, w tym 216 kobiet |
| • Dotacje | 54 osoby, w tym 29 kobiet   |

- Refundacje 12 osób, w tym 3 kobiety
- Szkolenia indywidualne 10 osób, w tym 0 kobiet

Osoby objęte wsparciem to osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy (osoby powyżej 50 roku życia stanowiły ok. 7,3% ogółu osób objętych programem; osoby do 30 roku życia – ok. 65,3%; osoby w wieku 15-24, które nie mają zatrudnienia, ani nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu, tzw. młodzież NEET stanowiła co najmniej 20%; osoby niepełnosprawne – 6,6%, osoby długotrwale bezrobotne – 31,1%). Wszyscy uczestnicy projektu byli w trakcie realizacji Indywidualnego Planu Działań (IPD).

Całkowita wartość projektu w 2014 roku wyniosła **3.103.000,49 zł**. Najwięcej środków przeznaczono na staże – **55%**, natomiast na dofinansowanie do rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej **37%**.

### CAŁKOWITA WARTOŚĆ PROJEKTU Z PODZIAŁEM NA FORMY WSPARCIA



#### 1.2 Program specjalny realizowany dla osób bezrobotnych z ustalonym III profilem pomocy, finansowany ze środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra

Celem głównym programu specjalnego realizowanego w 2014 roku było przywrócenie zdolności do zatrudnienia **21** osobom bezrobotnym, w tym **10** kobietom, zarejestrowanym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Polkowicach, zamieszkałym na terenie powiatu polkowickiego, z ustalonym III profilem pomocy oraz spełniającym co najmniej jeden z warunków określonych w art. 49 ustawy (tj. długotrwale bezrobotny, niepełnosprawny, w wieku powyżej 50 roku życia, w wieku poniżej 30 roku życia, korzystający ze świadczeń pomocy społecznej, posiadający co najmniej 1 dziecko w wieku do 6 lat lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia).

Dla wszystkich **21** osób biorących udział, program przewidział:

- stworzenie Indywidualnego Planu Działania w celu doprowadzenia do podjęcia pracy;
- udzielenie indywidualnej porady zawodowej w celu sprawdzenia preferencji zawodowych związanych z rodzajem podejmowanej pracy;
- przeprowadzenie badań profilaktycznych związanych z rodzajem podejmowanej pracy;

Natomiast:

- dla **10** osób zorganizowane zostały trzymiesięczne staże wraz z refundacją kosztów przejazdu, zakończone podjęciem pracy;
- **11** osób zostało zatrudnionych w ramach doposażenia utworzonych miejsc pracy;

Po zakończeniu udziału w projekcie pracę podjęło **17** osób, czyli **81%** ogółu.

Elementem wspierającym realizację zatrudnienia było udzielenie premii aktywizującej w wysokości **1400,00 zł** brutto dla **16** osób podejmujących pracę po zakończeniu udziału w realizowanej formie wsparcia oraz przekazanie jednorazowej refundacji części wynagrodzenia w wysokości **1100,00 zł** dla **10** pracodawców z tytułu zatrudnienia **17** uczestników programu.

Całkowita wartość projektu wyniosła **313.081,64 zł**. Koszt jednostkowy kształtował się w wysokości **14.908,65 zł**.

Wykonanie finansowe projektu kształtuje się na poziomie **95,5%**.

### **1.3 Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej skierowany do osób bezrobotnych w wieku do 25 roku życia finansowany z Funduszu Pracy z rezerwy ministra.**

Programem objęta została grupa **52** osób bezrobotnych, w tym **40** kobiet (77% ogółu), w wieku do 25 roku życia, zamieszkałych na terenie powiatu polkowickiego i zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Polkowicach co najmniej 6 miesięcy w momencie wyrażenia zgody na udział w programie.

Projekt jest w trakcie realizacji. Planowane zakończenie projektu przewidziane jest na dzień 31.03.2015 roku. Efektywność zatrudnieniowa będzie badana do końca miesiąca czerwca 2015 roku.

Lp.	Forma aktywizacji	liczba osób	kwota rezerwy w złotych
1	staże	44	227 672,46
2	dotacje	5	102 600,00
3	refundacja doposażenia stanowiska pracy	3	59 699,99
	<b>OGÓŁEM</b>	<b>52</b>	<b>389 972,45</b>

Efektywność realizowanych działań	wskaźnik efektywności	
	<b>kosztowa</b> (w zł/osobę)	
uzyskana na koniec projektu	7 499,47	

#### **1.4 Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej skierowany do osób bezrobotnych spełniających art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy finansowany z Funduszu Pracy z rezerwy ministra**

Programem objęta została grupa **33** osób bezrobotnych, w tym **19** kobiet (57,6% ogółu), będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zamieszkałych na terenie powiatu polkowickiego i zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Polkowicach.

Lp.	Forma aktywizacji	liczba osób	kwota rezerwy w złotych
1	dotacje	23	450 000,00
2	refundacja doposażenia stanowiska pracy	10	209 987,95
	<b>OGÓŁEM</b>	<b>33</b>	<b>659 987,95</b>

Efektywność realizowanych działań	wskaźnik efektywności	
	<b>kosztowa</b> (w zł/osobę)	<b>zatrudnieniowa</b> (w procentach)
uzyskana na koniec projektu	19 999,63	100

### 1.5 Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej skierowany do osób bezrobotnych finansowany z Funduszu Pracy z rezerwy ministra

Programem objęta została **1** osoba bezrobotna, w tym **1** kobieta (100% ogółu), rodzic powracający na rynek pracy, posiadający co najmniej jedno dziecko w wieku do lat 6, zamieszkała na terenie powiatu polkowickiego i zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Polkowicach.

Lp.	Forma aktywizacji	liczba osób	kwota rezerwy w złotych
1	dotacje	1	20 000,00
	<b>OGÓŁEM</b>	<b>1</b>	<b>20 000,00</b>

Efektywność realizowanych działań	wskaźnik efektywności	
	kosztowa (w zł/osobę)	zatrudnieniowa (w procentach)
uzyskana na koniec projektu	20 000,00	100

### 1.6 Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej skierowany do osób bezrobotnych finansowany z Funduszu Pracy z rezerwy ministra

Programem objęta została grupa **8** osób bezrobotnych, w tym **4** kobiet (50% ogółu), zamieszkałych na terenie powiatu polkowickiego i zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Polkowicach.

Lp.	Forma aktywizacji	liczba osób	kwota rezerwy w złotych
1	dotacje na utworzenie spółdzielni socjalnej	8	116 800,00
	<b>OGÓŁEM</b>	<b>8</b>	<b>116 800,00</b>

Efektywność realizowanych działań	wskaźnik efektywności	
	kosztowa (w zł/osobę)	zatrudnieniowa (w procentach)
uzyskana na koniec projektu	14 600,00	100

### 1.7 Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej skierowany do osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia finansowany z Funduszu Pracy z rezerwy ministra

Programem objęta została grupa **28** osób bezrobotnych, w tym **11** kobiet (39,3% ogółu), będących w wieku do 30 roku życia, zamieszkałych na terenie powiatu polkowickiego i zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Polkowicach.

Projekt jest w trakcie realizacji. Planowane zakończenie projektu przewidziane jest na dzień 31.03.2015 roku. Efektywność zatrudnieniowa będzie badana do końca miesiąca czerwca 2015 roku.

Ponadto pracodawcy, którzy zatrudnią osoby kończące staż w ramach bonu stażowego na umowę o pracę, w pełnym wymiarze czasu pracy, na okres co najmniej 6-ciu miesięcy otrzymają premię finansową w wysokości **1513,50 zł brutto** po spełnieniu wymogów dotyczących otrzymania pomocy de minimis.

Lp.	Forma aktywizacji	liczba osób	kwota rezerwy w złotych
1	bony stażowe	15	81 326,53
2	bony szkoleniowe	6	18 162,00
3	bon na zasiedlenie	3	22 439,82
4	dotacje	4	83 000,00
	<b>OGÓŁEM</b>	<b>28</b>	<b>204 928,35</b>

Efektywność realizowanych działań	wskaźnik efektywności
	kosztowa (w zł/osobę)
uzyskana na koniec projektu	7 318,87



## ROZDZIAŁ VII

### 1. Promocja działań urzędu.

#### 1.1 Targi Pracy

W dniu 17.10.2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Polkowicach zorganizował III Targi Pracy. Oferta Targów Pracy była różnorodna i skierowana przede wszystkim do osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w polkowickim Urzędzie, a także do wszystkich zainteresowanych znalezieniem bądź zmianą pracy. Głównym celem targów było umożliwienie pracodawcom bezpośredniego kontaktu z osobami poszukującymi zatrudnienia. Podczas targów zaprezentowana została oferta dla osób w każdym wieku, o różnym poziomie wykształcenia i doświadczenia zawodowego.

Honorowym gościem targów była Dyrektorka Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy Pani Monika Kwil-Skrzypińska oraz liczni przedstawiciele władz Gminy Polkowice i Powiatu m. in: Starosta Polkowicki Marek Tramś, wicestarosta Kamil Ciupak, burmistrz Polkowic Wiesław Wabik, Przewodniczący Rady Gminy Emilian Stańczyszyn i zastępca Mariola Kośmider.

Dla pracodawców przygotowano **50** stanowisk, natomiast ostatecznie wystawców było **49**. Na targi skierowano **743** osób bezrobotnych. Po targach zatrudnienie uzyskały **42** osoby (w tym 18 kobiet), co stanowi 5,7% ogółu osób skierowanych przez urząd. Zatrudnienie nie wymagało zaangażowania środków Funduszu Pracy.

Pracodawcy:

- 13 Studio Reklamy Ada Adamus
- Aqua Hotel S.A.
- Aquapark Polkowice – Regionalne Centrum Rekreacyjno-Rehabilitacyjne S.A.
- Aterima Sp. z o.o. Sp. Komandytowa
- AZYMUT Agencja Zatrudnienia
- Bank Poczty S.A.
- Bank Zachodni WBK S.A
- CCC Factory Sp. z o.o.
- CCC S.A.
- Centrum Językowe KONIK Agencja Zatrudnienia w Głogowie
- Dolnośląska Wyższa Szkoła Przedsiębiorczości i Techniki w Polkowicach
- Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy – Zespół ds. EURES
- Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy – Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
- Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy – Koordynacja Systemów Zabezpieczenia Społecznego
- Ewa Cieśla EURODECORA

- Firma „Pólkowski” Zdzisław Pólkowski
- Fundacja „Eudajmonia”
- Głotech Sp. z o.o.
- IMPEL Security Polska Sp. z o.o.
- Interkadra Sp. z o.o.
- INTERTRANS PKS S.A.
- KGHM ZANAM Sp. z o.o.
- Klub Sportowy Polkowice Sp. z o.o.
- Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej
- Komenda Powiatowa Policji w Polkowicach
- Medipe Sp. z o.o.
- N-Work Sp. z o.o.
- OHP w Legnicy Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży
- Ornet Sp. z o.o.
- P.H.U. „Eden”
- PMT Linie Kolejowe Sp. z o.o.
- Polkowickie Centrum Animacji
- Polkowickie Towarzystwo Budownictwa Społecznego Sp. z o.o.
- Pracownia Reklamowo-Wydawnicza KONCUR Franciszek Koncur
- Promedica 24 Care Germany Sp. z o.o.
- Przedsiębiorstwo Gospodarki Miejskiej Sp. z o.o.
- Radoxim Sp. z o.o.
- Ruka Projekt Sp. z o.o.
- Sanden Manufacturing Poland Sp. z o.o.
- Sitech Sp. z o.o.
- Smulders Polska Sp. z o.o.
- Sorpol Sp. z o.o.
- Stowarzyszenie Charytatywne „Życ Godnie” Warsztat Terapii Zajęciowej w Polkowicach
- Straż Miejska w Polkowicach
- TESCO /Polska/ Sp. z o.o.
- Wojskowa Komenda Uzupełnień w Głogowie
- Work Service S.A.
- Zespół Szkół w Polkowicach

## **1.2 Gielny pracy**

W miarę potrzeb zgłaszanych przez pracodawców, Powiatowy Urząd Pracy w Polkowicach może zorganizować dla bezrobotnych giełdy pracy.

Giełdy pracy realizuje się w przypadku, gdy pracodawca informuje o potrzebie spotkania się z większą liczbą potencjalnych kandydatów do pracy posiadających najczęściej ten sam zawód.

W roku 2014 odbyło się **15** giełd pracy, podczas których poszukiwano osób na **107** stanowisk pracy. Ogółem na giełdy pracy skierowano **224** osób. Po uczestnictwie w giełdach pracy zatrudnienie uzyskało **47** osób, co stanowi 21% ogółu osób skierowanych przez urząd. Zatrudnienie nie wymagało zaangażowania środków Funduszu Pracy.

Pracodawcy:

- KAUF LAND
- AZYMUT Agencja Zatrudnienia
- Promedica
- GB Univers

### **1.3 Doradca zawodowy**

W dniu 05.03.2014 w Zespole Edukacyjnym w Gaworzycach w Publicznym Gimnazjum odbyło się spotkanie informacyjne dla młodzieży klas III. Tematem spotkania był „Lokalny Rynek Pracy”. Spotkanie zostało przeprowadzone przez doradcę zawodowego zatrudnionego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Polkowicach.

W spotkaniu wzięło udział **45** uczniów.

W dniu 13.11.2014 roku w Placówce Socjalizacyjnej „SKARBK” w Polkowicach odbyło się spotkanie z **8** wychowankami. Celem spotkania było omówienie aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, wskazanie form pomocy i wsparcia, z jakich mogą skorzystać wychowankowie oraz jak napisać dokumenty aplikacyjne.

### **1.4 Współpraca z partnerami rynku pracy**

W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Polkowicach wraz z instytucjami opieki społecznej z terenu powiatu polkowickiego realizował pilotażowy program „**Schematom STOP! Wspólne działania instytucji pomocy Społecznej i instytucji rynku pracy - pilotaż**” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Działanie 1.2 Wsparcie systemowe instytucji pomocy społecznej i integracji społecznej, Priorytet I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Liderem projektu jest Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Polkowicach.

Celem ogólnym projektu jest utworzenie skoordynowanego (obejmującego powiat i gminę) systemu współpracy instytucjonalnej wobec rodzin zagrożonych wykluczeniem społecznym z tytułu bezrobocia lub pozostawania w trwałym pokoleniowym bezrobociu

i niemożności wyjścia z systemu świadczeń pomocy społecznej, a także testowe wypracowanie nowych instrumentów rodzinnej aktywizacji i integracji społecznej.

W ramach projektu utworzone zostały dwa zespoły – grupy:

- 1) PZKW – Powiatowy Zespół Koordynujący Współpracę (10 osób)
- 2) MGI – Mobilna Grupa Interdyscyplinarna (10 osób)

Wypracowano Lokalny Program Interdyscyplinarnej Współpracy oraz Rodzinnej Program Aktywizacji Zawodowej i Integracji Społecznej.

Uczestnikami projektu jest **10** wielodzietnych rodzin dotkniętych bezrobociem i korzystających ze świadczeń pomocy społecznej.

W projekcie nie uczestniczy Gmina Radwanice.

Projekt jest w trakcie realizacji. Planowane zakończenie projektu przewidziane jest na dzień 31.03.2015 roku.

## Podsumowanie

Realizując zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej Powiatowy Urząd Pracy w Polkowicach pozyskał kilkakrotnie dodatkowe środki z Rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej w roku 2014. Łączny limit Funduszu Pracy **wyniósł 5.972,3 tys. zł (pięć milionów dziewięćset siedemdziesiąt dwa tysiące trzysta złotych).**

Dodatkowe środki zostały przeznaczone dla bezrobotnych na poszczególne aktywne formy, na które jest zwiększone zapotrzebowanie ze strony pracodawców tj. sfinansowanie staży, refundacji wyposażenia stanowisk pracy u pracodawcy. Natomiast bezrobotni najbardziej są zainteresowani pozyskaniem środków w ramach dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

Utworzona została **spółdzielnia socjalna**, gdzie udało się pozyskać **116,8 tys. zł** dodatkowych środków na ten cel. Spółdzielnie utworzy 8 osób bezrobotnych. Jest to pierwsza spółdzielnia socjalna, która powstała w powiecie polkowickim dzięki pozyskanym środkom Funduszu Pracy.

**Program specjalny dla bezrobotnych z ustalonym III profilem pomocy** – 168,5 tys. zł. W ramach tego programu skierowane zostały osoby, których gotowość do podjęcia pracy i oddalenie od rynku pracy jest znaczne. W ramach tego programu skierowano **10 osób** bezrobotnych do odbycia stażu. Elementem specyficznym wspierającym zatrudnienie była wypłacona jednorazowa premia aktywizująca dla uczestnika programu oraz refundacja części wynagrodzenia pracodawcy. Jedna osoba przerwała staż.

Zostały stworzone miejsca pracy u pracodawców **dla 11 osób** bezrobotnych, elementem specyficznym wspierającym zatrudnienie była wypłacona jednorazowa premia aktywizująca dla uczestnika programu oraz refundacja części wynagrodzenia pracodawcy.

Dużym przedsięwzięciem była realizacja III Polkowickich Targów Pracy. Wydarzenie to umożliwiło osobom bezrobotnym i poszukującym pracy bezpośredni kontakt z wystawcami, reprezentującymi różne branże i grupy zawodowe.

Z poważaniem  
Izabela Majewicz – Spigiel