



POWIATOWY URZĄD PRACY

ul. Legnicka 15, 59-100 Polkowice

tel.(076) 746-52-50, fax. (076) 746-52-53, www.pup.polkowice.one.pl

**MONITORING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE POLKOWICKIM
W I PÓŁROCZU 2011 r.**

POLKOWICE, październik 2011 r.

Spis treści

Wstęp	2
1. Analiza bezrobocia w powiecie według zawodów oraz grup zawodów	6
1.1. Bezrobotni według zawodów	6
1.2. Bezrobotni według grup zawodów	7
1.3. Napływ bezrobotnych w I półroczu 2010 r.	11
2. Analiza ofert pracy pozyskanych w powiecie według zawodów	16
3. Analiza zawodów nadwyżkowych i deficytowych	19
3.1. Zawody nadwyżkowe i deficytowe	19
3.2. Zawody deficytowe i nadwyżkowe według grup zawodów	21
3.3. Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy	23
4. Wnioski	26

WSTĘP

W dobie gospodarki rynkowej szczególną uwagę należy poświęcić na dostosowanie systemu kształcenia do zmieniającego się zapotrzebowania pracodawców na kwalifikacje zasobów ludzkich.

Realizowanie tego zamierzenia wymaga zastosowania sprawnego systemu informacyjnego opartego na weryfikacji i analizie bieżących danych dotyczących poziomu i struktury bezrobocia oraz ofert pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest dokumentem opisującym rzeczywistą sytuację w danych zawodach na lokalnym rynku pracy. Jest to forma realizacji zadania z zakresu polityki rynku pracy, które zostało nałożone na samorządy powiatowe ustawą z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. 2001 r., Nr 142, poz. 1592).

Podstawa opracowania

Do opracowania „Monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych w powiecie polkowickim za I półrocze 2011 r.” posłużyły:

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.),
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 9 listopada 2010 r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2011 (Dz. U. 2010, Nr 239, poz. 1594),
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakres jej stosowania (Dz. U. 2010 r. Nr 82, poz. 537),
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 24 grudnia 2007 r. w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) (Dz. U. 2007 r. Nr 251, poz. 1885),
- sprawozdania Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej – 01 (załączniki 2 i 3), które są elementem systemu statystyczno-sprawozdawczego rynku pracy,
- opracowania własne dotyczące osób bezrobotnych oraz zgłoszonych ofert pracy.

Metodologia opracowania

W celu prawidłowego zrozumienia zagadnień związanych z „Monitoringiem zawodów deficytowych i nadwyżkowych” (MZDiN) należy określić podstawowe definicje z tej dziedziny. Przez **monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkoterwiałych prognoz. Kompleksowa wiedza w zakresie rynku pracy, a zwłaszcza w zakresie relacji popyt - podaż pracy, jest istotna przy podejmowaniu działań w celu trafnego diagnozowania wymagań konkretnych pracodawców. Precyzyjnie opracowane informacje są istotne dla właściwego dopasowania kwalifikacji osób poszukiwanych przez pracodawców poprzez wybór odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych i kształcenia zawodowego. Tym samym wyraźnie zaakcentowano to, iż monitoring można wykorzystać przy stawianiu prognoz dotyczących zmieniającego się popytu na pracę. Jednakże, co należy podkreślić, prognozy te mogą mieć jedynie charakter krótkoterwiałych. Wynika to z dużej dynamiki następujących zmian na rynku pracy – szczególnie w układzie lokalnym.

Struktura klasyfikacji oparta jest na systemie pojęć, z których najważniejsze to zawód, zawód deficytowy, zawód nadwyżkowy, specjalność, umiejętność i kwalifikacje zawodowe.

Zawód należy definiować, jako zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami poprzez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności) zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki.

Zawód deficytowy należy rozumieć jako zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Zawód nadwyżkowy należy rozumieć jako zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Specjalność jest wynikiem podziału pracy w ramach zawodu, zawiera części o podobnym charakterze (związanych z wykonywaną funkcją lub przedmiotem pracy), wymagających pogłębionej lub dodatkowej wiedzy i umiejętności, zdobytych w wyniku dodatkowego szkolenia lub praktyki.

Umiejętność z kolei określono jako sprawdzoną możliwość wykonania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu (specjalności),

Kwalifikacje zawodowe rozumiane są układy wiedzy i umiejętności wymagane do realizacji składowych zadań zawodowych.

Klasyfikacja zawodów i specjalności została wprowadzona na podstawie rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z 8 grudnia 2004 roku (DZ. U. z 2004 r., nr 265, poz. 2644), które obowiązywało do 30 czerwca 2010 r. Klasyfikacja służy ujednoczeniu nazewnictwa zawodów i specjalności występujących w gospodarce i na rynku pracy oraz racjonalnemu planowaniu obsługi rynku pracy i określaniu jego struktury zawodowej.

Struktura klasyfikacji jest wynikiem grupowania zawodów na podstawie podobieństwa kwalifikacji zawodowych wymaganych dla realizacji zadań danego zawodu (specjalności), z uwzględnieniem dwóch aspektów kwalifikacji, tj. ich poziomu i specjalizacji. Wymienione kryteria posłużyły grupowaniu poszczególnych zawodów i specjalności **w 10 grup wielkich, 43 grupy duże, 132 grupy średnie i 444 grupy elementarne, przy czym te ostatnie obejmują 2360 zawodów i specjalności.**

W klasyfikacji zastosowano kod sześciocyfrowy. Pierwsza cyfra oznacza grupę wielką, druga dużą, trzecia średnią, czwarta elementarną, natomiast dwie pozostałe cyfry podają miejsce zawodu czy specjalności w określonej grupie elementarnej.

Cel opracowania

Niniejszy raport ma charakter diagnostyczny. Podstawowym jego celem jest opracowanie kompleksowej, aktualnej informacji na temat kształtowania się popytu i podaży pracy na lokalnym rynku pracy w I półroczu 2011 r. Porównanie struktury zawodowej strony popytowej (ofert pracy zgłaszanych do urzędów pracy) i podaży pracy (zarejestrowanych bezrobotnych) pozwoli na:

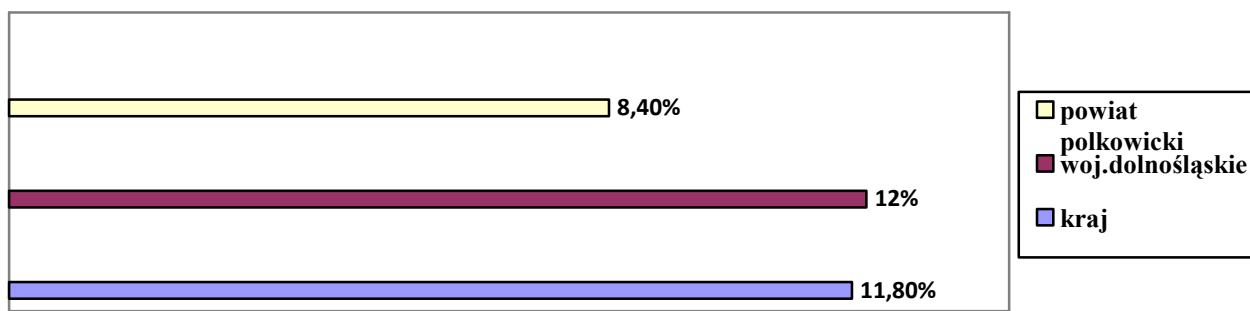
- określenie obszarów nierównowagi między popytem a podażą siły roboczej (wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych),
- utworzenie rankingu zawodów według wskaźników intensywności nadwyżki/deficytu zawodów, szansy uzyskania oferty i długotrwałego bezrobocia.

Uzyskane informacje w tym zakresie będą stanowić źródło informacji pomocne przy:

- określaniu kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym i regionalnym rynku pracy,
- stworzeniu bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, regionalnym i krajowym,
- określeniu odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych w celu zapewnienia ich większej efektywności,
- bieżącej korekcie poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół),

- usprawnieniu poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich zatrudnienia,
- współpracy z instytucjami zajmującymi się bezpośrednio lub pośrednio wykluczeniem społecznym i zawodowym oraz podnoszeniem kwalifikacji zawodowych (powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy, ośrodki pomocy społecznej, władze oświatowe wszelkich szczebli, ośrodki naukowo – badawcze, agencje zatrudnienia, instytucje szkoleniowe, a także inne zainteresowane organy rządowe, samorządowe oraz organizacje pozarządowe i społeczno – polityczne).

Wykres 1 Stopa bezrobocia według stanu na 30.06.2011r.



1. ANALIZA BEZROBOCIA W POWIECIE WEDŁUG ZAWODÓW ORAZ GRUP ZAWODÓW.

1.1. Bezrobotni według zawodów

W końcu czerwca 2011 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych wynosiła 3151 w tym 1869 kobiet, co stanowiło 59,31% ogółu bezrobotnych. Natomiast na koniec czerwca 2010 roku 3312 w tym 1878 kobiet, co stanowiło 57,1% ogółu bezrobotnych. Porównując liczbę zarejestrowanych bezrobotnych do stanu z I półrocza 2010 roku nastąpił spadek liczby bezrobotnych o 161 osób, w tym o 9 kobiet.

Wykres 2 Liczba bezrobotnych w połowie roku na przestrzeni lat 2007-2011

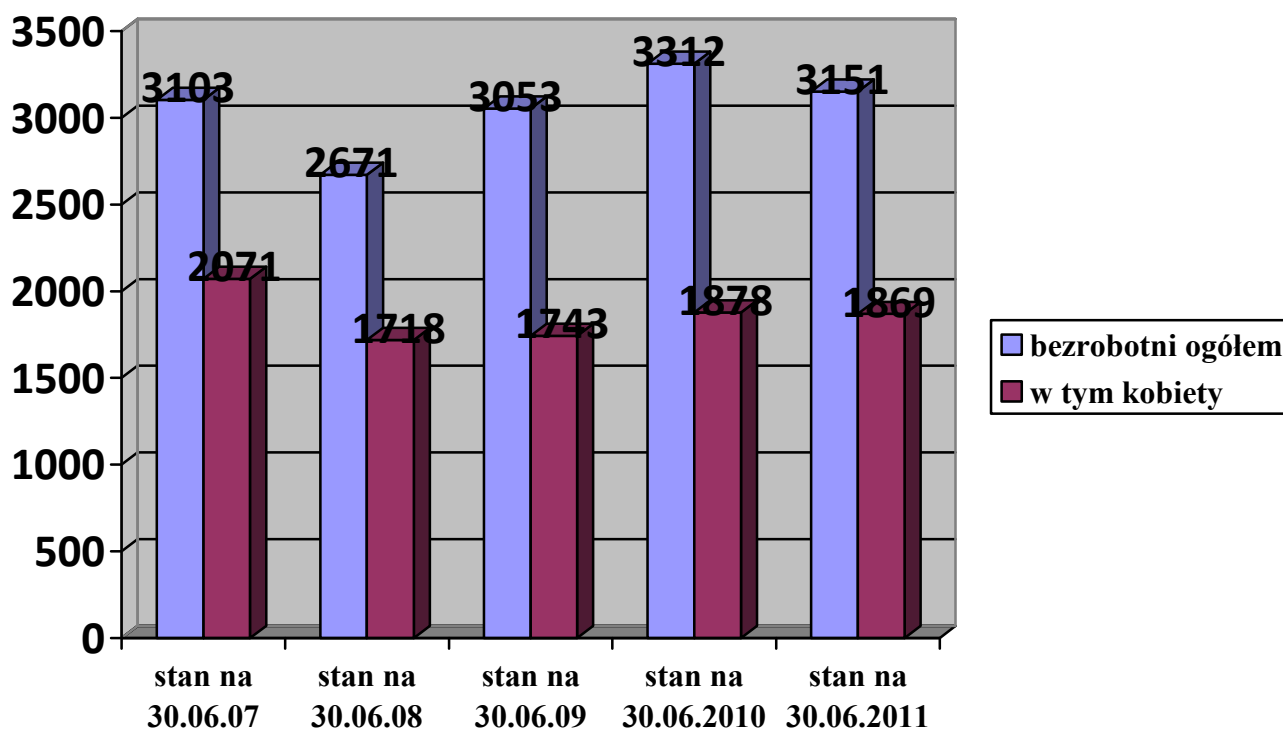


Tabela 1. Bezrobotni według zawodów w powiecie polkowickim. Stan w końcu I półrocza 2011 r.

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni		
			ogółem	kobiety	% do ogółu bezrobotnych
1.	000000	Bez zawodu	544	361	17,26%
2.	522301	Sprzedawca	373	356	11,84%
3.	711202	Murarz	100	0	3,17%
4.	515303	Robotnik gospodarczy	87	40	2,76%
5.	331403	Technik ekonomista	84	79	2,67%
6.	512001	Kucharz	75	66	2,38%
7.	722204"	Ślusarz	68	7	2,16%
8.	753105	Krawiec	61	60	1,94%
9.	931301	Robotnik budowlany	61	0	1,94%
10.	753303	Szwaczka	53	52	1,68%
11.	911207	Sprzątaczką biurową	49	48	1,56%
12.	751204	Piekarz	41	12	1,30%
13.	722314	Tokarz w metalu	36	12	1,14%
14.	753605	Obuwnik przemysłowy	34	28	1,08%
15.	621002	Robotnik leśny	32	3	1,02%
16.	411004	Technik prac biurowych	29	27	0,92%
17.	432103	Magazynier	27	9	0,86%
18.	751201	Cukiernik	27	21	0,86%
19.	514101	Fryzjer	26	24	0,83%
20.	311924	Technik technologii odzieży	25	25	0,79%
21.	334306	Technik administracji	25	24	0,79%

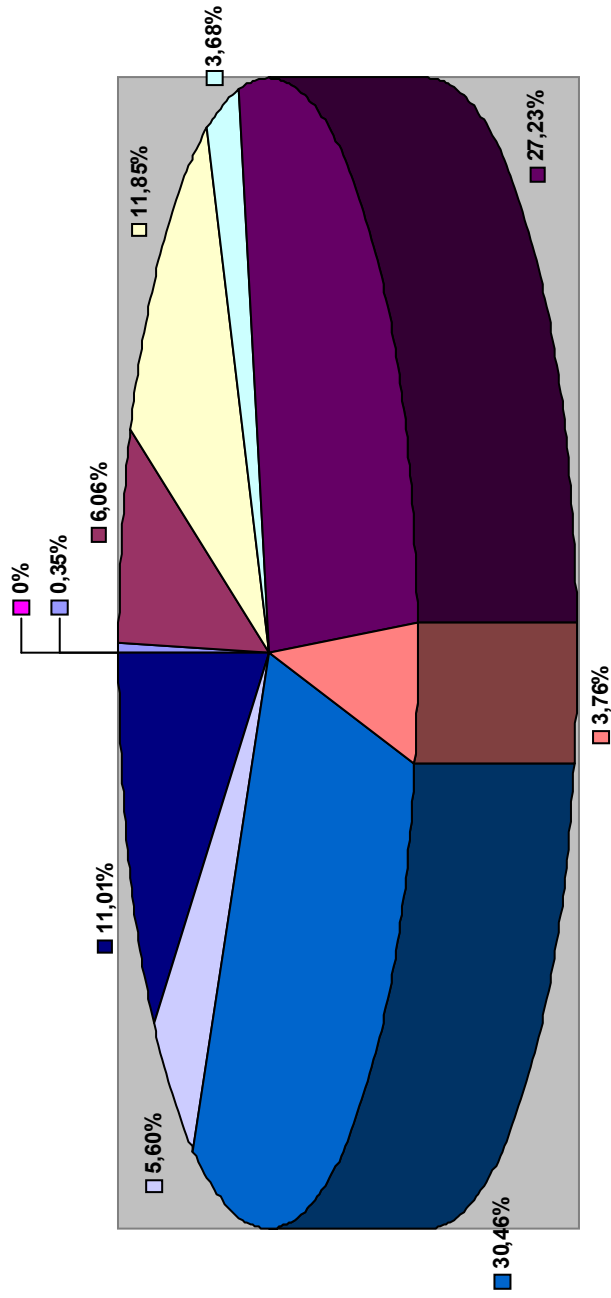
Powyższe zestawienie zawiera wykaz 21 zawodów, wśród których występowało największe bezrobocie w I półroczu 2011 r.

W stosunku do ogólnej liczby bezrobotnych w tym okresie (3151 osób, w tym 1869 kobiet) należy stwierdzić, że niezmiennie największy odsetek osób bezrobotnych w powiecie polkowickim stanowią osoby nie legitymujące się żadnym zawodem - 17,26 %. Wśród kobiet najczęściej bezrobotnych jest w zawodzie sprzedawca (356 osób), technik ekonomista (79 osób) i kucharz (66 osób). Powodem takiego stanu jest kształcenie w tych zawodach przez szkoły na naszym terenie, a także duża ilość kursów oferowanych przez ośrodki szkoleniowe, które osoby mogą odbywać indywidualnie. W przypadku mężczyzn poza wcześniej wymienionym powodami trudność stanowi również brak możliwości stałej pracy poza pracami sezonowymi (branża budowlana). Widać to szczególnie w wysokim odsetku bezrobotnych w zawodach murarz – 3,17 %, czy robotnik budowlany – 1,94%.

1.2. Bezrobotni według grup zawodów

W omawianym okresie największą grupę bezrobotnych stanowiły osoby posiadające zawód z grupy wielkiej 7, czyli robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. Grupa ta stanowiła 30,46 % ogółu bezrobotnych. Poniższy wykres obrazuje w wartościach procentowych ilość bezrobotnych według grup wielkich zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakres jej stosowania.

Wykres 3. Struktura bezrobocia w powiecie polkowickim według grup wielkich w I półroczu 2011 r.



- Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy
- Specjaliści
- Technicy i inny średni personel
- Pracownicy biurowi
- Pracownicy usług i sprzedaży
- Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy
- Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
- Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń
- Pracownicy przy pracach prostych
- Siły zbrojne

Przy analizie powyższego wykresu można posłużyć się bardziej szczegółowymi danymi. Poniższa tabela w wartościach procentowych pokazuje grupy zawodów, w których wystąpiło największe bezrobocie w powiecie polkowickim w połowie 2011 r.

Tabela 2. Struktura zawodowa według grup zawodowych w powiecie polkowickim w I półroczu 2011 r.

Kod grupy zawodów	Grupa wielka	Nazwa grupy zawodów	Bezrobotni ogółem [%]	Bezrobotne kobiety [%]	Bezrobotni absolwenci-razem [%]	Bezrobotni absolwenci-kobiety [%]	Bezrobotni powyżej 12 miesięcy razem [%]	Bezrobotni powyżej 12 miesięcy – kobiety [%]
11		Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni	0	0	0	0	0	0
12		Kierownicy do spraw zarządzania i handlu	0,2301	0,2652	0	0	0	0
13	Przedstawiciele władz publicznych,	Kierownicy do spraw produkcji i usług	0,0768	0,0663	0	0	0	0
14		Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	0,0384	0	0	0	0	0
21		Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	0,8825	0,9283	4,8387	1,9608	0,4836	0,2049
22		Specjaliści do spraw zdrowia	0,6137	1,061	1,6129	1,9608	0,4837	0,8197
23	Specjaliści	Specjaliści nauczania i wychowania	1,2275	1,923	17,7419	21,5687	0,3627	0,6147
24		Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	2,1481	3,1829	17,7419	17,6471	0,9674	1,4344
26		Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	1,0358	1,3262	6,4516	5,8824	0,6045	0,8196
31		Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	4,3728	4,5091	1,6129	1,9608	3,5066	2,8689
32		Średni personel do spraw zdrowia	1,3811	2,1882	0	0	1,2091	2,0491
33	Technicy i inny średni personel	Średni personel do spraw biznesu i administracji	5,1784	8,3554	9,6774	11,7647	4,3531	6,3525
34		Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	0,7673	1,0609	3,2258	3,9216	0,6046	0,8196
35		Technicy informatycy	0,1535	0,1989	0	0	0,2418	0,2049
41		Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	1,611	2,6525	3,2258	3,9216	1,6928	2,8688
43	Pracownicy biurowi	Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	1,381	1,1273	1,6129	1,9608	1,0883	0,8197
44		Pozostali pracownicy obsługi biura	0,3068	0,2652	0	0	0,3628	0,4098
51		Pracownicy usług osobistych	9,9731	12,5333	3,2258	1,9608	11,6083	15,3688
52	Pracownicy usług i sprzedaży	Sprzedawcy i pokrewni	15,7254	25,7971	16,1292	19,6075	14,7528	24,181
53		Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	0,537	0,7958	0	0	0,8465	1,2295
54		Pracownicy usług ochrony	0,9973	0,5305	0	0	0,7255	0,4098
61	Rolnicy, ogrodnicy,	Rolnicy produkcji towarowej	2,2248	2,5199	0	0	3,1439	4,0984
62		Leśnicy i rybacy	1,3809	0,1989	0	0	2,0556	0,2049

Tabela 2 cdn.

Kod grupy zawodów	Grupa wielka	Nazwa grupy zawodów	Bezrobotni ogółem [%]	Bezrobotne kobiety [%]	Bezrobotni absolwenci-razem [%]	Bezrobotni absolwenci-kobiety [%]	Bezrobotni powyżej 12 miesięcy razem [%]	Bezrobotni powyżej 12 miesięcy – kobiety [%]
63	leśnicy i rybacy	Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	0,1535	0,2652	0	0	0,1209	0,2049
71		Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	8,1319	0,4642	1,6129	0	8,5852	0,8196
72	Robotnicy	Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	9,1678	2,4536	0	0	9,7944	3,6885
73	przemysłowi i	Rzemieśnicy i robotnicy poligraficzni	0,8057	1,2599	0	0	0,6045	1,0245
74	rzemieślnicy	Elektrycy i elektronicy	1,7645	0,1989	0	0	1,572	0
75		Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	10,5869	12,732	1,6129	0	11,2454	14,7541
81	Operatorzy i	Operatorzy maszyn i urządzeń	2,8002	0,862	1,6129	1,9608	3,0229	0,8196
82	monterzy maszyn	wydobywczych i przetwórczych	0,2686	0,2653	1,6129	1,9608	0,3627	0,2049
83	i urządzeń	Monterzy	2,5317	0,1989	0	0	2,5391	0,4098
91		Kierowcy i operatorzy pojazdów	2,5317	3,9124	0	0	3,3857	5,7377
92		Pomoce domowe i sprzątaczk Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie	0,537	0,5304	0	0	0,4837	0,8197
93	Pracownicy przy pracach prostych	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	5,9072	2,3209	0	0	6,7715	3,0738
94		Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	0,5754	0,9284	0	0	0,3628	0,6148
96		Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	1,4576	1,3926	0	0	1,8138	1,6393

1.3. Napływ bezrobotnych w I półroczu 2011 r.

W I półroczu 2011 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Polkowicach zarejestrowało się 2126 bezrobotnych, w tym 1162 kobiet, tj. o 693 osoby mniej niż w analogicznym okresie w roku ubiegłym.

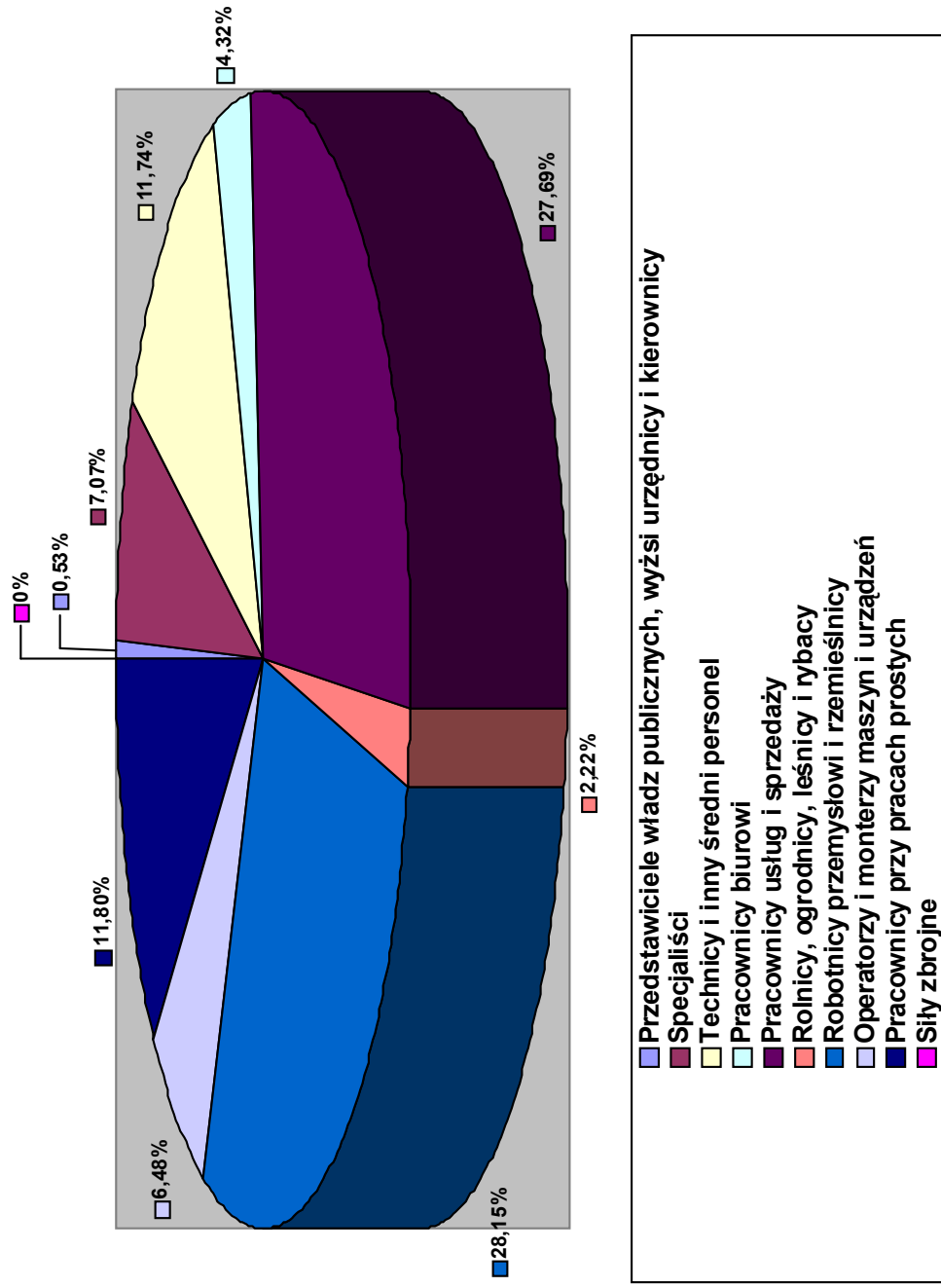
Tabela 3. Napływ bezrobotnych według zawodów w powiecie polkowickim w I półroczu 2011 r.

L.p.	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	kobiety	% ogółu zarejestrowanych w I półroczu 2011
1.	Bez zawodu	414	243	19,47%
2.	Sprzedawca	265	246	12,46%
3.	Robotnik budowlany	53	0	2,49%
4.	Technik ekonomista	52	50	2,45%
5.	Murarz	45	0	2,12%
6.	Robotnik gospodarczy	43	13	2,02%
7.	Ślusarz	37	0	1,74%
8.	Krawiec	36	36	1,69%
9.	Kucharz	33	26	1,55%
10.	Fryzjer	28	26	1,32%
11.	Sprzątaczką biurową	25	25	1,18%
12.	Szwaczka	24	24	1,13%
13.	Piekarz	22	4	1,03%
14.	Technik technologii odzieży	21	21	0,99%
15.	Magazynier	21	7	0,99%
16.	Tokarz w metalu	21	5	0,99%
17.	Technik prac biurowych	19	19	0,89%
18.	Mechanik pojazdów samochodowych	18	0	0,85%
19.	Obuwnik przemysłowy	17	11	0,80%
20.	Mechanik samochodów osobowych	16	0	0,75%
21.	Górnik eksploatacji podziemnej	16	0	0,75%

Powyższa tabela obrazuje aktualne tendencje na lokalnym rynku pracy. Zawiera 21 zawodów, wśród których zarejestrowało się najwięcej osób bezrobotnych. Kwalifikacje osób rejestrujących się w I półroczu 2011 r. są w pewnym stopniu zbieżne z ogólnym stanem osób zarejestrowanych. Dotyczy głównie to takich zawodów jak sprzedawca, robotnik budowlany, robotnik gospodarczy, technik ekonomista, ślusarz czy krawiec. Przyczyn takiego stanu rzeczy należy upatrywać w kryzysie gospodarczym, który ograniczał zatrudnienie w handlu, długim okresie zimowym uniemożliwiającym podjęcie robót budowlanych, braku ofert pracy na stanowiskach biurowych, a przede wszystkim wysoce niewystarczającymi środkami Funduszu Pracy przeznaczonymi na bieżący rok.

Należy wspomnieć, że jednak najliczniejszą grupą są osoby bez zawodu, które stanowią 19,47 % ogółu napływu bezrobotnych.

Wykres 4. Napływ bezrobotnych w powiecie polkowickim według grup wielkich w I półroczu 2011 r.



Poniższą tabelę należy potraktować jako ogólniejsze ujęcie tabeli 3. Przedstawia ona w wartościach procentowych napływ bezrobotnych w I półroczu 2011 r. z podziałem na grupy zawodów. Do grup zawodowych, które stanowiły najliczniejszą grupę osób rejestrujących należą należący do wielkiej grupy 7:

- robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków) – 6,66%
- robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń pokrewnych – 9,7%
- Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni – 0.93 %
- Elektrycy i elektronicy – 2,22 %
- Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni – 8,64 %

Tabela 4. Napływ bezrobotnych w powiecie polkowickim według grup zawodów w I półroczu 2011r.

Wielka grupa	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Bezrobotni ogółem [%]	Bezrobotne kobiety [%]	Bezrobotni absolwenci-razem [%]	Bezrobotni absolwenci-kobiety [%]
1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	11	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni	0,1168	0,2176	0	0
	12	Kierownicy do spraw zarządzania i handlu	0,2336	0,4352	0	0
	13	Kierownicy do spraw produkcji i usług	0,1168	0,1088	0	0
	14	Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	0,0584	0	0	0
2. Specjaliści	21	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	1,168	0,9792	4,7945	2,0202
	22	Specjaliści do spraw zdrowia	0,6425	1,0882	0	0
	23	Specjaliści nauczania i wychowania	1,285	1,9587	5,4795	8,0808
	24	Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	2,1026	3,2643	10,274	11,1111
	25	Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych	0,1752	0	2,0548	0
	26	Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	1,6939	2,5027	5,4794	7,0707

Tabela 4 cdn.

Wielka grupa	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Bezrobotni ogółem [%]	Bezrobotne kobiety [%]	Bezrobotni absolwenci-razem [%]	Bezrobotni absolwenci-kobiety [%]
3. Technicy i inny średni personel	31	Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	4,1471	4,1348	1,3699	1,0101
	32	Średni personel do spraw zdrowia	1,3433	1,9585	2,0548	1,0101
	33	Średni personel do spraw biznesu i administracji	4,848	8,3785	6,1644	9,0909
	34	Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewne	0,9345	1,3057	1,3699	2,0202
	35	Technicy informatycy	0,4673	0,2176	0,6849	0
4. Pracownicy biurowi	41	Sekretarki, operatorzy urzędzeń biurowych i pokrewni	1,9275	3,5909	3,4247	5,0505
	42	Pracownicy obsługi klienta	0,292	0,544	0,6849	1,0101
	43	Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	1,8107	1,741	0,6849	1,0101
	44	Pozostali pracownicy obsługi biura	0,292	0,3264	0	0
5. Pracownicy usług i sprzedaży	51	Pracownicy usług osobistych	8,7616	11,0991	11,6439	14,1414
	52	Sprzedawcy i pokrewni	17,5262	29,7078	21,2329	29,293
	53	Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	0,3504	0,6528	0	0

Tabela 4 cdn.

Wielka grupa	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Bezrobotni ogółem [%]	Bezrobotne kobiety [%]	Bezrobotni absolwenci-razem [%]	Bezrobotni absolwenci-kobiety [%]
	54	Pracownicy usług ochrony	1,0513	0,544	2,7397	3,0303
6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	61	Rolnicy produkcji towarowej	1,4602	1,8497	0	0
	62	Leśnicy i rybacy	0,5841	0,1088	0	0
	63	Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	0,1752	0,3264	0	0
7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	71	Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	6,6585	0,2176	2,0548	0
	72	Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	9,696	1,3058	4,7945	0
	73	Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	0,9345	1,4145	0	0
	74	Elektrycy i elektronicy	2,2196	0,1088	4,1096	0
	75	Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	8,6448	10,3372	2,7397	2,0202
8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	81	Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	3,5046	0,7616	0,6849	0
	82	Monterzy	0,1752	0,2176	0	0
	83	Kierowcy i operatorzy pojazdów	2,8037	0	1,3698	0

Tabela 4 cdn.

Wielka grupa	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Bezrobotni ogółem [%]	Bezrobotne kobiety [%]	Bezrobotni absolwenci-razem [%]	Bezrobotni absolwenci-kobiety [%]
9. Pracownicy przy pracach prostych	91	Pomoce domowe i sprzątaczk	2,1028	3,5908	0	0
	92	Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie	0,5256	0,4352	0	0
	93	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	6,8925	2,5027	4,1096	3,0303
	94	Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	0,8177	1,4146	0	0
	96	Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	1,4603	0,6529	0	0

2. ANALIZA OFERT PRACY POZYSKANYCH W POWIECIE POLKOWICKIM WEDŁUG ZAWODÓW

W I półroczu 2011 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Polkowicach wpłynęło 895 ofert pracy tj. o 112 więcej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego. Należy jednak pamiętać, że w tej liczbie ofert zawierają się także oferty subsydiowane (staże, doposażenia stanowisk pracy, prace interwencyjne, prace społecznie użyteczne). Oznacza to, że dotyczą one stanowisk pracy w całości lub w części refundowanych przez PUP w Polkowicach. Poniższy wykres i tabela opierają się na 21 zawodach, na które zanotowano największe zapotrzebowanie ze strony pracodawców w omawianym okresie.

Tabela 5. Oferty pracy zgłoszone w powiecie polkowickim w I półroczu 2011 r.

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy zgłoszone w I półroczu 2011 r.										Oferty pracy subsydiowane				% w stosunku do wszystkich ofert			
			staże	prace interwencyjne	doposażenia stanowisk pracy	Prace społecznie użyteczne	w sumie	staże	prace interwencyjne	doposażenia stanowisk pracy	Prace społecznie użyteczne	w sumie								
1.	515303	Robotnik gospodarczy	13	5	-	74	92	57,86%												
2.	522301	Sprzedawca	25	1	9	-	35	59,32%												
3.	411004	Technik prac biurowych	36	1	-	1	38	84,44%												
4.	721207	Spawacz ręczny gazowy	-	-	-	-	0	0,00%												
5.	541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	-	-	-	-	0	0,00%												
6.	523002	Kasjer handlowy	-	-	-	-	0	0,00%												
7.	334306	Technik administracji	21	-	-	-	21	84,00%												
8.	811202	Operator maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej rud	-	-	-	-	0	0,00%												
9.	931203	Meliorant	-	5	-	-	5	25,00%												
10.	931301	Robotnik budowlany	1	1	7	3	12	60,00%												
11.	962990	Pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani	-	-	-	-	0	0,00%												
12.	523001	Kasjer biletowy	-	-	-	-	0	0,00%												
13.	711202	Murarz	-	-	-	-	0	0,00%												
14.	532201	Opiekunka domowa	1	1	-	1	3	18,75%												
15.	722204	Ślusarz	1	1	4	-	5	33,33%												
16.	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	-	1	1	-	2	13,33%												
17.	941201	Pomoc kuchenna	7	-	-	6	13	92,86%												
18.	514101	Fryzjer	3	-	-	-	3	30,00%												
19.	541906	Ratownik wodny zawodowy	-	-	-	-	0	0,00%												
20.	713201	Lakiernik	-	-	-	-	0	0,00%												
21.	721404	Monter konstrukcji stalowych	-	-	-	-	0	0,00%												

Wykres 5. Zestawienie ofert pracy zgłoszonych w I półroczu 2011 r. w PUP w Polkowicach
(na podstawie 21 najpopularniejszych ofert)

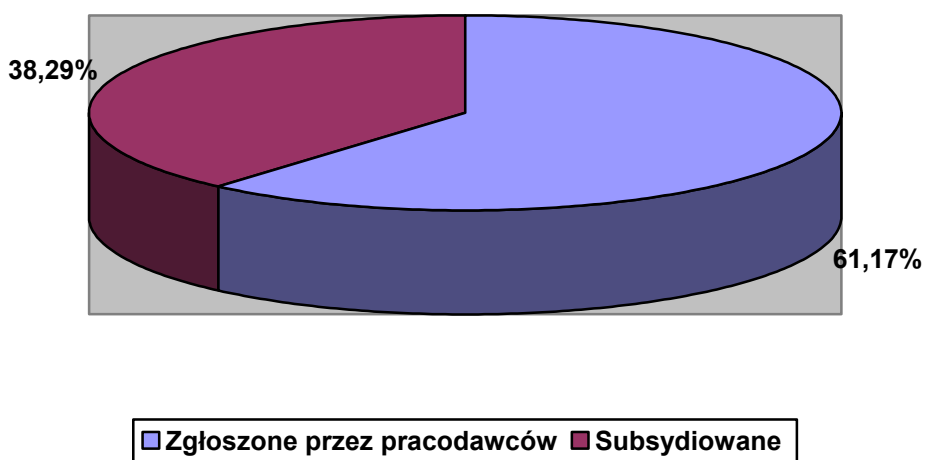


Tabela 5 wskazuje w jakich zawodach oferty subsydiowane stanowią zdecydowaną większość. Do najpopularniejszych tego typu form wspomagania zatrudnienia należą prace społecznie użyteczne (PSU) i staże. Wśród powodów popularności tych pierwszych należy upatrywać możliwość ich podjęcia przez kobiety samotnie wychowujące dzieci (PSU obejmują tylko 10 godzin pracy w tygodniu), osoby mające problem z przystosowaniem zawodowym, długotrwale bezrobotne, a także zamieszkujące na terenach wiejskich. Z kolei staże cieszą się popularnością wśród ludzi młodych, którzy upatrują w nich szansy na zdobycie doświadczenia zawodowego i często pierwszego zatrudnienia. Natomiast doposażenia stanowisk pracy są pomocą dla pracodawców, którzy dzięki temu mają obowiązek utrzymania stanowiska pracy przez 24 miesiące.

Należy zaznaczyć, że aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu cieszą się nieustannym zainteresowaniem zarówno ze strony pracodawców jak i bezrobotnych. Niestety ze względu na niewystarczające środki z Funduszu Pracy przeznaczone dla urzędów pracy w 2011 roku aktywizacja zawodowa została zdecydowanie utrudniona.

3. ANALIZA ZAWODÓW NADWYŻKOWYCH I DEFICYTOWYCH

3.1. Zawody deficytowe i nadwyżkowe według zawodów

Zgodnie z przyjętymi miernikami do sporządzenia MZDiN w celu wyłonienia zawodów deficytowych i nadwyżkowych pod uwagę wzięto zgłoszone oferty pracy w I półroczu br. w danym zawodzie, w stosunku do liczby zarejestrowanych w tym samym czasie bezrobotnych poszukujących w tym zawodzie pracy.

Tabela 6 wskazuje na zawody, które w I półroczu 2011 r. były zawodami deficytowymi. Deficytowość w poniższych przypadkach może wiązać się z koniecznością posiadania odpowiednich i wyspecjalizowanych kwalifikacji uprawniających do pracy w tych zawodach. Z tego względu wiele osób poszukuje pracy w większych ośrodkach miejskich lub nie posiada statusu osoby bezrobotnej (nie rejestruje się w PUP). Wynika to z faktu, że wysoka specjalizacja jest najczęściej równoznaczna z posiadaniem wyższego wykształcenia, a tego typu osoby zdecydowanie rzadziej korzystają z pomocy publicznych służb zatrudnienia.

Tabela 6. Zawody deficytowe w powiecie polkowickim w I półroczu 2011 r.

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności deficytu
1.	532201	Opiekunka domowa	16
2.	541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	8
3.	325905	Opiekunka dziecięca	7
4.	811202	Operator maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej rud	6,6667
5.	721207	Spawacz ręczny gazowy	4,8571
6.	523002	Kasjer handlowy	4,6667
7.	514202	Kosmetyczka	4
8.	515303	Robotnik gospodarczy	3,6977
9.	541906	Ratownik wodny zawodowy	3,3333
10.	931203	Meliorant	3,3333
11.	233008	Nauczyciel języka angielskiego	3
12.	343901	Animatorka kultury	3
13.	524902	Doradca klienta	3
14.	711101	Konserwator budynków	3
15.	712612	Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	3
16.	722312	Szlifierz metali	3
17.	341204	Opiekunka środowiskowa	2,5
18.	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	2,5
19.	411004	Technik prac biurowych	2,3684
20.	321402	Technik dentystyczny	2
21.	332203	Przedstawiciel handlowy	2
22.	832202	Kierowca samochodu dostawczego	2
23.	334306	Technik administracji	1,6667
24.	723306	Mechanik maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego	1,5

Tabela 7 wskazuje na zawody, które w I półroczu 2011 r. były zawodami nadwyżkowymi. Głównym powodem tego stanu rzeczy jest niedostosowanie szkolnictwa średniego zawodowego i zawodowego do potrzeb lokalnego rynku pracy, brak doradztwa zawodowego na poziomie gimnazjalnym i ponadgimnazjalnym, brak informacji od pracodawców o aktualnym i przewidywanym stanie zatrudnienia. Ponadto młodzi ludzie nie posiadając wiedzy o kierunkach strategicznych dla rynku i gospodarki wybierają studia, które nie rozwijają zasobów ludzkich oczekiwanych przez pracodawców. Aktualnie należy wymienić także kryzys gospodarczy, a co za tym idzie spowolnienie gospodarcze i wysokie koszty pracy.

Tabela 7. Zawody nadwyżkowe w powiecie polkowickim w I półroczu 2011 r.

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki
1.	331403	Technik ekonomista	0,0192
2.	751204	Piekarz	0,0455
3.	932101	Pakowacz	0,0714
4.	242217	Specjalista administracji publicznej	0,0833
5.	932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	0,0909
6.	522305	Technik handlowiec	0,1
7.	621002	Robotnik leśny	0,125
8.	753303	Szwaczka	0,125
9.	751201	Cukiernik	0,1333
10.	512001	Kucharz	0,1515
11.	911207	Sprzątaczką biurową	0,16
12.	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	0,1667
13.	713102	Malarz budowlany	0,2
14.	522301	Sprzedawca	0,2226
15.	513101	Kelner	0,2308
16.	723105	Mechanik samochodów osobowych	0,25
17.	833101	Kierowca autobusu	0,25
18.	962902	Dozorca	0,25
19.	961302	Robotnik placowy	0,2667
20.	722314	Tokarz w metalu	0,2857
21.	811101	Górnik eksploatacji podziemnej	0,3125
22.	311502	Kontroler jakości wyrobów mechanicznych	0,3333
23.	741103	Elektryk	0,3333
24.	812104	Operator maszyn do produkcji drutów i prętów	0,3333
25.	514101	Fryzjer	0,3571
26.	931301	Robotnik budowlany	0,3774
27.	432103	Magazynier	0,381
28.	711202	Murarz	0,4
29.	722204	Ślusarz	0,4054
30.	753605	Obuwnik przemysłowy	0,4118

Poniższa tabela 8 pokazuje zawody będące w równowadze w powiecie polkowickim, tzn., że napływ ofert pracy w tych zawodach pokrywa się z napływem osób bezrobotnych tak wykwalifikowanych.

Tabela 8. Zawody pozostające w równowadze w powiecie polkowickim w I półroczu 2011 r.

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik równowagi
1.	214102	Inżynier organizacji i planowania produkcji	1
2.	214402	Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia do obróbki metali	1
3.	216602	Grafik komputerowy multimedialny	1
4.	243305	Specjalista do spraw sprzedaży	1
5.	261906	Prawnik legislator	1
6.	325401	Technik fizjoterapii	1
7.	325907	Terapeuta zajęciowy	1
8.	412001	Sekretarka	1
9.	431101	Asystent do spraw księgowości	1
10.	532904	Sanitariusz szpitalny	1
11.	713101	Malarz - tapeciariusz	1
12.	722301	Frezer	1
13.	723401	Mechanik pojazdów jednośladowych	1
14.	754301	Brakarz wyrobów przemysłowych	1
15.	815101	Operator maszyn do przygotowania włókien	1
16.	932910	Pomocnik piekarza	1

3.2. Zawody deficytowe i nadwyżkowe według grup zawodów

Tabele zamieszczone w niniejszym punkcie zawierają ogólne zestawienie intensywności i deficytu i nadwyżki według grup zawodowych w powiecie polkowickim w omawianym okresie.

Tabela 9. Zawody deficytowe w powiecie polkowickim według grupy zawodów w I półroczu 2011 r.

L.p.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik intensywności deficytu
1.	13	Kierownicy do spraw produkcji i usług	3
2.	53	Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	3
3.	54	Pracownicy usług ochrony	2,3333
4.	41	Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	1,5152
5.	96	Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	1,32
6.	96	Pracownicy usług osobistych	1,2533

Tabela 10. Zawody nadwyżkowe w powiecie polkowickim według grupy zawodów w I półroczu 2011 r.

L.p.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik intensywności nadwyżki
1.	73	Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	0,0625
2.	26	Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	0,069
3.	31	Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	0,0704
4.	62	Leśnicy i rybacy	0,1
5.	75	Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	0,1014
6.	92	Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie	0,1111
7.	91	Pomoce domowe i sprzątaczk	0,1667
8.	22	Specjaliści do spraw zdrowia	0,1818
9.	61	Rolnicy produkcji towarowej	0,24
10.	74	Elektrycy i elektonicy	0,3158
11.	52	Sprzedawcy i pokrewni	0,37
12.	43	Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	0,3871
13.	83	Kierowcy i operatorzy pojazdów	0,3958
14.	93	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	0,3983
15.	24	Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	0,4167
16.	33	Średni personel do spraw biznesu i administracji	0,4458
17.	71	Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	0,5088
18.	32	Średni personel do spraw zdrowia	0,5217
19.	72	Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	0,5542
20.	35	Technicy informatycy	0,625
21.	21	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	0,65
22.	81	Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	0,65
23.	23	Specjaliści nauczania i wychowania	0,6818
24.	42	Pracownicy obsługi klienta	0,8
25.	34	Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	0,8125

Tabela 11. Zawody pozostające w równowadze w powiecie polkowickim według grupy zawodów w I półroczu 2011 r.

L.p.	Kod grupy zawodów	Grupa zawodów	wskaźnik równowagi
1.	14	Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	1
2.	94	Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	1

3.3. Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy

Tabela 12. Bezrobotni według działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie polkowickim w I półroczu 2011 r.

Lp.	Sekcja PKD	Bezrobotni zarejestrowani w I-półroczu	Bezrobotni stan w końcu I-półrocza	Oferty pracy zgłoszone w I-półroczu	Oferty pracy stan w końcu I-półrocza	Bezrobotni zarejestrowani w I-półroczu
1.	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	48	84	6	0	2,91%
2.	Górnictwo i wydobywanie	18	36	11	0	1,09%
3.	Przetwórstwo przemysłowe	252	449	185	22	15,28%
4.	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	1	4	0	0	0,06%
5.	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	22	29	22	2	1,33%
6.	Budownictwo	150	217	78	15	9,10%
7.	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	320	454	92	3	19,41%
8.	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	66	98	59	24	4,00%
9.	Transport i gospodarka magazynowa	46	66	30	2	2,79%
10.	Informacja i komunikacja	2	0	2	0	0,12%
11.	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	12	33	2	0	0,73%
12.	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	13	46	19	0	0,79%
13.	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	42	59	22	1	2,55%
14.	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	63	89	39	1	3,82%
15.	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	78	123	112	0	4,73%
16.	Edukacja	25	43	100	1	1,52%
17.	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	31	42	45	1	1,88%
18.	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	28	41	23	0	1,70%
19.	Pozostała działalność usługowa	22	18	48	6	1,33%
20.	Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0	0	0	0	0,00%
21.	Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0	0	0,00%
22.	Działalność niezidentyfikowana	410	564	0	0	24,86%

Podstawą dla interpretacji powyższej tabeli jest rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 24 grudnia 2007 r. w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD).

Zgodnie z tym aktem prawnym w I półroczu 2011 r. w PUP w Polkowicach zarejestrowało się 1649 bezrobotnych. Najliczniejszą grupę zarejestrowanych stanowili bezrobotni prowadzący wcześniej działalność niezidentyfikowaną przez PKD – 24,86%, handel hurtowy i detaliczny, naprawę pojazdów samochodowych – 19,41%, a także przetwórstwo przemysłowe – 15,28%.

Oferty pracy, które wpłynęły do PUP w Polkowicach w ilości 895 dotyczyły przede wszystkim przetwórstwa przemysłowego (185 ofert), administracji publicznej i obrony narodowej (112 ofert) oraz edukacji (100 ofert). Należy jednak pamiętać, że część z tych ofert pracy, co zostało już w niniejszym opracowaniu opisane to oferty subsydiowane, które często nie mają pokrycia w realnym zatrudnieniu.

Z kolei brak ofert pracy w takich dziedzinach jak m.in. wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników i organizacje i zespoły eksterytorialne pokazuje brak takiego zapotrzebowania na lokalnym rynku, co ma także odzwierciedlenie w ilości osób zarejestrowanych posiadających kwalifikacje w tych dziedzinach.

Poniższa tabela 13 prezentuje strukturę bezrobotnych i ofert pracy według PKD w powiecie polkowickim w I półroczu 2011 r.

Należy zwrócić uwagę, że zgodnie z innymi wskaźnikami wskazanymi w niniejszym opracowaniu, także według PKD najliczniejszą grupę zarejestrowanych bezrobotnych stanowią pracujący poprzednio w przetwórstwie przemysłowym (15,28%), handlu hurtowym i detalicznym i naprawie pojazdów samochodowych (19,41%), a także prowadzący działalność (według PKD) niezidentyfikowaną 24,86%).

Powyższe dane znajdują odzwierciedlenie w ilości zgłaszanych ofert pracy – 20,67% dla przetwórstwa przemysłowego i 10,28% dla handlu hurtowego i detalicznego i naprawy pojazdów samochodowych. Wysoki odsetek zgłoszonych ofert pracy należy także do administracji publicznej i obrony narodowej (12,51%) oraz edukacji, jednak jak zostało już to omówione wcześniej wiąże się to z dużym zainteresowaniem stażami.

Tabela 13. Bezrobotni i oferty pracy według PKD w powiecie polkowickim w I półroczu 2011 r.

L.p.	Sekcja PKD	Bezrobotni zarejestrowani w I-półroczu [%]	Bezrobotni stan w końcu I-półrocza [%]	Oferty pracy zgłoszone w I-półroczu [%]	Oferty pracy stan w końcu I-półrocza [%]
1	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	2,9109	3,3667	0,6704	0
2	Górnictwo i wydobywanie	1,0916	1,4429	1,2291	0
3	Przetwórstwo przemysłowe	15,282	17,996	20,6703	28,2051
4	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0,0606	0,1603	0	0
5	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	1,3341	1,1623	2,4581	2,5641
6	Budownictwo	9,0964	8,6974	8,7151	19,2308
7	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	19,4057	18,1964	10,2793	3,8462
8	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	4,0024	3,9279	6,5922	30,769
9	Transport i gospodarka magazynowa	2,7896	2,6453	3,352	2,5641
10	Informacja i komunikacja	0,1213	0	0,2235	0
11	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	0,7277	1,3226	0,2235	0
12	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	0,7884	1,8437	2,1229	0
13	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	2,547	2,3647	2,4581	1,2821
14	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	3,8205	3,5671	4,3575	1,2821
15	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	4,7301	4,9299	12,514	0
16	Edukacja	1,5161	1,7234	11,1732	1,2821
17	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	1,8799	1,6834	5,0279	1,2821
18	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	1,698	1,6433	2,5698	0
19	Pozostała działalność usługowa	1,3341	0,7214	5,3631	7,6923
20	Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0	0	0	0
21	Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0	0
22	Działalność nie zidentyfikowana	24,8636	22,6053	0	0

4. Wnioski

1. Wyniki monitoringu umożliwiły wyłonienie zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych charakteryzujących populację bezrobotnych powiatu polkowickiego. Nie mniej jednak dużym mankamentem, który rzutuje na wyniki monitoringu jest brak faktycznego rozeznania na temat ofert występujących na rynku pracy – brak zatrudnienia pośrednika zewnętrznego, a tym samym brak realizacji pośrednictwa zewnętrznego.
2. Należałoby także rozpocząć ściślejszą współpracę z instytucjami niekomercyjnymi (organizacje pozarządowe, instytucje publiczne) w celu współpracy przy rekrutacji, które te podmioty prowadzą przy realizowanych projektach na rzecz bezrobotnych.
3. Analizowanie ofert zgłoszonych do PUP nie daje podstaw do właściwej oceny istniejącego zapotrzebowania na pracę, gdyż pracodawcy sami szukają pracowników. Z kolei oferty, które pracodawcy zgłaszają do PUP, zgodnie z ich wolą, publikowane są jako ogłoszenia lub jako tzw. oferty otwarte, co uniemożliwia miarodajną ocenę pomocy PUP w poszukiwaniu pracy.
4. Wśród bezrobotnych poszukujących pracy sporym mankamentem jest brak umiejętności rozmowy z pracodawcą i pisania dokumentów aplikacyjnych. Sytuację rozwiązałoby zatrudnienie w Polkowicach Lidera Klubu Pracy, w wyniku czego praca z osobami bezrobotnymi byłaby bardziej efektywna.
5. W aktywizacji osób bezrobotnych przeszkodę stanowi możliwość ubezpieczenia zdrowotnego przez PUP. Dla części osób sposobność takiego ubezpieczenia jest jedynym powodem rejestracji. Przeniesienie tej kompetencji do ośrodków pomocy społecznej pozwoliłoby na poznanie rzeczywistej liczby osób zainteresowanych znalezieniem pracy.
6. Bezrobotni, którzy poprzednio pracowali w handlu stanowi największą grupę. Z drugiej strony liczba ofert pracy w tej branży również utrzymuje się na wysokim poziomie. Świadczy to o dużej rotacji zatrudnienia w tej sekcji PKD.
7. Stałą tendencją jest wzrost liczby ofert pracy w sekcji administracji publicznej i edukacji. Zjawiska tego nie należy jednak utożsamiać ze wzrostem trwałego zatrudnienia w tej sekcji, gdyż przede wszystkim jest to wynikiem organizacji przez samorządy gmin okresowych prac dla bezrobotnych – roboty publiczne oraz staży.

8. Z roku na rok coraz większą popularnością cieszy się organizacja staży. Zjawisko to niestety odbywa się kosztem spadku liczby ofert pracy stałej lub okresowej. Związane jest to z oszczędzaniem przez pracodawców środków finansowych na zatrudnienie bezrobotnych na umowę o pracę. Z drugiej strony daje to ludziom szanse na zdobycie doświadczenia zawodowego i odnalezienia się na trudnym rynku pracy.
9. Brak dogodnej komunikacji wewnątrz powiatu powoduje, że osoby bezrobotne, nie posiadając środków na dojazd, rezygnują z pomocy PUP, wskutek czego zgodnie z przepisami ustawy muszą być wyrejestrowywane.
10. Należy zwrócić uwagę na kierunki kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych i na studiach podyplomowych. Należałoby zwrócić uwagę na dane zawarte w tabeli nr 7, która pokazuje, które zawody są na lokalnym rynku w nadwyżce i po uzyskaniu dyplomu zawodowego osoby napotykają na problemy z zatrudnieniem.
11. Niepokojącym zjawiskiem jest duża liczba bezrobotnych bez zawodu, z wykształceniem podstawowym lub gimnazjalnym oraz o bardzo niskich kwalifikacjach zawodowych często nie przydatnych na rynku pracy. Dla tej grupy osób nie napływają oferty pracy, co generuje i utrwała długotrwałe bezrobocie.
12. Na podstawie statystyk rynku pracy można zauważyć, że są osoby bezrobotne, które posiadają zawód lub kwalifikacje zawodowe, jednak nie znajdują zatrudnienia z powodu braku doświadczenia zawodowego, aktualnej wiedzy w danej dziedzinie lub przedawnieniu uprawnień do wykonywanego zawodu.
13. Kobiety stanowią 59,31 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, co jest spowodowane dominującą na terenie powiatu polkowickiego gałęzią przemysłu ciężkiego. Oferty pracy, którymi kobiety mogłyby się zainteresować znajdują się w zdecydowanej mniejszości, co staje się poważnym problemem.

Sporządził:

Pośrednik pracy - stażysta

Marek Staroń

Podpisała:

Z-ca Dyrektora PUP w Polkowicach

Izabela Majewicz - Spigiel