



POWIATOWY URZĄD PRACY

ul. Legnicka 15, 59-100 Polkowice

tel. (076) 746-52-50, fax. (076) 746-52-53, www.pup.polkowiece.one.pl

**RANKING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE POLKOWICKIM
W I PÓŁROCZU 2010 r.**

POLKOWICE, październik 2010r.

Spis treści

	Wstęp .		3
1.	Analiza bezrobocia w powiecie według zawodów oraz grup zawodów		5
1.1.	Bezrobotni według zawodów		5
1.2.	Bezrobotni według grup zawodów		7
1.3.	Napływ bezrobotnych w I półroczu 2010 r.		8
2.	Analiza ofert pracy pozyskanych w powiecie według zawodów		11
3.	Analiza zawodów nadwyżkowych i deficytowych		12
3.1.	Zawody nadwyżkowe i deficytowe		12
3.2.	Ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie		11
3.3.	Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy		14
3.4.	Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy, ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty		15
4.	Wnioski		17

WSTĘP

Jednym z ustawowych zadań samorządu powiatu polkowickiego w zakresie polityki rynku pracy, realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Polkowicach, jest opracowywanie analiz rynku pracy i badanie popytu na pracę, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Powiatowy Urząd Pracy w Polkowicach realizując te zadania opracował kolejną analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie polkowickim za I półrocze 2010r.

Do opracowania „monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych” w powiecie polkowickim posłużyły sprawozdania MPiPS – 01 (załączniki 2 i 3), które są elementem systemu statystyczno-sprawozdawczego z rynku pracy; klasyfikacja zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz raporty, opracowania własne dotyczące osób bezrobotnych oraz zgłoszonych ofert pracy.

W celu prawidłowego zrozumienia zagadnień związanych z „Monitoringiem zawodów deficytowych i nadwyżkowych” (MZDiN) należy określić podstawowe definicje tej dziedziny.

Przez *monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych* należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz. Kompleksowa wiedza w zakresie rynku pracy, a zwłaszcza w zakresie relacji popyt-podaż pracy, jest istotna przy podejmowaniu działań w celu trafnego diagnozowania wymagań konkretnych pracodawców i dopasowania kwalifikacji osób poszukiwanych przez pracodawców poprzez wybór odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych i kształcenia zawodowego.

Zawód należy definiować, jako zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami poprzez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności) zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki.

Przez *zawód deficytowy* należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Przez *zawód nadwyżkowy* należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Klasyfikacja zawodów i specjalności została wprowadzona na podstawie rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z 8 grudnia 2004 roku (DZ. U. z 2004 r., nr 265, poz. 2644), które obowiązywało do 30.06.2010r. Klasyfikacja służy ujednoczeniu nazewnictwa zawodów i specjalności występujących w gospodarce i na rynku pracy oraz racjonalnemu planowaniu obsługi rynku pracy i określaniu jego struktury zawodowej.

Struktura klasyfikacji jest wynikiem grupowania zawodów na podstawie podobieństwa kwalifikacji zawodowych wymaganych dla realizacji zadań danego zawodu (specjalności), z uwzględnieniem dwóch aspektów kwalifikacji, tj. ich poziomu i specjalizacji. Wymienione kryteria posłużyły grupowaniu poszczególnych zawodów i specjalności w 10 grup wielkich, 30 grup dużych, 116 grup średnich i 392 grup elementarnych, przy czym te ostatnie obejmują **1770 zawodów i specjalności**.

W klasyfikacji zastosowano kod sześciocyfrowy. Pierwsza cyfra oznacza grupę wielką, druga dużą, trzecia średnią, czwarta elementarną, natomiast dwie pozostałe cyfry podają miejsce zawodu czy specjalności w określonej grupie elementarnej.

Cel opracowania

Niniejszy raport ma charakter diagnostyczny. Podstawowym jego celem jest opracowanie kompleksowej, aktualnej informacji na temat kształtowania się popytu i podaży pracy na regionalnym rynku pracy w I półroczu 2010 r. Porównanie struktury zawodowej strony popytowej (ofert pracy zgłaszanych do urzędów pracy) i podaży pracy (zarejestrowanych bezrobotnych) pozwoli na:

- określenie obszarów nierównowagi między popytem a podażą siły roboczej (wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych),
- utworzenie rankingu zawodów wg wskaźników: intensywności nadwyżki/deficytu zawodów, szansy uzyskania oferty, długotrwałego bezrobocia.

Uzyskane informacje w tym zakresie będą stanowić źródło informacji pomocne przy:

- określaniu kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnych i regionalnym rynku pracy,
- stworzeniu bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, regionalnym i krajowym,
- określeniu odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, w celu zapewnienia ich większej efektywności,
- bieżącej korekcie poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół),
- usprawnieniu poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

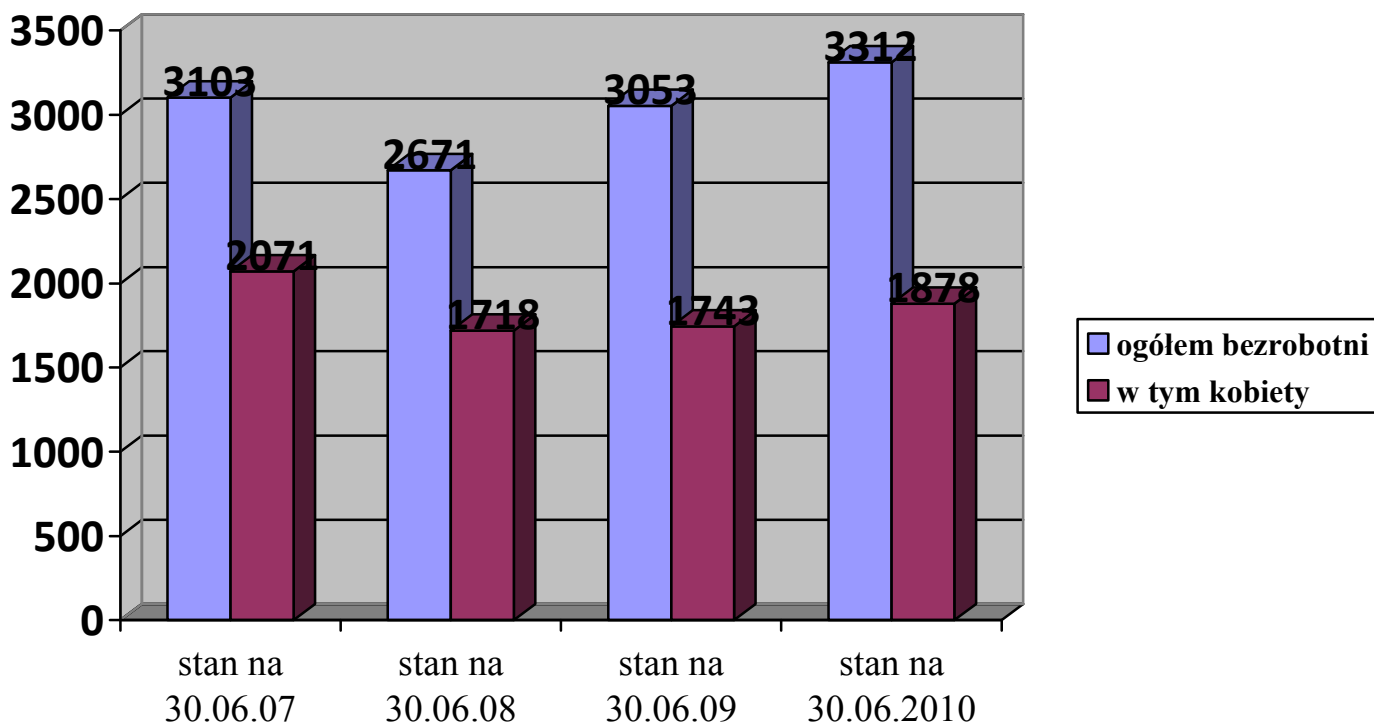
1. ANALIZA BEZROBOCIA W POWIECIE WEDŁUG ZAWODÓW ORAZ GRUP ZAWODÓW.

1.1. Bezrobotni według zawodów

W końcu czerwca 2010 roku liczba bezrobotnych zarejestrowanych wynosiła 3.312 w tym 1.878 kobiet, co stanowiło 57,1% ogółu bezrobotnych. Natomiast na koniec czerwca 2009 roku 3.053 w tym 1.743 kobiet, co stanowiło 56,7% ogółu bezrobotnych. Porównując liczbę zarejestrowanych bezrobotnych do stanu z I półrocza 2009 roku nastąpił wzrost liczby bezrobotnych o 259 osób w tym o 135 kobiet.

Analizując strukturę osób bezrobotnych zarejestrowanych wg zawodów możemy stwierdzić, że największą grupę stanowią bezrobotni posiadający zawód: sprzedawca – 10,9%, oraz bezrobotni zarejestrowani bez zawodu - 20,8%.

Wykres nr 1



Tab.1. Bezrobotni wg zawodów w powiecie polkowickim. Stan w końcu I-półrocza 2010r.

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem.	w tym kobiety
1	000000	Bez zawodu	689	439
2	522107	Sprzedawca	361	330
3	712102	Murarz	93	0
4	512201	Kucharz	84	72
5	914103	Robotnik gospodarczy	83	48
6	722204	Ślusarz	77	7
7	341902	Asystent ekonomiczny	76	73
8	931301	Robotnik budowlany	70	0
9	743304	Krawiec	65	63
10	913207	Sprzątaczką	56	56
11	743604	Szwaczka	53	52
12	722304	Tokarz	37	10
13	631102	Robotnik leśny	36	5
14	741203	Piekarz	36	12
15	419101	Technik prac biurowych	32	28
16	744304	Obuwnik przemysłowy	31	27
17	723105	Mechanik samochodów osobowych	30	0
18	741201	Cukiernik	29	22
19	311502	Technik mechanik	28	6
20	413103	Magazynier	27	11
21	932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	25	17
22	932103	Pakowacz	24	16
23	343101	Pracownik administracyjny	23	22
24	341501	Handlowiec	22	20
25	514102	Fryzjer	21	21
26	916201	Robotnik placowy	21	8
27	512202	Kucharz małej gastronomii	20	14
28	723106	Mechanik pojazdów samochodowych	20	0
29	833104	Kierowca ciągnika rolniczego	19	0
30	311913	Technik technologii odzieży	18	18
31	515902	Pracownik ochrony mienia i osób	18	3
32	721202	Spawacz ręczny gazowy	18	0

Powyższe zestawienia pokazują, że do najczęściej reprezentowanych zawodów w populacji bezrobotnych kobiet należy zaliczyć sprzedawców, asystentów ekonomicznych, szwaczy, krawców, kucharzy. Uwarunkowane jest to tym, że na terenie powiatu znajdują się szkoły, które kształcą w tych zawodach, jak również w powiatach ościennych tj. Głogów, Lubin. Drugą przyczyną jest również rotacja pracowników w zakładach.

W populacji mężczyzn sytuacja przedstawia się podobnie dominują zawody, w których od lat uczą te same szkoły. Najwięcej zarejestrowanych było murarzy, ślusarzy, mechanik samochodów osobowych, robotników budowlanych, tokarzy, robotników leśnych.

1. 2. Bezrobotni według grup zawodów

Tabela 2

Struktura bezrobotnych wg grup zawodowych stan na 30 czerwca 2010 r.							
Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Bezrobotni		Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni powyżej 12 m-cy	
		Ogółem	w tym kobiety	Ogółem	w tym kobiety	Ogółem	w tym kobiety
12	Kierownicy dużych i średnich organizacji	0,0762	0,1390	0,0000	0,0000	0,1678	0,2976
13	Kierownicy małych przedsiębiorstw	0,3049	0,2780	0,0000	0,0000	0,5034	0,5952
21	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	0,8004	0,5560	19,9999	3,0303	0,5034	0,8929
22	Spec. nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia	0,8386	1,3204	4,4444	6,0606	1,1746	1,4881
23	Specjaliści szkolnictwa	0,6481	0,9730	0,0000	0,0000	0,5034	0,5952
24	Pozostali specjaliści	2,8974	4,0307	19,9999	24,2424	1,5101	1,4881
31	Średni personel techniczny	4,2698	3,6138	4,4444	3,0303	3,6914	3,8690
32	Średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia	2,3255	3,2663	0,0000	0,0000	2,6846	3,8690
33	Nauczyciele praktycznej nauki zawodu i inst.	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000
34	Pracownicy pozostałych specjalności	6,0997	10,3543	11,1110	15,1515	4,5303	6,5476
41	Pracownicy obsługi biurowej	2,9737	3,8222	6,6667	9,0909	3,6913	5,0594
42	Prac. obrotu pieniężnego i obsługi klientów	0,6479	1,1814	2,2222	3,0303	0,3356	0,5952
51	Pracownicy usług osobistych i ochrony	7,5867	10,7716	2,2222	3,0303	6,3759	8,6309
52	Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	13,8416	23,0704	17,7783	18,1819	12,2472	21,4293
61	Rolnicy	1,2580	1,4594	0,0000	0,0000	1,8456	1,7858
62	Ogrodnicy	1,1818	1,7373	0,0000	0,0000	0,8389	1,4881
63	Leśnicy i rybacy	1,6775	0,3475	0,0000	0,0000	2,0134	0,2976
64	Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	0,1144	0,1390	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000
71	Górnicy i robotnicy budowlani	9,0355	0,6255	0,0000	0,0000	9,5638	0,8928
72	Robotnicy obróbki metali i mech. maszyn i urządzeń	12,7715	2,5712	0,0000	0,0000	13,2551	5,3571
73	Robotnicy zaw. precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni	0,1905	0,2780	0,0000	0,0000	0,1678	0,2976
74	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemie.	10,4458	14,3156	4,4444	6,0606	9,3960	13,9880
81	Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	1,5629	0,2780	0,0000	0,0000	1,8457	0,5952
82	Operatorzy i monterzy maszyn	1,8298	1,2510	0,0000	0,0000	1,5101	1,1904
83	Kierowcy i operatorzy pojazdów	2,2873	0,3475	0,0000	0,0000	2,6847	0,2976
91	Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach	8,1965	10,1458	4,4444	6,0606	10,9061	14,2857
92	Rob. pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni	0,4956	0,6949	0,0000	0,0000	0,5034	0,5952
93	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	5,6424	2,4322	2,2222	3,0303	7,5504	3,5714

1.3. Napływ bezrobotnych w I półroczu 2010 r.

W I półroczu 2010 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Polkowicach zarejestrowało się 2819 w tym 1521 kobiet, tj. więcej o 208 osób niż w I półroczu 2009 roku.

Tabela 3

Struktura napływu bezrobotnych wg grup zawodowych stan na 30 czerwca 2010 r.					
Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Bezrobotni		Bezrobotni absolwenci	
		Ogółem	w tym kobiety	Ogółem	w tym kobiety
12	Kierownicy dużych i średnich organizacji	0,0922	0,1759	0,0000	0,0000
13	Kierownicy małych przedsiębiorstw	0,1844	0,2639	0,0000	0,0000
21	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	1,5668	1,1436	7,4255	3,3613
22	Spec. nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia	0,9678	1,7592	2,9702	5,0420
23	Specjaliści szkolnictwa	0,5990	0,9675	0,9901	1,6807
24	Pozostali specjaliści	4,1476	6,1567	14,3563	18,4873
31	Średni personel techniczny	5,1612	2,9906	4,9503	1,6807
32	Średni personel w zakresie nauk biolog. i ochrony zdrowia	2,0737	2,7267	1,9801	3,3613
33	Nauczyciele praktycznej nauki zawodu i inst.	0,0461	0,0880	0,0000	0,0000
34	Pracownicy pozostałych specjalności	6,4516	11,2579	8,4157	12,6050
41	Pracownicy obsługi biurowej	3,4102	4,5736	4,9504	8,4033
42	Prac. obrotu pieniężnego i obsługi klientów	0,8756	1,6712	0,9900	1,6806
51	Pracownicy usług osobistych i ochrony	7,5577	10,2905	8,9108	12,6050
52	Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	14,2853	23,7438	14,3583	20,1685
61	Rolnicy	0,8295	1,1434	0,0000	0,0000
62	Ogrodnicy	0,8756	1,3193	0,4950	0,8403
63	Leśnicy i rybacy	1,3825	0,1759	0,0000	0,0000
64	Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	0,0922	0,0880	0,0000	0,0000
71	Górnicy i robotnicy budowlani	8,4333	0,4399	2,9702	0,0000
72	Robotnicy obróbki metali i mech. maszyn i urządzeń	11,3825	1,4073	11,3860	0,0000
73	Robotnicy zaw. precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni	0,3226	0,2639	0,4950	0,0000
74	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemie.	11,1059	14,3361	6,9307	5,0420
81	Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	1,2442	0,0880	0,0000	0,0000
82	Operatorzy i monterzy maszyn	2,3042	1,9351	3,9602	1,6806
83	Kierowcy i operatorzy pojazdów	2,3041	0,3519	0,0000	0,0000
91	Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach	6,2673	7,8277	1,4851	1,6807
92	Robotnicy pomoc. w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni	0,3687	0,5277	0,0000	0,0000
93	Rob. pomoc. w górnictwie, przemyśle, budow. i transporcie	5,6682	2,2867	1,9801	1,6807

Analizując „napływ” bezrobotnych pod kątem ich kwalifikacji zawodowych należy zauważyć, że największy udział rejestracji przypadał na następujące grupy zawodów:

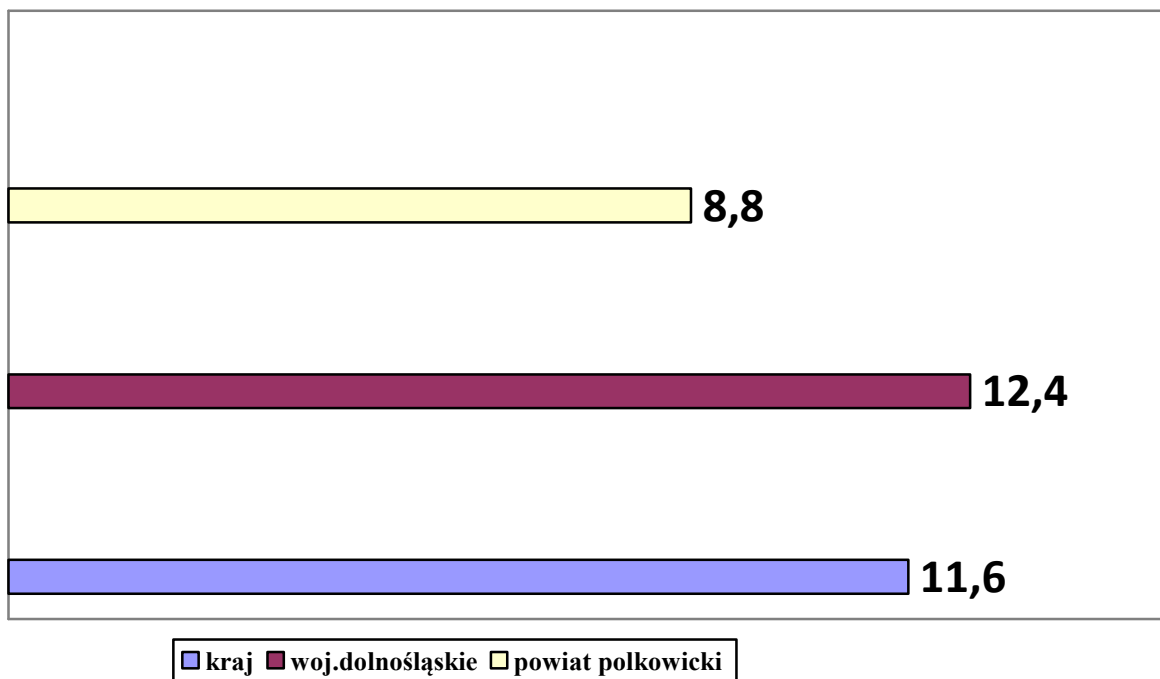
- grupa 52 sprzedawcy - 11,0 %,
- grupy 72 robotnicy obróbki metali i mech. - 8,8 %,
- grupa 74 pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy - 7,2 %,
- grupa 71 górnicy i robotnicy budowlani - 6,5 %.
- grupa 51 pracownicy usług osobistych i ochrony - 5,8 %
- grupy 34 pracownicy pozostałych specjalności - 5,0 %,
- grupa 91 pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach - 4,8 %
- grupa 31 średni personel techniczny - 4,0 %,

Należy wspomnieć, że jednak najliczniejszą grupą są osoby bez zawodu stanowią 23,0 % ogółu napływu bezrobotnych.

Tak, więc w tych grupach zawodowych, które były najliczniejsze zarejestrowało się najwięcej bezrobotnych.

Wykres nr 2

Stopa bezrobocia wg stanu na 30.06.2010 w %



Tab.4. Napływ bezrobotnych według zawodów w powiecie polkowickim w I półroczu 2010r.

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	Kobiety
1	000000	Bez zawodu	649	384
2	522107	Sprzedawca	309	270
3	712102	Murarz	72	0
4	341902	Technik ekonomista	65	62
5	722204	Ślusarz	59	2
6	512201	Kucharz	59	45
7	743304	Krawiec	56	55
8	914103	Robotnik gospodarczy	54	30
9	931301	Robotnik budowlany	54	0
10	741203	Piekarz	41	9
11	913207	Sprzątaczką	37	37
12	743604	Szwaczka	35	33
13	744304	Obuwnik przemysłowy	32	25
14	413103	Magazynier	30	13
15	741201	Cukiernik	30	21
16	311502	Technik mechanik	27	1
17	419101	Technik prac biurowych	26	23
18	723106	Mechanik pojazdów samochodowych	26	0
19	343101	Pracownik administracyjny	25	25
20	722304	Tokarz	24	4
21	631102	Robotnik leśny	23	2
22	932103	Pakowacz	22	12
23	723105	Mechanik samochodów osob.	21	0
24	514102	Fryzjer	20	19
25	311204	Technik budownictwa	19	3
26	932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	18	12
27	512201	Kucharz małej gastronomii	17	7
28	341501	Handlowiec (technik handlowiec)	17	14
29	829190	Pozostali monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	17	4
30	515902	Pracownik ochrony mienia i osób	17	3

2. ANALIZA OFERT PRACY POZYSKANYCH W POWIECIE POLKOWICKIM WEDŁUG ZAWODÓW

W I półroczu 2010 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Polkowicach wpłynęło 783 oferty pracy tj. mniej o 533 niż w roku 2009. Przyczyn spadku ofert pracy należy szukać w zmianach zapisów Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która weszła z dniem 01.02.2009 roku, gdzie pracodawcy nie mają obowiązku zgłaszania ofert pracy do urzędu pracy.

Kryzys gospodarczy, zwolnienia grupowe pracowników, likwidacja miejsc pracy czy nie przedłużanie umów pracownikom przez pracodawców jest również odzwierciedleniem spadku ofert pracy.

Najwięcej ofert wpłynęło dla:

- grupy 91 – pracownicy przy pracach prostych - 18,0%
- grupy 51- pracownicy usług osobistych i ochrony - 15,1%
- grupy 81- operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych - 14,3%
- grupy 52 – sprzedawców - 11,7%,
- grupy 34 – pracowników pozostałych specjalności - 9,5%.
- grupa 93 – robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie - 8,4%
- grupy 41 – pracowników obsługi biurowej - 4,9%,
- grupy 72– robotnicy obróbki metali i mechanicy - 4,8%,

Strukturę ofert pracy wg grup zawodów ilustruje tabela 5.

Tabela 5

Struktura zgłoszonych ofert pracy w I półroczu 2010 r.		
Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	
12	Kierownicy dużych i średnich organizacji	2,2988
13	Kierownicy małych przedsiębiorstw	0,2554
21	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	0,7663
22	Specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia	0,0000
23	Specjaliści szkolnictwa	1,2771
24	Pozostali specjaliści	1,0217
31	Średni personel techniczny	0,1277
32	Średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia	0,0000
33	Nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy	0,0000
34	Pracownicy pozostałych specjalności	9,5784

41	Pracownicy obsługi biurowej	4,9808
42	Pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów	0,0000
51	Pracownicy usług osobistych i ochrony	15,1979
52	Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	11,7497
61	Rolnicy	0,0000
62	Ogrodnicy	0,1277
63	Leśnicy i rybacy	0,5109
64	Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	0,0000
71	Górnicy i robotnicy budowlani	1,0216
72	Robotnicy obróbki metali i mech. maszyn i urządzeń	4,8531
73	Rob. zaw. precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni	0,0000
74	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	2,2988
81	Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	14,3040
82	Operatorzy i monterzy maszyn	1,5326
83	Kierowcy i operatorzy pojazdów	1,6602
91	Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach	18,0082
92	Rob. pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni	0,0000
93	Rob. pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	8,4291

3. ANALIZA ZAWODÓW NADWYŻKOWYCH I DEFICYTOWYCH

3.1. Zawody nadwyżkowe i deficytowe

Zgodnie z przyjętymi miernikami do stosowania „monitoringu”, w celu wyłonienia zawodów deficytowych i nadwyżkowych pod uwagę wzięto zgłoszone oferty pracy w I półroczu br. w danym zawodzie, w stosunku do liczby zarejestrowanych w tym samym czasie bezrobotnych w danym zawodzie.

Do obliczenia średniego miesięcznego deficytu (nadwyżki) podaży siły roboczej w zawodzie zastosowano poniższy wzór:

$$\overline{N}_I^k = \overline{B}_I^k - \overline{O}_I^k$$

\overline{B}_I^k - średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k w I półroczu 2010 roku

\overline{O}_I^k - średnia miesięczna liczba zgłoszonych ofert pracy w zawodzie k w I półroczu 2010 roku

Wskaźnikiem, w oparciu, o który opracowano ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu).

$$\overline{W}_{n,I}^k = \overline{O}_I^k : \overline{B}_I^k$$

\overline{O}_I^k - średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w I półroczu 2010 roku

\overline{B}_I^k - średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w I półroczu 2010 roku

Na podstawie przeprowadzonych obliczeń wyłoniono zawody, które zakwalifikowano do zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych.

Wyniki te przedstawiają się następująco:

zawody deficytowe*

- grupa 81 operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych – 4,1481;
- grupa 12 kierownicy dużych i średnich organizacji – 9,0000;

zawody zrównoważone:

- grupa 91 pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach – 1,0368;

zawody nadwyżkowe:

- grupa 33 nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy – 0,0000;
- grupa 61 rolnicy – 0,0000;
- grupa 64 rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby – 0,0000;
- grupa 92 robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewne – 0,0000;
- grupa 73 robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni - 0,0000;
- grupa 22 specjaliści nauk przyrodniczych ochrony zdrowia - 0,0000;
- grupa 42 pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów - 0,0000;
- grupa 32 średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia – 0,0000;
- grupa 31 średni personel techniczny – 0,0089;
- grupa 71 górnicy i robotnicy budowlani -0,0437;
- grupa 62 ogrodnicy – 0,0526;
- grupa 74 pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy- 0,0747;
- grupa 24 pozostali specjaliści – 0,0889;
- grupa 63 leśnicy i rybacy - 0,1333;
- grupa 72 robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń -0,1538;
- grupa 21 specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych -0,1765;
- grupa 82 operatorzy i monterzy maszyn – 0,2400;
- grupa 83 kierowcy i operatorzy pojazdów – 0,2600;
- grupa 52 modelki, sprzedawcy i demonstratorzy – 0,2968;
- grupa 13 kierownicy małych przedsiębiorstw – 0,5000;

- grupa 41 pracownicy obsługi biurowej – 0,5270;
- grupa 34 pracownicy pozostałych specjalności - 0,5357;
- grupa 93 robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie – 0,5366;
- grupa 51 pracownicy usług osobistych i ochrony – 0,7256;
- grupa 23 specjaliści szkolnictwa – 0,7692;

*-grupy zawodów uszeregowano od najniższego do najwyższego wskaźnika (W k n,i)

Zestawienie to sporządzono na podstawie tabeli –I/P-5

3.2. Ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie

Na podstawie następnego wskaźnika tj. „długotrwałego bezrobocia w zawodzie” ustalony został ranking zawodów oraz grup zawodów generujących długotrwałe bezrobocie. Do grup zawodów, które mają wpływ na najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia i w konsekwencji tego duże prawdopodobieństwo znalezienia się w grupie długotrwałe bezrobotnych należą:

- asystent ekonomiczny, technik prac biurowych,
- magazynier, murarze, robotnik gospodarczy, robotnik leśny, melioranci, ślusarze,
- kucharz, kelner, bufetowy, sprzedawcy, fryzjer, szwaczka.

Natomiast największe szanse na uniknięcie długotrwałego bezrobocia w I półroczu br. mieli głównie mechanicy maszyn i urządzeń przemysłowych, mechatronicy oraz spawacze. Związane jest to niewątpliwie z Legnicką Strefą Ekonomiczną Podstrefa Polkowice.

Ranking zawodów oraz grup zawodów generujących długotrwałe bezrobocie nie odzwierciedla faktycznego stanu, gdyż w tych grupach zawodowych jest najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych oraz wpływa do urzędu najwięcej ofert pracy. Zjawisko takie związane też jest z sezonowością, z rotacją pracowników w poszczególnych branżach. Niewątpliwie wpływ na to zjawisko miał również kryzys gospodarczy, który wystąpił w kraju.

Łatwiej jest znaleźć pracę bezrobotnym zarejestrowanym do 6 miesięcy związane w zasadzie jest to z poczuciem chęci szukania pracy, jako jej wartości.

Ważną rolę odgrywa motywacja do poszukiwania zatrudnienia, motywacja do podjęcia pracy oraz fakt nie przyzwyczajania się do roli bycia bezrobotnym.

Tabela nr 6

lp	Kod grupy zawodu	Nazwa grupy zawodu	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia (W k d,I)
1	12	Kierownicy dużych i średnich organizacji	0,5000
2	13	Kierownicy małych przedsiębiorstw	0,3750
3	61	Rolnicy	0,3333
4	22	Specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia	0,3182
5	93	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	0,3041

6	91	Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach	0,3023
7	41	Pracownicy obsługi biurowej	0,2821
8	63	Leśnicy i rybacy	0,2727
9	81	Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	0,2683
10	83	Kierowcy i operatorzy pojazdów	0,2667
11	32	Średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia	0,2623
12	71	Górnicy i robotnicy budowlani	0,2405
13	72	Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	0,2358
14	92	Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni	0,2308
15	74	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,2044
16	52	Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	0,2011
17	73	Robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni	0,2000
18	31	Średni personel techniczny	0,1964
19	51	Pracownicy usług osobistych i ochrony	0,1910
20	82	Operatorzy i monterzy maszyn	0,1875
21	23	Specjaliści szkolnictwa	0,1765
22	34	Pracownicy pozostałych specjalności	0,1688
23	62	Ogrodnicy	0,1613
24	21	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	0,1429
25	24	Pozostali specjaliści	0,1184
26	42	Pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów	0,1176
27	33	Nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy	0,0000
28	64	Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	0,0000

Struktura ofert zgłoszonych w I półroczu 2010r. według zawodów przedstawia

Tabela 7

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy zgłoszone w I półroczu 2010r.
1	914103	Robotnik gospodarczy	118
2	811202	Operator maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej rud	105
3	522107	Sprzedawca	92
4	931301	Robotnik budowlany	63
5	4515905	Ratownik wodny	62
6	343101	Pracownik administracyjny	35
7	419101	Pracownik biurowy	33
8	341102	Doradca inwestycyjny	25
9	515902	Pracownik ochrony osób i mienia	23
10	913207	Sprzątaczką	15

11	513301	Opiekunka domowa	15
12	913204	Monter wyrobów z tworzyw sztucznych	12
13	514102	Fryzjer	10
14	122301	Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej w budownictwie	9
15	122901	Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej gdzie indziej niesklasyfikowany	9

3.3. Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy

Analizując napływ bezrobotnych pod kątem ich ostatniego miejsca zatrudnienia należy zauważyć, że według stanu na 30 czerwca 2010 r. największy udział miały osoby, które bezpośrednio przed nabyciem statusu bezrobotnego zatrudnione były w zakładach pracy należących do następujących sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności:

- działalność nie zidentyfikowana - 19,9%
- przetwórstwo przemysłowe - 18,9%,
- handel hurtowy i detaliczny - 19,0%
- budownictwo - 10,5%
- administracja publiczna i obrona narodowa - 4,1%

Nieco inaczej przedstawiał się rozkład ofert pracy zgłoszonych do PUP.

Otóż w I półroczu najwięcej ofert pracy wpłynęło z zakładów pracy należących do sekcji:

- handel hurtowy i detaliczny - 15,2% ofert pracy
- przetwórstwo przemysłowe - 13,6% ofert pracy
- administracja publiczna - 12,2% ofert pracy,
- edukacja - 11,7% ofert pracy,

W I półroczu br. nie wpłynęła ani jedna oferta pracy z sekcji gospodarstwa domowe, organizacje i zespoły eksterytorialne.

Należy zwrócić uwagę na fakt, że większa ilość zgłoszonych ofert pracy w sekcji administracja publiczna była wynikiem organizowania prac subsydiowanych przez jednostki samorządu terytorialnego (roboty publiczne, staże, przygotowania zawodowe) niż faktycznego wzrostu zatrudnienia w tych jednostkach

SEKCJA PKD	Bezrobotni	
	zarejestrowani w I półroczu	stan w końcu I półrocza
Rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo i rybactwo	64	96
Górnictwo i wydobywanie	28	30
Przetwórstwo przemysłowe	393	564
Wytwarzanie i zaopatrzenie w energię elektr., gaz, wodę	4	5
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	30	39
Budownictwo	219	269
Handel hurtowy i detaliczny	395	476
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	67	75
Transport, gospodarka magazynowa	59	65
Informacja i komunikacja	2	3
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	28	28
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	19	39
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	54	55
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	65	83
Administracja publiczna i obrona narodowa	86	145
Edukacja	41	45
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	38	34
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	35	42
Pozostała działalność usługowa	32	23
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	0	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0
Działalność nie zidentyfikowana	413	466
ogółem	2072	2582

Tabela nr 9

SEKCJA PKD	Oferty pracy	
	zgłoszone w I półroczu	stan w końcu I półrocza
Rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo i rybactwo	6	0
Górnictwo i wydobywanie	12	0
Przetwórstwo przemysłowe	107	25
Wytwarzanie i zaopatrzenie w energię elektr., gaz, wodę	8	0
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	23	0
Budownictwo	49	23
Handel hurtowy i detaliczny	119	10
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	30	2
Transport, gospodarka magazynowa	29	3
Informacja i komunikacja	6	0
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	26	0
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	18	0

Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	21	0
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	11	0
Administracja publiczna i obrona narodowa	96	11
Edukacja	92	8
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	47	4
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	42	2
Pozostała działalność usługowa	41	1
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	0	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0
Działalność nie zidentyfikowana	0	0
ogółem	783	89

3.4. Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy, ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty

Jak wskazują wyniki rankingu zawodów w zgłoszonych ofertach pracy największe szanse uzyskania oferty pracy w I półroczu 2010 roku przedstawia tabela:

lp	Kod grupy zawodu	Nazwa grupy zawodu	Wskaźnik szansy uzyskania oferty
1	33	Nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy	0,0000
2	61	Rolnicy	0,0000
3	64	Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	0,0000
4	92	Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni	0,0000
5	73	Robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy wytwórcy wyrobów	0,0000
6	22	Specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia	0,0000
7	42	Pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów	0,0000
8	32	Średni personel prostych zakresie nauk biolog. i ochrony zdrowia	0,0000
9	31	Średni personel techniczny	0,0015
10	71	Górnicy i robotnicy budowlani	0,0084
11	74	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,0108
12	62	Ogrodnicy	0,0113
13	63	Leśnicy i rybacy	0,0145
14	24	Pozostali specjaliści	0,0199
15	72	Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn urządzeń	0,0252
16	83	Kierowcy i operatorzy pojazdów	0,0417
17	13	Kierownicy małych przedsiębiorstw	0,0444
18	82	Operatorzy i monterzy maszyn	0,0476
19	21	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	0,0518
20	52	Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	0,0526
21	34	Pracownicy pozostałych specjalności	0,0833
22	93	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, bud.i transp.	0,0849
23	41	Pracownicy obsługi biurowej	0,0890
24	51	Pracownicy usług osobistych i ochrony	0,1159
25	91	Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach	0,1165
26	23	Specjaliści szkolnictwa	0,1222
27	81	Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	0,5281

lp	Kod grupy zawodu	Nazwa grupy zawodu	Wskaźnik szansy uzyskania oferty
28	12	Kierownicy dużych i średnich organizacji	1,0555

Jednakże jak już sygnalizowano oferty pracy zgłaszane do urzędu pracy w dużym stopniu prowadzą się do subsydiowanych ofert pracy i nie odzwierciedlają faktycznej sytuacji na rynku pracy. Ponieważ w w/w zawodach wpłynęły propozycje pracy subsydiowanej (staże, prace interwencyjne, roboty publiczne) a w tym okresie nie było zarejestrowanych bezrobotnych posiadających takie uprawnienia zawodowe, na te propozycje zatrudnienia skierowano bezrobotnych o innych kwalifikacjach.

Współpraca z pracodawcami znajdującymi się w strefie ekonomicznej polegała na gromadzeniu kwestionariuszy osób zainteresowanych podjęciem pracy i przekazaniem ich do działów personalnych celem rekrutacji.

4. Wnioski

1. Wyniki monitoringu umożliwiły wyłonienie zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych charakteryzujących populację bezrobotnych powiatu polkowickiego. Nie mniej jednak dużym mankamentem, który rzutuje na wyniki monitoringu jest brak faktycznego rozeznania na temat ofert występujących na rynku pracy – brak zatrudnienia pośrednika zewnętrznego, a tym samym brak realizacji pośrednictwa zewnętrznego.
2. Analizowanie ofert zgłoszonych do PUP nie daje podstaw do właściwej oceny istniejącego zapotrzebowania na pracę, gdyż pracodawcy sami szukają pracowników. Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy od 01.02.2009 roku zwolniła pracodawców od obowiązku zgłaszania ofert pracy do urzędu pracy.
3. Niewielka liczba bezrobotnych szuka pracy na własną rękę zaś Ci, którzy szukają często nie potrafią sami zaprezentować się u pracodawcy. Dlatego uważam, że właściwym rozwiązaniem być może byłoby utworzenie Klubu Pracy na terenie Polkowic, który prowadziłby zajęcia z bezrobotnymi długotrwale zarejestrowanymi.
4. Populacja bezrobotnych, którzy poprzednio pracowali w handlu stanowi największą grupę bezrobotnych. Z drugiej strony liczba ofert pracy w tej branży również utrzymuje się na wysokim poziomie. Świadczy to o dużej rotacji zatrudnienia w tej sekcji PKD. A zwłaszcza, gdy na rynku pojawiają się duże markety. Wiele jednostek handlowych likwiduje swoją działalność lub ogranicza zatrudnienie, ale na to miejsce powstają nowe, które zgłaszają chęć zatrudnienia pracowników w tej samej branży.
5. W ostatnich latach notuje się wzrost liczby ofert pracy w sekcji administracja publiczna, edukacja. Zjawiska tego nie należy jednak utożsamiać ze wzrostem trwałego zatrudnienia w tej

sekcji, gdyż przede wszystkim jest to wynikiem organizacji przez samorządy gmin okresowych prac dla bezrobotnych – roboty publiczne oraz staży.

6. Z roku na rok coraz większą popularnością cieszy się organizacja staży. Zjawisko to niestety odbywa się kosztem spadku liczby ofert pracy stałej lub okresowej. Związane jest to z oszczędzaniem środków finansowych przez pracodawców na zatrudnienie bezrobotnych na umowę o pracę zaś z drugiej strony daje ludziom szansę na nabycie doświadczenia zawodowego i odnalezieniu się na trudnym rynku pracy.
7. Znaczenia ma położenie geograficzne powiatu i danej gminy wchodzącej w skład powiatu i jej rozwój oraz komunikacja wewnątrz powiatu.
8. Niepokojącym zjawiskiem jest duża liczba bezrobotnych bez zawodu lub o wykształceniu gimnazjalnym i poniżej oraz o bardzo niski kwalifikacja zawodowych często nie przydatnych na rynku pracy, dla których nie napływają oferty pracy, co generuje i utrwała długotrwałe bezrobocie.
9. Na podstawie statystyk rynku pracy można zauważyć, że znajdują się bezrobotni, którzy posiadają zawód lub kwalifikacje zawodowe, jednak nie znajdują zatrudnienia z powodu braku doświadczenia zawodowego, aktualnej wiedzy w danej dziedzinie lub przedawnieniu uprawnień do wykonywanego zawodu.
10. Kobiety stanowią 56,7 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych spowodowane jest to dominującą gałęzią przemysłu ciężkiego (górnictwo-hutniczego) na terenie powiatu.

Sporządziła:

Izabela Majewicz-Spigiel

Z poważaniem

Dyrektor PUP Sławomir Wieczorek