|  |
| --- |
| **I.** INFORMACJE DOTYCZĄCE PRACODAWCY KRAJOWEGO **OFERTA PRACY** |
| 1. Czy pracodawca w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie: **NIE** |
| 2. Nazwa pracodawcy:  |
| 3. Adres pracodawcy:  |
| 4. Nr NIP:  | 5. Nr statystyczny pracodawcy REGON: | 6. Podstawowy rodzaj działalności w/g PKD:  |
| 7. Forma prawna prowadzonej działalności:  | 8. Osoba reprezentująca pracodawcę wskazana do kontaktów:Nazwisko i imię: Telefon: Fax: E-mail:  |
| 9. Forma własności:  |
| 10. Liczba zatrudnionych pracowników:  |
| 11. Czy pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej?:  |
| **II.** INFORMACJE DOTYCZĄCE ZGŁASZANEGO MIEJSCA PRACY |
| 12. Forma upowszechnienia oferty pracy: **Otwarta** |
| 13. Czy pracodawca jest zainteresowany zorganizowaniem giełdy pracy w siedzibie urzędu:  |
| 14. Czy oferta jest finansowana z PFRON:  | 15. Czy oferta jest subsydiowana:  |
| 16. Nazwa zawodu:  | 17. Kod zawodu:  |
| 18. Nazwa stanowiska:  | 19. Branża: |
| 20. Adres i miejsce wykonywania pracy:  |
| 21. Liczba wolnych miejsc do zatrudnienia: **1** w tym dla osób niepełnosprawnych: **0** |
| 22. Ogólny zakres obowiązków: | 23. Czy jest to oferta pracy tymczasowej:  |
| 24. Praca w wolne dni:  |
| 25. Rodzaj umowy:  |
| 26. Wymiar etatu:  |
| 27. System i rozkład czasu pracy: | 28. Liczba godzin pracy w tygodniu:  |
| 29. Zmianowość:  | 30. Okres zatrudnienia: |
| 31. Data rozpoczęcia zatrudnienia: | 32. Wysokość wynagrodzenia: | 33. System wynagrodzenia:  |
| 34. Zapewnienie zakwaterowania: | 35. Zapewnienie wyżywienia:  | 36. Pracodawca pokrywa koszty przejazdu do Polski: |
| **III.** OCZEKIWANIA PRACODAWCY KRAJOWEGO |
| 37. Wykształcenie: |
| 38. Wymagane doświadczenie:  |
| 39. Umiejętności i uprawnienia:  |
| 40. Dodatkowe wymagania:  |
| 41. Języki obce:  |
| 42. Dokumenty wymagane przez pracodawcę w trakcie rekrutacji: **CV, PODANIE** |
| 43. Forma kontaktu z pracodawcą:  |

|  |
| --- |
| **IV.** POSTĘPOWANIE Z OFERTĄ PRACY |
| 44. Okres aktualności oferty:  | 45. Czy pracodawca krajowy jest zainteresowany upowszechnieniem oferty pracy w wybranych państwach EOG? **NIE** |
| 46. Częstotliwość kontaktów pracownika urzędu z osobą wskazaną przez pracodawcę: **raz na 2 tygodnie** | 47. Czy pracodawca krajowy zgłaszając ofertę pracy wyraża zgodę na publiczne udostępnienie danych umożliwiających jego identyfikacje np: adres, telefon? **TAK** |
| 48. Czy oferta jest w tym samym czasie zgłoszona do innego powiatowego urzędu pracy na terenie kraju?  | 49. Czy urząd pracy ma przekazać ofertę do upowszechnienia w innych urzędach. Jeżeli tak, to do jakich?  |
| 50. Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy:  |
| **V.** ADNOTACJE URZĘDU PRACY |
| 51. Czy pracodawca jest zainteresowany zorganizowaniem giełdy pracy w siedzibie urzędu? TAK / **NIE** | 52. Data organizacji giełdy: |
| 53. Sposób przyjęcia oferty: | 54. Numer pracodawcy: | 55. Data przyjęcia oferty: |
| OsobiściePisemnie, w tym faxE-mailInna forma  |  |  |
| 56. Inicjały pracownika PUP przyjmującego ofertę: |
|  |  |
|  |  |
| 57. Numer oferty w SYRIUSZOfPr/15/ | 58. Data zrealizowania oferty: | 59. Data wycofania oferty: | 60. UWAGI |
| **OfPr/23/** |  |  |  |
| **StPr/23/** |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |