

URZĄD GMINY POLKOWICE
OGŁASZA NABÓR KANDYDATÓW DO PRACY
NA WOLNE STANOWISKO URZĘDNICZE – DS. MIENIA GMINY MG 4

1. Wymagania niezbędne:
 - 1) wykształcenie średnie lub wyższe pierwszego lub drugiego stopnia w rozumieniu przepisów o szkolnictwie wyższym,
 - 2) pełna zdolność do czynności prawnych i korzystanie z pełni praw publicznych,
 - 3) brak skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
 - 4) obywatelstwo polskie.
2. Wymagania dodatkowe:
 - 1) znajomość przepisów ustaw: o samorządzie gminnym, Prawo zamówień publicznych, kpa, Kodeks cywilny, o finansach publicznych, o rachunkowości,
 - 2) umiejętność obsługi: pakietu Microsoft Office,
 - 3) zaangażowanie, sumienność, terminowość, komunikatywność, systematyczność, umiejętność pracy w zespole, lojalność.
3. Zakres zadań wykonywanych na stanowisku:
 - 1) ewidencja mienia gminy,
 - 2) prowadzenie elektronicznej bazy dokumentacji technicznej zrealizowanych inwestycji,
 - 3) analiza wykorzystania mienia obejmującego nieruchomości i ruchome składniki majątku jednostek organizacyjnych gminy i prowadzenie spraw związanych ze zmianą miejsca użytkowania, zbycia lub likwidacji mienia między jednostkami,
 - 4) prowadzenie spraw związanych z likwidacją zbędnego majątku gminy Polkowice,
 - 5) przygotowywanie i sporządzanie rocznego sprawozdania SG-01 GUS – środki trwałe,
 - 6) prowadzenie gospodarki magazynowej.
4. Wymagane dokumenty:
 - 1) kwestionariusz osobowy dla kandydata do pracy (druk do pobrania w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Gminy Polkowice w zakładce „Aktualności i ogłoszenia – oferty pracy” oraz w kancelarii Urzędu Gminy Polkowice – pokój nr 10 parter),
 - 2) kopia dokumentów potwierdzających wykształcenie,
 - 3) oświadczenie kandydata o:
 - a) posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystaniu z pełni praw publicznych,
 - b) niekaralności za przestępstwa popełnione umyślnie ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
 - 4) kandydat, który zamierza skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w art. 13a ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r., poz. 530) zobowiązany jest do złożenia kopii dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność.
5. Informacja o warunkach pracy na stanowisku:

Miejsce pracy:

 - a) budynek biurowy przy ul. Górnej 2 w Polkowicach,
 - b) pomieszczenia biurowe o powierzchni 22 m²,
 - c) pomieszczenia biurowe zlokalizowane na III piętrze budynku wyposażonego w windę osobową do II piętra,
 - d) liczba pracowników w pomieszczeniu: 3,
 - e) oświetlenie stanowiska pracy: sztuczne i naturalne,
 - f) komunikacja: klatka schodowa dwubiegowa z 3 spocznikami (łącznie 57 stopni schodowych),
 - g) toaleta: na parterze, piętrze I i II (dostosowania do potrzeb osoby z niepełnosprawnością) i na I i II spoczniku klatki schodowej,
 - h) pomieszczenie socjalne (aneks kuchenny z jadalnią): na I piętrze,
 - i) obiekt dostosowany do pracy dla osób z niepełnosprawnością ruchową tylko do II piętra.

Wykonywane obowiązki:

 - a) pracę biurową przy monitorze,

- b) poruszanie się na terenie gminy samochodem służbowym, prywatnym używanym do celów służbowych,
 - c) sporadycznie praca na terenie miasta i gminy Polkowice w budynkach, w tym wielokondygnacyjnych, na terenie obiektów gospodarczych często wymagająca przemieszczania się przez przeszkody terenowe, w terenach nawodnionych, stromych skarpach bez możliwości dostępu dla osób z niepełnosprawnością ruchową.
6. Informacja dotycząca wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Urzędzie, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych wyniósł 5,3%.

(Jeżeli wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych jest niższy niż 6%, pierwszeństwo w zatrudnieniu na stanowiskach urzędniczych, z wyłączeniem kierowniczych stanowisk urzędniczych, przysługuje osobie niepełnosprawnej, o ile znajduje się w gronie osób, spełniających wymagania niezbędne oraz w największym stopniu spełniających wymagania dodatkowe).

Wymagane dokumenty należy złożyć do dnia **2 kwietnia 2024r. do godz. 17⁰⁰** w kancelarii Urzędu Gminy Polkowice, pod adresem: 59-100 Polkowice, Rynek 1, w zamkniętej kopercie z dopiskiem „**Dotyczy naboru na stanowisko ds. mienia gminy MG 4**” oraz adresem zwrotnym lub za pośrednictwem elektronicznej skrzynki podawczej na adres: /GminaPolkowice/SkrytkaESP.

Osoba z niepełnosprawnością może zgłosić swoje szczególne potrzeby w zakresie udziału w procesie rekrutacji np. przeprowadzenia rozmowy rekrutacyjnej w miejscu dostępnym i w sposób dostępny dla niej. Oferty złożone po terminie będą zwrócone bez otwierania.

z u p . B U R M I S T R Z A



Jadwiga Ignatowska-Zajac
Sekretarz Gminy

.....
(podpis przewodniczącego Komisji Rekrutacyjnej)

Rekrutacja kandydatów do pracy

1. **Administrator Pani/Pana danych:** Burmistrz Polkowice, z siedzibą w Urzędzie Gminy Polkowice, Rynek 1, 59-100 Polkowice, tel. 76 847 41 07, kancelaria@gmina.polkowice.pl.
2. **Inspektor Ochrony Danych:** we wszelkich sprawach związanych z ochroną danych można kontaktować się pod adresem: iod@gmina.polkowice.pl oraz nr telefonów: 728-706-901, 667-941-610
3. **Cele przetwarzania | podstawa prawna**

Dane osobowe gromadzone i przetwarzane są na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w celu wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze tj. przeprowadzenie naboru kandydatów do pracy w Urzędzie Gminy Polkowice zgodnie z przepisami:

 - ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy,
 - ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych,
 - rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej.
4. **Okres przechowywania:**
 - Oferta pracy osoby, która wygra nabór i podpisze umowę o pracę zostaje dołączona do akt osobowych, prowadzonych w Wydziale Organizacyjno-Administracyjnym, a po rozwiązaniu stosunku pracy przechowywana będzie przez okres 10 lat w archiwum zakładowym Urzędu Gminy Polkowice.
 - Oferty pracy pozostałych kandydatów będą odsyłane nadawcom lub niszczone fizycznie po upływie miesiąca od dnia opublikowania w BIP informacji o wyniku naboru, z wyłączeniem kandydatów, którzy zostali wpisani do protokołu z przeprowadzonego naboru na wolne stanowisko urzędnicze w Urzędzie Gminy Polkowice, gdyż te dokumenty zostaną odesłane nadawcy lub zniszczone fizycznie po upływie 3 miesięcy od dnia zatrudnienia kandydata, który wygrał nabór.
 - Dane osób, w zakresie imienia i nazwiska oraz adresu zamieszkania, w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego, po zrealizowaniu celu, dla którego zostały zebrane, przechowywane będą w archiwum zakładowym Urzędu przez okres 5 lat licząc od pierwszego stycznia roku następującego po roku zakończenia sprawy. Po upływie tego okresu dokumentacja podlega ekspertyzie archiwalnej archiwum państwowego.
5. **Odbiorcy:**
 - Podmioty z którymi administrator zawarł umowy powierzenia
 - W przypadku wybranego kandydata na stanowisko urzędnicze – użytkownicy strony BIP
6. **Przysługujące Pani/Panu prawa:**
 - Prawo żądania dostępu do danych
 - Prawo żądania przenoszenia danych
 - Prawo żądania sprostowania danych
 - Prawo żądania usunięcia danych
 - Prawo żądania ograniczenia przetwarzania
 - **Prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania**
 - Prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych ul. Stawki 2 00-193 Warszawa
7. **Informacja o możliwości wycofania zgody:** w przypadkach, w których przetwarzanie danych odbywa się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO, tj. Pani/Pana zgody na przetwarzanie danych osobowych, przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia tej zgody w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem
8. **Obowiązek podania danych:** Podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym, bądź jest dobrowolne w zależności od celu i podstawy prawnej przetwarzania danych. Niepodanie danych w zakresie wymaganym przez administratora będzie skutkowało niemożnością realizacji procesu zatrudnienia. Pozostałe dane osobowe przetwarzane są na podstawie dobrowolnej zgody osoby składającej ofertę pracy.